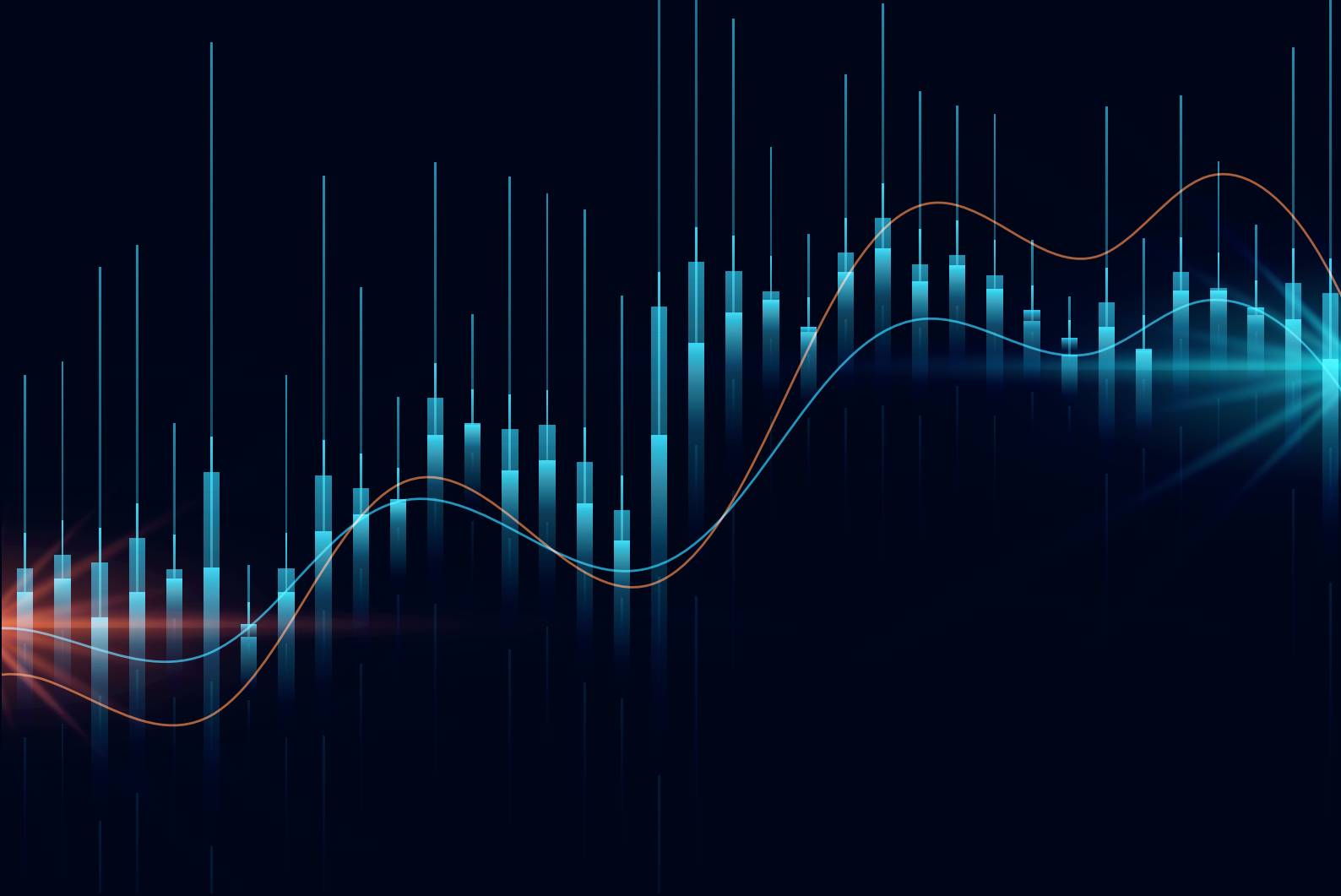




**TIHEK**

**TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU**



**2022  
FAALİYET  
RAPORU**

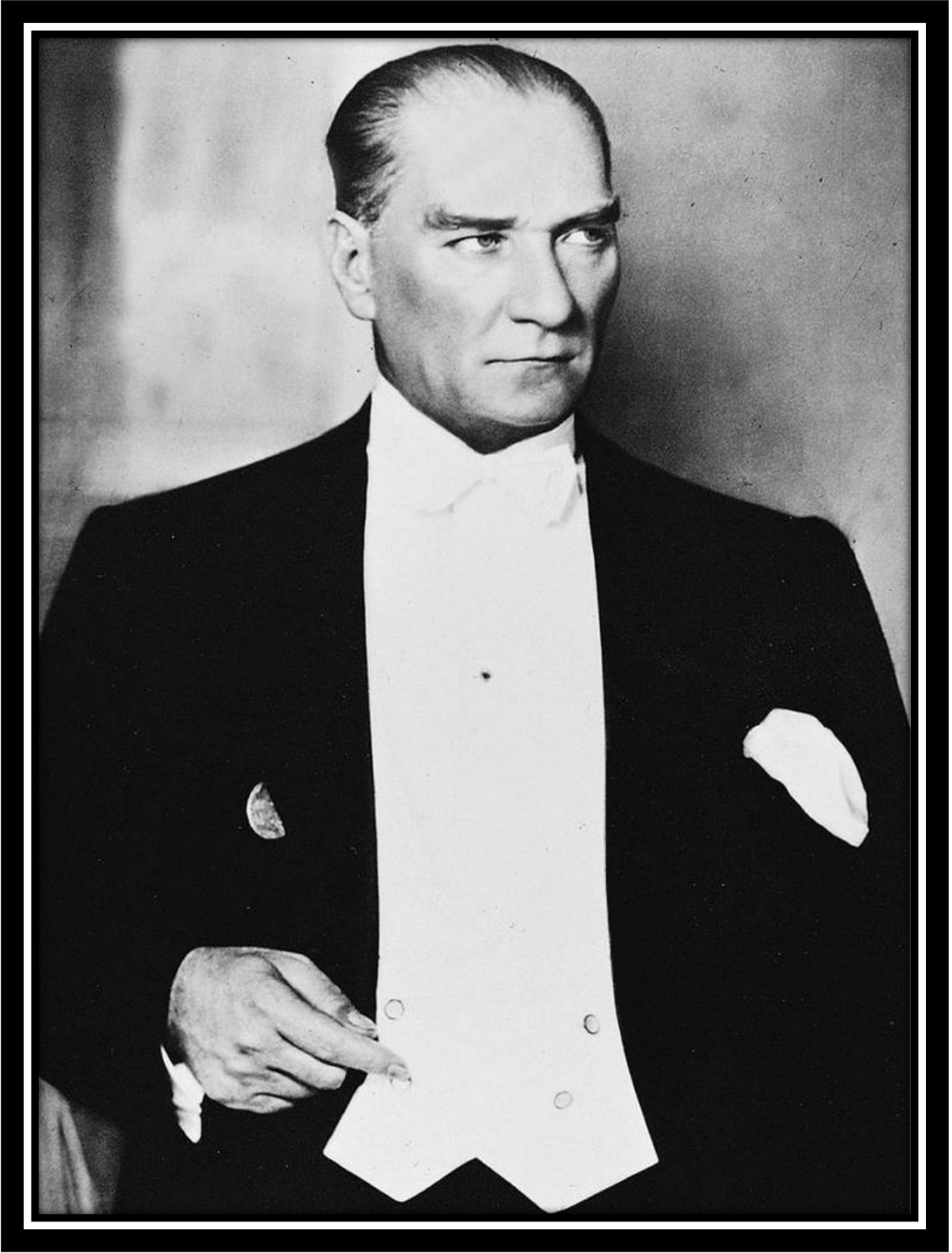
# 2022 YILI FAALİYET RAPORU





2022 YILI FAALİYET RAPORU  
TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU  
Yüksel Cad. No: 23, 06650, Kızılay/ANKARA  
Tel.: +90 312 422 78 00 | Faks: +90 312 422 78 99  
[www.tihék.gov.tr](http://www.tihék.gov.tr) | [tihek@tihek.gov.tr](mailto:tihek@tihek.gov.tr)

© Raporda yayımlanan yazı, konu, fotoğraf ve diğer görsellerin her hakkı saklıdır.  
İzinsiz, kaynak gösterilmeden hiç bir ortamda alıntı yapılamaz.



*İnsan hakları doğmakla kazanılır, beklemez. İnsana yakışır, insanca bir yaşam içindir.*

*K. Atatürk*





## BAŞKAN SUNUŞU

Dünya savaşlarında yaşanan ağır insan hakları ihlalleri, insan haklarının korunmasına yönelik kurumsal çabaların yoğunlaşmasına yol açmıştır. Bu kapsamda insan haklarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla tasarlanan ulusal ve uluslararası düzeyde çok sayıda kurumsal yapılanmalar öngörülmüştür. Özellikle II. Dünya Savaşı'nda yaşanan ağır insan hakları ihlalleri, insan haklarının ulusal veya uluslararası düzeyde korunması ve ihlallerinin önlenmesi açısından 'koruma mekanizmaları' oluşturulmasının gereğini ortaya koymuştur. Nitekim bu dönemde insan haklarının korunması ve ihlallerinin önlenmesi ulusal bir sorun olmaktan çıkmış, uluslararası ölçekte 'insan hakları krizine' dönüşmüştür. Küresel ölçekli bir sorun alanına dönüşen insan haklarını korumak amacıyla 'insan hakları koruma mekanizmaları' geliştirilmiştir. Böylelikle insan haklarının ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsallaşması olanaklı hale gelmiştir. Söz konusu koruma mekanizmaları, çoğuna ülkemizin de taraf olduğu sözleşmeler kapsamında kurumsal yapısına kavuşturulmuştur.

Bu kapsamda özellikle yirminci yüzyılın son çeyreğinde çeşitlenen form ve düzeylerde "ulusal insan hakları kurumu" kurma fikri yaygınlık kazanmaya başlamıştır. Bu amaçla 1993 yılında Birleşmiş Milletler (BM) Genel Kurulu tarafından bu kurumsal yapıların standartlarını ve gerekliliklerini belirleyen "İnsan Haklarının Geliştirilmesi ve Korunması için Kurulan Ulusal Kuruluşların Statüsüne İlişkin İlkeler" ya da yaygın olarak bilinen adıyla "Paris Prensipleri" kabul edilmiştir. Yirminci yüzyılın son çeyreğinde ivme kazanan ulusal insan hakları kurumu kurma eğilimi, ülkemizi de etkisi altına almıştır.

Türkiye’de insan haklarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla kurumsallaşma süreci, 1990 yılında Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) bünyesinde bir komisyon kurulması ile başlamıştır. Bu süreç, 2012 yılında 6332 sayılı Kanun’la kurulmuş olan Türkiye İnsan Hakları Kurumu’nun (TİHK) yerini almak üzere, 20 Nisan 2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ile kurulan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK) ile devam etmiştir.

İcrai yetkisi bulunan idari hak arama kurumu olarak TİHEK, “insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, ayrımcılıkla mücadele ve işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etme” alanlarında faaliyet göstermektedir. Böylelikle TİHEK, “Ulusal İnsan Hakları Kurumu, İşkence ve Kötü Muameleyle karşı Ulusal Önleme Mekanizması ve Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Kurumu” görevi üstlenen “şemsiye bir kurum modeli” olarak kurumsal yapısına kavuşturulmuştur. Tek ve güçlü bir kurumsal çatı altında üç temel görev birleştirilerek daha etkin bir kurumsal modelin yaşama geçirilmesi ile benzer görev alanları nedeniyle muhtemel yetki ve görev çakışmalarının ve uyuşmazlıklarının önüne geçilmesi hedeflenmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nda, kamu otoritelerinin ‘etkin, verimli, şeffaf ve hesap verebilirlik’ temelinde yeni bir yönetim anlayışıyla hareket etmesi temel ‘ilke’ olarak benimsenmektedir. Söz konusu ilke gereği; TİHEK’in görev, yetki ve sorumlulukları kapsamında yürüttüğü faaliyetlerde kamu kaynaklarını kullanmasına ilişkin sonuçları “2022 Yılı Faaliyet Raporu” ile kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır. 2022 yılı dönemi içerisinde faaliyetlerin yürütülmesine ve raporun hazırlanmasına katkılarını sunan Kurumumuzun değerli personeline şükranlarımı sunarım.

Prof. Dr. Muharrem KILIÇ  
Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanı

## KISALTMALAR

6701 sayılı Kanun	: 20/04/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 06/04/2016 tarihli ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu
AB	: Avrupa Birliği
AİHM	: Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi
AYM	: Anayasa Mahkemesi
AME	: Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik
BDİHK/ IPHRC	: İslam İşbirliği Teşkilatı Bağımsız Daimi İnsan Hakları Komisyonu (Independent Permanent Human Rights Commission)
BM	: Birleşmiş Milletler
CPT	: Avrupa İşkenceyi ve İnsanlık Dışı veya Aşağılayıcı Muamele ve Cezayı Önleme Komitesi (Committee for the Prevention of Torture)
EBYS	: Elektronik Belge Yönetim Sistemi
ENNHRI	: Avrupa Ulusal İnsan Hakları Kurumları Ağı (European Network of National Human Rights Institutions)
GANHRI	: Ulusal İnsan Hakları Kurumları Küresel Ağı (Global Alliance of National Human Rights Institutions)
ILO	: Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
IOM	: Uluslararası Göç Örgütü (The International Organization for Migration)
IPA	: Katılım Öncesi Yardım Aracı (Instrument for Pre-accession Assistance)
İHKG	: İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi
İİT	: İslam İşbirliği Teşkilatı
OHCHR	: Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Yüksek Komiserliği (Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights)
OPCAT	: İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol (Optional Protocol to the Convention against Torture and other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment)
SEGBİS	: Ses ve Görüntü Bilişim Sistemi
SPT	: BM İşkenceyi ve Diğer Zalimane, İnsanlık Dışı veya Aşağılayıcı Muamele veya Cezayı Önleme Alt Komitesi (The UN Subcommittee on Prevention of Torture and other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment)
STK	: Sivil Toplum Kuruluşları
TBMM	: Türkiye Büyük Millet Meclisi
TİHEK	: Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu
UNDP	: Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (United Nations Development Programme)
UNICEF	: Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (United Nations International Children's Emergency Fund)
UÖM	: Ulusal Önleme Mekanizması

## TABLolar, ŞEKİLLER VE GRAFİKLER

### Tablolar

Tablo 1 Teknolojik Kaynaklar .....	14
Tablo 2 Personelin Cinsiyete Göre Dağılımları .....	16
Tablo 3 Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımları .....	17
Tablo 4 Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımları .....	17
Tablo 5 Personelin Hizmet Sınıfı Durumuna Göre Dağılımları .....	18
Tablo 6 Personelin Unvan Durumuna Göre Dağılımları .....	19
Tablo 7 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı denek ve Harcama Verileri .....	25
Tablo 8 2022 Yılı Birimler İtibariyle denek ve Harcamalar .....	27
Tablo 9 Faaliyetler Düzeyinde 2022 Yılı denek ve Harcama Verileri.....	27
Tablo 10 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri.....	28
Tablo 11 2022 Yılı Gösterge ve Gösterge Hedefleri .....	42
Tablo 12 2022 yılı Hedef ve Göstergelere İlişkin Gerçekleşmeler.....	43
Tablo 13 Hedef ve Göstergelere İlişkin Dönemlik Değerlendirmeler.....	44
Tablo 14 Stratejik Plan Hedeflerinin 2022 Yılı Gerçekleşme Düzeyi (%).....	75

### Şekiller

Şekil 1 Kurum Teşkilat Şeması.....	4
Şekil 2 Kurul Teşkilat Şeması.....	5

### Grafikler

Grafik 1 Personelin İstihdam Türüne Göre Dağılımları.....	16
Grafik 2 Personelin Cinsiyete Göre Dağılımları .....	16
Grafik 3 Personelin Yaş Göre Dağılımları .....	17
Grafik 4 Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımları .....	18
Grafik 5 Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımları .....	18
Grafik 6 Personelin Unvanlara Göre Dağılımları .....	19
Grafik 7 2022 Yılı denek ve Harcamalar .....	26
Grafik 8 Kuruma Yapılan Başvuruların Aylara göre Dağılımları.....	78
Grafik 9 Başvurulara İlişkin Sayısal Veriler.....	78
Grafik 10 Başvuruların Hukuki Kişiliğine Göre Dağılımları.....	79

Grafik 11 Kırılgan Gruplarla İlgili Başvuru Dağılımı .....	80
Grafik 12 Başvurucuların Eğitim Durumuna Göre Dağılımı.....	80
Grafik 13 Yıllara Göre Başvuru Sayıları .....	80
Grafik 14 Ayrımcılıkla Mücadele Görevi Kapsamındaki Başvurulara İlişkin Sayısal Veriler .....	81
Grafik 15 Başvurucunun Hukuki Statüsüne ve Ayrımcılık Türlerine Göre Dağılımı .....	82
Grafik 16 Ayrımcılık Başvurularının Temellere Göre Dağılımı .....	82
Grafik 17 Ayrımcılık Başvurularının Ayrımcılık Türlerine Göre Dağılımı .....	83
Grafik 18 UÖM Kapsamında Gelen Başvurulara Yapılan İşlemler .....	84
Grafik 19 İHKG Birimi Kapsamında Yapılan Başvurunun Kapsamındaki Haklara Göre Dağılımı .....	86
Grafik 20 İHKG Kapsamında Başvurucuların Kimliklerine ve Yapılan İşlemlere Göre Dağılımı.....	86
Grafik 21 Diğer Başvurular.....	87
Grafik 22 UÖM Ziyaret Şekilleri.....	94
Grafik 23 2022 Yılında Gerçekleştirilen Ziyaretlerin Merkezler Bağlamında Dağılımı.....	95

# İÇİNDEKİLER

BAŞKAN SUNUŞU .....	iv
KISALTMALAR .....	vi
TABLolar, ŞEKİLLER VE GRAFİKLER .....	vii
İÇİNDEKİLER.....	ix
YÖNETİCİ ÖZETİ .....	xi
GENEL BİLGİLER.....	1
A- Misyon ve Vizyon .....	1
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar .....	1
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	4
1. Fiziksel Yapı.....	4
2. Teşkilat Yapısı .....	4
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	13
4. İnsan Kaynakları.....	15
5. Sunulan Hizmetler .....	20
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....	22
AMAÇLAR ve HEDEFLER.....	23
A- Temel Politika ve Öncelikler.....	23
B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler .....	23
FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....	25
A- Malî Bilgiler .....	25
1- Bütçe Uygulama Sonuçları .....	25
2- Temel Malî Tablolara İlişkin Açıklamalar .....	28
3- Malî Denetim Sonuçları.....	41
B- Performans Bilgileri .....	41
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri .....	41
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	43
3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları .....	45
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	76
C- Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	76
1. Bireysel Başvuruların İncelemesi, Resen İnceleme ve Araştırma .....	76
2. UÖM; Ziyaretler ve Ziyaret Raporları.....	88
3. Eğitim, Bilinçlendirme ve Farkındalık Arttırmaya Dönük Faaliyetler.....	97
4. Görüş Bildirme, Tavsiyede Bulunma, İzleme .....	124
5. Raporlama Faaliyetleri.....	126
6. Uluslararası İlişkiler ile İlgili Faaliyetler.....	131
7. Kamu Kurum ve Kuruluşları ile Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları ile	
İlişkiler .....	166
8. İl ve İlçe İnsan Hakları Kurullarına İlişkin Faaliyetler.....	173

9. İnsan Ticaretiyle Mücadele Alanında Ulusal Raportörlük Kapsamında Yürütülen Faaliyetler .....	185
KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....	189
A- Üstünlükler .....	189
B- Zayıflıklar .....	189
C- Değerlendirme .....	189
ÖNERİ VE TEDBİRLER .....	190
EKLER .....	191

## YÖNETİCİ ÖZETİ

Kurumumuz 20/04/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 06/04/2016 tarihli ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ile kurulmuştur. Kuruluş Kanunu ile Kurumumuz görev ve yetkileri esas alınarak 11. Kalkınma Planı, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar ve programlar çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla 2019-2023 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları başlatılmış ve 2023 vizyonu çerçevesinde uygulamaya başlanılmıştır. Bu kapsamda Kurumumuz 2019-2023 Stratejik Planında 4 amaç, 13 hedef belirlenmiştir.

Kurumumuz Kuruluş Kanununda yer alan görevlerimiz ve yürütmüş olduğumuz faaliyetlerimiz şu altı başlık altında değerlendirilmektedir:

1. Başvuruların incelenmesi, resen inceleme ve araştırma faaliyeti,
2. Eğitim ve bilinçlendirme faaliyeti,
3. UÖM kapsamında ziyaret ve ziyaret raporları hazırlama,
4. Yıllık ve tematik rapor hazırlama faaliyeti,
5. Uluslararası ilişkiler faaliyeti,
6. Görüş verme, tavsiyede bulunma ve izleme faaliyeti.

Kurumumuz 2022 yılı faaliyetlerinin daha etkin ve verimli yürütülmesi 2022 yılı Ocak ayı içerisinde bir istişare toplantısı gerçekleştirilmiş ve bu toplantı sonrası 2022 Yılı Eylem Planı hazırlanmıştır. Hazırlanan bu Eylem Planı doğrultusunda faaliyet takvimi oluşturulmuştur.

Kurumumuz 2019-2023 Stratejik Planında ve 2022 Yılı Performans Programında belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi kararlılığı ile hareket ederek belirlenen hedeflerin büyük bir kısmına ulaşılmıştır.

Kurumumuza 2022 yılı içerisinde “Başvuruların incelenmesi, resen inceleme ve araştırma faaliyeti” kapsamında 2020 dilekçe ve ihbar niteliğinde çeşitli talepler gelmiştir. Bu talepler içerisinde genel olarak maddi yardım ve iş talepleri olmak üzere Kurumumuz görev alanı dışında 318 adet şikâyet ve talep de yer almaktadır. Bu şikâyet ve taleplere ilişkin ihlal iddiası ve yardım talebinde bulunanların hak kaybına uğramaması ve yaşamış olduğu mağduriyeti gidermek amacıyla ilgili kurum ve kuruluşlarla iletişime geçilmiştir.

Kurumumuza yapılan 1065 başvuruya ise 6701 sayılı Kanun çerçevesinde işlem yapılarak hak ihlali iddiaları incelenmiş ve “Başvurular” başlığında ayrıntılı olarak açıklandığı üzere mevzuat çerçevesinde Kurul ve inceleme birimlerimiz tarafından çeşitli kararlar verilmiştir.

Kurumumuz “Eğitim ve bilinçlendirme faaliyeti” kapsamında Stratejik Plan ve Performans Programında belirlenen hedefler doğrultusunda salgın koşulları dikkate alınarak fiziki ve çevrimiçi ortamda kurum içi ve kurum dışında düzenlenen eğitimlerde 644 kişiye “insan hakları” konularında eğitim verilmiştir.



Kurumumuz “Ziyaret ve ziyaret raporları hazırlama” faaliyeti kapsamında 2022 Yılı Eylem Planı’nda 60 adet alıkonulma/koruma altına alınma mekânına ziyaret yapılması ve ziyaretlerin tümünün habersiz gerçekleştirilmesi kararlaştırılmıştır. Planlanan bu ziyaretlere ilave olarak, gelen başvurular ve basında çıkan haberler göz önünde bulundurularak alınan resen inceleme kararları ile 3 merkeze daha ziyaret düzenlenmiştir. 2022 yılı içinde, ziyaretler sonrası hazırlanan 69 rapor Kurul tarafından kabul edilmiştir.

Ayrıca Kurumumuz “Yıllık ve tematik rapor hazırlama faaliyeti” kapsamında İşkence ve Kötü Muameleye Karşı Ulusal Önleme Mekanizması 2021 Yılı Raporu ile İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi 2021 Yılı Raporu hazırlanarak 2022 yılı içinde yayımlanmıştır. Bu raporların yanı sıra tematik rapor kapsamında, Kurumumuzca oluşturulan Karabağ İnsan Hakları Gözlem Grubu tarafından hazırlanan "Ermenistan’ın Karabağ’daki Eylemleri: İnsan Hakları İhlalleri ve İhlallerin Takibi Raporu" ile İnsan Hakları Bağlamında 28 Şubat Darbesi Raporu hazırlanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Yine Kurumumuz görev alanı kapsamında uluslararası, bölgesel ve ulusal insan hakları koruma mekanizmaları ile çok taraflı ve ikili etkinlikler düzenlenmiş ve düzenlenen etkinliklerde ülkemiz temsil edilmiştir. Katılım sağlanan bu etkinliklerde dünyada ve ülkemizde İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ kapsamında çeşitli katkılar sağlanmıştır.

Bu faaliyetlerimizin yanı sıra ulusal ve uluslararası alanda yapılan çalışmalar kapsamında Kurumumuzun sorumlu, ilgili ve ilişkili olduğu birçok çalışmaya görüş verilmiş, tavsiyede bulunulmuş ve katkı sağlanmıştır.

Kurumumuz 2022 yılı faaliyetlerine ayrıntılı olarak Raporun ilgili başlıklarında yer verilmiştir.





# GENEL BİLGİLER

## A- Misyon ve Vizyon

### MİSYON

“İnsan haklarını korumak ve geliştirmek, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınmasını sağlamak, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek”

### VİZYON

“İnsan haklarının korunması ve güçlendirilmesinde yürüttüğü çalışmaları, evrensel ve yerel değerlerimizi bağdaştıran politika ve kararlarıyla güvenilir, etkin ve saygın bir kurum olmak”

## B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK), 20/04/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ile kurulmuştur. Kurum, Türkiye’nin insan hakları alanında tarafı olduğu uluslararası mevzuatla uyumlu olarak kanunla kurulmuş, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli, kamu tüzel kişiliğini haiz ve Cumhurbaşkanının Kurul Başkan ve üyelerini görevlendirdiği Adalet Bakanlığı ile ilişkili bir Kurumdur.

TİHEK’in kuruluş amacı insan onurunu temel alarak,

- İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi,
- İşkence ve kötü muameleyle etkin mücadele edilmesi ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevinin yerine getirilmesi,
- Kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi,

şeklinde Kanunda yer almıştır.

Bu kapsamda, Kurumumuz üç ana görevi yerine getirmektedir. Bu üç ana görevin ilkinin Ulusal İnsan Hakları Kurumu görevi oluşturmaktadır. Ulusal insan hakları kurumlarının sahip olması gereken asgari standartlar; uluslararası literatürde Paris Prensipleri olarak bilinen ve BM İnsan Hakları Komisyonunun 1992/54 sayılı, BM Genel Kurulunun ise 48/134 sayılı kararla kabul ettiği “İnsan Haklarının Geliştirilmesi ve Korunması İçin Ulusal Kurumlar” başlıklı belgeyle belirlenmiştir.

Paris Prensipleri çerçevesinde ulusal insan hakları kurumlarının kuruluşunun yasal veya anayasal dayanağa sahip olması, hükümetten bağımsız olma ve özerklik, insan haklarının korunması ve güçlendirilmesi için geniş yetkilere sahip olma ve yeterlilik, üye seçiminde ve tayininde çoğulculuk ve bağımsızlığın sağlanması, yeterli mali kaynak ve mali özerklik, sivil toplum ve devlet arasında köprü olma gibi özellikleri taşıması beklenmektedir.

TİHEK’in ikinci ana görevi Ulusal Önleme Mekanizması (UÖM) görevidir. UÖM, “İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler

Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol (OPCAT)” hükümleri çerçevesinde kişilerin özgürlüklerinden yoksun bırakıldığı yerlere düzenli ziyaretler yapmak üzere oluşturulan sistemi ifade etmektedir.

Protokol uyarınca UÖM’ler alıkonulma yerlerinde özgürlüklerinden yoksun bırakılan kişilerin sayısının yanı sıra, bu tür yerlerin sayısı ve bulunduğu yere ilişkin her türlü bilgiye ulaşmak; tüm alıkonulma yerlerine ve bunların binalarına ve tesislerine girmek; özgürlüklerinden yoksun bırakılan kişilere yönelik tutum ve alıkonulma koşullarına ilişkin tüm bilgiye erişmek; bu kişilerle tanık bulunmaksızın, doğrudan doğruya ya da gerekli görülüyorsa çevirmen aracılığıyla ve UÖM’ün konuyla ilgili bilgi verebileceğine inandığı başka herhangi bir kişiyle özel görüşme yapmak; ziyaret etmek istediği yerleri ve görüşmek istediği kişileri serbestçe seçmek; BM İşkenceyi ve Diğer Zalimane, İnsanlık Dışı veya Aşağılayıcı Muamele veya Cezayı Önleme Alt Komitesi (SPT) ile temas kurmak, ona bilgi vermek ve gerektiğinde SPT ile bir araya gelmek imkânına sahiptir.

Ayrıca UÖM’ler, özgürlüklerinden yoksun bırakılan kişilere yapılan muamelenin ve bu kişilerin koşullarının iyileştirilmesi amacıyla, ilgili makamlara tavsiyelerde bulunma, mevcut ya da tasarı halindeki mevzuata ilişkin olarak önerilerini ve gözlemlerini sunma yetkisine de haizdir. Protokole göre her taraf devlet, bir ya da daha fazla sayıda bağımsız UÖM kurma hakkına sahip olsa da Türkiye’de bu yetki sadece TİHEK’e verilmiştir.

TİHEK’in yerine getirdiği üçüncü görev ise ayrımcılıkla mücadele kapsamında Eşitlik Kurumu görevidir. Anayasamızın 10 uncu maddesi eşitlik kavramını “Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasî düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınmaz. Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.” şeklinde açıklamaktadır. Ayrımcılık yasağı da uluslararası insan hakları hukukunun merkezinde yer alan ve pek çok uluslararası insan hakları sözleşmesinde özel olarak yer verilen bir konudur. Türkiye’nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerde yer alan düzenlemeler ile AB müktesebatında bulunan ve ayrımcılıkla mücadele amacıyla hazırlanan direktifler Türkiye’de ayrımcılıkla mücadele alanında kurumsallaşma gerekliliğini ortaya çıkarmıştır. Uluslararası kriterler ve örnek uygulamalar ile ülkemiz ihtiyaçları göz önüne alınarak yapılan mevzuat düzenlemesiyle “Eşitlik Kurumu” görevinin de Kurumumuz bünyesinde yürütülmesi uygun görülmüştür.

Bu kapsamda 6701 sayılı Kanun gereğince Kurumun görevleri şunlardır:

- İnsan haklarının korunmasına, geliştirilmesine, ayrımcılığın önlenmesine ve ihlallerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.
- İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.
- Millî eğitim müfredatında bulunan insan hakları ve ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.
- İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin

kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.

- e) Kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi insan hakları ve eşitlik eğitimi programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.
- f) Görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek.
- g) İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.
- h) Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.
- i) Ayrımcılık yasağı ihlalleri nedeniyle mağdur olduğu iddiasıyla Kuruma başvuranlara mağduriyetlerinin giderilmesi için kullanabilecekleri idari ve hukuki süreçler konusunda yol göstermek ve başvurularını takip etmelerini sağlamak amacıyla yardımcı olmak.
- j) İşkence ve kötü muamele ile mücadele etmek ve bu konuda çalışmalar yapmak.
- k) OPCAT hükümleri çerçevesinde ulusal önleme mekanizması olarak görev yapmak.
- l) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin UÖM kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.
- m) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere haberli veya habersiz düzenli ziyaretler gerçekleştirmek, bu ziyaretlere ilişkin raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek, Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklamak, ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek.
- n) Cumhurbaşkanlığına, ve TBMM Başkanlığına sunulmak üzere, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, işkence ve kötü muameleyle mücadele ve ayrımcılıkla mücadele alanlarında yıllık raporlar hazırlamak.
- o) Kamuoyunu bilgilendirmek, düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak.
- p) İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapmak.
- q) İnsan haklarının korunması ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, STK, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.
- r) Diğer kurumların ayrımcılığın önlenmesine yönelik faaliyetlerine destek vermek.
- s) Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili STK'dan da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak.
- t) Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

Kurum, görev ve yetkilerine ilişkin olarak TBMM İnsan Haklarını İnceleme Komisyonunu ve Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunu yılda en az bir defa bilgilendirir.

## C- İdareye İlişkin Bilgiler

### 1. Fiziksel Yapı

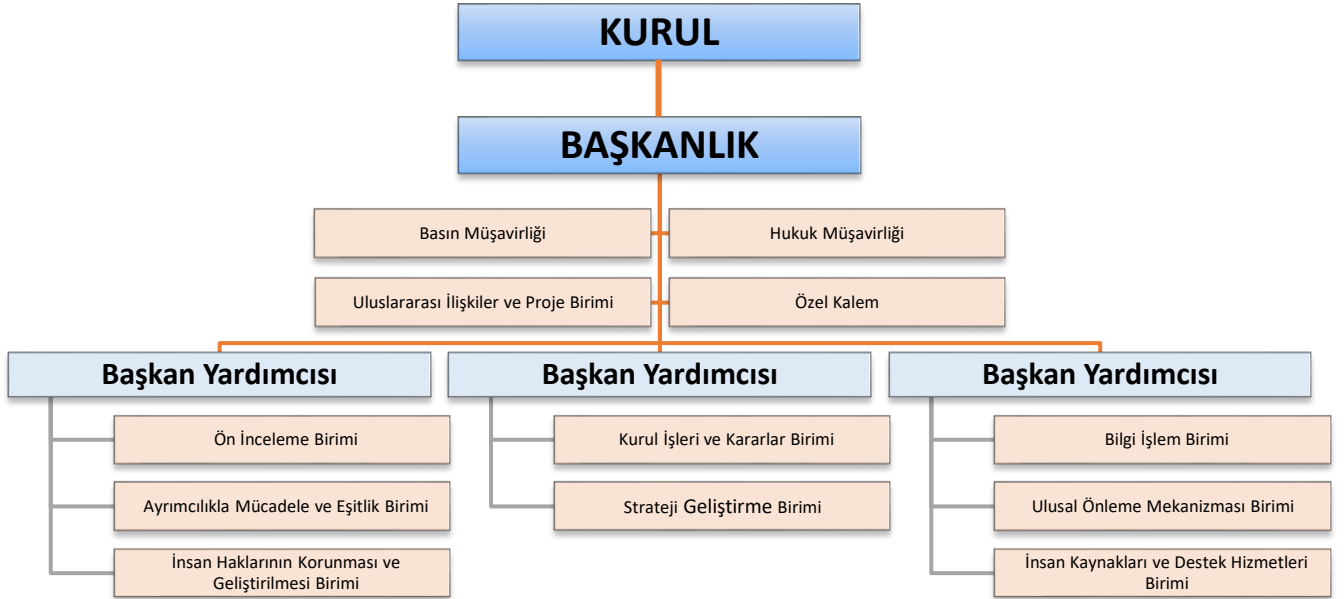
Kurumumuz, mülkiyetine tahsis edilmiş olan Kocatepe Mahallesi, Yüksel Caddesi No:23 ile Kurumumuzun yanında yer alan ve ek hizmet binası olarak kiralanmış olan Mithatpaşa Caddesi No:52 adresinde, toplam 5756 m<sup>2</sup> kullanım alanlı binalarda hizmet vermektedir.

Ana hizmet binamızın eski olmasından dolayı kat katların kapıların değişimi, asansör için sesli anons sistemi, kurum katlarına WİFİ internet hizmeti, Ek hizmet bina kapısının sensörlüye dönüştürülmesini ve ana hizmet binasının çatı kısmından meydana gelen sızıntı için tadilat yapılmıştır. Söz konusu eksikliklerin bir kısmı 2022 yılı içerisinde giderilerek; toplantı salonları, çatı tadilatı, lavabolar ve diğer alanlarda iyileştirmelere gidilmiş, kalan tadilat ve bakımlara ilişkin planlamalar yapılmıştır. Kurumumuzda 4 adet çeşitli donanımlara sahip toplantı salonu bulunmaktadır.

Kurumumuzun kendisine tahsisli hizmet aracı bulunmadığından taşıt ihtiyacı yıllık olarak yapılan hizmet alımı sözleşmesi ile karşılanmaktadır. Bu kapsamda 7 adet hizmet aracı (binek araç) kiralanmıştır.

### 2. Teşkilat Yapısı

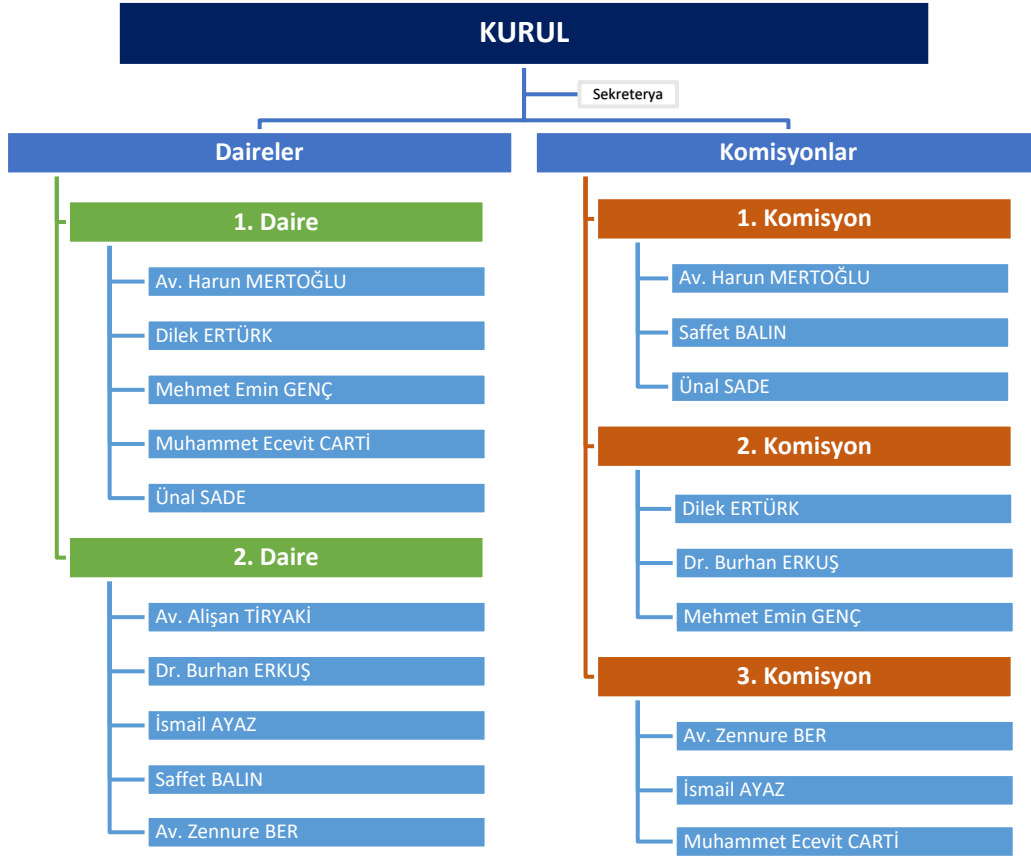
TİHEK 6701 sayılı Kanun'un 8 inci maddesi gereğince idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli ve kamu tüzel kişiliğini haiz bir kurum olarak kurulmuştur. TİHEK, Kurul ve Başkanlık teşkilatından oluşmaktadır. Kurum, bölge ya da il düzeyinde büro açma (yerel teşkilat kurma) yetkisine de sahiptir. Kurumumuz Organizasyon Şeması, 6701 sayılı Kanun dikkate alınarak oluşturulmuştur.



Şekil 1 Kurum Teşkilat Şeması

## 5.1. Kurul

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu, Kurumun karar organıdır. Kurul, görev ve yetkilerini kendi sorumluluğu altında, bağımsız olarak yerine getirir ve kullanır. Görev alanına giren konularla ilgili olarak hiçbir organ, makam, merci veya kişi, Kurula emir ve talimat veremez, tavsiye ve telkinde bulunamaz.



Şekil 2 Kurul Teşkilat Şeması

Kurul; biri başkan, biri ikinci başkan olmak üzere Cumhurbaşkanı tarafından 4 yıllığına atanan on bir üyeden oluşur. Kurul üyeleri tam zamanlı olarak görev yapar. Başkan, ikinci başkan ve üyelerin süreleri dolmadan herhangi bir nedenle görevlerine son verilemez. Kurulun görev ve yetkileri 6701 sayılı Kanun'un 11 inci maddesinde belirtilen şekilde düzenlenmiştir.

### Kurulun görev ve yetkileri şunlardır:

- Kurumla ve Kurumun görev alanıyla ilgili düzenlemeler yapılmasına yönelik kararlar almak.
- Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin başvurular ile insan hakları veya ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin resen yapılan incelemeleri karara bağlamak, bu başvuru ve incelemelere ilişkin gerekli hâllerde uzlaşma sürecini sonuçlandırmak, ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin bu Kanunda öngörülen idari yaptırımlara karar vermek.
- İnsan hakları ve ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin yargı kararlarının uygulanmasına ilişkin sorunları izlemek ve değerlendirmek.



- d) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin UÖM kapsamındaki başvurularını ve bu kapsamda resen yürütülen incelemeleri karara bağlamak.
- e) Görev alanıyla ilgili olarak yargı organlarına, kamu kurum ve kuruluşlarına ve ilgili kişilere talepleri hâlinde görüş bildirmek.
- f) Gerek gördüğünde Kurumun kendi alanında çalışan uluslararası kuruluşlara üye olmasına ve bu kuruluşlarla iş birliği yapmasına karar vermek.
- g) Kurum tarafından insan haklarının korunması, ayrımcılıkla mücadele ve UÖM görevleri kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmalarını karara bağlamak.
- h) Kurumun stratejik planını karara bağlamak, amaç ve hedeflerini, hizmet kalite standartlarını ve performans ölçütlerini belirlemek.
- i) Kurumun stratejik planı ile amaç ve hedeflerine uygun olarak hazırlanan bütçe teklifini görüşmek ve karara bağlamak.
- j) Kurumun faaliyet raporlarını karara bağlamak.
- k) Taşınmaz alımı, satımı ve kiralanması konularındaki önerileri görüşüp karara bağlamak.
- l) Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

Kurul üyelerinin uyacakları mesleki ve etik ilkeler ile Kurulun çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar 24/11/2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile belirlenmiştir.

Hâlihazırda görev yapan Başkan, İkinci Başkan ve Üyelerimiz; 14 Temmuz 2021 tarihli ve 31541 sayılı 1. Mükerrer Resmî Gazete’de yayımlanan 2021/349 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile atanmıştır.

### 5.1. Başkan

Kurumun en üst amiri olup, Kurum hizmetlerini mevzuata, Kurumun amaç ve politikalarına, stratejik planına, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak düzenler, yürütür ve hizmet birimleri arasında eşgüdümü sağlar.

Başkan ayrıca, Kurumun genel yönetim ve temsilinden de sorumludur. Başkanın yokluğunda ise İkinci Başkan, Başkana vekâlet etmektedir.

#### **Başkanın görev ve yetkileri şunlardır:**

- a) Kurul toplantılarının gündemini, gün ve saatini belirlemek ve toplantıları yönetmek.
- b) Kurul kararlarının tebliğini ve Kurulca gerekli görülenlerin kamuoyuna duyurulmasını sağlamak.
- c) Hizmet birimi koordinatörlerini görevlendirmek ve diğer Kurum personelini atamak.
- d) Hizmet birimlerinden gelen önerilere son şeklini vererek Kurula sunmak.
- e) Kurumun stratejik planını, performans ölçütlerini hazırlamak, amaç ve hedeflerini, hizmet kalite standartlarını, insan kaynakları ve çalışma politikalarını oluşturmak.
- f) Belirlenen stratejilere, yıllık amaç ve hedeflere uygun olarak Kurumun yıllık bütçesi ile mali tablolarını hazırlamak.
- g) Yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak, yıllık amaç ve hedeflere, performans ölçütlerine göre faaliyetlerin değerlendirmesini yapmak ve bunları Kurula sunmak.

- h) Kurul ve hizmet birimlerinin uyumlu, verimli, disiplinli ve düzenli bir biçimde çalışması amacıyla eşgüdümü sağlamak.
- i) Kurumun yönetim ve işleyişine ilişkin diğer görevleri yerine getirmek.

### 5.1. Hizmet Birimleri

Kuruluş amacımızın gerçekleştirilmesinde kurumsallaşmanın sağlanarak daha etkin ve verimli bir hizmet sunumunun sağlanması ile birimlerin iş birliği ve uyum içerisinde çalışmaları için Başkanlığa bağlı hizmet birimleri; ana hizmet birimleri, danışma ve denetim birimleri ve yardımcı birimler olmak üzere üç ana başlık altında oluşturulmuştur.

Ana Hizmet Birimleri; Ön İnceleme Birimi, İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ Birimi, Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Birimi, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi, Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi, Kurul İşleri ve Kararlar Birimi,

Danışma ve Denetim Birimleri: Hukuk Müşavirliği, Strateji Geliştirme Birimi,

Yardımcı Birimler: İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Birimi, Bilgi İşlem Birimi, olarak düzenlenmiştir.

#### Ön İnceleme Birimi

- a) Kanun ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre Kuruma yapılacak başvuruları, başvurunun niteliğine göre tasnif ederek bireysel başvuru niteliğinde olanların başvuru bilgi sistemine kaydını yapmak ve bunların ön incelemesini yapmak.
- b) Bireysel başvuru niteliğindeki başvuruları öncelikle başvuruların şekil unsurları ve ön inceleme konuları bakımından incelemek ve ön inceleme tutanağı düzenlemek.
- c) Ön başvuru yolu tüketilmeden Kuruma yapılan bireysel başvuruları ilgili idare veya kişiye göndermek ve bu durumu başvuru sahibine bildirmek.
- d) Başvuru dilekçesi ve eklerinde şekil unsurları yönünden eksiklik bulunduğu tespit edilmesi halinde, bu eksikliklerin tamamlanmasını teminen eksik bilgi ve belgelerin tamamlanmasını sağlamak, ön inceleme konuları bakımından aykırılık bulunan başvurulara ilişkin işlemleri yürütmek ve ön inceleme raporu düzenlemek.
- e) Başvuru dilekçesi ve eklerinde ön inceleme konuları bakımından bir aykırılık bulunmaması halinde, esas inceleme yapılması için başvuru dilekçesi ve eklerini ilgili birime göndermek.
- f) Başvuru niteliğini taşımayan taleplere ilişkin olarak başvuru sahibinin başvuru ehliyetini haiz olduğunun anlaşılması halinde gerekli görülenleri ilgili idareye göndermek.
- g) Hazırlanan ön inceleme raporlarını gerekli durumlarda Kurula sunulmak üzere ilgili birime göndermek.
- h) Kurumun görev alanı kapsamında bulunan başvurulara ilişkin Kanun ile ilgili diğer mevzuat hükümlerine aykırılık bulunduğu iddiasıyla Kuruma yapılan başvuruların sonuçlandırılması için gerekli olan her türlü bilgi, belge ve görüşü ilgili resmi ve özel kurum, kuruluş ve kişilerden talep etmek.
- i) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

## İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi (İHKG) Birimi

- a) İnsan hakları ihlallerine ilişkin resen incelemeler yapmak ve bu incelemelere ilişkin rapor hazırlamak.
- b) İnsan hakları ihlallerine ilişkin yargı kararlarının uygulanmasıyla ilgili sorunları izlemek ve değerlendirmek.
- c) İnsan hakları kapsamındaki görevleriyle ilgili olarak yargı organları, kamu kurum ve kuruluşları ve ilgili kişiler tarafından talep edilen görüşleri hazırlayarak Kurula sunmak.
- d) Kurumun insan haklarının korunması görevi kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmaları değerlendirilmek üzere Kurula sunmak, bunların sonuçlarını ilgili kişi, kurum ve kuruluşlara bildirmek ve takip etmek, sorumlu bulunanlar hakkında kanuni işlemlerin başlatılması için gerekli girişimde bulunmak.
- e) Kurumun insan hakları kapsamındaki görevleriyle ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerileri hazırlamak.
- f) İnsan hakları ihlallerine ilişkin ulusal, bölgesel ve uluslararası raporlar hazırlamak.
- g) İnsan hakları bilincinin yaygınlaştırılması için çalışmalar yapmak ve bu kapsamda insan haklarının korunması kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, STK, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.
- h) İHKG konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.
- i) İHKG'ye yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin insan hakları ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.
- j) İlgili birimler ve diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve iş birliği sağlamak suretiyle veya müstakilen Kurumun insan hakları kapsamındaki görevleri ile ilgili olarak eğitim vermek.
- k) İHKG'ye yönelik eğitim hizmetlerinin yerine getirilmesinde ihtiyaç duyulan konulara ilişkin ilgili kişi ve kurumlarla koordinasyon sağlamak.
- l) Milli eğitim müfredatında bulunan İHKG'yle ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.
- m) Kamu kurum ve kuruluşlarının insan hakları ile ilgili meslek öncesi ve meslek içi eğitim programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.
- n) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

## Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik (AME) Birimi

- a) Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin başvurular ile ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin resen yapılan incelemeler hakkında karar verilmek üzere hazırlanan raporları Kurula sunmak, bu başvuru ve incelemelere ilişkin gerekli hallerde uzlaşma sürecini sonuçlandırmak, ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin Kanunda öngörülen idari yaptırımlar hakkında karar verilmek üzere bu konulardaki tespit ve önerilerini Kurula sunmak.
- b) Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin yargı kararlarının uygulanmasıyla ilgili sorunları izlemek ve değerlendirmek.
- c) Ayrımcılık yasağı kapsamındaki görevleriyle ilgili olarak yargı organları, kamu kurum ve kuruluşları ve ilgili kişiler tarafından talep edilen görüşleri hazırlayarak Kurula sunmak.

- d) Kurumun ayrımcılıkla mücadele görevi kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmaları değerlendirilmek üzere Kurula sunmak, bunların sonuçlarını ilgili kişi, kurum ve kuruluşlara bildirmek ve takip etmek, sorumlu bulunanlar hakkında kanuni işlemlerin başlatılması için girişimde bulunmak.
- e) Kurumun ayrımcılık yasağı kapsamındaki görevleriyle ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerileri hazırlamak.
- f) Ayrımcılık yasağı ihlalleri nedeniyle mağdur olduğu iddiasıyla Kuruma başvuranlara mağduriyetlerinin giderilmesi için kullanabilecekleri idari ve hukuki süreçlere ilişkin yol göstermek ve başvurularını takip etmelerini sağlamak amacıyla yardımcı olmak.
- g) Eşitlik ve ayrımcılık yasağı kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, STK, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.
- h) Eşitlik ve ayrımcılık yasağı konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.
- i) Ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak niversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin eşitlik ve ayrımcılıkla mücadele ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve eşitlik ve ayrımcılıkla mücadele öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.
- j) İlgili birimler ve diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve iş birliği sağlamak suretiyle veya müstakilen Kurumun eşitlik ve ayrımcılıkla mücadele kapsamındaki görevleri ile ilgili olarak eğitim vermek.
- k) Eşitlik ve ayrımcılıkla mücadeleye yönelik eğitim hizmetlerinin yerine getirilmesinde ihtiyaç duyulan konulara ilişkin olarak ilgili kişi ve kurumlarla koordinasyon sağlamak.
- l) Milli eğitim müfredatında bulunan eşitlik ve ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.
- m) Kamu kurum ve kuruluşlarının eşitlik ve ayrımcılık yasağı ile ilgili meslek öncesi ve meslek içi eğitim programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.
- n) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

### **Ulusal nleme Mekanizması (UM) Birimi**

- a) zgrlğnden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin UM kapsamındaki başvurularını ve bu kapsamda resen yürütülen incelemeleri karara bağlanmak üzere Kurula sunmak.
- b) zgrlğnden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere işkence ve kötü muamelenin önlenebilmesi, alıkonulma yerlerinin koşullarının ve bu yerlerde alıkonulan kişilere yönelik muamelenin uluslararası standartlara uygun olarak iyileştirilmesi amacıyla Kurumun belirlediği planlama doğrultusunda haberli veya habersiz düzenli ziyaretler yapmak, bu ziyaretler esnasında zorluk yaşanmaması için gerekli tedbirleri almak ve ziyaretlere ilişkin hazırlanan raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek.
- c) Ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek.

- d) UÖM kapsamındaki görevleriyle ilgili olarak yargı organları, kamu kurum ve kuruluşları ve ilgili kişiler tarafından talep edilen görüşleri hazırlayarak Kurula sunmak.
- e) Kurumun UÖM görevi kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmalarını değerlendirmek üzere Kurula sunmak.
- f) Kurumun UÖM kapsamındaki görevleriyle ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerileri hazırlamak.
- g) İşkencenin ve diğer zalimane, insanlık dışı ya da aşağılayıcı muamele ya da cezaların önlenmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşları, STK, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.

### Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi

- a) Kurumun insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda UÖM görevinin gerçekleştirilmesi çerçevesinde ülkemizin uluslararası kuruluşlarla ilişkileri bağlamında Kurumun görev alanına ilişkin sorumlulukların yerine getirilmesi ve bu kapsamda gerekli koordinasyonu sağlamak.
- b) Kurumun görevi kapsamındaki konulara ilişkin olarak ülkelerin ve uluslararası kurum ve kuruluşların temsilcileriyle istişarelerde bulunmak, uluslararası alandaki gelişmeleri takip etmek ve bu bilgileri Kurula sunmak.
- c) Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde ilgili STK'lardan ve yükseköğretim kurumlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek ve bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci gönderilmesini sağlamak.
- d) Kurumun görevi kapsamındaki konulara ilişkin olarak proje hazırlamak ve yürütmek, Türkiye'de düzenlenecek uluslararası toplantıların organizasyonunu yapmak, yurtdışında düzenlenecek her türlü konferans, seminer ve benzeri faaliyetlerin takibini yaparak katılımında bulunulması konusunda gerekli koordinasyonu sağlamak.
- e) İlgili diğer birimlerle koordinasyon halinde insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası mevzuat ve uygulamalar ile gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, uluslararası kuruluşlarla iş birliği yapmak ve ihtiyaç duyulan bilgileri ilgili kurum ve kuruluşlardan sağlamak.
- f) Kurumun kendi alanında çalışan uluslararası kuruluşlara üye olmasına ve bu kuruluşlarla iş birliği yapmasına yönelik Kurula öneride bulunmak.
- g) Kurumun görev alanı ile ilgili yabancı dillerde yayımlanmış kaynakları derlemek, Başkanlıkça uygun görülenlerin Türkçeye, Türkçe yayımlanmış kaynakların da yabancı dillere çevrilmesine ilişkin işlemleri yürütmek ve Kurumun ihtiyaç duyduğu çeviri hizmetlerini yapmak veya yaptırmak.
- h) İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası anlaşmalar konusunda, imzadan önce ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile Kurumun diğer birimlerine öneride bulunmak ve teknik yardım sağlamak.
- i) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

### **Kurul İşleri ve Kararlar Birimi**

- a) Başkan tarafından gündeme alınması uygun görülen konuları içeren toplantı gündemini hazırlamak, gündem ve gündemdeki konulara ilişkin rapor ve eklerini toplantıdan önce üyelere dağıtmak ve varsa eksiklikleri ilgili birimlerle iş birliği içinde tamamlamak.
- b) Kurul tarafından toplantıda bulunması istenilen personel ve uzman kişilere bildirimde bulunmak.
- c) Kurul toplantılarında alınan kararları tutanağa geçirmek, tutanak ve eklerinin her sayfasını toplantıya katılan üyelere imzalatmak ve kararları ilgili birimlere göndermek.
- d) Kurul kararlarının tebligatlarını yapmak.
- e) Kurul kararlarını konularına göre tasnif etmek ve veri tabanına aktararak ortak kullanıma sunmak.
- f) Kurula ait yazışmaları yapmak, karar ve yazışmalara ilişkin arşiv oluşturmak ve bunları muhafaza etmek.
- g) Kurul kararlarında, taraflara veya karar içeriğine ilişkin bilgilerdeki hatalar ile gerekçe ve karar arasındaki çelişkiler ve yazım hataları bulunduğu dair iddiaları incelemek ve değerlendirmek üzere Kurula sunmak.
- h) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

### **Strateji Geliştirme Birimi**

- a) 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesi ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve mali hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak.
- b) Kurumun gelir ve gider tahminlerini yapmak ve bütçesini hazırlamak.
- c) Kurumun bütçesine, yıllık iş planına, gelir ve gider kesin hesaplarına, yıllık raporuna ve sair raporlarına ilişkin işlemleri yapmak, gerekli hallerde bütçe kalemleri arasında aktarma yapılmasına ilişkin çalışmaları yürütmek.
- d) Kurumun hesap planları ve muhasebe kayıtlarıyla ilgili işlemleri yürütmek.
- e) Kurum gelirlerinin tahsili ve takibine ilişkin işlemleri yürütmek, Kurumun nakit varlığını yönetmek ve muhafaza etmek.
- f) Kurum harcamalarının onaylı bütçe çerçevesinde ve harcama usul ve esaslarına uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak.
- g) Kurumun stratejik planını, performans ölçütlerini, amaç ve hedefleri ile hizmet kalite standartlarını hazırlamak.
- h) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

### **Hukuk Müşavirliği**

- a) 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevleri yapmak.
- b) Kurumun görev alanıyla ilgili mevzuat, uygulamalar ve diğer hukuki konular hakkında ilgili kişi, kurum ve kuruluşlara gönderilecek Kurum görüşünü oluşturmak.
- c) Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin Kanunda öngörülen idari yaptırımların uygulanması işlemlerini takip etmek.



- d) Kurumun görev alanıyla ilgili mahkeme kararlarını arşivlemek ve veri tabanına aktararak ortak kullanıma sunmak.
- e) Kurumun menfaatlerini koruyacak şekilde anlaşma ve sözleşmelerin yapılmasına yardımcı olmak.
- f) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

### **İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Birimi**

- a) Kurumun iş ve insan gücü planlaması ile personel politikasıyla ilgili çalışmalarını yapmak.
- b) Kurumun hizmetlerinin daha etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlayacak personel sayılarını tespit etmek üzere iş analizleri yapmak, personelde aranacak nitelikleri ve görev tanımlarını tespit etmek.
- c) Kurum personelinin atama, özlük, emeklilik ve benzeri işlemlerini yürütmek.
- d) Kurum personelinin mali ve sosyal hakları ile yolluk giderlerinin tahakkuk ettirilerek ödenmesini sağlamak.
- e) Kurum personelinin seçilme, yetiştirilme usul ve esasları, disiplin amirlerinin tespiti ve insan kaynakları ile ilgili mevzuat taslaklarını hazırlamak, taslaklar hakkında Hukuk Müşavirliğinin görüşünü almak ve yayımlanmasına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek.
- f) İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanları ile İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcılarının Kurumun görev alanı ile ilgili konularda yetiştirilmesine ilişkin olarak ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak.
- g) Kurum personelinin yetiştirilmesi ve verimliliğinin artırılmasına yönelik hizmet içi eğitim planlarını hazırlayarak uygulanmasını sağlamak ve takip etmek.
- h) Kurum personelinin, Kurumun görev alanı ile ilgili hizmetlerde etkinlik ve verimliliğinin artırılması amacıyla yurtiçinde ve yurtdışında yetiştirilebilmesi, eğitilebilmesi, bilgi ve görgülerinin artırılabilmesi, bunlara staj, öğrenim ve ihtisas yaptırılabilmesine ilişkin gerekli planları hazırlayarak uygulanmasını sağlamaya ve takibine ilişkin işlemleri yürütmek.
- i) Kurum personelinin Kuruma bağlılığını artırıcı sosyal faaliyet ve organizasyonlar yapmak.
- j) Kurum personelinin yurtiçi ve yurtdışı geçici görevlendirmelerine ilişkin her türlü çalışmayı yapmak ve bu konudaki diğer işlemleri yürütmek.
- k) Kurum hizmetleri için gerekli araç, gereç ve malzemenin, satın alma dâhil temini ile ilgili hizmetleri yürütmek.
- l) İhtiyaç duyulan taşınmazların kiralanması veya satın alınması işlemlerini yürütmek.
- m) Kuruma ait ayniyatla ilgili işlemleri yapmak.
- n) Üyeler ile personelin ve bakmakla yükümlü oldukları kişilerin sağlık hizmetlerinden yararlanmalarını sağlamak.
- o) Haberleşme, genel evrak ve Kurumun arşiv faaliyetlerine ilişkin mevzuatı hazırlamak, bu faaliyetleri yürütmek ve mevzuatı gereği saklanması gereken diğer belgelerin düzenli bir dosyalama sistemi içinde korunmasını sağlamak.
- p) Kurumun temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım, güvenlik, yemek ve taşıma hizmetlerinin yapılmasını veya yaptırılmasını sağlamak.
- q) Kuruma ait hizmet yerleriyle ilgili güvenlik tedbirlerinin alınması, yürütülmesi ve buralara giriş ve çıkışların düzenlenmesine ilişkin işlemleri yürütmek.

- r) Kurumun sivil savunma ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili iş ve işlemlerini yürütmek.
- s) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

### **Bilgi İşlem Birimi**

- a) Kurumun yazılım, donanım, sistem, ağ ve iletişim altyapısına ilişkin ihtiyaç analizlerini yapmak, yazılım faaliyetlerini yürütmek, gerekli donanım ihtiyaçlarını temin edip kurulumlarını sağlamak ve bu hususlara ilişkin tüm süreçleri yönetmek.
- b) Kurumun internet altyapısını sağlamak, ihtiyaç duyulan internet sitelerini geliştirmek, güncellemek ve bu hususlara ilişkin tüm süreçleri yönetmek.
- c) Diğer kurum ve kuruluşlarla veri paylaşımı çalışmalarını yürütmek.
- d) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

### **3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı**

Kurumumuz bilişim altyapısının güçlendirilmesi ve yeni projeler geliştirilmesi kapsamında 2022 Yılı içerisinde özet olarak aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

- a) Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) Kurum ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmekte ve geliştirme çalışmaları aralıksız olarak devam etmekte olup KEP üzerinden EBYS kapsamındaki tüm kurum ve kuruluşlarla yazışma yapılabilir durumdadır. Bu kapsamda, e-başvuru arama, e-mühür, e-tebligat (UETS) gibi sistemler entegre edilerek uygulamaya alınmıştır.
- b) Kurum için engelli dostu ve erişilebilirlik özellikleriyle tamamen yeni bir web sitesi yapılmış olup geliştirme ve güncelleme faaliyetleri devam etmektedir. Yine Akademik Dergi, TİHEK Akademi ve UÖM portalları için yapım çalışmalarına başlanılmış olup en kısa sürede yayına alınması hedeflenmektedir.
- c) e-Devlet kapsamında hizmet vermekte olan uygulamalarımızın ve diğer Kurumlar ile yapılan entegrasyonların sorunsuz bir şekilde çalışması için gerekli güncelleme ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.
- d) Kurumumuza ait uygulamalar hali hazırda Adalet Bakanlığı sanal sunucuları üzerinden hizmet vermekte olup Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi ile yapılan çalışmalar ve yönlendirmeler ile uygulamalarımızın bulut sunucu sistemlerine taşınması için analiz ve şartname çalışması yapılmış, 2023 yılı bütçesi kapsamında alımı yapılmak üzere hazırlıklar devam etmektedir.
- e) İnsan Kaynakları Yazılımı yapılması veya satın alınması için analiz ve şartname çalışması yapılmış olup 2023 Yılı bütçesi kapsamında alımı yapılmak üzere hazırlıklar devam etmektedir.
- f) TİHEK Uygulama Yazılım projesi analiz ve şartname hazırlık çalışmaları yapılmış olup 2023 yılı bütçesi kapsamında alımı yapılmak üzere hazırlıklar devam etmektedir. Proje kapsamında, hali hazırda EBYS içerisinde yürütülmekte olan Kurul başvuru inceleme süreçlerini de kapsayacak şekilde başvuruların daha hızlı sonuçlandırılması, başvuruların tüm süreçlerinin elektronik ortamda takip edilmesinin sağlanması, kapsamlı istatistik ve raporlama mekanizması olan, vatandaş portal ve intranet gibi uygulamaları bulunan ve Kurumun tüm iş ve işlemlerini eksiksiz bir şekilde içerecek, kapsamlı bir iş süreçleri yazılımı yapılması hedeflenmektedir.



- g) Kurum telefon alt yapısının yenilenerek IP telefon sistemine geçilmesi, ana hizmet binası elektrik ve data alt yapısının yenilenmesi, bina güvenlik sistemlerinin (kamera, personel takip sistemi, turnike sistemi gibi) yenilenmesi projeleri için analiz ve şartname hazırlık çalışmaları yapılmış olup 2023 yılı bütçesi kapsamında alımı yapılmak üzere hazırlıklar devam etmektedir.
- h) Hizmetin devamı açısından ihtiyaç duyulan bilgisayar, yazıcı, monitör, televizyon ve sair bilişim ekipmanları ile gerekli sarf malzemelerinin alımı ve mevcudun idamesi gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, Kurumumuzda insan hakları ve eşitlik uzmanı ve uzman yardımcısı olarak çalışmakta olan ve ihtiyaç duyulan diğer personelimiz için dizüstü bilgisayar alımı ve dağıtımını gerçekleştirilmiştir.
- i) Bilgi İşlem Biriminden istenen ihtiyaçların takibi için TİHEK Destek Takip Sistemi yazılımı yapılarak tüm kullanıcıların kullanımına sunulmuş olup tüm idari süreçlerin takibinin yapılabileceği bir ortama dönüştürülebilmesi adına yazılım geliştirme faaliyetleri devam etmektedir.
- j) Kurumumuzda hali hazırda Adalet Bakanlığı tarafından sunulan network alt yapısı ve internet hizmeti kullanılmakta olup online toplantılar, internet üzerinden yapılması gereken araştırma çalışmaları, eğitim faaliyetleri vs. gibi alanlarda sorunlar yaşanmakta olduğundan, bilgisayar, dizüstü bilgisayar, cep telefonu gibi internet erişimi olan tüm cihazlar üzerinden internete bağlanacak şekilde Türk Telekom Anonim Şirketi ile sözleşme imzalanarak TİHEK-WIFI hizmete sunulmuş ve her iki hizmet binamızın tüm alanlarında erişilebilecek şekilde faaliyete geçirilmiştir.

Bilişim altyapısı kapsamında değerlendirilen mevcut donanım bilgileri Tablo 1’de sunulmuştur.

Tablo 1 Teknolojik Kaynaklar

Donanım Türü	2020	2021	2022
Masaüstü Bilgisayar	136	136	136
Masaüstü İş İstasyonu	0	0	6
Dizüstü Bilgisayar	36	48	118
Mobil Yazıcı	1	1	1
Siyah Beyaz Yazıcı	16	16	16
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	49	50	50
Renkli yazıcı	4	4	4
Fotokopi Makinesi	2	2	2
Renkli Fotokopi Makinesi	3	3	8
Tarayıcı	2	2	2
Projeksiyon Cihazı	3	3	3
Kablosuz Erişim Cihazı	3	3	3

Monitör	30	34	56
---------	----	----	----

#### 4. İnsan Kaynakları

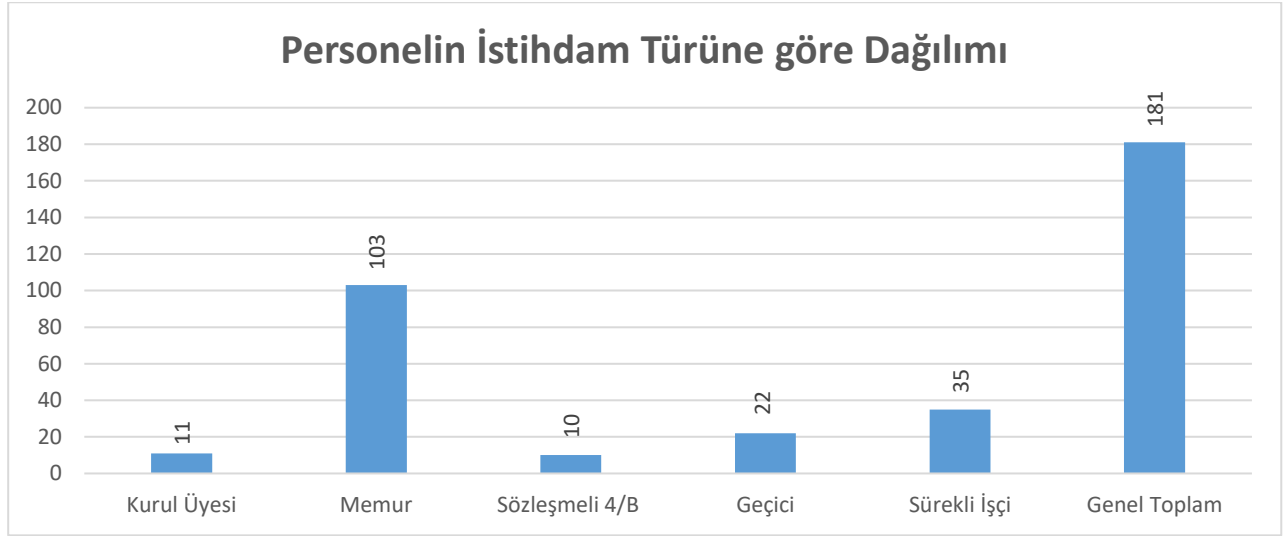
Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, kendi personelini seçme, atama, istihdam etme, eğitime ve görevlendirme yetkisine sahiptir. 6701 sayılı Kanununun 13.maddesinde hizmet birimi koordinatörleri ile diğer kurum personelini atama yetkisi Kurum Başkanına tanınmıştır.

Kurumumuz; 2022 yılına 11 kurul üyesi, 84 kadrolu 18 geçici görevli, 3 sözleşmeli personel (657 4/B) ve 35 sürekli işçi olmak üzere toplam 151 fiili çalışan ile başlamıştır. 2022 yılı Aralık ayı itibariyle 11 kurul üyesi, 103 kadrolu 22 geçici görevli, 10 sözleşmeli personel (657 4/B) ve 35 sürekli işçi olmak üzere toplam çalışan personel sayısı 181 olmuştur.

Kurumumuza 2022 yılı içinde Şubat ayında 3, Temmuz ayında 2 ve Kasım ayında 20 olmak üzere toplam 25 açıktan atama izni verilmiştir. Söz konusu izinlerin 15'i insan hakları ve eşitlik uzman yardımcısı alımı için tahsis edilmiştir. Alınan izin doğrultusunda 15 uzman yardımcısı alımı için ilana çıkmış, başvuru ve sınav süreci başlatılmıştır. Tahsis edilen kontenjanlardan 3'ü kurumlar arası nakille gelen memur alımı için kullanılmıştır. KPSS 2022/1 yerleştirme başvurusunda 2 boş kontenjan için tercih süreci başlatılmış ve bu kadrolara yerleşen 2 kişiden biri hakkından feragat etmiş, 1 kişi göreve başlamıştır. 2022/2 atamaları kapsamında 5 personel kontenjanı tanımlanmış olup yerleştirme süreciyle ilgili iş ve işlemler ÖSYM tarafından sürdürülmektedir. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından alımı gerçekleştirilen mali hizmet uzman yardımcılığı için 1 kontenjan ayrılmış olup Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yapılacak alım sonucunda ilgili personel Kurumumuzda göreve başlayacaktır. 2022 yılı içerisinde emeklilik, istifa ve kurumlar arası nakil gibi nedenlerle toplam 5 kadrolu personel görevinden ayrılmıştır.

Öte yandan, Kurumumuz iki ayrı binada hizmet verdiğinden destek personeli ve güvenlik görevlisi ihtiyacı oluşmuş, bu nedenle Strateji ve Bütçe Başkanlığından izin talep edilmiştir. Bu kapsamda, 2021/461 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Kurumumuz bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası, Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 8 ve 11'inci maddeleri, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar kapsamında sözleşmeli pozisyonda istihdam edilmek üzere 2021 yılında 10 (on) sözleşmeli personel için kadro ihdası yapılmıştır. Bu kadrolardan 3'ü 2021 yılında doldurulmuş olup 2022 yılında yapılan başvurular değerlendirilerek kalan 7 (yedi) sözleşmeli personel de Kurumumuzdaki görevine başlamıştır.

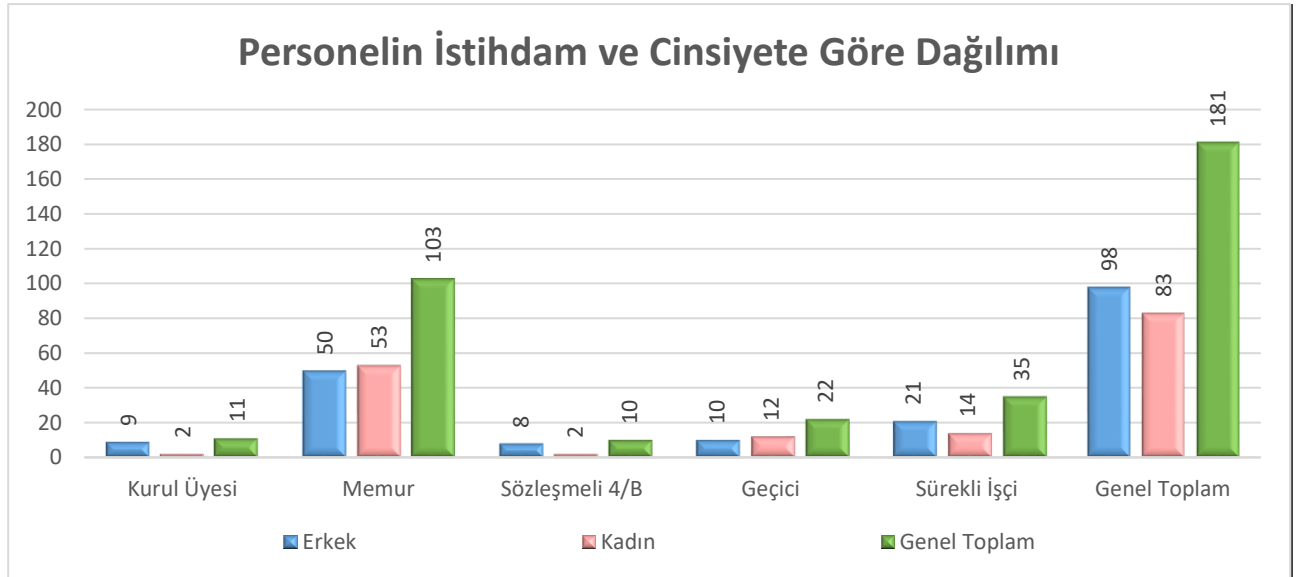
Kurumumuza aday memur statüsünde göreve başlayan 16 insan hakları ve eşitlik uzman yardımcısı ile 5 memur için "Aday Memurların Yetiştirilmesine İlişkin Yönetmelik" kapsamında yürütülmesi gereken eğitimler ve eğitim sonu sınavları gerçekleştirilmiş olup aday memurlarla ilgili süreç devam etmektedir.



Grafik 1 Personelin İstihdam Türüne Göre Dağılımı

Tablo 2 Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

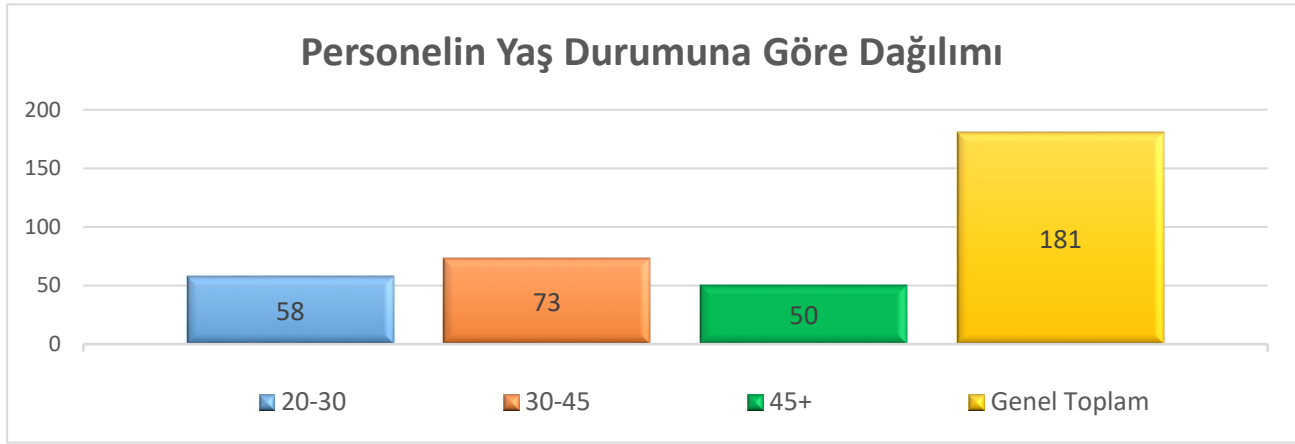
İstihdam Türü	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Kurul Üyesi	9	2	11
Memur	50	53	103
Sözleşmeli 4/B	8	2	10
Geçici Görevli	10	12	22
Sürekli İşçi	21	14	35
<b>Genel Toplam</b>	<b>98</b>	<b>83</b>	<b>181</b>



Grafik 2 Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Tablo 3 Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı

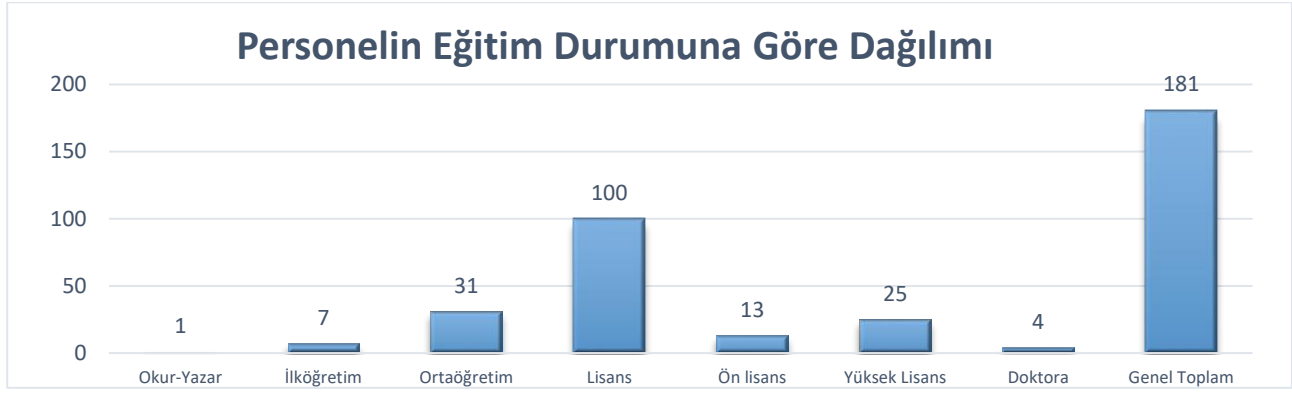
İstihdam Türü	20-30	30-45	45+	Genel Toplam
Kurul Üyesi	-	1	10	11
Memur	49	35	19	103
Sözleşmeli 4/B	7	3	-	10
Geçici Görevli	-	14	8	22
Sürekli İşçi	2	20	13	35
<b>Genel Toplam</b>	<b>58</b>	<b>73</b>	<b>50</b>	<b>181</b>



Grafik 3 Personelin Yaşa Göre Dağılımı

Tablo 4 Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

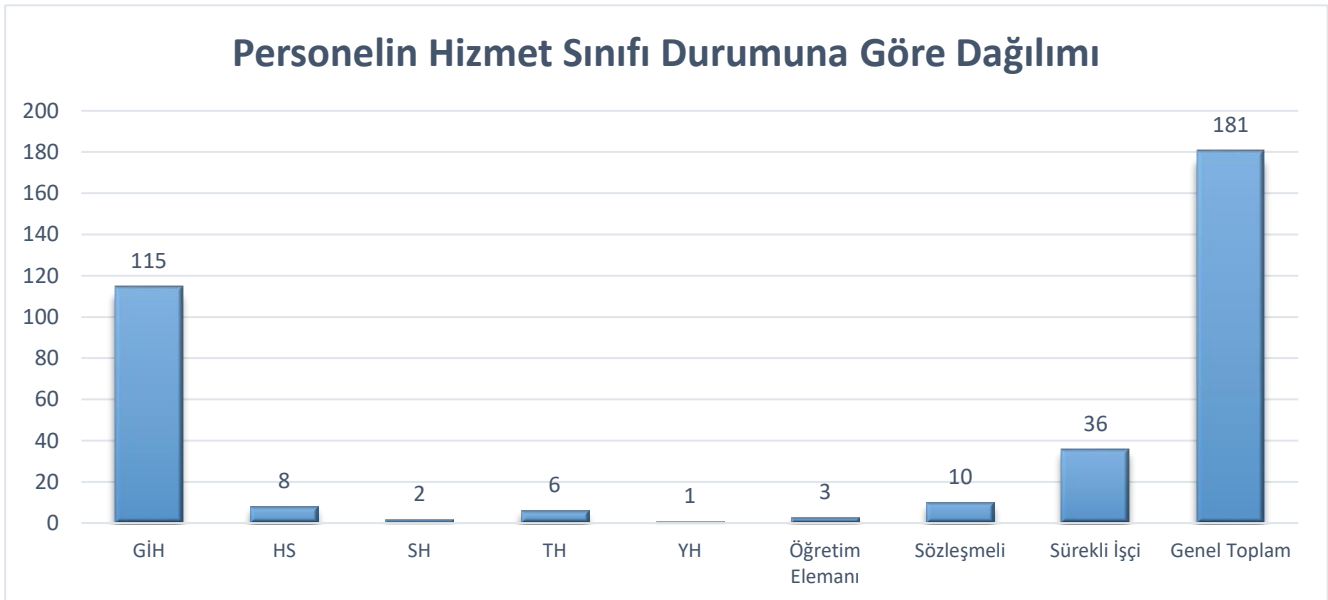
İstihdam Türü	Okur-Yazar	İlköğretim	Ortaöğretim	Lisans	Önlisans	Yüksek Lisans	Doktora	Genel Toplam
Kurul Üyesi				5		4	2	11
Memur	1		5	76	5	15	1	103
Sözleşmeli 4/B			4	1	5			10
Geçici Görevli		1	1	12	1	6	1	22
Sürekli İşçi		6	21	6	2			35
<b>Genel Toplam</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>31</b>	<b>100</b>	<b>13</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>181</b>



Grafik 4 Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Tablo 5 Personelin Hizmet Sınıfı Durumuna Göre Dağılımı

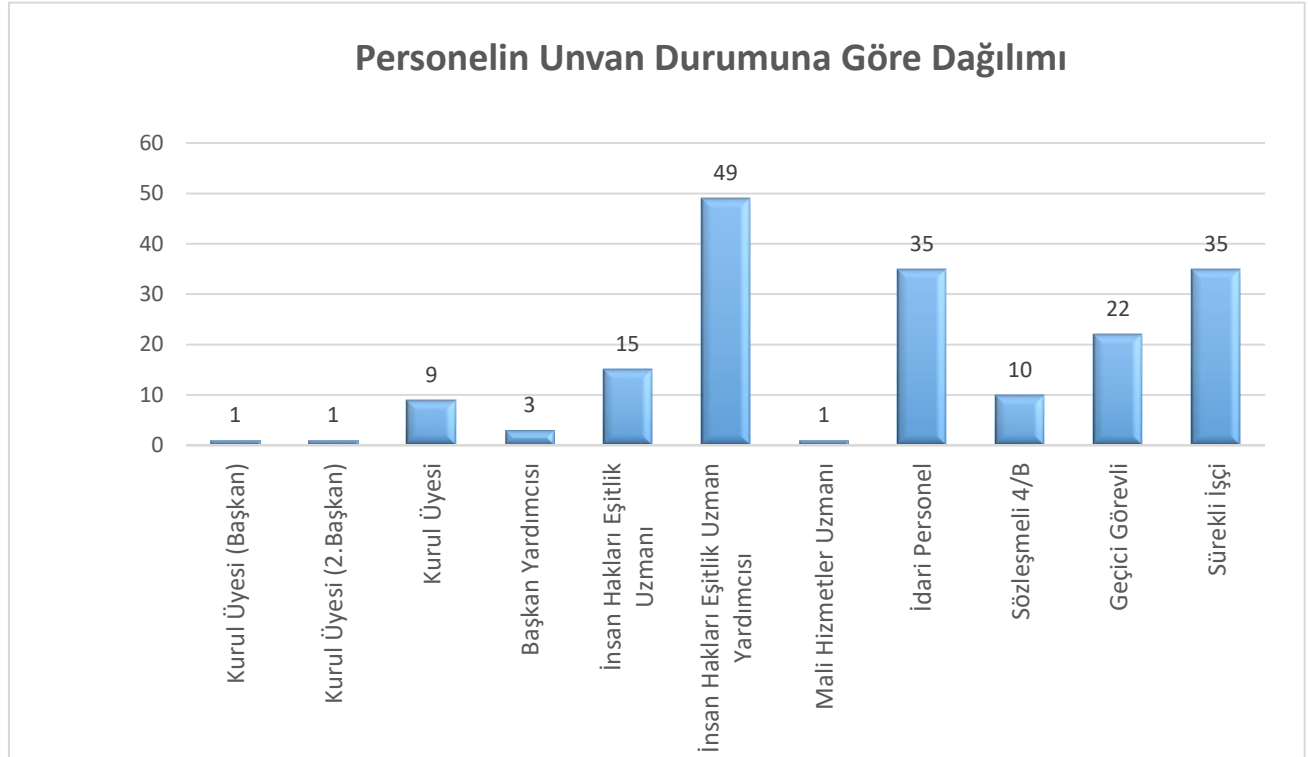
İstihdam Türü	GİH	HS	SH	TH	YH	Sözleşmeli	Sürekli İşçi	Öğretim Üyesi	Genel Toplam
Kurul Üyesi	11								11
Memur	97		2	3	1				103
Sözleşmeli 4/B						10			10
Geçici Görevli	7	8		3			1	3	22
Sürekli İşçi							35		35
<b>Genel Toplam</b>	<b>115</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>36</b>	<b>3</b>	<b>181</b>



Grafik 5 Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Tablo 6 Personelin Unvan Durumuna Göre Dağılımı

Unvanlar	Kurul Üyesi	Memur	Sözleşmeli 4/B	Sürekli İşçi	Genel Toplam
Kurul Üyesi (Başkan)	1				1
Kurul Üyesi (2. Başkan)	1				1
Kurul Üyesi	9				9
Başkan Yardımcısı		3			3
İnsan Hakları Eşitlik Uzmanı		15			15
İnsan Hakları Eşitlik Uzman Yardımcısı		49			49
Mali Hizmetler Uzmanı		1			1
İdari Personel		35			35
Sözleşmeli 4/B			10		10
Geçici Görevli		21		1	22
Sürekli İşçi				35	35
<b>Genel Toplam</b>	<b>11</b>	<b>124</b>	<b>10</b>	<b>36</b>	<b>181</b>



Grafik 6 Personelin Unvanlara Göre Dağılımı

## 5. Sunulan Hizmetler

### 5.1. Bireysel Başvuruların İncelemesi, Resen İnceleme ve Araştırma

Kurum görev ve yetkileriyle paralel olarak iki faaliyet alanında başvuru kabul etmektedir. Bu alanlardan ilki ayrımcılıkla mücadele ve eşitliktir. Bu kapsamda, Kurum Kanunu'nda detaylarına yer verilen ayrımcılık yasağı ihlalden zarar gördüğü iddiasında bulunan her gerçek ve tüzel kişi Kuruma başvurabilir.

İkinci alan da, UÖM görevi çerçevesinde alıkonulma yerlerindeki özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan bireylerin başvurularıdır.

Kurumun resen inceleme ve araştırma yetkisi de bulunmaktadır. 6701 sayılı Kanuna göre Kuruma yapılacak başvurular AME ve UÖM göreviyle sınırlandırılmıştır. Ancak bu iki görev dışında kalan insan hakları konularında Kurum resen inceleme ve araştırma yapabilir. Kamuoyunda gündeme gelen insan hakları konularını Kurum kendiliğinden inceleme konusu yapabilir.

Kurumun görev ve yetki alanına giren konularda eğer yerinde inceleme ve araştırma yapılacaksa, konuyla ilgili kurum ve kuruluşların temsilcilerinin ve diğer kişilerin katılımıyla heyet oluşturulabilir. Yapılan inceleme ve araştırmalar ileri derecede teknik ve mali uzmanlık bilgisi gerektiriyorsa bilirkişi görevlendirilebilir. Kurul ve inceleme ve araştırma yapmaya yetkili Kurum personeli, tanık veya ilgili kişileri dinleyebilir.

Kurumun inceleme ve araştırma konusuyla ilgili olarak gerekçesini belirterek istediği bilgi ve belgelerin, bu talebin tebliğ edildiği tarihten itibaren otuz gün içinde verilmesi zorunludur. Kurumun bu taleplerine, uyarıya rağmen haklı bir neden olmaksızın belirtilen sürede uymayan kişi ve kuruluşlar hakkında idari para cezası uygulanabilir.

Yapılan resen incelemeler, resen inceleme kararı alındığı tarihinden itibaren en geç üç ay içinde sonuçlandırılır. Yapılan inceleme ve araştırmaların sonuçları Kurum tarafından bir rapor hâline getirilir. İnceleme ve araştırmalara ilişkin raporlar ilgili kurum ve kuruluşlara iletilebilir, Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklanabilir.

### 5.2. UÖM Ziyaretleri ve Ziyaret Raporları

Kurum, ulusal önleme mekanizması olarak, özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları ceza infaz kurumları, nezarethaneler, geri gönderme merkezleri, rehabilitasyon merkezleri, psikiyatri klinikleri başta olmak üzere hastanelerin ilgili bölümleri, havalimanlarında ve sınır geçiş noktalarında bulunan alıkonulma yerleri, mülteci kampları vb. yerlere herhangi bir başvuru olmadan haberli ve habersiz ziyaretler gerçekleştirebilir.

Yine UÖM görevi çerçevesinde, ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları inceler ve değerlendirir.

### 5.3.Eğitim, Bilinçlendirme ve Farkındalık Artırıcı Faaliyetler

Kurumun Paris Prensipleri ile uyumlu olarak yaptığı faaliyetlerden biri de insan hakları eğitimi ve bilinç arttırma çalışmalarıdır. Bu kapsamda kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirme kurumun hedeflerinden biridir.

Eğitimin amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi konularındaki temel bilgi ve becerilerin kazandırılmasıdır.

Eğitim konuları aşağıdaki gibi 4 ana başlıkta sınıflandırılır:

- İnsan hakları kavramı ve hak arama mekanizmaları
- Ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik
- İşkence ve kötü muamele ile mücadele
- Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun yapısı, işleyişi, görev ve yetkileri

Buna ek olarak TİHEK, kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi eğitim programlarında da insan hakları eğitimleri vermektedir. Ayrıca Kurum, Milli Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu bünyesindeki okullarda okutulan insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunur, üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulması için üniversitelerle ortaklaşa faaliyetlerde bulunur.

### 5.4.Görüş Bildirme, Tavsiyede Bulunma, İzleme

Kanunla Kuruma, görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek, insan hakları ile ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek görevleri verilmiştir. Bununla birlikte Kurum, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapma yetkisini haizdir.

Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili STK'lardan da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak Kurumun bu alandaki bir diğer faaliyetidir.

Kurum gerçekleştirdiği ziyaretlerden sonra yayınladığı raporlardaki tavsiyelerin veya başvuru üzerine verdiği kararlardaki tavsiyelerin izleme ve takibini yapabilir. Gerekli görürse gerçekleştirdiği izleme sonrasında tekrar inceleme ve araştırma yapabilir veya tavsiyede bulunabilir.

### 5.5.Yıllık Rapor ve Tematik Rapor Hazırlama

Yıllık raporlar, özel veya tematik raporlar hazırlamak insan hakları kurumlarının sıkça başvurduğu yöntemlerden biridir. Kurumumuz da bu kapsamda; Cumhurbaşkanlığına ve TBMM Başkanlığına sunulmak üzere, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, işkence ve kötü muameleyle mücadele ve ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik alanlarında yıllık raporla hazırlar.



Kurum, düzenli yıllık raporlar dışında, kamuoyunu bilgilendirmek için veya görev alanına ilişkin konularda özel raporlar da yayımlayabilir. Bu raporları, resmi internet sitesinde veya başka surette yayabilir veya muhataplarına ulaştırabilir.

Ayrıca Kurum, paydaşlarından olan TBMM İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu ve Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunu, yılda en az bir defa çalışmalarını hakkında bilgilendirir.

### 5.6.Uluslararası İlişkiler ile İlgili Faaliyetler

6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesi kapsamında insan hakları ile ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapmak, Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili STK'lardan da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak Kurumumuzun görevleri arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda uluslararası, bölgesel ve diğer ulusal insan haklarının koruma mekanizmaları ile çok taraflı ve ikili ilişkiler yürüterek dünyada ve ülkemizde insan haklarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla yürütülen faaliyetlere öncülük etmek ve katkıda bulunmak adına faaliyetler yürütülmektedir.

## 6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç kontrol sistemi, idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerinde etkin bir kamu iç kontrol sisteminin oluşturulması amaçlanmıştır. Kanunun 55 inci maddesine istinaden Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan "İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar" çerçevesinde Strateji Geliştirme Birimi tarafından yürütülen iç kontrol çalışmalarının Kurumumuz birimlerinde yaygınlaştırılması çalışmaları 2020/01 sayılı Genelge ile başlatılmıştır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca 31/12/2005 tarihli ve 26040 sayılı 3. Mükerrer Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar'ın "Malî Hizmetler Biriminin Ön Malî Kontrolüne Tâbi Malî Karar ve İşlemler" başlıklı 4 üncü bölümünde belirtilen işlemlerde ön mali kontrol görevi yerine getirilmektedir.

## AMAÇLAR ve HEDEFLER

### A- Temel Politika ve Öncelikler

Temel politika belgeleri ulusal, sektörel ve tematik strateji belgelerini kapsamaktadır. Bu çerçevede:

- On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023)
- İnsan Hakları Eylem Planı (2020-2023)
- Orta Vadeli Mali Plan (2020-2023)
- Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi İhlallerinin Önlenmesine İlişkin Eylem Planı
- Yargı Reformu Strateji Belgesi
- Adalet Bakanlığı Stratejik Planı (2019-2023)

Kurumumuzun görev alanı kapsamına girdiğinden üst politika belgeleri olarak belirlenmiştir.

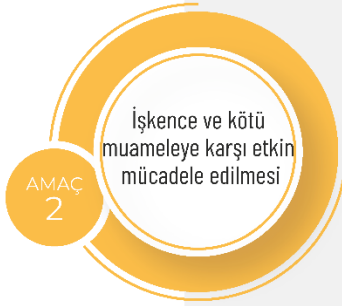
Üst politika belgelerinde genel olarak ulusal strateji belgeleri ve eylem planları temel alınmakla birlikte; insan haklarının evrenselliği ve uluslararası insan hakları hukuku göz önünde bulundurulduğunda uluslararası belgelerin de üst politika belgeleri arasında yer alması değerlendirilebilir.

### B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Kurumumuzun görev ve yetkileri göz önünde bulundurularak ve üst politika belgeleri ışığında hazırlanan ve 2019-2023 dönemlerini kapsayan 2019-2023 Stratejik Plan'ında aşağıda belirtilen 4 stratejik amaç ve bu amaçlara bağlı 13 adet hedef belirlenmiştir.



- HEDEF (H.1.1.) Ülkemizde insan hakları bilincini artırmak
- HEDEF (H.1.2.) İnsan hakları konusunda uygulama ve gelişmeleri raporlamak
- HEDEF (H. 1.3.) Uluslararası, bölgesel ve diğer ulusal insan hakları kurum/kuruluşlarla işbirliğini artırmak
- HEDEF (H. 1.4.) İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi kapsamında Kurum etkinliğini artırmak



- HEDEF (H.2.1.) Alıkonulma merkezlerine yapılan ziyaret sistemini güçlendirmek
- HEDEF (H.2.2.) Ulusal önleme mekanizmasını güçlendirmek
- HEDEF (H.2.3.) İşkence ve kötü muameleye karşı mücadele bilincini arttırmak



- HEDEF (H.3.1.) Ayrımcılık yasağı ihlallerinin önlenmesi kapsamında Kurumun etkinliğini artırmak
- HEDEF (H.3.2.) Ayrımcılıkla etkin mücadele için farkındalığı artırmak



- HEDEF (H.4.1.) Bilişim alt yapısını geliştirmek
- HEDEF (H.4.2.) Başvuru sistemini geliştirmek
- HEDEF (H.4.3.) Kurum için yeterli ve nitelikli insan kaynağını sağlamak
- HEDEF (H.4.4.) Kurumsal tanıtımı artırmak

# FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

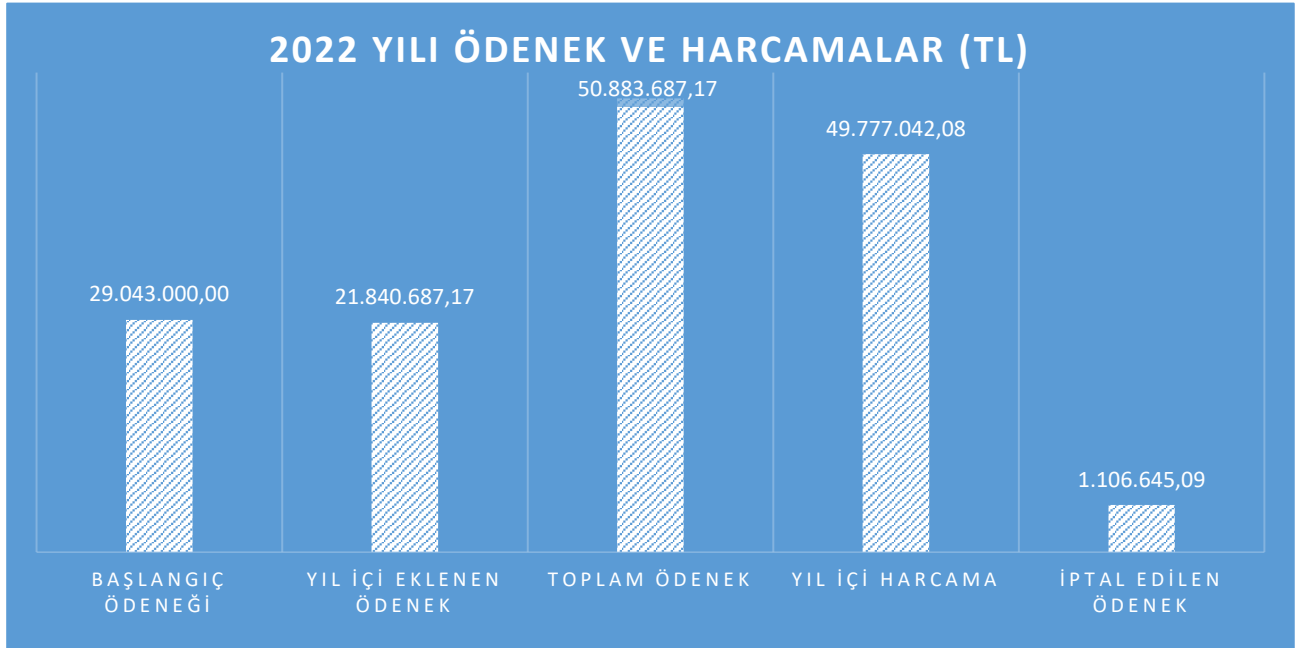
## A- Malî Bilgiler

### 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2022 yılında Kurumumuz bütçesine **29.043.000 TL** ödenek tahsis edilmiş olup, Yıl içi ekleme ve düşme işlemleri sonrasında **50.883.687 TL**'ye ulaşan toplam ödeneğin **49.777.042 TL**'si harcanmıştır. Harcamaların toplam ödeneğe oranı % 98 düzeyinde gerçekleşmiştir.

Tablo 7 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ			YIL SONU TOPLAM ÖDENEK			GERÇEKLEŞME		
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAM	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAM	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAM	TOPLAM
<b>Personel Giderleri</b>	11.051.000	5.616.000	16.667.000	22.011.505	4.905.480	26.916.985	21.288.584	4.904.677	26.193.262
<b>SGK Devlet Primi Giderleri</b>	997.000	1.315.000	2.312.000	3.188.785	577.575	3.766.360	3.087.049	576.733	3.663.782
<b>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</b>	5.412.000	541.000	5.953.000	14.356.700	1.454.400	15.811.100	14.301.233	1.409.694	15.710.927
<b>Cari Transferler</b>	497.000		497.000	775.242		775.242	757.894		757.894
<b>Sermaye Giderleri</b>	3.614.000		3.614.000	3.614.000		3.614.000	3.451.176		3.451.176
<b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>	<b>21.571.000</b>	<b>7.472.000</b>	<b>29.043.000</b>	<b>43.946.232</b>	<b>6.937.455</b>	<b>50.883.687</b>	<b>42.885.938</b>	<b>6.891.104</b>	<b>49.777.042</b>
<b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>21.571.000</b>	<b>7.472.000</b>	<b>29.043.000</b>	<b>43.946.232</b>	<b>6.937.455</b>	<b>50.883.687</b>	<b>42.885.938</b>	<b>6.891.104</b>	<b>49.777.042</b>



Grafik 7 2022 Yılı Ödenek ve Harcamalar

Analitik bütçe sınıflandırması ekonomik kod türleri itibarıyla Kurumumuz harcamalarının detay bilgilerine aşağıda yer verilmiştir.

### 01- Personel Giderleri

Personel Giderleri kapsamında yapılan harcamalar; memur, sözleşmeli personel ve işçilere yapılan maaş giderlerinden oluşmaktadır. Başlangıç ödeneği **16.667.000 TL**, yıl içi ekleden sonra yılsonu ödeneği **26.916.985 TL**, harcama **26.193.262,21 TL** olup harcama oranı yüzde 97 seviyesinde gerçekleşmiştir.

### 02- Sosyal Güvenlik Kurumlarına Ödenen Devlet Primi Giderleri

Sosyal güvenlik kurumuna ödenen devlet primi kapsamında yapılan harcamaların başlangıç ödeneği **2.312.000 TL**, yıl içi ekleden sonra yılsonu ödeneği **3.766.360 TL**, harcama **3.663.782,10 TL** olup harcama oranı yüzde 97 seviyesinde gerçekleşmiştir.

### 03- Mal ve Hizmet Alımları

Mal ve hizmet alımları ekonomik kodundan yapılan harcamalar; tüketime yönelik mal ve malzeme alımları, yolluklar, görev giderleri, hizmet alımları, temsil ve tanıtma giderleri, menkul mal, gayri maddi hak alım, bakım ve onarım giderleri, gayrimenkul mal bakım ve onarım giderlerinden oluşmakta olup; başlangıç ödeneği **5.953.000 TL**, yılsonu ödeneği **15.811.100 TL**, harcama **15.710.927,18 TL**'dir. Mal ve hizmet alımlarında harcama oranı yüzde 99 seviyesinde gerçekleşmiştir.

### 05- Cari Transferler

Memurların öğle yemeğine yardım, Sosyal Güvenlik Kurumuna Prim Ek karşılıkları ile

Uluslararası Kuruluşlara yapılan üyelik aidatı harcamalarından oluşan cari transfer giderlerinden oluşmakta olup; başlangıç ödeneği **497.000 TL**, yıl içi eklemelerden sonra yılsonu ödeneği **775.242 TL**, harcama **757.894,32 TL** olup harcama oranı yüzde 99 seviyesinde gerçekleşmiştir.

## 06- Sermaye Giderleri

2022 yılı yatırım programı çerçevesinde, Muhtelif İşler Projesi için sermaye giderleri ekonomik koduna **3.614.000 TL** ödenek tahsis edilmiş olup yılsonu ödeneği **3.614.000 TL**'dir. Yatırım programında yer alan projeler için yıl içinde **3.451.176,27 TL** harcama gerçekleştirilmiştir. Yılsonu harcama oranı yüzde 95 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 8 2022 Yılı Birimler İtibariyle Ödenek ve Harcamalar

Birim Kodu	Birim Adı	Başlangıç Ödeneği	Eklenecek Ödenek	Toplam Ödenek	Yıl İçi Harcama	İptal Edilen Ödenek	Ödeneğin Gerçekleşme Oranı
79.02	Özel Kalem Harcama Birimi	7.472.000,00	0,00	6.937.455,00	6.891.104,10	46.350,90	99%
79.30	Başkanlık Hizmetleri Harcama Birimi	21.571.000,00	22.375.232,00	43.946.232,00	42.885.937,98	1.060.294,19	97%
Kurum Toplamı		29.043.000,00	22.375.232,00	50.883.687,00	49.777.042,08	1.106.645,09	98%

Tablo 9 Faaliyetler Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2022				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme / Ödenek (%)	Gerçekleşme / Toplam Ödenek (%)
<b>İNSAN HAKLARI</b>	<b>21.571.000</b>	<b>43.946.232</b>	<b>42.885.938</b>	<b>199</b>	<b>98</b>
<i>İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ</i>	21.571.000	43.946.232	42.885.938	199	98
<i>İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler</i>	21.571.000	43.946.232	42.885.938	199	98
<b>YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI</b>	<b>7.472.000</b>	<b>6.937.455</b>	<b>6.891.104</b>	<b>92</b>	<b>99</b>
<i>ÜST YÖNETİM İDARİ VE MALİ HİZMETLER</i>	7.472.000	6.937.455	6.891.104	92	99
<i>Özel Kalem Hizmetleri</i>	7.472.000	6.937.455	6.891.104	92	99
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>29.043.000</b>	<b>50.883.687</b>	<b>49.777.042</b>	<b>171</b>	<b>98</b>

Tablo 10 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri

Gelirler				Açıklama	2022		
I	II	III	IV		Gelir Tahmini (TL)	Yılsonu Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/ Gelir Tahmini (%)
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	6.000,00	0	0
03	6	1	01	<i>Lojman Kira Gelirleri</i>	6.000,00	0	0
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	28.014.000,00	47.912.000,00	171
04	2	1	01	<i>Hazine Yardımı</i>	24.400.000,00	44.298.000,00	181
04	2	2	01	<i>Hazine Yardımı</i>	3.614.000,00	3.614.000,00	100
05				Diğer Gelirler	23.000,00	179.640,04	781
05	9	1	06	<i>Kişilerden Alacaklar</i>	12.000,00	72.837,22	606
05	9	1	99	<i>Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler</i>	11.000,00	106.802,82	970
Toplam					280.430,00	48.091.640,04	952

**Açıklama :**

\*Alınan Bağış ve Yardımlar ve Özel Gelirler oranındaki gerçekleşme oranını Bütçe Kanununa göre öngörülen miktardan fazla olmasının nedeni Personel giderlerindeki artıştan kaynaklanmakta olup yıl içinde yeni personel istihdamı ve bütçeyle verilen ödeneğin yetersiz olması nedeniyle yıl içinde ödenek eklenmesi sonucu oluşan gelirlerden kaynaklanmaktadır.

**2- Temel Malî Tablolara İlişkin Açıklamalar**

Kurumumuzun 2022 yılı bilançosu ile faaliyet sonuçları tablosu verileri Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi'nden alınmış olup ileriki sayfalarda gösterilmiştir.

**B İ L A N Ç O (Aktif Hesaplar)****Kamu İdaresi Kodu:** 79**Yıl:** 2022**Kamu İdaresi Adı:** Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu

<b>AKTİF HESAPLAR</b>			<b>2020 YILI</b>	<b>2021 YILI</b>	<b>2022 YILI</b>
<b>1</b>		Dönen Varlıklar	1.202.318,93	3.507.690,66	5.212.306,79
	10	Hazır Değerler	0,00	0,00	0,00
	12	Faaliyet Alacakları	0,00	0,00	0,00
	13	Kurum Alacakları	655.458,06	2.982.427,11	4.003.290,27
	135	Tek Hazine Kurumlar Hesabından Alacaklar Hesabı	655.458,06	2.982.427,11	4.003.290,27
	15	Stoklar	106.244,92	1.050,14	32.891,47
	150	İlk Madde Ve Malzeme Hesabı	106.244,92	1.050,14	32.891,47
	16	Ön Ödemeler	440.615,95	524.213,41	1.176.125,05
	162	Bütçe Dışı Avans Ve Krediler Hesabı	440.615,95	524.213,41	1.176.125,05
<b>2</b>		<b>DURAN VARLIKLAR</b>	<b>110.106,95</b>	<b>226.445,47</b>	<b>1.706.465,10</b>
	22	Faaliyet Alacakları	42.557,52	44.712,62	42.776,52
	226	Verilen Depozito Ve Teminatlar Hesabı	42.557,52	44.712,62	42.776,52
	25	Maddi Duran Varlıklar	67.549,43	181.732,85	1.663.688,58
	253	Tesis, Makine Ve Cihazlar Hesabı	65.175,76	184.029,38	386.529,18
	255	Demirbaşlar Hesabı	2.487.589,39	3.333.774,21	5.654.115,72
	257	Birikmiş Amortismanlar Ve Değer Düşüklüğü Karşılığı Hesabı (-)	-2.485.215,72	-3.336.070,74	-4.376.956,32
	26	Maddi Olmayan Duran Varlıklar	0,00	0,00	0,00
	260	Haklar Hesabı	43.542,00	88.972,00	206.972,00
	268	Birikmiş Amortismanlar Ve Değer Düşüklüğü Karşılığı Hesabı (-)	-43.542,00	-88.972,00	-206.972,00
	29	Diğer Duran Varlıklar	0,00	0,00	0,00
	294	Elden Çıkarılacak Stoklar Ve Maddi Duran Varlıklar Hesabı	98.657,38	98.657,38	98.657,38
	299	Birikmiş Amortismanlar Hesabı (-)	-98.657,38	-98.657,38	-98.657,38
<b>AKTİF TOPLAMI</b>			<b>1.312.425,88</b>	<b>3.734.136,13</b>	<b>6.918.771,89</b>



**B İ L A N Ç O (Pasif Hesaplar)****Kamu İdaresi Kodu:** 79**Yıl:** 2022**Kamu İdaresi Adı:** Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu

<b>PASİF HESAPLAR</b>			<b>2020 YILI</b>	<b>2021 YILI</b>	<b>2022 YILI</b>
<b>3</b>		Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	313.892,90	469.413,66	3.827.578,55
	32	Faaliyet Borçları	64.716,28	93.002,44	179.694,80
	320	Bütçe Emanetleri Hesabı	64.716,28	93.002,44	179.694,80
	33	Emanet Yabancı Kaynaklar	34.742,25	33.878,00	2.755.963,64
	330	Alınan Depozito Ve Teminatlar Hesabı	33.878,00	33.878,00	15.796,12
	333	Emanetler Hesabı	864,25	0,00	2.740.167,52
	36	Ödenecek Diğer Yükümlülükler	214.434,37	342.533,22	891.920,11
	360	Ödenecek Vergi Ve Fonlar Hesabı	181.528,27	267.083,48	726.220,62
	361	Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri Hesabı	30.305,69	69.457,28	154.610,75
	362	Fonlar Veya Diğer Kamu İdareleri Adına Yapılan Tahsilat Hesabı	2.600,41	5.992,46	11.088,74
<b>5</b>		<b>ÖZ KAYNAKLAR</b>	<b>998.532,98</b>	<b>3.264.722,47</b>	<b>3.091.193,34</b>
	50	Net Değer	1.550.610,56	785.433,00	3.125.769,63
	500	Net Değer Hesabı	1.550.610,56	785.433,00	3.125.769,63
	57	Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları	5.864.700,04	7.902.928,37	11.292.248,71
	570	Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları Hesabı	5.864.700,04	7.902.928,37	11.292.248,71
	58	Geçmiş Yıllar Olumsuz Faaliyet Sonuçları	-5.367.855,56	-7.689.828,39	-11.153.295,87
	580	Geçmiş Yıllar Olumsuz Faaliyet Sonuçları Hesabı ( - )	-5.367.855,56	-7.689.828,39	-11.153.295,87
	59	Dönem Faaliyet Sonuçları	-1.048.922,06	2.266.189,49	-173.529,13
	590	Dönem Olumlu Faaliyet Sonucu Hesabı	0,00	2.266.189,49	0,00
	591	Dönem Olumsuz Faaliyet Sonucu Hesabı ( - )	-1.048.922,06	0,00	-173.529,13
<b>PASİF TOPLAMI</b>			<b>1.312.425,88</b>	<b>3.734.136,13</b>	<b>6.918.771,89</b>

Bilanço Dipnotları		2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	50.100,00	144.420,00	299.420,00
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	50.100,00	144.420,00	299.420,00
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	3.975,80	0	850.689,90
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	3.975,80	0	850.689,90
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	0	21.851,72	5.413,20
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	0	21.851,72	5.413,20

### FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu: 79

Mali Yıl: 2022

Kamu İdaresi Adı: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	00	00	00	00	GİDERLER HESABI	17.099.954,44	23.390.536,21	48.336.008,28
630	01	00	00	00	Personel Giderleri	10.685.330,09	14.395.293,70	26.193.262,21
630	01	01	00	00	Memurlar	8.401.999,99	11.242.092,27	19.896.112,60
630	01	01	01	00	Temel Maaşlar	5.105.855,56	0,00	0,00
630	01	01	01	01	Temel Maaşlar	4.414.533,39	0,00	0,00
630	01	01	01	02	Taban Aylığı	691.322,17	0,00	0,00
630	01	01	02	00	Zamlar ve Tazminatlar	3.195.412,49	0,00	0,00
630	01	01	02	01	Zamlar ve Tazminatlar	3.195.412,49	0,00	0,00
630	01	01	04	00	Sosyal Haklar	100.731,94	0,00	0,00
630	01	01	04	01	Sosyal Haklar	100.731,94	0,00	0,00
630	01	01	10	00	Temel Maaşlar	0,00	6.829.287,76	12.105.072,89
630	01	01	10	01	Temel Maaşlar	0,00	6.005.086,75	10.611.250,69
630	01	01	10	02	Taban Aylığı	0,00	824.201,01	1.493.822,20

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu: 79					Mali Yılı: 2022			
Kamu İdaresi Adı: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU								
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	01	01	20	00	Zamlar ve Tazminatlar	0,00	4.277.082,32	7.580.328,98
630	01	01	20	01	Zamlar ve Tazminatlar	0,00	4.277.082,32	7.580.328,98
630	01	01	30	00	Ödenekler	0,00	0,00	34.885,56
630	01	01	30	01	Ödenekler	0,00	0,00	34.885,56
630	01	01	40	00	Sosyal Haklar	0,00	133.810,51	175.825,17
630	01	01	40	01	Sosyal Haklar	0,00	133.810,51	175.825,17
630	01	01	50	00	Ek Çalışma Karşılıkları	0,00	1.911,68	0,00
630	01	01	50	01	Ek Çalışma Karşılıkları	0,00	1.911,68	0,00
630	01	02	00	00	Sözleşmeli Personel	192.519,30	293.581,21	1.378.001,74
630	01	02	01	00	Ücretler	109.611,07	0,00	0,00
630	01	02	01	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Pers.Ücretleri	109.611,07	0,00	0,00
630	01	02	02	00	Zamlar ve Tazminatlar	21.994,88	0,00	0,00
630	01	02	02	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	21.994,88	0,00	0,00
630	01	02	04	00	Sosyal Haklar	3.257,00	0,00	0,00
630	01	02	04	02	Kadro Karş.Sözleşmeli Per.Hakları	3.257,00	0,00	0,00
630	01	02	05	00	Ek Çalışma Karşılıkları	2.824,69	0,00	0,00
630	01	02	05	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personelin Ek Çalışma Karş	2.824,69	0,00	0,00
630	01	02	06	00	Ödül ve İkramiyeler	54.831,66	0,00	0,00
630	01	02	06	02	Kadro Karş.Sözleşmeli Personelin Ödül ve İkramiyeleri	54.831,66	0,00	0,00
630	01	02	10	00	Ücretler	0,00	168.819,90	958.836,60
630	01	02	10	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	0,00	0,00	681.204,88
630	01	02	10	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ücretleri	0,00	168.819,90	277.631,72
630	01	02	20	00	Zamlar ve Tazminatlar	0,00	35.698,53	259.951,92
630	01	02	20	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	0,00	0,00	200.890,78
630	01	02	20	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	0,00	35.698,53	59.061,14
630	01	02	30	00	Ödenekler	0,00	0,00	10.965,77
630	01	02	30	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	0,00	0,00	10.965,77
630	01	02	40	00	Sosyal Haklar	0,00	6.783,25	21.984,34
630	01	02	40	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	0,00	0,00	11.291,48
630	01	02	40	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	0,00	6.783,25	10.692,86

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu: 79					Mali Yıl: 2022			
Kamu İdaresi Adı: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU								
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	01	02	50	00	Ek Çalışma Karşılıkları	0,00	6.890,99	11.332,72
630	01	02	50	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personelin Ek Çalışma Karşılıkları	0,00	6.890,99	11.332,72
630	01	02	60	00	Ödül ve İkramiyeler	0,00	75.388,54	114.930,39
630	01	02	60	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personelin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	75.388,54	114.930,39
630	01	03	00	00	İşçiler	2.090.810,80	2.856.883,60	4.905.373,74
630	01	03	01	00	Ücretler	1.623.403,06	0,00	0,00
630	01	03	01	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	1.623.403,06	0,00	0,00
630	01	03	03	00	Sosyal Haklar	162.339,50	0,00	0,00
630	01	03	03	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	162.339,50	0,00	0,00
630	01	03	04	00	Fazla Mesailer	39.856,11	0,00	0,00
630	01	03	04	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesailer	39.856,11	0,00	0,00
630	01	03	05	00	Ödül ve İkramiyeler	265.212,13	0,00	0,00
630	01	03	05	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	265.212,13	0,00	0,00
630	01	03	10	00	Ücretler	0,00	1.766.019,63	3.172.400,45
630	01	03	10	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	0,00	1.766.019,63	3.172.400,45
630	01	03	20	00	İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	31.784,77	0,00
630	01	03	20	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	31.784,77	0,00
630	01	03	30	00	Sosyal Haklar	0,00	659.059,13	878.549,61
630	01	03	30	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	0,00	659.059,13	878.549,61
630	01	03	40	00	Fazla Mesailer	0,00	25.836,00	32.053,88
630	01	03	40	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesailer	0,00	25.836,00	32.053,88
630	01	03	50	00	Ödül ve İkramiyeler	0,00	374.184,07	822.369,80
630	01	03	50	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	0,00	466.215,05
630	01	03	50	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	374.184,07	356.154,75
630	01	04	00	00	Geçici Süreli Çalışanlar	0,00	2.736,62	13.774,13
630	01	04	10	00	Ücretler	0,00	2.736,62	13.774,13
630	01	04	10	02	Aday Çırak, Çırak ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri	0,00	2.736,62	13.774,13
630	02	00	00	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	1.513.795,87	2.033.988,20	3.663.782,10
630	02	01	00	00	Memurlar	1.033.592,70	1.376.712,39	2.388.774,25
630	02	01	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	1.033.592,70	0,00	0,00

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu: 79

Mali Yıl:

2022

Kamu İdaresi Adı: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	02	01	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	618.876,11	0,00	0,00
630	02	01	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	414.716,59	0,00	0,00
630	02	01	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	1.376.712,39	2.388.774,25
630	02	01	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	824.073,72	1.423.712,52
630	02	01	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	552.638,67	965.061,73
630	02	02	00	00	Sözleşmeli Personel	23.533,67	36.537,07	199.499,98
630	02	02	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	23.533,67	0,00	0,00
630	02	02	06	01	Sosyal Güvenlik Kurumuna	14.709,70	0,00	0,00
630	02	02	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	8.823,97	0,00	0,00
630	02	02	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	36.537,07	199.499,98
630	02	02	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	22.837,07	125.974,95
630	02	02	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	13.700,00	73.525,03
630	02	03	00	00	İşçiler	456.669,50	620.738,74	1.075.507,87
630	02	03	04	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	40.592,84	0,00	0,00
630	02	03	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	40.592,84	0,00	0,00
630	02	03	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	416.076,66	0,00	0,00
630	02	03	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	263.853,48	0,00	0,00
630	02	03	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	152.223,18	0,00	0,00
630	02	03	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	565.561,97	979.907,18
630	02	03	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	358.649,03	621.404,54
630	02	03	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	206.912,94	358.502,64
630	02	03	40	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	55.176,77	95.600,69
630	02	03	40	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	55.176,77	95.600,69
630	03	00	00	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.937.981,15	3.887.471,36	14.679.404,40
630	03	02	00	00	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	485.177,19	553.593,61	1.815.118,02
630	03	02	01	00	Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	207.544,01	0,00	0,00
630	03	02	01	05	Baskı ve Cilt Giderleri	207.544,01	0,00	0,00
630	03	02	02	00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	30.000,00	0,00	0,00
630	03	02	02	01	Su Alımları	30.000,00	0,00	0,00
630	03	02	03	00	Enerji Alımları	200.396,20	0,00	0,00

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

**Kamu İdaresi Kodu:** 79 **Mali Yıl:** 2022  
**Kamu İdaresi Adı:** TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	02	03	01	Yakacak Alımları	46.274,77	0,00	0,00
630	03	02	03	02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	61.095,27	0,00	0,00
630	03	02	03	03	Elektrik Alımları	93.026,16	0,00	0,00
630	03	02	04	00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	6.491,34	0,00	0,00
630	03	02	04	02	İçecek Alımları	6.491,34	0,00	0,00
630	03	02	05	00	Giyim ve Kuşam Alımları	864,00	0,00	0,00
630	03	02	05	01	Giyecek Alımları (Kişisel kuşam ve donanım dahil)	864,00	0,00	0,00
630	03	02	06	00	Özel Malzeme Alımları	39.881,64	0,00	0,00
630	03	02	06	90	Diğer Özel Malzeme Alımları	39.881,64	0,00	0,00
630	03	02	10	00	Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları	0,00	111.751,90	548.924,20
630	03	02	10	05	Baskı ve Cilt Giderleri	0,00	111.751,90	548.924,20
630	03	02	20	00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	0,00	15.000,00	85.000,00
630	03	02	20	01	Su Alımları	0,00	15.000,00	85.000,00
630	03	02	30	00	Enerji Alımları	0,00	360.116,25	1.075.962,05
630	03	02	30	01	Yakacak Alımları	0,00	140.882,01	348.433,95
630	03	02	30	02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	0,00	91.987,68	437.662,19
630	03	02	30	03	Elektrik Alımları	0,00	127.246,56	262.160,76
630	03	02	30	90	Diğer Enerji Alımları	0,00	0,00	27.705,15
630	03	02	40	00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	0,00	41.744,86	98.352,37
630	03	02	40	02	İçecek Alımları	0,00	41.744,86	98.352,37
630	03	02	60	00	Özel Malzeme Alımları	0,00	7.870,60	6.879,40
630	03	02	60	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımları	0,00	2.442,60	6.879,40
630	03	02	60	90	Diğer Özel Malzeme Alımları	0,00	5.428,00	0,00
630	03	02	90	00	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	0,00	17.110,00	0,00
630	03	02	90	01	Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	0,00	17.110,00	0,00
630	03	03	00	00	Yolluklar	47.918,04	356.988,86	2.164.609,81
630	03	03	01	00	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	15.982,67	0,00	0,00
630	03	03	01	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	15.982,67	0,00	0,00
630	03	03	02	00	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	8.663,84	0,00	0,00
630	03	03	02	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	8.663,84	0,00	0,00

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu: 79

Mali Yıl:

2022

Kamu İdaresi Adı: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	03	03	00	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	23.271,53	0,00	0,00
630	03	03	03	01	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	23.271,53	0,00	0,00
630	03	03	10	00	Geçici Görev Yollukları	0,00	347.328,80	2.152.856,83
630	03	03	10	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	0,00	164.657,98	679.975,04
630	03	03	10	03	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	0,00	182.670,82	1.472.881,79
630	03	03	20	00	Sürekli Görev Yollukları	0,00	9.660,06	11.752,98
630	03	03	20	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	0,00	9.660,06	11.752,98
630	03	04	00	00	Görev Giderleri	3.103,60	260,00	63.676,99
630	03	04	02	00	Yasal Giderler	3.103,60	0,00	0,00
630	03	04	02	04	Mahkeme Harç ve Giderleri	486,80	0,00	0,00
630	03	04	02	90	Diğer Yasal Giderler	2.616,80	0,00	0,00
630	03	04	20	00	Yasal Giderler	0,00	0,00	58.116,00
630	03	04	20	03	Ödül, İkramiye ve Benzeri Ödemeler	0,00	0,00	57.000,00
630	03	04	20	90	Diğer Yasal Giderler	0,00	0,00	1.116,00
630	03	04	70	00	Mahkeme Harç ve Giderleri	0,00	260,00	5.560,99
630	03	04	70	01	Mahkeme Harç ve Giderleri	0,00	260,00	5.560,99
630	03	05	00	00	Hizmet Alımları	2.366.099,88	2.892.954,37	10.425.787,10
630	03	05	01	00	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	20.650,00	0,00	0,00
630	03	05	01	08	Temizlik Hizmet Alım Giderleri	20.650,00	0,00	0,00
630	03	05	02	00	Haberleşme Giderleri	48.652,00	0,00	0,00
630	03	05	02	01	Posta ve Telgraf Giderleri	10.000,00	0,00	0,00
630	03	05	02	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	18.784,00	0,00	0,00
630	03	05	02	03	Bilgiye Abonelik Giderleri	14.868,00	0,00	0,00
630	03	05	02	90	Diğer Haberleşme Giderleri	5.000,00	0,00	0,00
630	03	05	03	00	Taşıma Giderleri	153.825,30	0,00	0,00
630	03	05	03	02	Yolcu Taşıma Giderleri	152.037,80	0,00	0,00
630	03	05	03	04	Geçiş Ücretleri	1.787,50	0,00	0,00
630	03	05	04	00	Tarifeye Bağlı Ödemeler	4.554,80	0,00	0,00
630	03	05	04	01	İlan Giderleri	4.554,80	0,00	0,00
630	03	05	05	00	Kiralar	1.259.685,91	0,00	0,00

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

**Kamu İdaresi Kodu:** 79 **Mali Yıl:** 2022  
**Kamu İdaresi Adı:** TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	05	05	02	Taşıt Kiralaması Giderleri	859.355,52	0,00	0,00
630	03	05	05	05	Hizmet Binası Kiralama Giderleri	366.558,55	0,00	0,00
630	03	05	05	06	Lojman Kiralama Giderleri	33.171,84	0,00	0,00
630	03	05	05	90	Diğer Kiralama Giderleri	600,00	0,00	0,00
630	03	05	09	00	Diğer Hizmet Alımları	878.731,87	0,00	0,00
630	03	05	09	03	Kurslara Katılma Giderleri	17.569,70	0,00	0,00
630	03	05	09	90	Diğer Hizmet Alımları	861.162,17	0,00	0,00
630	03	05	10	00	Genel Hizmet Alımları	0,00	550.173,82	4.776.564,48
630	03	05	10	05	Enformasyon ve Raporlama Hizmet Alım Giderleri	0,00	0,00	41.300,00
630	03	05	10	16	Sınavlara İlişkin Hizmet Alım Giderleri	0,00	0,00	112.100,00
630	03	05	10	17	Toplantı ve Organizasyon Hizmeti Alım Giderleri	0,00	550.173,82	4.623.164,48
630	03	05	20	00	Haberleşme Giderleri	0,00	79.826,75	397.080,41
630	03	05	20	01	Posta ve Telgraf Giderleri	0,00	40.150,00	295.245,00
630	03	05	20	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	0,00	17.684,75	15.571,50
630	03	05	20	03	İnternet Erişimi Giderleri	0,00	16.992,00	63.238,31
630	03	05	20	07	Bilgiye Abonelik Giderleri	0,00	0,00	10.195,20
630	03	05	20	08	Elektronik Sertifika Giderleri	0,00	0,00	12.425,40
630	03	05	20	90	Diğer Haberleşme Giderleri	0,00	5.000,00	405,00
630	03	05	30	00	Taşıma Giderleri	0,00	87.455,97	254.951,41
630	03	05	30	02	Yolcu Taşıma Giderleri	0,00	85.508,97	254.951,41
630	03	05	30	03	Yük Taşıma Giderleri	0,00	1.947,00	0,00
630	03	05	40	00	Tarifeye Bağlı Ödemeler	0,00	19.070,86	13.968,70
630	03	05	40	01	İlan Giderleri	0,00	19.070,86	13.968,70
630	03	05	50	00	Kiralar	0,00	1.845.256,10	2.917.210,76
630	03	05	50	02	Taşıt Kiralama Giderleri	0,00	1.064.417,81	1.890.712,07
630	03	05	50	05	Hizmet Binası Kiralama Giderleri	0,00	754.738,29	1.002.933,24
630	03	05	50	06	Lojman Kiralama Giderleri	0,00	26.100,00	0,00
630	03	05	50	10	Bilgisayar, Bilgisayar Sistemleri ve Yazılımları Kiralama Giderleri	0,00	0,00	23.565,45
630	03	05	70	00	Yargılama Giderleri	0,00	0,00	706,35
630	03	05	70	03	Rapor ve Birlikçi Giderleri	0,00	0,00	706,35



## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu: 79

Mali Yılı:

2022

Kamu İdaresi Adı: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	05	90	00	Diğer Hizmet Alımları	0,00	311.170,87	2.065.304,99
630	03	05	90	03	Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri	0,00	3.232,00	13.075,00
630	03	05	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Hizmet Alımları	0,00	307.938,87	2.052.229,99
630	03	06	00	00	Temsil ve Tanıtma Giderleri	18.686,44	65.832,92	112.317,16
630	03	06	01	00	Temsil Giderleri	18.686,44	0,00	0,00
630	03	06	01	01	Temsil, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	18.686,44	0,00	0,00
630	03	06	10	00	Temsil, Tanıtma ve Ağırılama Giderleri	0,00	61.257,70	108.749,48
630	03	06	10	01	Temsil, Tanıtma ve Ağırılama Giderleri	0,00	61.257,70	108.749,48
630	03	06	20	00	Toplantı ve Organizasyon Giderleri	0,00	4.575,22	3.567,68
630	03	06	20	01	Toplantı ve Organizasyon Giderleri	0,00	4.575,22	3.567,68
630	03	07	00	00	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	3.608,44	2.714,00	83.626,00
630	03	07	03	00	Bakım ve Onarım Giderleri	3.608,44	0,00	0,00
630	03	07	03	02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	3.608,44	0,00	0,00
630	03	07	30	00	Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	2.714,00	83.626,00
630	03	07	30	02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	2.714,00	64.841,00
630	03	07	30	03	Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	17.310,00
630	03	07	30	90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	1.475,00
630	03	08	00	00	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	13.387,56	15.127,60	14.269,32
630	03	08	01	00	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	13.387,56	0,00	0,00
630	03	08	01	01	Büro Bakım ve Onarımı Giderleri	13.387,56	0,00	0,00
630	03	08	10	00	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	15.127,60	14.269,32
630	03	08	10	01	Büro Bakım ve Onarımı Giderleri	0,00	15.127,60	13.679,32
630	03	08	10	90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	590,00
630	05	00	00	00	Cari Transferler	365.465,96	731.135,61	757.894,32
630	05	01	00	00	Görevlendirme Giderleri	352.260,40	671.900,41	664.038,29
630	05	01	02	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	352.260,40	0,00	0,00
630	05	01	02	05	Sosyal Güvenlik Kurumu na	352.260,40	0,00	0,00
630	05	01	20	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	0,00	671.900,41	664.038,29
630	05	01	20	02	5510 Sayılı Kanunun 4/c Maddesi Kapsamındaki Sigortalılara Vazife Malüllük Aylıkları İle Bunların Hak Sahiplerine Bağlanacak Ölüm Aylıkları Karşılığı Ödenecek Ek Karşılıklar	0,00	227.800,00	323.200,00
630	05	01	20	05	Sosyal Güvenlik Kurumuna 5434 Sayılı Kanun Kapsamında Emekli İkramiyeleri Karşılığı Yapılan Ödemeler	0,00	444.100,41	340.838,29

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu:		79			Mali Yıl:		2022	
Kamu İdaresi Adı:		TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU						
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	05	03	00	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	0,00	42.000,00	47.000,00
630	05	03	10	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	0,00	42.000,00	47.000,00
630	05	03	10	03	Kamu İşveren Sendikalarına	0,00	9.000,00	11.000,00
630	05	03	10	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	0,00	33.000,00	36.000,00
630	05	06	00	00	Yurtdışına Yapılan Transferler	13.205,56	17.235,20	46.856,03
630	05	06	02	00	Uluslararası Kuruluşlara Yapılan Ödemeler	13.205,56	0,00	0,00
630	05	06	02	01	Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Aidatı Ödemeleri	13.205,56	0,00	0,00
630	05	06	20	00	Uluslararası Kuruluşlara Yapılan Ödemeler	0,00	17.235,20	46.856,03
630	05	06	20	01	Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Aidatı Ödemeleri	0,00	17.235,20	46.856,03
630	13	00	00	00	Amortisman Giderleri	1.342.014,47	896.285,02	1.183.295,87
630	13	01	00	00	Maddi Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	1.342.014,47	850.855,02	1.065.295,87
630	13	01	03	00	Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri	2.920,50	118.853,62	71.578,80
630	13	01	05	00	Demirbaşların Amortisman Giderleri	1.339.093,97	732.001,40	993.717,07
630	13	02	00	00	Maddi Olmayan Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	0,00	45.430,00	118.000,00
630	13	02	01	00	Hakların Amortisman Giderleri	0,00	45.430,00	118.000,00
630	14	00	00	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	255.366,87	670.817,64	805.345,63
630	14	01	00	00	Kırtasiye Malzemeleri	57.638,94	193.446,85	329.610,40
630	14	02	00	00	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme	9.763,91	31.862,05	92.691,41
630	14	03	00	00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	0,00	1.546,98	3.079,80
630	14	05	00	00	Temizleme Ekipmanları	103.078,63	161.689,26	152.010,02
630	14	06	00	00	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	4.961,56	172.691,04	41.153,40
630	14	07	00	00	Yiyecek	0,00	0,00	3.127,64
630	14	08	00	00	İçecek	7.447,68	3.904,20	27.236,18
630	14	12	00	00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	21.144,52	85.106,54	66.835,54
630	14	13	00	00	Yedek Parçalar	38.393,23	12.017,12	30.556,04
630	14	99	00	00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	12.938,40	8.553,60	59.045,20
630	20	00	00	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	0,00	2.639,76	0,00
630	20	02	00	00	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	0,00	2.639,76	0,00
630	20	02	09	00	Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler	0,00	2.639,76	0,00
630	20	02	09	99	Diğer Mevzuat Gereğince Silinenler	0,00	2.639,76	0,00
630	30	00	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	0,00	772.904,92	1.020.582,00
630	30	06	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	0,00	772.904,92	1.020.582,00
630	30	06	07	00	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	0,00	772.904,92	1.020.582,00
630	30	06	07	90	Diğer Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	0,00	772.904,92	1.020.582,00
630	99	00	00	00	Diğer Giderler	0,03	0,00	32.441,75
630	99	99	00	00	Yukarıda Tanımlanmaya Diğer Çeşitli Giderler	0,03	0,00	32.441,75
<b>GİDERLER TOPLAMI (A)</b>						<b>17.099.954,44</b>	<b>23.390.536,21</b>	<b>48.336.008,28</b>
						<b>2020 YILI</b>	<b>2021 YILI</b>	<b>2022 YILI</b>
<b>GİDERLER TOPLAMI (A)</b>						<b>17.099.954,44</b>	<b>23.390.536,21</b>	<b>48.336.008,28</b>
<b>GELİRLER TOPLAMI (B)</b>						<b>16.051.032,38</b>	<b>25.656.725,70</b>	<b>48.162.479,15</b>
<b>İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)</b>						<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu: 79 Mali Yılı: 2022

Kamu İdaresi Adı: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod 1	Kod 2	Kod 3	Kod 4				
600	00	00	00	00	GELİRLER HESABI	16.051.032,38	25.656.725,70	48.162.479,15
600	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	5.574,24	4.180,68	0,00
600	03	06	00	00	Kira Gelirleri	5.574,24	4.180,68	0,00
600	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	5.574,24	4.180,68	0,00
600	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	5.574,24	4.180,68	0,00
600	04	00	00	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	15.994.000,00	25.549.000,00	47.912.000,00
600	04	02	00	00	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	15.994.000,00	25.549.000,00	47.912.000,00
600	04	02	01	00	Cari	13.484.000,00	21.702.000,00	44.298.000,00
600	04	02	01	01	Hazine yardımı	13.484.000,00	21.702.000,00	44.298.000,00
600	04	02	02	00	Sermaye	2.510.000,00	3.847.000,00	3.614.000,00
600	04	02	02	01	Hazine yardımı	2.510.000,00	3.847.000,00	3.614.000,00
600	05	00	00	00	Diğer Gelirler	51.458,14	79.679,99	243.025,09
600	05	01	00	00	Faiz Gelirleri	0,00	0,00	11,95
600	05	01	09	00	Diğer Faizler	0,00	0,00	11,95
600	05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0,00	0,00	11,95
600	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	51.458,14	79.679,99	243.013,14
600	05	09	01	00	Diğer çeşitli Gelirler	51.458,14	79.679,99	243.013,14
600	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	40.070,63	40.822,87	72.837,22
600	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	11.387,51	38.857,12	170.175,92
600	25	00	00	00	Kamu İd Bedelsiz Olarak Al Mali Ol Var El Edilen Gel	0,00	23.865,03	7.454,06
600	25	01	00	00	Gen Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Ol Al Mali Olmayan Var ElEd Gel	0,00	23.865,03	7.454,06
600	25	01	07	00	Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar	0,00	23.865,03	7.454,06
<b>GELİRLER TOPLAMI (B)</b>						<b>16.051.032,38</b>	<b>25.656.725,70</b>	<b>48.162.479,15</b>
						<b>2020 YILI</b>	<b>2021 YILI</b>	<b>2022 YILI</b>
<b>NET GELİR (D= (B-C))</b>						<b>16.051.032,38</b>	<b>25.656.725,70</b>	<b>48.162.479,15</b>
<b>ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)</b>						<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>FAALİYET SONUCU [(D+E)-A](+/-)</b>						<b>-1.048.922,06</b>	<b>2.266.189,49</b>	<b>-173.529,13</b>

### 3- Malî Denetim Sonuçları

Kurumumuzun dış denetimi ilgili mevzuat gereğince Sayıştay Başkanlığınca yerine getirilmektedir. Kurumumuz tarafından gerçekleştirilen mali iş ve işlemler kamu kaynaklarının etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun olarak elde edilmesi, muhafazası ve kullanılması ile kamuda hesap verme sorumluluğu ve mali saydamlık esasları çerçevesinde 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.

2021 yılı Faaliyet Raporumuz Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Sayıştay Başkanlığına gönderilmiş, internet sitemizde yayımlanmak suretiyle de kamuoyuna duyurulmuştur. 2021 yılı iş ve işlemlerine ilişkin Sayıştay Başkanlığınca düzenlenen raporda herhangi bir bulguya yer verilmemiş olup cari yıl denetimleri devam etmektedir.

## B-Performans Bilgileri

### 1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

2022 Yılı Performans Programı hazırlık kapsamında Kurumumuz “İnsan Hakları” programından sorumlu kurum olarak belirlenmiş olup Program kapsamında Kurumumuz görev ve yetki alanı dikkate alınarak 2019-2023 Stratejik Plan ile uyumlu bir şekilde “İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi” ve “İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek” alt programları hedefi olarak belirlenmiştir.

Bu kapsamda Kurumumuz görev ve yetkilerinin etkin, etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla 8 adet gösterge hedefi belirlenmiştir. Kurumumuz fiziki, teknik ve insan kaynakları kapasiteleri de dikkate alınarak cari yıl ve izleyen iki yıl için gösterge değerleri makul gerçekleşme sağlayacak biçimde belirlenmiştir. Kurumumuz 2022 yılı faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde bu gösterge ve gösterge hedefleri esas alınmıştır.

2022 Yılı Gösterge ve Gösterge Hedefleri aşağıdaki tabloda gösterildiği şekilde belirlenerek uygulanmıştır.

Tablo 11 2022 Yılı Gösterge ve Gösterge Hedefleri

<b>Yıl</b>	: 2022
<b>Programın Adı</b>	: İnsan Hakları
<b>Alt Programın Adı</b>	: İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi
<b>Alt Program Hedefi</b>	: İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek

Gösterge	Ölçü Birimi	Yılı	Değeri	2023	2024	2025
Alınan başvuruları ve resen incelemeleri süresinde sonuçlandırma oranı	Yüzde	2022	95	95	95	98
Basılı, görsel vb. yayın sayısı	Adet	2022	10	50	61	12
Düzenlenen toplantı, sempozyum, panel, çalıştay, konferans vb. etkinlik sayısı	Adet	2022	14	50	58	67
Eğitim verilen kişi sayısı	Adet	2022	900	1650	1800	1950
Hazırlanan rapor sayısı	Adet	2022	60	50	62	75
İnsan hakları konusunda verilen eğitim sayısı	Adet	2022	17	18	24	30
Katkı sağlanan çalışma sayısı	Adet	2022	25	61	68	40
Ziyaret edilen alıkonulma mekânlarının sayısı	Adet	2022	50	65	70	75

## 2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

### 2.1.Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları

Tablo 12 2022 yılı Hedef ve Göstergelere İlişkin Gerçekleşmeler

<b>Yıl</b>	: 2022
<b>Programın Adı</b>	: İnsan Hakları
<b>Alt Programın Adı</b>	: İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi
<b>Alt Program Hedefi</b>	: İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek

Sıra No	Göstergeler	Ölçü Birimi	2021		2022						Gerçekleşme Durumu
			Gerçekleşme Değeri	Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Oranı %	
1	Alınan başvuruları ve resen incelemeleri süresinde sonuçlandırma oranı	Yüzde	90	95	129	98	95	98	98	103	Hedef Aşıldı
2	Basılı, görsel vb. yayın sayısı	Adet	20	10	33	17	21	12	83	830	Hedef Aşıldı
3	Düzenlenen toplantı, sempozyum, panel, çalıştay, konferans vb. etkinlik sayısı	Adet	45	14	32	9	16	29	86	614	Hedef Aşıldı
4	Eğitim verilen kişi sayısı	Adet	644	900	737	527	725	515	2504	278	Hedef Aşıldı
5	Hazırlanan rapor sayısı	Adet	4	60	20	9	13	15	57	95	Kısmen Ulaşıldı
6	İnsan hakları konusunda verilen eğitim sayısı	Adet	16	17	10	8	4	14	36	211	Hedef Aşıldı
7	Katkı sağlanan çalışma sayısı	Adet	72	25	24	13	19	26	82	328	Hedef Aşıldı
8	Ziyaret edilen alikonulma mekânlarının sayısı	Adet	56	50	5	17	18	24	64	128	Hedef Aşıldı

## 2.2. Performans denetim sonuçları değerlendirmeleri

Tablo 13 Hedef ve Göstergelere İlişkin Dönemlik Değerlendirmeler

Değerlendirme	1. DÖNEM	<p>2022 yılı Kurumumuz bütçe hazırlık dönemini tamamlayarak yıl içerisinde gerçekleştirilmesi planlanan hedefler belirlenmiş ve bu plana ilişkin yılı faaliyet takvimi hazırlanarak ilgili birimlerle paylaşılmıştır. İlk üç aylık dönem itibariyle hazırlanan faaliyet takvimine uygun iş ve işlemler başlatılmıştır.</p> <p>Kurumumuz insan haklarının her türlü şartta korunması ve geliştirilmesi misyonuyla hareket ederek gerek uzaktan gerek yüz yüze çalışma ortamlarıyla faaliyetlerini sürdürmeye devam etmiştir.</p> <p>Bu kapsamda eğitim, çalıştay, seminer v.b. faaliyetler ile ziyaretler gerçekleştirilmiştir.</p> <p>Belirlenen hedeflerin büyük bir kısmında yıl sonu için belirlenen değerlere ulaşıldığı, hatta aşıldığı görülmüştür.</p>
	2. DÖNEM	<p>İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi kapsamında Kurumumuz görev ve yetkileri itibariyle faaliyetlerini 2019-2023 Stratejik Plan ve 2022 Performans Programı ile belirlenen hedefler nazarında yürütmektedir.</p> <p>Gelecek dönemlerle birlikte belirlenen amaç ve hedeflerde azami gerçekleşme oranına ulaşılması hedeflenmektedir.</p>
Değerlendirme	3. DÖNEM	<p>Kurumumuz 2022 Yılı Performans Programı ve 2019-2023 Stratejik Planı kapsamında belirlenen hedeflerine ulaşması amacıyla 2022 yılı başında hazırlanan eylem planı takvimi çerçevesinde faaliyetlerini 3. dönem itibariyle sürdürmeye devam etmektedir.</p> <p>Bu kapsamda belirlenen hedeflere yönelik çalışmalarda yıl sonu için hedeflenen değerlerin aşıldığı görülmüştür.</p>
	4. DÖNEM	<p>2022 yılı Kurumumuz Performans Programı ile belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi kapsamında Ocak ayından itibaren geçerli olmak üzere faaliyet takvimi belirlenmiş ilerleyen dönemlerde ülkemizde ve dünyada yaşanan gelişmeler takip edilerek gerekli güncellemeler yapılmıştır. Performans Programı ile belirlenen 8 gösterge söz konusu takvime riayet edilerek hedeflerine ulaşmış biri hariç diğer tüm göstergelerde hedefler aşılmıştır.</p> <p>2022 yılı itibariyle Kurumumuz faaliyetlerini sürdürmekle birlikte 2023 Yılı Bütçe hazırlık çalışmaları kapsamında 2023 yılında gerçekleştirilmesi planlanan hedefler belirlenmiş ve bu hedeflere ulaşılması adına gerekli iş ve işlemler tamamlanmıştır. 2022 yılında olduğu gibi 2023 yılı için de faaliyet takvimi hazırlık çalışmaları başlatılmış ve gerekli planlamalar yapılmıştır.</p>

### 3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

AMAÇ (A1) İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	
<b>HEDEF (H1.1)</b>	Ülkemizde insan hakları bilincini artırmak
<b>H1.1 Performansı</b>	461%
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Eğitim verilen kişi sayısının artışı ile yapılan etkinlikler sonucu tanınırlık artmış ve bu kapsamda basılı görsel ve yayın talebi oluşmuş, bu taleplere verilen cevaplar neticesinde hedefe ilişkin olumlu yönde sapma olmuştur.
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Sayıların revize edilmesi
<b>Sorumlu Birim</b>	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi

#### Performans Göstergeleri

##### PG 1.1.1. Düzenlenen eğitim sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	2	4	12	300%
<b>İlgililik</b>	Yapılan işbirlikleri ile online eğitim düzenlenmiş kalan eğitimlerde ise yüz yüze eğitim modeli tercih edilmiştir. Tespitler eğitim ile ilgili performans göstergelerinde artış yönünde olmak üzere değişiklik ihtiyacı doğurmuştur.			
<b>Etkililik</b>	Performans göstergesinin oldukça üzerine çıkmıştır. Bu durumun kamu kurumlarının insan kaynağına olumlu katkılar sunacağı değerlendirilmektedir.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Online eğitimlerin devam edebileceği değerlendirilmektedir. TİHEK'in artan tanınırlığı ve uzman personel sayısı bu göstergelerin sürdürülmesini kolaylaştıracaktır.			

##### PG 1.1.2. Eğitici eğitimi alan kişi sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
10	15	25	1	4%
<b>İlgililik</b>	Yeni başlayan uzman yardımcılarının yetiştirme programı kapsamındaki eğitimleri devam etmesi ve Kurumun yoğunlaşan programları nedeniyle bu dönem eğitimcilerin eğitimi programı düzenlenmemiştir.			
<b>Etkililik</b>	Eğitim almayan personelin de almasına ilişkin çalışmalar yapılması gerektiği değerlendirilmektedir.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Hedefin güncellenen personel sayısına uygun olarak revize edilmesi gerektiği değerlendirilmektedir.			



## PG 1.1.3. Düzenlenen etkinlik sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	4	6	71	1183%
<b>İlgililik</b>	Pandemi sonrası yüz yüze etkinlikler düzenlenmeye başlanmış ve daha yoğun bir etkinlik takvimi hayata geçirilmiştir.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değerinin üzerine çıkmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemeyen maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Kurum kapasitesi dikkate alınarak hedeflenen değerlerin güncellenmesi gerekmektedir.			

## PG 1.1.4. Eğitime katılan sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
15	100	200	2102	1051%
<b>İlgililik</b>	Online platformların kullanılması eğitimlere katılımı arttırmıştır.			
<b>Etkililik</b>	Performans gösterge değerinin üzerine çıkmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemeyen maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Gösterge değerinin artış yönünde olmak üzere güncellenmesi gerekmektedir.			

## PG 1.1.5. Basılı ve görsel yayın sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	2	4	28	700%
<b>İlgililik</b>	Kurum tanınırlığının artması ile basılı görsel yayınlara olan ilgi artmıştır.			
<b>Etkililik</b>	Performans gösterge değerinin üzerine çıkmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemeyen maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Gösterge değerinin artış yönünde olmak üzere güncellenmesi gerekmektedir.			

## AMAÇ (A1)

## İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ

<b>HEDEF (H1.2)</b>	İnsan hakları konusunda uygulama ve gelişmeleri raporlamak.
<b>H1.2 Performansı</b>	183%
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Kurumsal kapasite yetersizliği nedeniyle hedefte sapma gerçekleşmiştir.
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Raporlama çalışmalarının öncelenmesi ile bu alandaki göstergelerde iyileştirme sağlayacaktır.
<b>Sorumlu Birim</b>	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi

## Performans Göstergeleri

## PG 1.2.1. İnsan haklarının genel durumuna ilişkin yayımlanan ülke ya da bölge insan hakları raporları sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	0	2	0	0%
<b>İlgililik</b>	Hedefin yeniden değerlendirilmesi gerektiği değerlendirilmektedir.			
<b>Etkililik</b>	Performans göstergelerine ulaşamamıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemeden maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Hedefin yeniden değerlendirilmemesi durumunda sürdürülemeyeceği değerlendirilmektedir.			

## PG 1.2.2. Yıllık ve tematik rapor sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	3	5	5	100%
<b>İlgililik</b>	Hedefe uyulmuştur.			
<b>Etkililik</b>	Hedefe ulaşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemeden maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Hedefin sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

**PG 1.2.3. Raporlama eğitimi**

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	0	0	0	0%
<b>İlgilik</b>	Raporlama eğitimi hedefi öngörülmemiştir.			
<b>Etkililik</b>	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemeden maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Hedefin güncellenebileceği değerlendirilmektedir.			

**PG 1.2.4. Farklı dillerde yayınlanan rapor sayısı**

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	0	3	19	633%
<b>İlgilik</b>	Hedefin üstünde bir değere ulaşılmıştır.			
<b>Etkililik</b>	Bu alandaki deneyimin artmasıyla birlikte ilgili hedefe ulaşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemeden maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Gösterge değerinin artış yönünde olmak üzere güncellenmesi gerekmektedir.			

AMAÇ (A1) İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	
<b>HEDEF (H1.3)</b>	Uluslararası, bölgesel ve diğer ulusal insan hakları kurum/kuruluşlarla işbirliğini artırmak
<b>H1.3 Performansı</b>	331%
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	İncelemeye konu olan 1 yıllık periyod içerisinde performans göstergelerinde hedefler aşılmıştır.
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Birim personel sayısının artırılması, daha fazla organizasyonel dış destek alınması ve maliyetler sebebiyle bütçe artışı gibi faktörler hedef göstergelere ulaşılmasını kolaylaştıracak ve gösterge performansını arttıracaktır.
<b>Sorumlu Birim</b>	Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi

### Performans Göstergeleri

#### PG 1.3.1. Katılım sağlanan toplantı sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	10	17	42	247%
<b>İlgililik</b>	Dönem içerisinde hedeflenen değere ulaşılmıştır. 2022 yılının başında Covid-19 pandemisinin devam etmesi dolayısıyla toplantıların bir kısmı çevrimiçi olarak düzenlenmiş olup pandeminin etkileri azaldığında toplantılara katılım yüz yüze olarak devam ettirilmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğmamıştır.			
<b>Etkililik</b>	Katılım sağlanan toplantı sayısı ilgili yıl içerisinde 42 olarak gerçekleşmiştir. 1 yıllık süreç içerisinde hedef performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemez maliyet olmamıştır. Ancak 2021 yılında toplantıların birçoğu çevrimiçi gerçekleştiğinden 2021 yılına kıyasla maliyet değişikliği mevcuttur.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde ve sürdürülebilirliğin sağlanmasında, çakışan toplantılar sebebiyle, Birim personel sayısının artırılmasının yararlı olacağı gözlemlenmiştir.			

## PG 1.3.2. Düzenlenen etkinlik sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	1	3	22	733%
<b>İlgililik</b>	Dönem içerisinde hedeflen değere ulaşılmıştır.			
<b>Etkililik</b>	Düzenlenen etkinlik sayısı ilgili yıl içerisinde “yirmi iki” olarak gerçekleşmiştir. 1 yıllık süreç içerisinde hedef performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Ancak 2021 yılında çevrimiçi ortamda düzenlenen etkinlikler bir maliyet doğurmadığından 2021 yılına kıyasla maliyet değişikliği mevcuttur.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Alınan verim ve çıktı kalitesinin yükselmesi için yüz yüze ortamda düzenlenen etkinliklerin sayısının artırılması ve sürdürülebilir olması açısından uluslararası ölçekte düzenlenen etkinliklerde katılımcılara tercüman gerekebilmesi, katılımcı sayısının çokluğu vb. nedenlerle daha fazla organizasyonel dış destek alınması ile iyileştirme yapılabileceği değerlendirilmektedir.			

## PG 1.3.3. Diğer ulusal insan hakları kurumları ile yapılan işbirliği sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	2	5	5	100%
<b>İlgililik</b>	Dönem içerisinde hedeflen değere ulaşılmıştır.			
<b>Etkililik</b>	Diğer ulusal insan hakları kurumları ile yapılan iş birliği sayısı ilgili yıl içerisinde “beş” olarak gerçekleşmiştir. 1 yıllık süreç içerisinde hedef performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörüleemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Yapılan iş birliği protokollerinin sayısının artırılması ve sürdürülebilirliğinin artırılabilmesi için, her ne kadar hedeflenen değere ulaşılmışsa da, kur farkı vb. sebeplerle ziyarette konaklama, seyahat maliyetleri gibi maliyetlerin artması sebebiyle bütçe artışının yararlı olacağı değerlendirilmiştir.			

## PG 1.3.4. Ziyaret edilen ülke sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	3	5	14	280%
<b>İlgililik</b>	Dönem içerisinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.			
<b>Etkililik</b>	Ziyaret edilen ülke sayısı ilgili yıl içerisinde “on dört” olarak gerçekleşmiştir. 1 yıllık süreç içerisinde hedef performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. 2021 yılında pandemi koşullarının getirmiş olduğu seyahat kısıtlamaları sebebiyle 2021 yılına kıyasla maliyet değişikliği mevcuttur.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Ziyaret edilen ülke sayısının artırılabilmesi ve sürdürülebilirliğinin artırılabilmesi için, her ne kadar hedeflenen değere ulaşılmışsa da, kur farkı vb. sebeplerle ziyarette konaklama, seyahat maliyetleri gibi maliyetlerin artması sebebiyle bütçe artışının yararlı olacağı değerlendirilmiştir.			

AMAÇ (A1) İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	
<b>HEDEF (H1.4)</b>	İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi kapsamında Kurum etkinliğini artırmak
<b>H1.4 Performansı</b>	625%
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Kurumun kamusal tanınırlığın artması nedeniyle öngörülen hedefin üstüne çıkmıştır. Özellikle bireysel taleplerin kamusal tanınırlığa paralel olarak arttığı görülmektedir.
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Performans verilerinin mevcut duruma göre revize edilmesi gerekmektedir.
<b>Sorumlu Birim</b>	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi

### Performans Göstergeleri

#### PG 1.4.1. Resen inceleme sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
40	4	8	7	88%
<b>İlgililik</b>	Pandemi dönemi sebebiyle aksaklıklar olsa da hedef göstergelere yaklaşmıştır.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değerine ulaşamamıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemeden maliyet değişikliği olmamıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Değerin kurum potansiyeli dikkate alınarak güncellenmesi gerektiği değerlendirilmektedir.			

#### PG 1.4.2. Kamuoyu araştırması

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	0	1	1	100%
<b>İlgililik</b>	Hedefe ulaşılmıştır.			
<b>Etkililik</b>	Hedef gösterge değerine ulaşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemeden maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Hedefin sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

## PG 1.4.3. Hukuki yol gösterilen kişi sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değeri (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	20	50	933	1866%
<b>İlgililik</b>	Kurumun kamusal tanınırlığının artması nedeniyle hedefte olumlu yönde bir sapma belirlenmiştir.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değerinin çok üzerine çıkmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemeyen maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara yönelik güncelleme yapılması gerekmektedir.			



AMAÇ (A2) İŞKENCE VE KÖTÜ MUAMELEYE KARŞI ETKİN MÜCADELE EDİLMESİ	
<b>HEDEF (H2.1)</b>	Alıkonulma merkezlerine yapılan ziyaret sistemini güçlendirmek
<b>H2.1 Performansı</b>	96%
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Stratejik Planda belirtilen sayının üzerinde ziyaret gerçekleştirilmiş ve ziyaret raporu hazırlanıp internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmıştır. Ancak personel sayısının yetersizliği ve bunun sebep olduğu yoğunluk nedeniyle çeşitli hedeflerde sorunlar yaşanmıştır.
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Kurumda inceleme yetkisini haiz personel sayısının artırılması ziyaretlerin gerçekleşmesini ve ziyaret raporlarının daha kısa sürede tamamlanmasını olumlu yönde etkileyecektir.
<b>Sorumlu Birim</b>	Ulusal Önleme Mekanizması Birimi

### Performans Göstergeleri

#### PG 2.1.1. Ziyaret edilen alıkonulma merkezi sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	28	55	63	114%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Performans göstergelerinin üzerine çıkmıştır. Bu durumun, kamu kurumlarının insan kaynağına olumlu katkılar sunacağı değerlendirilmektedir.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	İnceleme yetkisini haiz personelin sayısının yetersizliği dolayısıyla yoğunluklar meydana gelmektedir.			

#### PG 2.1.2. Hazırlanan ziyaret raporu sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	15	35	69	197%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Performans göstergelerinin üzerine çıkmıştır. Ayrıca iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlerle ilgili rapor içeriğini oluşturmak üzere muhatap kurumlardan talep edilen bilgi, belge ve diğer verilerin kurumumuza gönderilmesinde yaşanan gecikmeler rapor yazım sürecinin gecikmesine sebep olabilmektedir.			

## PG 2.1.3. UÖM Görevine ilişkin düzenlenen eğitim sayısı (Kurum içi)

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	1	3	2	67%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Performans göstergelerine ziyaret yoğunluğu nedeniyle ulaşılamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli çalışma programları hazırlanmaktadır.			
<b>Etkinlik</b>	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç yoktur.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Sonraki yıllarda yüz yüze eğitimlere ilaveten online eğitimlerle hedef göstergeleri yerine getirilecektir.			

## PG 2.1.4. Alınoulma yerleriyle ilişkili/sorumlu kurum ve kuruluşlarla düzenlenen toplantılarının sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
15	3	2	2	100%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Bu durumun, kamu kurumlarının insan kaynağına olumlu katkılar sunacağı değerlendirilmektedir. Sonraki yıllarda da hedeflenen değerler stratejik plan dâhilinde gerçekleştirilecektir.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	TİHEK'in artan tanınırlığı ve uzman personel sayısı bu göstergelerin sürdürülmesini kolaylaştıracaktır.			

## PG 2.1.5. Farklı alanlardan uzmanların (psikiyatrist, psikolog, gerontolog vb.) istihdam edilmesi

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	0	2	0	0%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçların kadro cetveline uygun olarak yeniden düzenlenmesi veya istihdam edilmesi gerekli olan personelin kadro cetveline eklenmesi gerekmektedir.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değerine ulaşılamamıştır. Gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara yönelik güncelleme yapılması gerekmektedir.			
<b>Etkinlik</b>	Kadro cetveline uygun olarak farklı alanlardan uzmanların bu cetvele eklenmesi durumunda tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç yoktur.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Kadro cetvelinde gerekli düzenlemelerin yapılması gerekmektedir. Ayrıca psikolog, psikiyatrist, gerontolog v.b. alımı için sonraki yıllarda çalışılabilir. Kadro cetveline uygun olarak farklı alanlardan uzmanların bu cetvele eklenmesi durumunda sürdürülebilirlik sağlanacaktır.			

AMAÇ (A2) İŞKENCE VE KÖTÜ MUAMELEYE KARŞI ETKİN MÜCADELE EDİLMESİ	
<b>HEDEF (H2.2)</b>	Ulusal önleme mekanizmasını güçlendirmek
<b>H2.2 Performansı</b>	39%
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Başvuruların ortalama karara bağlanma süresinin elde edilebilmesi için başvuru sistemine ihtiyaç olduğu değerlendirilmektedir. Ayrıca ziyaret sayılarının yoğunluğu ve inceleme yetkisini haiz personel sayısının yetersizliği nedenlerine bağlı olarak hedefte sapma meydana gelmiştir.
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Başvuru sisteminin hayata geçirilmesi, birim kalifiye personel sayısının artırılması ve 2022 yılında ilana çıkılan uzman yardımcılarının 2023 yılı itibariyle Kurumda istihdamının sağlanması alınacak önlemler arasındadır.
<b>Sorumlu Birim</b>	Ulusal Önleme Mekanizması Birimi

### Performans Göstergeleri

PG 2.2.1. Başvuruların ortalama karara bağlanma süresi (Gün)				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	180	100	195	51%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişime ihtiyaç olmamakla birlikte verinin elde edilmesi için başvuru sistemine ihtiyaç duyulmaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Sonraki yıllarda başvuru sisteminin hayata geçirilmesi ile birlikte veriler elde edilebilecektir.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Başvuranların ve muhatapların bilgi ve belgeleri göndermemesi veya geç göndermesi sonuçlandırma süresini ve buna bağlı olarak başvuru sonuçlandırma oranını olumsuz yönde etkileyebilmektedir. Doğru ölçümlerin yapılabilmesi için başvuru programına ihtiyaç olduğu değerlendirilmektedir. Bu kapsamda tüm başvuru istatistiklerinin tek bir merkezden ve düzenli olarak tutulması gerekmektedir. Gösterge verisinin daha doğru elde edilebilmesi için; başvurunun Kuruma geldiği tarih ve Kurul Kararı sürecinin tamamlandığı tarih aralığının kaç gün olduğunun hesaplanması gerekmektedir. Sürdürülebilirlik açısından Kurul İşleri ve Kararlar Birimi ile daha yakın iş birliği içinde hareket edilmesi planlanmaktadır.			

## PG 2.2.2. Resen yapılan inceleme sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	3	7	4	57%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Performans göstergelerine ziyaretlerin ve başvuruların yoğunluğu nedeniyle ulaşılamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli çalışma programları hazırlanmaktadır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemeyen maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Sonraki yıllarda Kuruma yapılan başvurular ve ihbarlar, medyada yer alan haberler, Kurul kararları, gelen talepler, uluslararası ve ulusal kuruluşlar tarafından yayınlanan raporlar ile sivil toplum kuruluşları tarafından yapılan başvurular doğrultusunda yeterli sayıda resen inceleme müzekkeresi hazırlanacağı değerlendirilmektedir.			

## PG 2.2.3. İşkence ve kötü muameleyle ilişkin istatistiklerin hazırlanması

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	2	3	0	0%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Performans göstergelerine ziyaretlerin ve başvuruların yoğunluğu nedeniyle ulaşılamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli çalışma programları hazırlanmaktadır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemeyen maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Her ne kadar yıl içerisinde bu kapsamda planlanan çalışmalar gerçekleştirilememiş olsa da sonraki yıllarda UÖM yıllık raporu için talep edilen bilgi ve belgelerden gelen cevaplar da dikkate alınarak “Alıkonulma Mekânlarının Dağılımı, Alıkonulan/Koruma Altına Alınan Kişilere İlişkin Veriler, Başvurularla İlgili UÖM İstatistikleri ve Alıkonulma Yerlerindeki Personele Verilen İnsan Hakları Eğitimi” konulu istatistiki veriler yayınlanacaktır.			

**PG 2.2.4. Hazırlanan mevzuat taslağı ve önerisi sayısı**

Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	0	1	0	0%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Performans göstergelerine ziyaretlerin ve başvuruların yoğunluğu nedeniyle ulaşılamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli çalışma programları hazırlanmaktadır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Her ne kadar yıl içerisinde bu kapsamda bir çalışma gerçekleştirilmemiş olsa da sonraki yıllarda mevzuat değişikliği taslaklarının yazım çalışmalarının tamamlanması planlanmaktadır.			

**PG 2.2.5. İşence ve kötü muamele ile mücadele kapsamında yapılan işbirliği**

Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
15	2	3	3	100%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Performans gösterge değerlerine ulaşılmıştır. Ayrıca iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkinlik</b>	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiş olup herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmadığı ve sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapılması Kurumun tanınırlığı ve UÖM'ün bilinirliği açısından önem arz etmektedir. Bu bağlamda sonraki yıllarda göstergede öngörülen hedefin sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

AMAÇ (A2) İŞKENCE VE KÖTÜ MUAMELEYE KARŞI ETKİN MÜCADELE EDİLMESİ	
<b>HEDEF (H2.3)</b>	İşkence ve kötü muameleye karşı mücadele bilincini artırmak
<b>H2.3 Performansı</b>	80%
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Ziyaretlerin yoğunluğu ve gelen başvuru sayısındaki artışlar sebebiyle yıl içerisinde eğitim sayılarında ve buna bağlı olarak eğitim alan kişi sayısında azalmalar yaşanmıştır.
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	2023 yılı içerisinde daha düzenli ve programlı bir çalışma ile hedefler gerçekleştirilecektir.
<b>Sorumlu Birim</b>	Ulusal Önleme Mekanizması Birimi

### Performans Göstergeleri

#### PG 2.3.1. Düzenlenen etkinlik sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllonun Hedeflenen Değeri (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	2	3	2	67%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Performans göstergelerine ziyaretlerin ve başvuruların yoğunluğu nedeniyle ulaşılamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli çalışma programları hazırlanmaktadır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Her ne kadar pandemi kaynaklı planlanan bazı etkinlikler gerçekleştirilememiş olsa da sempozyum, çalıştay gibi etkinliklerin düzenlenmesi Kurumun tanınırlığı ve UÖM'ün bilinirliği açısından önem arz etmektedir. Bu bağlamda sonraki yıllarda göstergede öngörülen hedefin sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

#### PG 2.3.2. Basılı ve görsel yayın sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllonun Hedeflenen Değeri (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	3	3	6	200%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Performans göstergelerinin üzerine çıkmıştır. Ayrıca iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Kitapçık, broşür vb. basılı ve görsel yayınlar işkence ve kötü muamelelerin önlenmesi bağlamında birimin görev alanlarının tanıtımında önemli bir yere sahiptir. Bu bağlamda 2023 yılı içerisinde de yeni çalışmaların yapılması sağlanacaktır.			

**PG 2.3.3. Düzenlenen eğitim sayısı**

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	3	5	2	40%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Performans göstergelerine ziyaretlerin ve başvuruların yoğunluğu nedeniyle ulaşılamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli çalışma programları hazırlanmaktadır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Online eğitimlerin artması olumlu dışsal unsurlar arasındadır. Sonraki yıllarda hem yüz yüze eğitimlere hem de online eğitimlere gerekli ağırlık verilecek ve hedef göstergelerinin plana uygun olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.			

**PG 2.3.4. Eğitim alan kişi sayısı**

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	100	300	120	40%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Performans göstergelerine ziyaretlerin ve başvuruların yoğunluğu nedeniyle ulaşılamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli çalışma programları hazırlanmaktadır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Online eğitimlerin artması olumlu dışsal unsurlar arasındadır. Sonraki yıllarda hem yüz yüze eğitimlere hem de online eğitimlere gerekli ağırlık verilecek ve hedef göstergelerinin plana uygun olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.			

AMAÇ (A3) AYRIMCILIKLA ETKİN MÜCADELE EDİLMESİ	
<b>HEDEF (H3.1)</b>	Ayrımcılık yasağı ihlallerinin önlenmesi kapsamında Kurumun etkinliğinin artırılması
<b>H3.1 Performansı</b>	73%
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Raporların yazım sürecinde, düzenlenen diğer etkinlikler, talep edilen bilgi-belgelerin kısıtlı zaman zarfında yetiştirilmesi gerekliliği, birim personel sayısının azlığı ve personel eğitim sürecinin bir parçası olan rotasyon uygulaması nedeniyle gecikmeler meydana gelmiştir.
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Gelecek yıl içerisinde ayrımcılık yasağı ihlallerine dair istatistiki rapor sayısını, tematik rapor ve karar incelemesi sayısını ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında yapılan iş birliği sayısını arttırmaya yönelik faaliyetlerin gözden geçirilmesi planlanmaktadır. Ayrıca personel sayısının artırılması ile birlikte hedef performansının artacağı değerlendirilmektedir.
<b>Sorumlu Birim</b>	Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Birimi

### Performans Göstergeleri

#### PG 3.1.1. Resen yapılan inceleme sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	2	5	6	120 %
<b>İlgililik</b>	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişikliğe gerek bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Performans göstergelerinin üzerine çıkmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Göstergede öngörülen hedefin sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

#### PG 3.1.2. Başvuruların ortalama karara bağlanma süresi(Gün)

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	180	100	243	41%
<b>İlgililik</b>	Performans göstergelerinin üzerine çıkılamamıştır.			
<b>Etkililik</b>	Herhangi bir öngörülemeden maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Göstergede öngörülen hedefin sürdürülemeyeceği değerlendirilmektedir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Taraflar görüşlerinin alınması süreçlerinde bilgi ve belgelerin geç ulaştırılması ile başvuru sayılarının artmasından kaynaklanan yoğunluk nedeniyle başvuruların ortalama karara bağlanma süresinde öngörülen hedefe ulaşılamamıştır.			



**PG 3.1.3. Ayrımcılıkla mücadele kapsamında yapılan işbirliği sayısı**

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	2	3	3	100 %
<b>İlgililik</b>	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişikliğe gerek bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değerine ulaşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Göstergede öngörülen hedefin sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

**PG 3.1.4. Ayrımcılık yasağı ihlallerine dair istatistiki rapor sayısı**

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
15	1	1	0	0%
<b>İlgililik</b>	İlerleyen dönemlerde ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin istatistiki veriler, faaliyet raporlarının içinden çıkartılarak bağımsız bir yayın halinde kamuoyu ile paylaşılabilir.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değerine ulaşamamıştır.			
<b>Etkinlik</b>	İstatistiki bir rapor çalışması yayımlanmadığından dolayı maliyet oluşmamıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Önümüzdeki süreçte hedefin tutturulacağı öngörülmektedir.			

AMAÇ (A3)		AYRIMCILIKLA ETKİN MÜCADELE EDİLMESİ		
<b>HEDEF (H3.2)</b>	Ayrımcılıkla etkin mücadele için farkındalığı artırmak			
<b>H3.2 Performansı</b>	114%			
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.			
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Personel sayısının artırılması ile birlikte hedef performansının artacağı değerlendirilmektedir.			
<b>Sorumlu Birim</b>	Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Birimi			
<b>Performans Göstergeleri</b>				
<b>PG 3.2.1. Düzenlenen eğitim sayısı</b>				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	3	5	7	140%
<b>İlgililik</b>	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişikliğe gerek bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değerine ulaşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülemeden maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Önümüzdeki süreçte göstergede öngörülen hedefin sürdürülebileceği ve hatta üzerine çıkılacağı değerlendirilmektedir.			
<b>PG 3.2.2. Düzenlenen etkinlik sayısı</b>				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	2	3	2	67%
<b>İlgililik</b>	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişikliğe gerek bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Performans göstergelerinin altında kalmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Önümüzdeki süreçte göstergede öngörülen hedefin sürdürülebileceği ve hatta üzerine çıkılacağı değerlendirilmektedir.			

**PG 3.2.3. Gerçekleştirilen istişare komisyonu toplantısı sayısı**

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	2	2	2	100%
<b>İlgililik</b>	Gösterge mevzuat kaynaklı düzenlendiğinden değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Performans göstergelerine ulaşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Önümüzdeki süreçte göstergenin normal seyrinde gerçekleşeceği öngörülmektedir.			

**PG 3.2.4. Eğitim alan kişi sayısı**

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	100	250	400	160%
<b>İlgililik</b>	Performans göstergesinde şu an için bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değeri aşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Göstergede öngörülen hedefin ileriki süreçte de sürdürülebileceği ve hatta üzerine çıkılacağı değerlendirilmektedir.			

AMAÇ (A4)	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ
<b>HEDEF (H4.1)</b>	Bilişim alt yapısını geliştirmek
<b>H4.1 Performansı</b>	162%
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Hedefe ilişkin sapma gerçekleşmemiştir.
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	-
<b>Sorumlu Birim</b>	Bilgi İşlem Birimi

#### Performans Göstergeleri

##### PG 4.1.1. Kurumsal entegrasyon sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	2	2	3	150%
<b>İlgililik</b>	Kurumsal hizmetlerimiz olan E-Başvuru Sistemi, EBYS Evrak Doğrulama Sistemi ve Kariyer Kapısı-Kamu İş Başvurularının Alınması hizmetlerinin Hizmet Envanter Yönetim Sistemine (HEYS) kaydının yapılması ve bu hizmetlerin e-Devlet Kapısı kapsamında hizmet vermeye başlaması sağlanmıştır.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değeri aşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülme maliyet ya da maliyet değişikliği gerçekleşmemiştir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Hedefin sonraki dönemler için de sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

##### PG 4.1.2. Sistem yazılım uygulamaları

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	2	3	3	100%
<b>İlgililik</b>	Mevcut yazılımlar geliştirilmeye devam edilmiş, kartlı geçiş sistemi ve güvenlik kamera yazılımları gibi çalışmalar tamamlanmış, Kurul başvuru inceleme süreçlerini de kapsayacak şekilde, kapsamlı istatistik ve raporlama mekanizması olan, vatandaş portal ve intranet gibi uygulamaları bulunan ve Kurumun tüm iş ve işlemlerini eksiksiz bir şekilde içerecek, kapsamlı bir iş süreçleri yazılımı yapılması için analiz ve şartname çalışması başlamış olup, hazırlıklar devam etmektedir.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değerine ulaşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülme maliyet ya da maliyet değişikliği gerçekleşmemiştir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Hedefin sonraki dönemler için de sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

**PG 4.1.3. Kurum web sitesinin etkin kullanımı (%)**

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	30	100	100	100%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değerine ulaşılmıştır. Bunun yanında Kurum web sitesi tamamen yeniden yapılmış olup yakın zamanda yayına alınacaktır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülme maliyet ya da maliyet değişikliği gerçekleşmemiştir. Yeni internet sitesinin yapılması da çalışmanın kaynağı itibarıyla ek bir maliyet ortaya çıkarmamıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Hedefin sonraki dönemler için de sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

**PG 4.1.4. Kurum web sitesinde erişim sağlanan doküman sayısı**

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
35	15	50	124	248%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değerine ulaşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülme maliyet ya da maliyet değişikliği gerçekleşmemiştir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Hedefin sonraki dönemler için de sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

AMAÇ (A4) KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ	
<b>HEDEF (H4.2)</b>	Başvuru sistemini geliştirmek
<b>H4.2 Performansı</b>	34%
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	E-başvuru sisteminin yeterli düzeyde yaygınlaşmaması. Başvuruların %44,5'inin UÖM görev alanı kapsamında olması ve bu başvuruların %87,5'inin posta veya faks yoluyla gerçekleştirilmesi.
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Online başvuru yapma oranı artırılarak başvuru sistemi herkesin kolay erişim sağlayacağı bir sistem haline getirilecektir.
<b>Sorumlu Birim</b>	Ön İnceleme Birimi, Bilgi İşlem Birimi

### Performans Göstergeleri

#### PG 4.2.1. Mobil başvuru uygulama sisteminin kurulması (%)

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	0	100	0	0%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değerine ulaşamamıştır. Gerekli teknolojik altyapı hazırlıkları devam etmektedir.			
<b>Etkinlik</b>	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Teknolojik altyapıda yapılacak değişiklikler ve güncellemelerle gösterge sürdürülebilecektir.			

#### PG 4.2.2. Başvuru takip sisteminin kurulması (%)

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	0	100	0	0%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değerine ulaşamamıştır. Gerekli teknolojik altyapı hazırlıkları devam etmektedir.			
<b>Etkinlik</b>	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Teknolojik altyapıda yapılacak değişiklikler ve güncellemelerle gösterge sürdürülebilecektir.			

**PG 4.2.3. Online alınan başvurunun genel başvuruya oranı (%)**

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	30	80	27,7	35%
<b>İlgililik</b>	Başvuranlar ile yapılan görüşmelerde e-başvuru sisteminin sık sık hata verdiği öğrenilmiş olup bu durumun sistemin etkin bir şekilde kullanılmasını engellediği değerlendirilmektedir. Sistemde sorunla karşılaşan başvuranlar diğer başvuru kanallarına yönlendirilmektedir. Hedeflenen %80 performans göstergesinin fazla olduğu değerlendirilmekte olup başvuruların %46,8'inin UÖM kapsamında olduğu, özgürlüğünden yoksun bırakılanların buldukları yer itibariyle UÖM kapsamında başvuruların %72,2'i posta veya faks yoluyla yaptıkları göz önünde tutulduğunda hedeflenen %80'lik gösterge değerinin azaltılması gerektiği değerlendirilmektedir.			
<b>Etkililik</b>	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Etkililiğin sağlanabilmesi için e-başvuru sisteminin yaygınlaştırılması ve mobil başvuru uygulama sisteminin kurulması; nitelikli personel istihdamının yapılması gerekmektedir.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülme maliyet ya da maliyet değişikliği gerçekleşmemiştir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	UÖM kapsamında özgürlüğünden yoksun bırakılanlar başvurularını buldukları yer itibariyle Cumhuriyet Başsavcılıkları aracılığıyla posta yoluyla veya faks yoluyla yapmaktadırlar. Gelen başvuruların %46,8'i UÖM kapsamında olduğundan ve başvuruların %72,2'lik kısmı posta veya faks yoluyla geldiğinden belirlenen %80'lik hedefin fazla olduğu düşünülmektedir. Bu da sürdürülebilirliği etkileyen bir unsurdur.			

**PG 4.2.4. Başvurulara ilişkin hazırlanan istatistikî rapor sayısı**

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	2	3	3	100%
<b>İlgililik</b>	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçların bir kısmı karşılanmış olup Kuruma gelen başvurulara ilişkin farklı sınıflandırmaların yer aldığı istatistikler hazırlanmıştır. Bu kapsamda başvuruların genel dağılımı, UÖM kapsamında en çok başvuru gelen ceza infaz kurumlarının sayısı, şekli unsurlara ilişkin istatistikler, başvuruların illere göre dağılımı vs. gibi istatistikler hazırlanmıştır.			
<b>Etkililik</b>	Hedef değere ulaşıldı.			
<b>Etkinlik</b>	Herhangi bir öngörülme maliyet ya da maliyet değişikliği gerçekleşmemiştir.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesini etkileyen ve etkilemeye devam edebilecek unsur istatistikî verilerin toplanması ve derlenmesinde profesyonel programların kullanılmasıdır. Ayrıca istatistiklerin düzenli ve sistematik şekilde tutulabilmesi için bu göreve yönelik personel ihtiyacı da bulunmaktadır.			

AMAÇ (A4) KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ	
<b>HEDEF (H4.3)</b>	Kurum için yeterli ve nitelikli insan kaynağını sağlamak
<b>H4.3 Performansı</b>	94%
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Personel sayısı ile ilgili olarak, önceki dönemde Kurumumuza geçici görev ile başlatılan ancak iş akışında verimli çalışma yürütülmediği anlaşılan personelin geçici görevi sonlandırılmış, emeklilik, vefat, istifa ve naklen tayin gibi nedenlerle sayısal azalma gerçekleşmiştir. Aday memur eğitimleri uzaktan eğitim yoluyla düzenlenebilmiştir.
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	2022 yılı Aralık ayı ÖSYM merkezi ataması ile 5 personelin alımı gerçekleşmiş olup güvenlik soruşturması tamamlandığında personelin ataması tamamlanacaktır. Ayrıca 15 uzman yardımcısı alımı için ilana çıkılarak 08.01.2023 tarihinde yapılacak sınav ve sözlü sınav sonucunda söz konusu personel de Kuruma başlatılacaktır. 20 personelin atamasının ardından planda hedeflenen değere ulaşılmış olacaktır.
<b>Sorumlu Birim</b>	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Birimi

#### Performans Göstergeleri

##### PG 4.3.1. İnsan kaynağı sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	151	160	179	112%
<b>İlgililik</b>	Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi kapsamında personel ihtiyacı sürekli bulunmakta ve personel sayısının artırılması gerekmektedir.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değerine ulaşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Hedeflenen sayıya ulaşılmıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Cumhurbaşkanlığı tarafından verilecek açıktan atama izinlerine ve Kurum kadro cetvelimizdeki boş kadrolara göre personel atamalarının aynı şekilde devam etmesi düşünülmektedir			

##### PG 4.3.2. İstihdam edilen farklı alanlarda uzman sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	20	25	21	84%
<b>İlgililik</b>	Haziran ayı sonu itibari ile farklı alanlarda uzman sayımız 25 iken; nakil, geçici görevlendirmenin sonlandırılması gibi nedenlerle sayıda azalma olmuş ve 2022 yılsonu itibariyle 21 olarak kayıtlarımıza geçmiştir.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değerine ulaşamamıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Hedeflenen sayıya ulaşamamıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Uzman istihdamının Kurumun iş ve işleyiş yükünün artması sebebiyle artırılması planlanmaktadır.			



## PG 4.3.3. Düzenlenen eğitim sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllonun Hedeflenen Değeri (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	4	4	6	150%
<b>İlgililik</b>	Uzman yardımcılarının aday memurluk sürecinde bulunmaları sebebiyle temel ve hazırlayıcı eğitimler düzenlenmiştir. Ayrıca kurum içerisinde ana hizmetlerin çalışmalarına ilişkin eğitimler de düzenlenerek personelin mesleki yetkinliği artırılmaya çalışılmıştır.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değerine ulaşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Eğitimler planlandığı şekilde tamamlanmıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Kurumumuzun uzman yardımcısının yanı sıra KPSS yoluyla ataması gerçekleştirilmesi planlanan personelle birlikte aday memurluk eğitimleri ile hizmet içi eğitimleri düzenlenmesi gerekmektedir ve buna göre planlama yapılmaktadır.			

## PG 4.3.4. İnsan hakları ve eşitlik uzmanı/uzman yardımcısı sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllonun Hedeflenen Değeri (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	50	75	64	85%
<b>İlgililik</b>	2018 ve 2019 yıllarında gerçekleştirilen sınavlar sonucu 40 İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı görevine başlamış ancak istifa ve nakil gibi nedenlerle 5 uzman yardımcısı Kurumumuzdan ayrılmıştır. 15 İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanı ile 35 İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı olmak üzere plan dönemi başlangıcı 50 olmuştur. 2022 yılında gerçekleştirilen sınav sonucu 16 İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı görevine başlamış ve 2022 yılı içerisinde 2 İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı istifa/nakil nedeniyle Kurumdan ayrılmıştır. Dönem sonu itibarıyla ulaşılan sayı 64 olmuştur.			
<b>Etkililik</b>	İhdas edilen insan hakları ve eşitlik uzman yardımcısı kadrosu kadar alım planlanmış ve gerçekleştirilmiştir. Ancak gösterge değerine ulaşamamıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Hedeflenen sayıya ulaşamamıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Cumhurbaşkanlığı tarafından Kurumumuza 2022 yılı sonunda 15 adet insan hakları ve eşitlik uzman yardımcısı kadrosu ihdas edilmiştir. Bu kadrolar için alım izin süreci başlatılmış ve alınan izin neticesinde ilana çıkmıştır. Önümüzdeki dönem içerisinde alımların tamamlanması düşünülmektedir.			

**PG 4.3.5. Uzman ve uzman yardımcıları tarafından hazırlanan ulusal ve uluslararası alanda yayımlanan akademik çalışma sayısı**

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	2	8	3	37%
<b>İlgililik</b>	Uzman/uzman yardımcısı personelin akademik çalışmaları devam etmektedir.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değerine ulaşamamıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Hedeflenen sayıya ulaşamamıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Uzman/Uzman yardımcılarının sayısının artması ile birlikte akademik çalışmaların sürekli artış eğiliminde olması düşünülmektedir.			

AMAÇ (A4)	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ
<b>HEDEF (H4.4)</b>	Kurumsal tanıtımı artırmak
<b>H4.4 Performansı</b>	703%
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Hedefe ilişkin olumlu yönde sapma gerçekleşmiştir.
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Basın Kuruluşları ile iletişimin artırılması ve rutin ziyaretlere başlanması gerekmektedir.
<b>Sorumlu Birim</b>	Bilgi İşlem Birimi, Özel Kalem-Basın Müşavirliği

#### Performans Göstergeleri

##### PG 4.4.1. Sosyal medyada etkileşim sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	100	500	1629	326%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değeri aşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Tahmin edilen maliyetin altında kalmıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Göstergenin sürdürülebilirliği açısından kabul edilebilir riskler mevcut olmakla birlikte sürdürülebilirlik için gerekli tedbirler alınmıştır.			

##### PG 4.4.2. Basılı ve görsel yayın sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	2	2	40	2000%
<b>İlgililik</b>	Hedeflenen değerlerin gözden geçirilmesi gerekmektedir.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değeri aşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Tahmin edilen maliyetin altında kalmıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Göstergenin sürdürülebilirliği açısından kabul edilebilir riskler mevcut olmakla birlikte sürdürülebilirlik için gerekli tedbirler alınmıştır.			

**PG 4.4.3. Medya kuruluşlarına yönelik ziyaret sayısı**

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	2	5	7	140%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değeri aşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Tahmin edilen maliyetin altında kalınmıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Göstergenin sürdürülebilirliği açısından kabul edilebilir riskler mevcut olmakla birlikte sürdürülebilirlik için gerekli tedbirler alınmıştır.			

**PG 4.4.4. Düzenlenen etkinlik sayısı**

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2022 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	1	1	4	400%
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
<b>Etkililik</b>	Gösterge değeri aşılmıştır.			
<b>Etkinlik</b>	Tahmin edilen maliyetin altında kalınmıştır.			
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Göstergenin sürdürülebilirliği açısından kabul edilebilir riskler mevcuttur.			

Kurumumuz 2019-2023 Stratejik Planı 2019 yılı öncesi hazırlık çalışmaları başlatılarak taslak hazırlanmış olup 11. Kalkınma Planının yürürlüğe girmesiyle Kalkınma Planına uyum sağlanması adına çeşitli güncellemeler yapılarak yürürlüğe girmiştir. Ayrıca Kurumumuz, 2023 vizyonu ve Cumhurbaşkanlığı programına uygun Kurumsal hedeflerini belirlemiştir. Bu kapsamda Kurumumuz 2019-2023 Stratejik Planı 4 amaç ve 13 hedefe yer verilmiştir.

Kurumumuzun ilk stratejik planı olması dolayısıyla ağırlıklı olarak kurumsallaşma ve kurumun tanınırlığının artmasına yönelik hedefler belirlenerek Kurum faaliyetleri yürütülmesi esas alınmıştır. Bu çerçevede Kurumumuz yılı performans programının hazırlık süreciyle birlikte yılı eylem planı hazırlık süreci eşgüdümlü olarak yürütülmüştür. Yılı eylem planı hazırlıkları kapsamında Stratejik Planda belirlenen hedef ve gösterge değerlerine ulaşılması amacıyla kurumsal iç ve dış etkenler göz önünde bulundurularak çalışmalar yapılmıştır.

Belirlenen hedef ve gösterge değerlerinin büyük bir kısmında yılsonu hedef tahminlerinin üzerinde gerçekleştirmeler olmuştur.

Kurumuzun, 2022 yılı içerisinde yürütmüş olduğu faaliyetler ile Stratejik Planın 2022 hedefleri değerlendirildiğinde; 1. Amaç %461, 2. Amaç %72, 3. Amaç %94 ve 4. Amaç %248'lik bir başarı göstererek yılı tamamlamıştır.

Tablo 14 Stratejik Plan Hedeflerinin 2022 Yılı Gerçekleşme Düzeyi (%)

Amaç	Oran	Hedef	Oran	Performans	Oran
A1	461%	H1.1	704%	PG 1.1.1	300%
				PG 1.1.2	4%
				PG 1.1.3	1183%
				PG 1.1.4	1051%
				PG 1.1.5	700%
		H1.2	183%	PG 1.2.1	0%
				PG 1.2.2	100%
				PG 1.2.3	0%
				PG 1.2.4	633%
		H1.3	331%	PG 1.3.1	247%
				PG 1.3.2	733%
				PG 1.3.3	100%
				PG 1.3.4	280%
		H1.4	625%	PG 1.4.1	88%
				PG 1.4.2	100%
				PG 1.4.3	1866%
A2	72%	H2.1	96%	PG 2.1.1	114%
				PG 2.1.2	197%
				PG 2.1.3	67%
				PG 2.1.4	100%
				PG 2.1.5	0%
		H2.2	39%	PG 2.2.1	51%
				PG 2.2.2	57%
				PG 2.2.3	0%
				PG 2.2.4	0%
		H2.3	80%	PG 2.2.5	100%
				PG 2.3.1	67%
				PG 2.3.2	200%
A3	94%	H3.1	73%	PG 2.3.3	40%
				PG 2.3.4	40%
				PG 3.1.1	120%
		H3.2	114%	PG 3.1.2	41%
				PG 3.1.3	100%
				PG 3.1.4	0%
A4	248%	H4.1	162%	PG 3.2.1	140%
				PG 3.2.2	67%
				PG 3.2.3	100%
				PG 3.2.4	160%
		H4.2	34%	PG 4.1.1	150%
				PG 4.1.2	100%
				PG 4.1.3	100%
				PG 4.1.4	248%
		H4.3	94%	PG 4.2.1	0%
				PG 4.2.2	0%
				PG 4.2.3	35%
				PG 4.2.4	100%
H4.4	703%	PG 4.3.1	112%		
		PG 4.3.2	84%		
		PG 4.3.3	150%		
		PG 4.3.4	85%		
H4.4	703%	PG 4.3.5	37%		
		PG 4.4.1	326%		
		PG 4.4.2	2000%		
		PG 4.4.3	140%		
				PG 4.4.4	400%

## 4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Kurumumuz 2022 yılı performans programı hazırlıkları kapsamında yılı hedef ve göstergeler belirlenmiştir. Bu itibarla birimlerimiz tarafından yürütülecek faaliyetler bir plan dâhilinde gerçekleştirilmesi esas alınmıştır. Ayrıca Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından ve ilgili mevzuat hükümleri kapsamında programbutce.sbb.gov.tr adresine entegre edilmiş modül yardımıyla performans ölçüm ve değerlendirmeleri üçer aylık dönemler itibariyle yapılmaktadır. Yapılan bu ölçüm ve değerlendirmeler ile birlikte hem Kurumumuz tarafından yürütülen faaliyetlerin, faaliyet takvimine uygun sürdürülmesi değerlendirilmekte ve gözlenmekte hem de ilgili kurum ve kuruluşlarla veri paylaşımı yapılmaktadır.

### C- Faaliyet ve Proje Bilgileri

#### 1. Bireysel Başvuruların İncelemesi, Resen İnceleme ve Araştırma

##### 1.1. Başvurular

Kurumumuza ayrımcılık yasağı ihlalinden zarar gördüğü iddiasında bulunan gerçek veya tüzel kişiler ile ulusal önleme mekanizması görevimiz kapsamında özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişiler başvuru yapabilmektedir.

Başvurular elden veya posta yoluyla teslim edilen dilekçeler ile aslı 15 gün içerisinde Kurumumuza ulaştırılması kaydıyla faks ve e-posta yoluyla da yapılabileceği gibi illerde valilikler, ilçelerde kaymakamlıklar aracılığıyla da yapılabilmektedir. Öte yandan Kurumumuza yapılacak ihlal başvurularının elektronik olarak alınabilmesi ve başvuru süreçlerinin etkin bir şekilde yürütülebilmesi için Kurumun internet sitesi (www.tihék.gov.tr) ile e-Devlet Kapısı (www.turkiye.gov.tr) üzerinden de erişilebilen e-Başvuru uygulamasından da başvuru yapılabilmektedir. Kurumumuza yapılan başvurulardan herhangi bir ücret alınmamaktadır.

İlgililerin, Kurumumuza başvuru yapmadan önce 6701 sayılı Kanun'a aykırı olduğunu iddia ettikleri uygulamanın düzeltilmesini ilgili taraftan talep etmeleri gerekmektedir. Bu taleplerinin reddedilmesi veya otuz gün içinde kendilerine cevap verilmemesi hâlinde Kuruma başvuru yapılabilecektir. Ancak Kurum, telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ihtimali bulunan hâllerde, bu şartı aramadan da başvuruları kabul edebilir. Dava açma süresi içinde Kuruma yapılan başvurular işlemeye başlamış olan dava açma süresini durdurur.

Başvurular, 6701 sayılı Kanun ve Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde incelenmekte ve sonuçlandırılmaktadır. Kurum, yapılan başvuruları veya resen yaptığı incelemeleri başvuru ve resen inceleme kararı tarihinden itibaren en geç üç ay içinde sonuçlandırır. Bu süre, Başkan tarafından bir defaya mahsus olmak üzere en fazla üç ay süreyle uzatılabilir.

Kurumumuza yapılan başvurulardaki ihlal iddialarının incelenmesi aşamasında öncelikle ihlal iddiasına muhatap olan taraftan iddialara ilişkin yazılı görüşünü sunması istenir. Yazılı görüşün, istemin tebliğinden itibaren on beş gün içinde Kurumumuza ulaştırılması gerekmektedir. Gelen cevabi görüş, başvuran kişiye tebliğ edilir ve başvuranın da muhatabın cevabına ilişkin görüşünü tebliğden itibaren en geç on beş gün içinde Kurumumuza sunması istenir. Talep hâlinde Başkan bu süreleri bir defaya mahsus

olmak üzere on beş gün uzatılabilir ve ayrıca taraflara talepleri hâlinde Kurul önünde ayrı ayrı sözlü açıklama yapma hakkı tanınabilir. Başkan, incelemenin özelliğine göre, görüşlerin alınmasından sonra, tarafları resen veya talep üzerine tarafları uzlaşmaya davet edebilir. Uzlaşma, insan hakları veya ayrımcılık yasağı ihlali olduğu iddia olunan uygulamaya son verilmesi veya mağdur açısından bu sonucu sağlayacak çözümleri içerebileceği gibi mağdura belli bir tazminatın ödenmesi biçiminde de olabilir.

Kurumumuz; ayrımcılık yasağı ve ulusal önleme mekanizması kapsamında başvuru üzerine veya resen, diğer insan hakları ihlalleriyle ilgili olarak ise sadece resen inceleme yapabilmektedir.

Ayrımcılık yasağı kapsamındaki ihlallerin tespiti halinde Kurumun idari yaptırım yetkisi bulunmaktadır. Başvuru sonucunda ihlal tespit edilirse sorumlular hakkında 2023 yılı için 5.958,00 TL'den 89.571,00 TL'ye kadar idari para cezası uygulanabilmektedir. Ayrımcılık yasağı ihlalleri dışında kalan işkence, kötü muamele ve diğer insan hakları ihlallerinde Kuruma idari para cezası uygulama yetkisi verilmemiştir. Ancak ihlallerin suç niteliğinde olduğunun tespiti halinde suç duyurusunda bulunulması mümkündür.

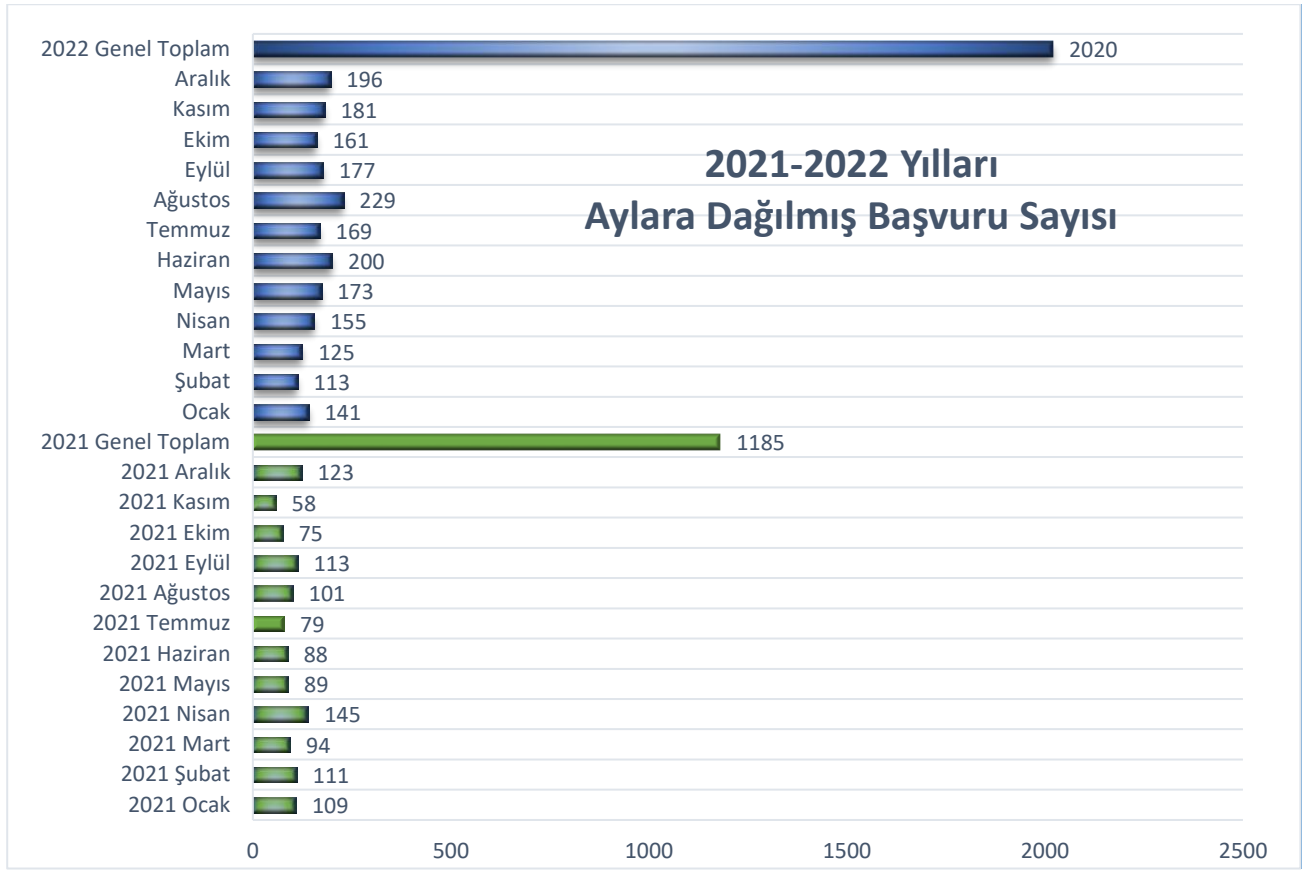
Kuruma gönderilen ihlal iddiaları; ön incelemesi yapılarak Kurumumuzun görev ve yetkileri kapsamında kategorilere ayrılmakta; bu çerçevede, işlemleri ilgili birimlerce yürütülmektedir. Bu kategoriler mutlak olmayıp; ihlal incelemesi sürecinde farklı değerlendirmelere de tabi tutulabilmektedir. Söz konusu başvuru kategorileri şu şekildedir:

- AME Görevi kapsamına giren başvurular
- UÖM Görevi kapsamına giren başvurular
- İHKG Görevi kapsamına giren başvurular
- Çeşitli Dilekçe ve Talepler
- Dilekçe/İhbar

#### 1.1.1. Başvurulara İlişkin Sayısal Veriler

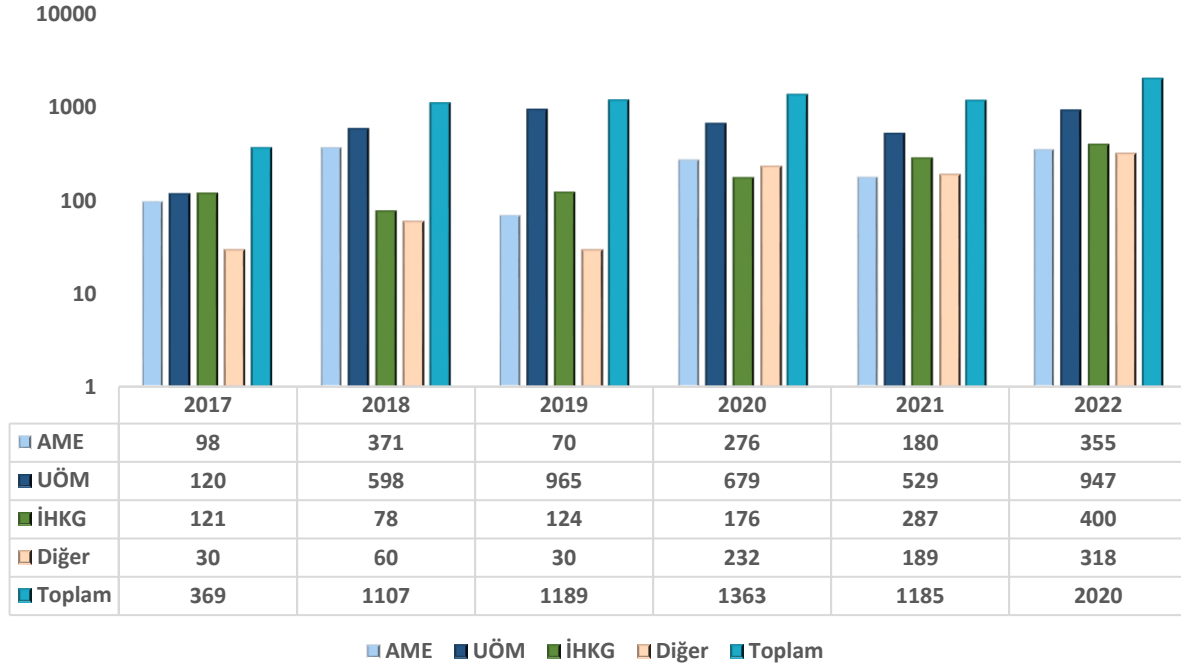
2022 yılı içerisinde Kurumumuza 2020 başvuru yapılmıştır. Bu başvurular Kurumun 3 temel görevi çerçevesinde kategorilere ayrılarak ilgili birimlerce incelenmiştir. Bu kapsamda, Kurumumuza 'AME' görevi kapsamında 355, 'UÖM Görevi' kapsamında 947, 'İHKG Görevi' kapsamında 400 başvuru yapılmıştır. Öte yandan, çeşitli başvuru ve talep içeren 318 dilekçe de Kurumumuza iletilmiştir. Ayrıca Kurumumuza bizzat gelerek veya telefonla bilgi almak isteyen pek çok vatandaşımıza da danışmanlık yapılmıştır.





Grafik 8 Kuruma Yapılan Başvuruların Aylara göre Dağılımı

### Başvuru Konularının Yıllara ve Birimlere Göre Dağılımı

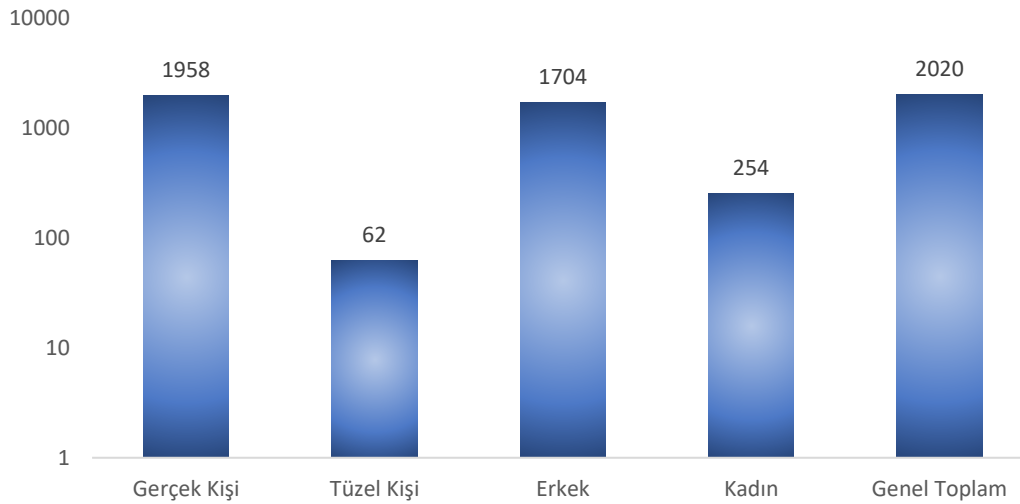


Grafik 9 Başvurulara İlişkin Sayısal Veriler

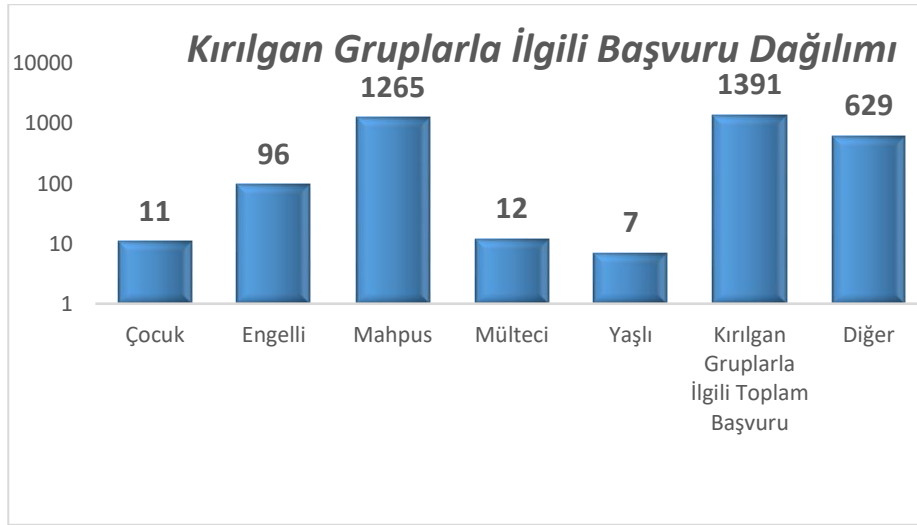
Başvuruların İllere Göre Dağılımı							
Yurtdışı	3	Çanakkale	10	Karabük	2	Ordu	2
Adana	33	Çankırı	10	Karaman	5	Osmaniye	12
Adıyaman	6	Çorum	20	Kars	5	Rize	18
Afyonkarahisar	87	Denizli	13	Kastamonu	5	Rize	2
Ağrı	21	Diyarbakır	60	Kayseri	18	Sakarya	9
Aksaray	17	Düzce	6	Kırıkkale	42	Samsun	31
Amasya	8	Edirne	6	Kırklareli	3	Siirt	1
Ankara	225	Elazığ	36	Kırşehir	1	Sinop	1
Antalya	81	Erzincan	7	Kilis	12	Sivas	10
Artvin	2	Erzurum	34	Kocaeli	27	Şanlıurfa	20
Aydın	21	Eskişehir	40	Konya	33	Şırnak	3
Balıkesir	62	Gaziantep	24	Kütahya	32	Tekirdağ	39
Batman	12	Giresun	46	Malatya	12	Tokat	33
Bayburt	4	Hakkari	12	Manisa	67	Trabzon	17
Bilecik	1	Hatay	12	Mardin	2	Tunceli	1
Bingöl	9	Iğdır	3	Mersin	62	Uşak	11
Bitlis	2	Isparta	20	Muğla	17	Van	12
Bolu	41	İstanbul	215	Muş	9	Yalova	4
Burdur	1	İzmir	104	Nevşehir	3	Yozgat	28
Bursa	27	Kahramanmaraş	26	Niğde	8	Zonguldak	34
<b>Genel Toplam:</b>						<b>2020</b>	

Tablo 15 Başvuruların İllere Göre Dağılımı

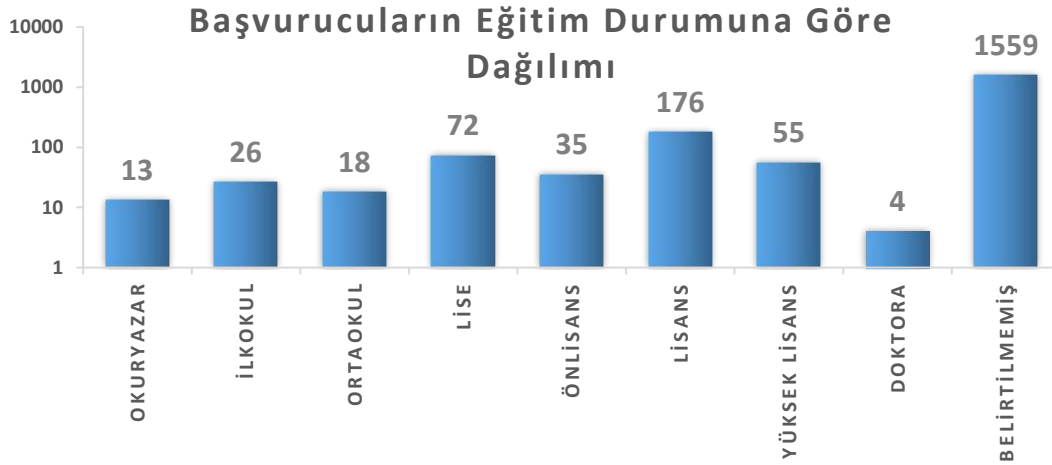
## Başvuranların Hukuki Kişiliği ve Başvuru Sayısı



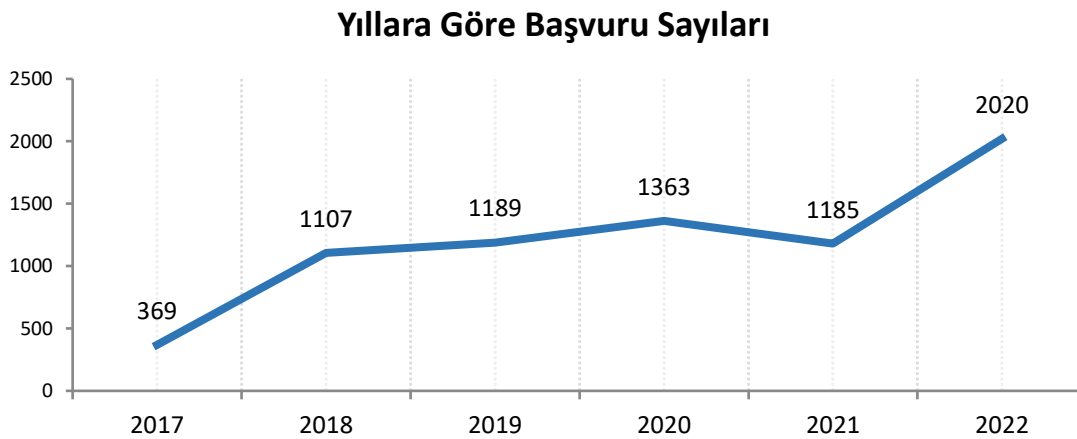
Grafik 10 Başvuruların Hukuki Kişiliğine Göre Dağılımı



Grafik 11 Kırılgan Gruplarla İlgili Başvuru Dağılımı



Grafik 12 Başvurucuların Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

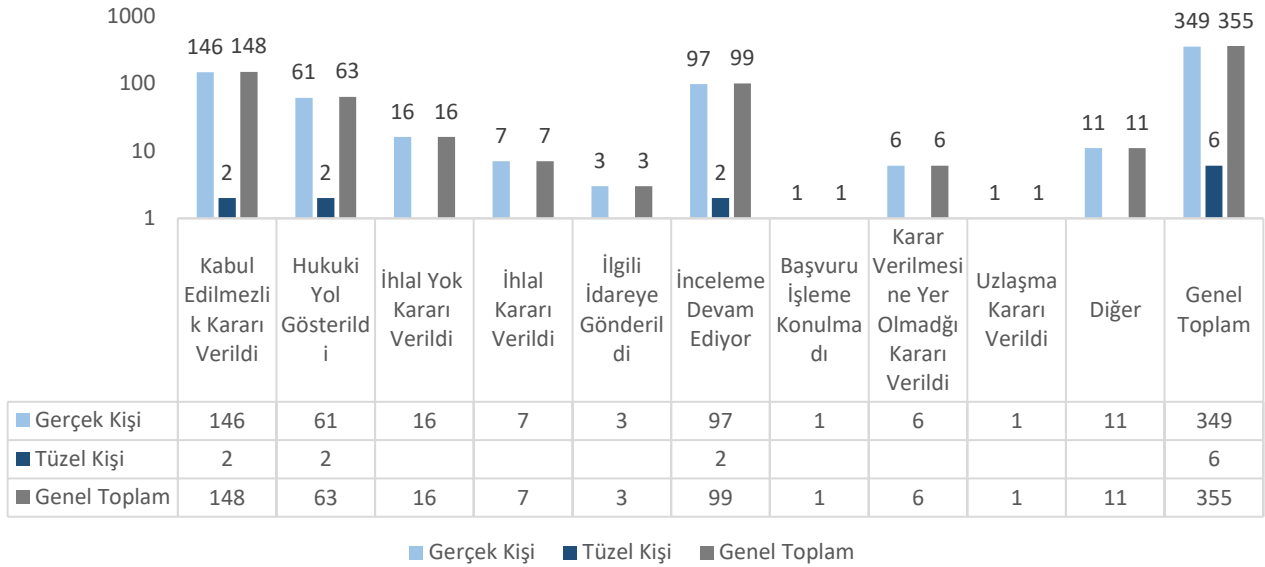


Grafik 13 Yıllara Göre Başvuru Sayıları

### 1.1.1.1- AME Görevi Kapsamındaki Başvurulara Yapılan İşlemler

2022 yılı içerisinde ‘AME Görevi’ kapsamında Kurumumuza 355 başvuru yapılmıştır. 6701 sayılı Kanun’un 3 üncü maddesinin 2 nci fıkrasında ayrımcılık temelleri “*cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş*” olarak sayma usulüyle belirtilmiştir. Söz konusu 355 başvurunun 217 tanesi Kanun’da yer verilen temellere dayanmadığı ve Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik’te yer verilen başvuru şartlarını taşımadığı gerekçesiyle reddedilmiştir.

### Başvurucuların Hukuki Kişiliği ve Yapılan İşlemlere Göre Dağılım

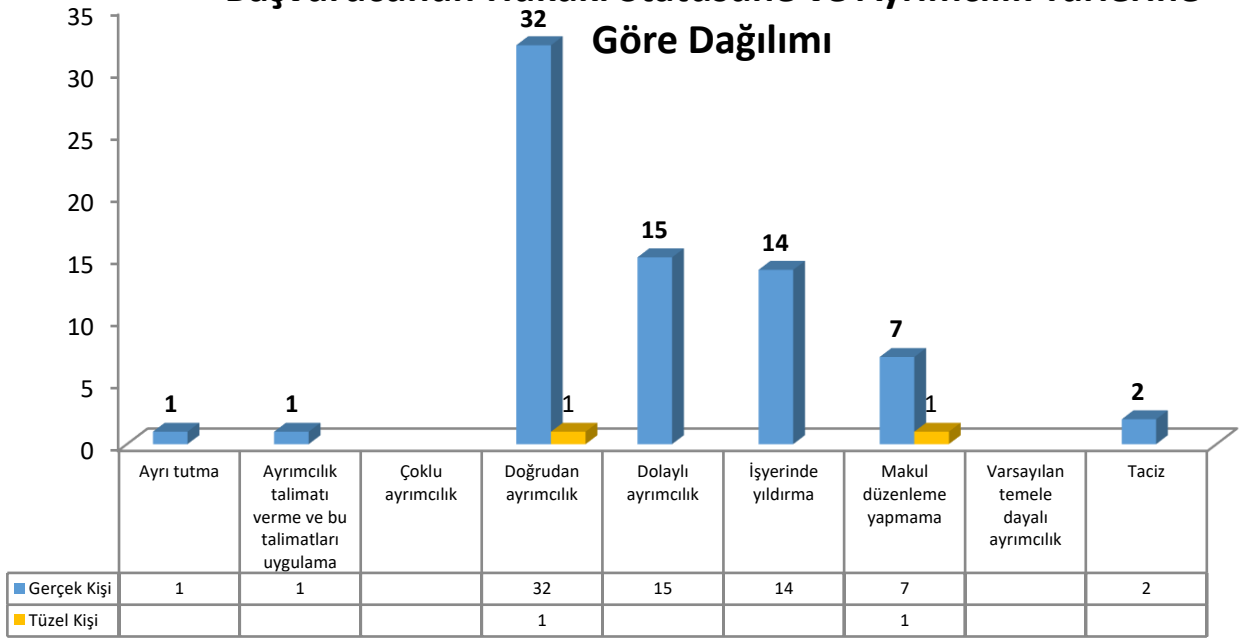


Grafik 14 Ayrımcılıkla Mücadele Görevi Kapsamındaki Başvurulara İlişkin Sayısal Veriler

Başvurular hakkında yapılan inceleme sonucunda verilecek karar türleri Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin “İnceleme ve Araştırma Sonucunda Verilecek Kararlar” başlıklı sekizinci bölümünde düzenlenmiştir. Buna göre, Kurumun karar organı olan Kurul tarafından; incelenemezlik kararı, gerekçeli kabul edilmezlik kararı, gönderme kararı, ihlal kararı, idari yaptırım kararı, uzlaşma kararı, ret kararı (ihlal olmadığı), karar verilmesine yer olmadığına dair karar verilebilir.

2022 yılında esas incelemesi yapılan başvurulardan; 2 tanesi hakkında “uzlaşma” kararı, 9 tanesi hakkında “karar verilmesine yer olmadığı” kararı, 15 tanesi hakkında “gerekçeli kabul edilmezlik” kararı, 43 tanesi hakkında “ihlal olmadığı” ve 38 tanesi hakkında “İhlal” kararı verilmiştir. Başvuruların 3 tanesi hakkında hukuki yol gösterilmiştir.

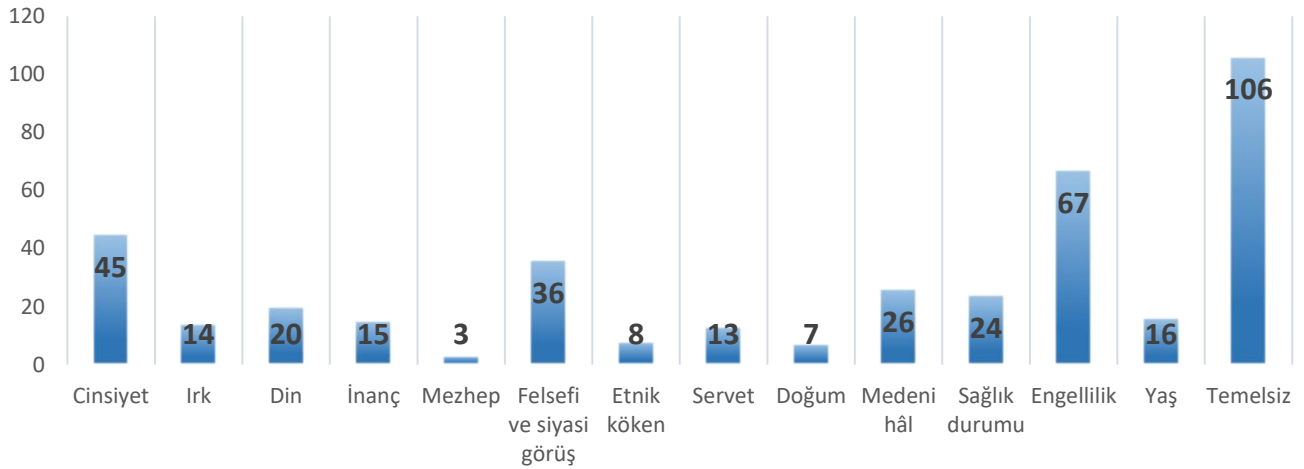
### Başvurucunun Hukuki Statüsüne ve Ayrımcılık Türlerine Göre Dağılımı



Grafik 15 Başvurucunun Hukuki Statüsüne ve Ayrımcılık Türlerine Göre Dağılımı

Kanunda belirtilen ayrımcılık temellerinden 2022 yılı içerisinde en çok “engellilik” temeline ayrımcılık iddiasıyla Kuruma başvuru yapılmıştır. Onu, cinsiyet temeline ayrımcılık iddiasını içeren başvurular takip etmektedir.

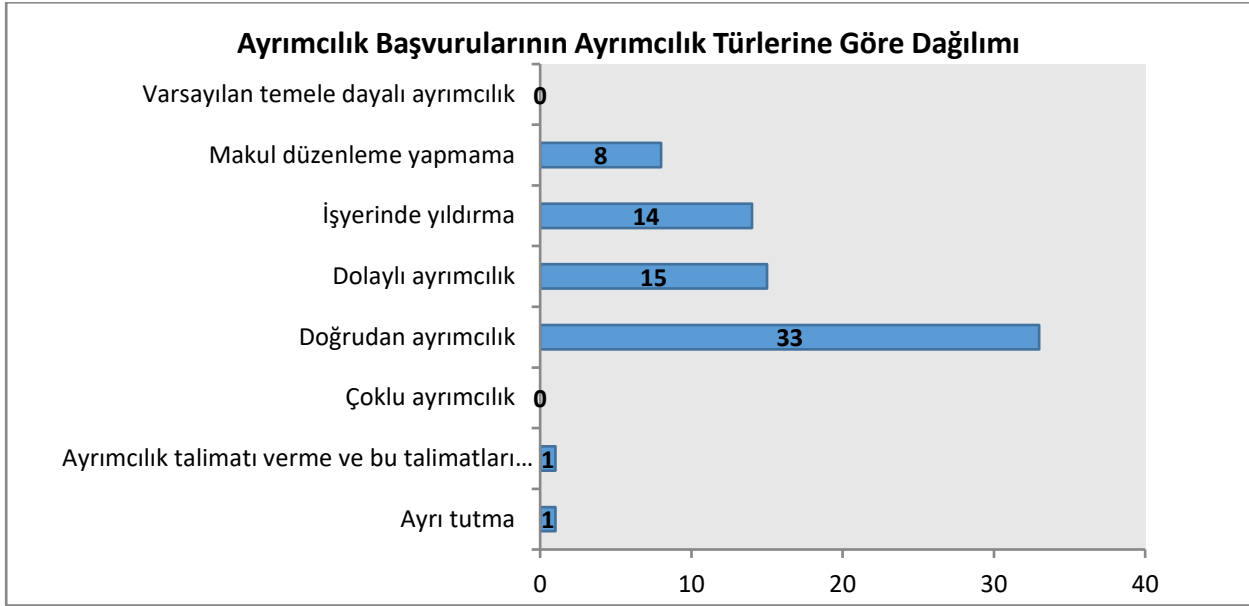
### Ayrımcılık Başvurularının İçerdiği Temellere Göre Dağılımı



Grafik 16 Ayrımcılık Başvurularının Temellere Göre Dağılımı

Yukarıdaki grafikte ayrımcılık temellerine ilişkin detaylı verilere yer verilmiştir. Grafik yorumlanırken dikkat edilmesi gereken husus, bir başvuruda birden fazla ayrımcılık temeline ihlal

yapıldığı iddiasının yer alabildiğidir. Bu yüzden, “toplam başvuru sayısı” ile “öne sürülen ayrımcılık temeli sayısı” arasında fark oluşabilmektedir.



Grafik 17 Ayrımcılık Başvurularının Ayrımcılık Türlerine Göre Dağılımı

Ön İnceleme Birimi tarafından işlem tesis edilen dosyaların da yer aldığı ayrımcılık yasağı kapsamında incelemesi yapılan başvurular sonucunda yıl içerisinde toplam 230 işlem tesis edilmiştir. Bu işlemler arasında 64 adedi 2021 yılından devreden başvurular hakkındadır. 2022 yılı içerisinde yapılarak aynı yıl içerisinde sonuçlandırılan başvuru sayısı 166 olmuştur. 88 adet başvurunun esas incelemesi devam etmekte olup bu başvurular 2023 yılına devretmiştir.

#### 1.1.1.2- UÖM Kapsamında Gelen Başvurulara Yapılan İşlemler

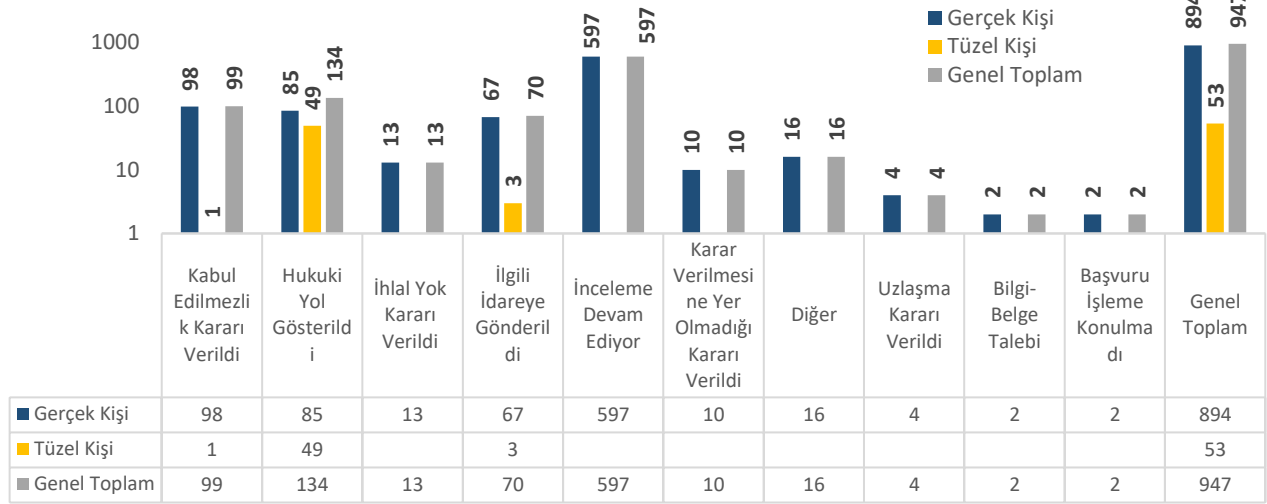
6701 sayılı Kanun’un 17/1 ve 17/8’nci maddeleri uyarınca özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin Kurumumuza başvuru yapabilmektedir. Kurum, UÖM kapsamındaki başvuruları incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmekle görevlendirilmiştir.

UÖM kapsamında Kurumumuza başvuru yapılmadan önce 6701 sayılı Kanun’a aykırı olduğu iddia edilen uygulamanın düzeltilmesinin ilgili taraftan talep edilmesi gerekmektedir. Kişiler, bu taleplerinin reddedilmesi veya otuz gün içerisinde kendilerine cevap verilmemesi hâlinde Kuruma başvuru yapabilecektir. Öte yandan yapılan ilk değerlendirmeye göre, 6701 sayılı Kanun’a göre geçerli bir başvuru şartını taşımadığı anlaşılan başvurular, hak kaybına sebebiyet verilmemesi için başta Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü olmak üzere ilgili makamlara iletilmektedir.

Kurumun görev alanı içerisine girmeyen başvurular, hakkın kötüye kullanılması niteliğindeki başvurular ile dava konusu olmuş başvurular ise işleme alınmamaktadır.

Kurumumuza UÖM görevi kapsamında 2022 yılında 947 başvuru yapılmış olup ilgili başvurulara dair işlemler yürütülmektedir.

### UÖM Kapsamında Yapılan Başvuruların, Başvurucuların Hukuki Kişiliğine ve Yapılan İşlemlere Göre Dağılımı



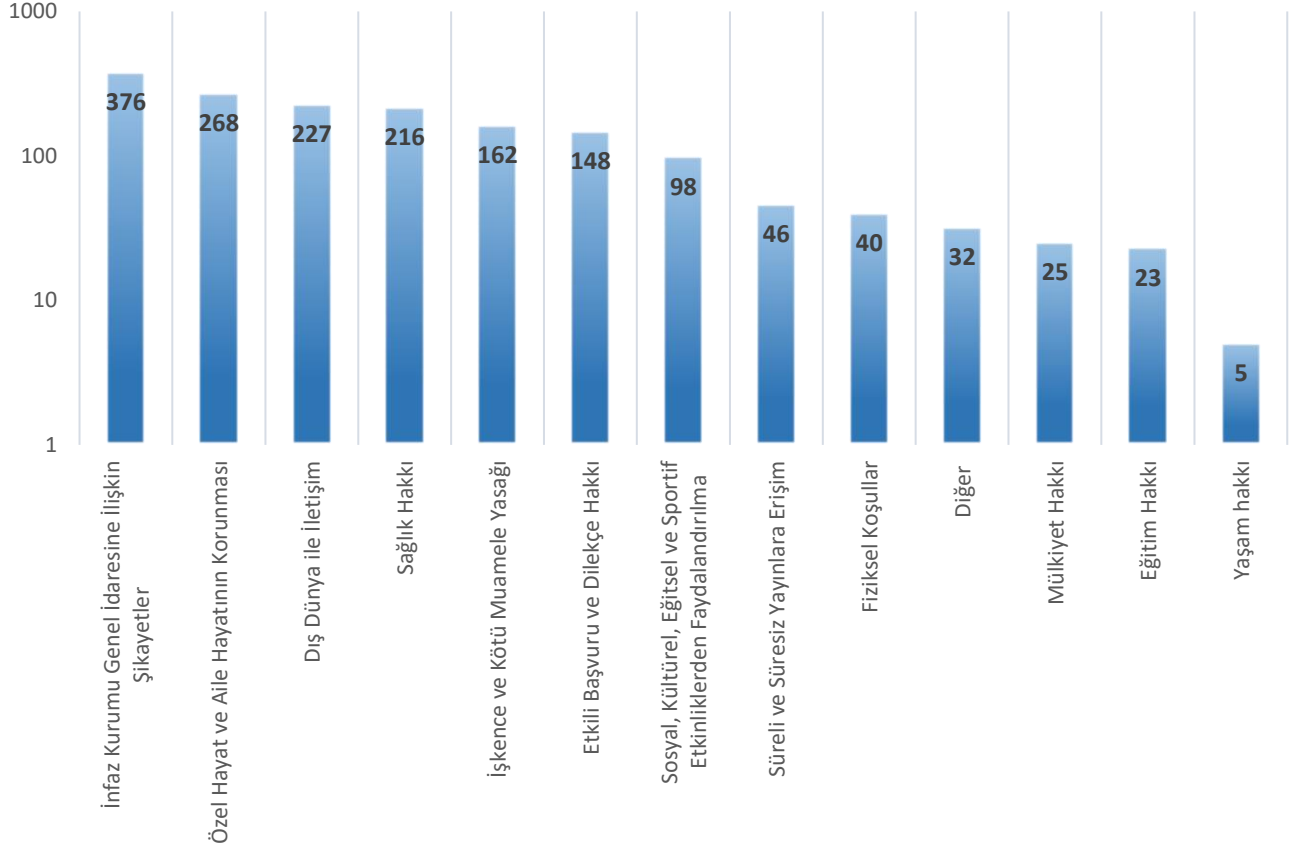
Grafik 18 UÖM Kapsamında Gelen Başvurulara Yapılan İşlemler

2022 yılı içerisinde Kuruma gelen tüm başvurular, başvurularda iddia edilen konular bağlamında incelendiğinde en fazla infaz kurumu genel idaresine yönelik şikâyetler ile özel hayat ve aile hayatının korunması hakkının ihlal edildiği iddiasıyla Kuruma başvuru yapıldığı anlaşılmaktadır. Başvuruların önemli bir kısmı da sağlık hizmetlerine erişim hakkından tam olarak yararlanılamadığına dair iddiaları içermektedir.

İşkence ve kötü muamele yasağının ihlal edildiği iddiaları, dış dünya ile iletişim ve nakil talepleri ise en fazla başvuru yapılan diğer alanlar olarak dikkat çekmektedir. Mahpuslar ailelerinin yaşadığı kentler ya da bu kentlere yakın yerlerde bulunan infaz kurumlarına nakil talebinde bulunmaktadır. Mahpus yakınları tarafından da yakınları olan mahpusun naklini talep eden başvurular yapılmaktadır. Nakil taleplerinin tamamı Adalet Bakanlığına iletilmekte olup taleplerinin karşılanıp karşılanmadığının takibi yapılmaktadır. Etkin başvuru ve dilekçe hakkına ilişkin talepler de önde gelen başvuru konuları arasında yer almaktadır.

Başvurularla ilgili gerekli incelemeler yürütülmekte olup muhatap kurumlarla ve başvuranlarla gerekli yazışmalar gerçekleştirilmekte, Kurul tarafından başvurular hakkında karar alınmaktadır. Bu minvalde UÖM kapsamında yapılan başvurular Kurumun tanınırlığının artmasıyla birlikte artış göstermektedir.

## ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI KAPSAMINDA YAPILAN BAŞVURULARIN KONULARINA GÖRE DAĞILIMI



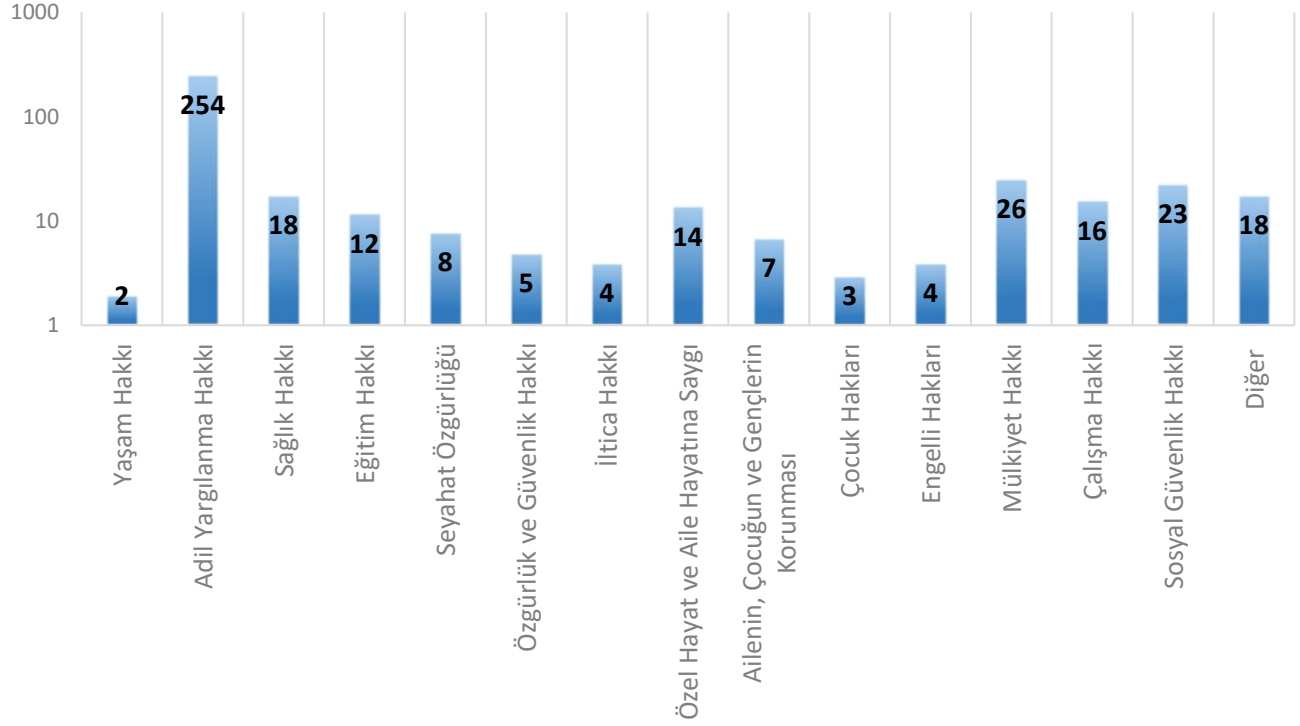
Grafik 19 UÖM Kapsamında Gelen Başvuruların Konularına Göre Dağılımı

### 1.1.1.3- İHKG Görevi Kapsamında Gelen Başvurular

Kurumumuz, 6701 sayılı Kanun gereğince AME ve UÖM görevleri dışında bireysel başvuru alamamaktadır. Buna rağmen insan hakları ihlal iddialarını resen araştırmak, suç oluşturan eylem varsa ilgililer hakkında suç duyurusunda bulunmak, bu ihlallerin son bulması ve ortadan kaldırılması için gerekli girişimlerde bulunmak görev ve yetkisine de sahiptir. Resen incelemeler, bir ihbar üzerine somut ihlaller hakkında olabileceği gibi belli bir konuya münhasır olarak da gerçekleştirilebilmektedir. 2022 yılı içerisinde ‘İHKG’ kapsamında 400 başvuru Kurumumuza ulaşmıştır. Bu başvuruların hepsi gerçek kişilere ait olup tüzel kişi başvurusu bulunmamaktadır. Başvurulardan 28’ine hukuki yol gösterme, 42’sine ilgili idareye gönderme işlemi uygulanmıştır. 314 tanesi hakkında kabul edilmezlik kararı verilmiştir. 3 başvurunun ise incelemesi devam etmektedir. Başvurularda birden fazla hak ihlali olduğu iddia edilebilmektedir.

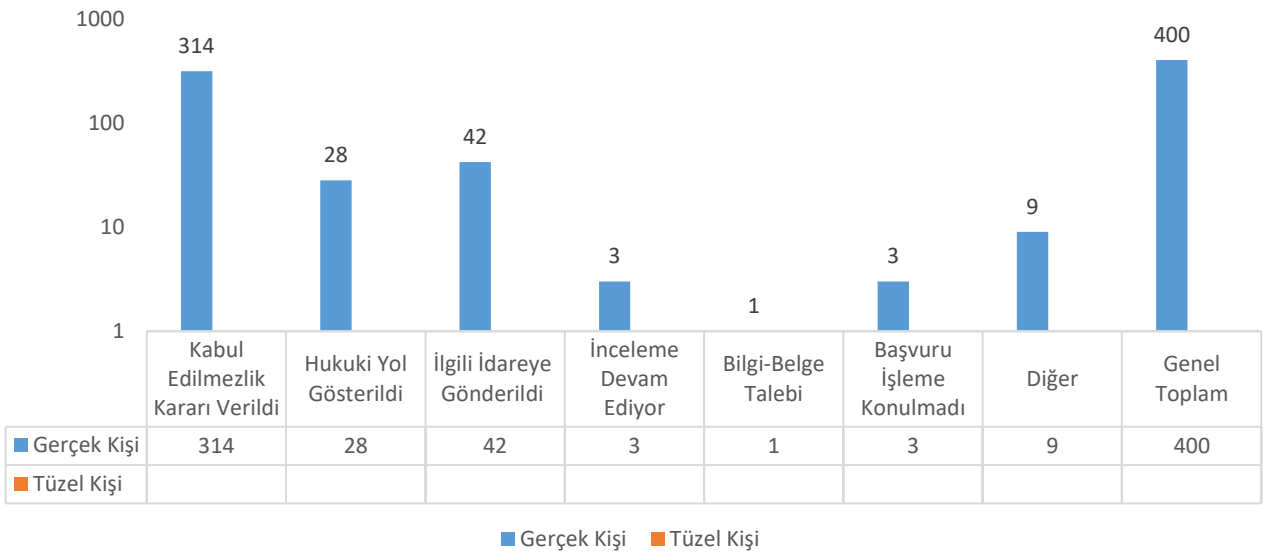


## İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi Kapsamında Yapılan Başvuruların Konularına Göre Dağılımı



Grafik 19 İHKG Birimi Kapsamında Yapılan Başvurunun Kapsamındaki Haklara Göre Dağılımı

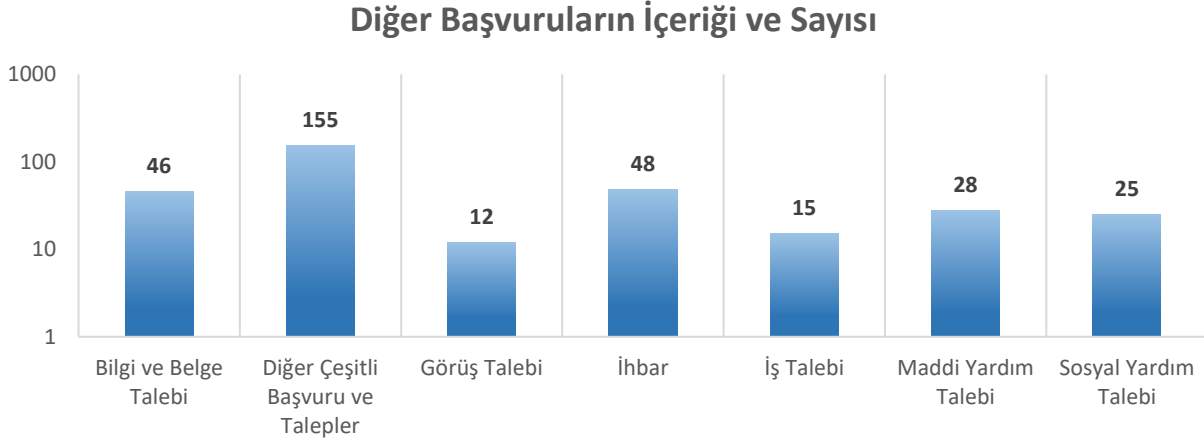
## Başvurucuların Hukuki Kişiliğine ve Yapılan İşlemlere Göre Dağılımı



Grafik 20 İHKG Kapsamında Başvurucuların Kimliklerine ve Yapılan İşlemlere Göre Dağılımı

#### 1.1.1.4- Çeşitli Dilekçe ve Talepler

Kurumumuza, görev alanı dışında çeşitli başvuru ve talep olarak değerlendirilen dilekçeler de iletilmektedir. Dilekçe sahiplerine hukuki yol gösterilerek bilgi verilmekte ve/veya bu dilekçeler ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına yönlendirilmektedir. Aşağıdaki tabloda söz konusu başvurulara ilişkin sayısal verilere yer verilmiştir.



Grafik 21 Diğer Başvurular

### 1.2. Resen İnceleme

Kurumun resen inceleme ve araştırma yetkisi de bulunmaktadır. 6701 sayılı Kanun'a göre Kuruma yapılacak başvurular AME ve UÖM göreviyle sınırlandırılmıştır. Ancak bu iki görev dışında kalan insan hakları konularında Kurum resen inceleme ve araştırma yapabilir. Ayrımcılık yasağının ihlaline ilişkin 2021 yılı içerisinde resen inceleme kararı alınan 3 dosya, 2022 yılı içerisinde incelemesi tamamlanarak ihlal kararı ile sonuçlandırılmıştır.

Kamuoyunda gündeme gelen insan hakları konularını Kurum kendiliğinden inceleme konusu yapabilir. 2022 yılında;

- Kayseri Merkezi Komutanlığı 2'nci Ana Bakım Fabrika Müdürlüğünde görev yapan personelin, ailelerinin ve personeli ziyarete gelen kişilerin kılık ve kıyafetleri hakkında yayınlandığı belirtilen emrin, ayrımcılık yasağını ihlal ettiği iddiası,
- Bir sosyal medya platformunda başörtülü kişiler için bir psikolog tarafından söylenen ifadeler,
- İstanbul'da özel bir hastanede yoğun bakımda yatan yaşlı bir hastaya karşı aşağılayıcı davranışlarda bulunduğu gösteren bir videonun sosyal medyada ve bazı haber sitelerinde gündeme gelmesi,
- Aşırı reddi nedeniyle işe alınmama iddiası,
- Ankara barosuna kayıtlı avukatlara duruşma tutanağı verilmemesi ve ara karar kurulurken avukatların duruşma salonundan çıkarılması iddiası,
- 28 Şubat postmodern darbesi nedeniyle yaşanan hak kayıpları,
- Okul kaydının gerçekleştirilmemesi nedeniyle eğitim hakkının ihlal edildiği iddiası,

- Emniyet Teşkilatı Sağlık Şartları Yönetmeliği’nde yapılan değişiklik neticesinde başvuranın komiser yardımcılığından ilişikinin kesilme iddiası,
  - Aşı yaptırmadığını bildirmesi sonucunda 2 yaşındaki kızının kreş gündüz bakım evine alınmadığı ve bu bağlamda eşitlik ilkesinin ihlal edildiği iddiası,
  - İşitme engelli sporcunun milli sporcu kontenjanına alınma iddiası,
- hakkında resen inceleme başlatılmıştır.

### 1.3.Başvuru ve Resen İncelemelere 2022 Yılında Yapılan İşlemler

Kurumumuz bünyesinde 2022 yılında alınan karar türlerini gösterir tablo aşağıdadır.

Tablo 16 2022 Yılı Başvuru ve Resen İnceleme Sonuçları

2022 YILI BAŞVURU VE RESEN İNCELEME SONUÇLARI				
	BAŞVURULARA İLİŞKİN			TOPLAM
	KARAR TÜRÜ	BAŞVURU	RESEN İNCELEME	
MEVZUAT GEREĞİ KARAR TÜRLERİ	İnsan Hakları İhlali Yapılmadığı	-	-	-
	İnsan Hakları İhlali Yapıldığı	1	2	3
	Ayrımcılık Yasağı İhlali Yapılmadığı	43	-	43
	<b>Ayrımcılık Yasağının İhlaline Karar verilenler;</b>	34	2	36
	a) İdari Para Czası	26	1	27
	b) Uyarı Czası	8	1	9
	İncelenemezlik ve Kabul Edilmezlik	633	5	638
	Uzlaşma	8	-	8
	Karar Alınmasına Gerek Olmayan	26	1	27
	<b>TOPLAM:</b>	<b>779</b>	<b>12</b>	<b>791</b>

## 2. UÖM; Ziyaretler ve Ziyaret Raporları

TİHEK, 6701 sayılı Kanun ile “işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda ulusal önleme mekanizması işlevini yerine getirmekle” görevlendirilmiştir. Kanununun 9 uncu maddesinde Kurumun görevleri arasında “İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol (OPCAT) hükümleri çerçevesinde Ulusal Önleme Mekanizması (UÖM) olarak görev yapmak” sayılmış, Kanununun tanımları düzenleyen 2 inci maddesinde ise UÖM’ün “İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol hükümleri çerçevesinde kişilerin özgürlüklerinden yoksun bırakıldığı yerlere düzenli ziyaretler yapmak üzere oluşturulan sistemi” ifade ettiği belirtilmiştir.

Böylece, hem OPCAT'in öngördüğü şekilde hem de SPT'nin arzu ettiği şekilde TİHEK'in UÖM görevi yasa ile açıkça belirlenmiştir. TİHEK'in UÖM olarak görevleri şu şekilde sıralanabilir:

- Kişilerin özgürlüklerinden yoksun bırakıldığı yerlere haberli veya habersiz düzenli ziyaretler gerçekleştirmek ve bu yerlerdeki muamele ve koşulların iyileştirilmesi amacıyla ilgili makamlara tavsiyede bulunmak,
- Ziyaretlere ilişkin raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek ve Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklamak,
- Ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek,
- Görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek,
- UÖM ile ilişkili başvuruları incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek,
- İşkence ve kötü muameleyle mücadele amacıyla bilgilendirme yapmak ve farkındalık oluşturmak,
- Cumhurbaşkanlığına ve TBMM Başkanlığına sunulmak üzere, işkence ve kötü muameleyle mücadele alanında yıllık raporlar hazırlamak,
- Düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak,
- İşkence ve kötü muamele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla, ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapmak,
- İşkence ve kötü muameleyle mücadele alanında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, STK, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak,
- Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşme ve protokollerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili STK'lardan da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak.

UÖM'nin görevlerini en iyi şekilde sunabilmesi için geniş yetkilere sahip olması gerekmektedir. 6701 sayılı Kanun bu yönde hükümler içermekte ve UÖM olarak Kuruma şu yetkileri tanımaktadır:

- Tüm kamu kurum ve kuruluşlarından ve diğer gerçek ve tüzel kişilerden gerekli bilgi ve belgeleri talep etmek,
- Söz konusu bilgi ve belgeleri incelemek ve suretlerini almak,
- İlgili kişilerden yazılı ve sözlü bilgi almak,
- Özgürlüğünden yoksun bırakılanların ve koruma altına alınanların bulunduğu yerlere ziyaret düzenlemek,
- Bu tür yerlerde incelemeler yapmak ve gerekli raporları hazırlamak,
- Kötü muamele gördüğü iddia edilen kişilerle görüşme yapmak.

## 2.1. UÖM Kapsamında Gerçekleştirilen Ziyaretler

6701 sayılı Kanun'da TİHEK'in “Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere” ziyaretler yapabileceği düzenlenmiştir. Söz konusu düzenleme ile “alıkonulma yerlerinin” ne olduğuna ilişkin bir liste sunulmamış ve yalnızca “kişilerin özgürlüğünden mahrum bırakıldığı yerlere” değil “koruma altına alındığı yerlere” de ziyaret yapabileceği ifade edilerek ulusal önleme mekanizmasının mümkün olduğunca geniş bir yelpazede, kişilerin tutulduğu kurumlara ziyaretler düzenlemesi olanaklı hale getirilmiştir.

OPCAT kapsamında, UÖM sıfatıyla hareket eden TİHEK aşağıdakiler dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere birçok alıkonulma yerini ziyaret etme ve soruşturma yetkisine sahiptir;

- Cezaevleri,
- Nezarethaneler,
- İdari gözetim altında tutulan yabancıların tutulduğu Geri Gönderme Merkezleri,
- Psikiyatri merkezleri/hastaneleri,
- Çocuklar için bakım merkezleri,
- Engelliler ve yaşlılar için bakım ve rehabilitasyon merkezleri,
- Huzurevleri,
- Mülteci Barınma Merkezleri,
- Havaalanı Transit bölgeleri,
- Adliye mahpus bekleme yerleri.

Ziyaretlere ilişkin raporlar ilgili kurum ve kuruluşlara iletilmekte ve Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna da açıklanmaktadır. Kurul tarafından açıklanmasına karar verilen ziyaret raporları Kurum internet sitesinde ve sosyal medyada paylaşılmaktadır.

Ziyaret öncesi, sırası ve sonrasında uyulacak kurallar yazılı bir metne bağlanarak ziyaret süreçlerinde oluşabilecek aksilikler için gerekli tedbir alınmıştır. Kurum dışından UÖM ziyaretlerine katılım sağlayan doktor ve psikologlar için teşekkür yazıları ve teşekkür belgeleri oluşturulmuştur.

Ziyaret edilecek yerlerin seçim kriterleri arasında; Kuruma yapılan başvurular ve ihbarlar, medyada yer alan haberler, uluslararası ve ulusal kuruluşlar tarafından yayınlanan raporlar, kurumların türü ve boyutu, coğrafi denge ve önceki ziyaretlerde edinilen gözlemler sayılabilir.

UÖM kapsamında gerçekleştirilecek bu ziyaretler, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 96/3 maddesi uyarınca Kurumun karar organı olan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu tarafından yıllık olarak karara bağlanmaktadır. 2022 yılı için 60 adet alıkonulma/koruma altına alınma mekânına ziyaret yapılması kararlaştırılmıştır. Planlanan bu ziyaretlere ilave olarak, gelen başvurular ve basında çıkan haberler göz önünde bulundurularak resen inceleme kararı ile de ziyaret düzenlenebilmekte olup bu bağlamda 2022 yılı içerisinde 3 alıkonulma/koruma altına alınma mekânı bu kapsamda ziyaret edilmiştir.

### 2.1.1 Ziyaret Edilen Merkezler

2022 yılında toplam 46 ilde 63 merkez ziyaret edilmiştir. 2022 yılında daha önceki yıllarda hiç gidilmeyen 37 il ziyaret edilmiş ve böylece 81 ilin tamamına UÖM görevimiz kapsamında ziyaret gerçekleştirilmiştir.

Gerçekleştirilen ziyaret merkezlerine ait bilgiler aşağıda yer almaktadır;

SIRA NO	ZİYARET TARİHİ	ZİYARET EDİLEN MERKEZ
1.	15.02.2022	Ankara Adliyesi Mahpus Bekleme Alanı
2.	09.03.2022	Kilis L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
3.	17.03.2022	Ankara Batı Adliyesi Mahpus Bekleme Alanı
4.	31.03.2022	Aksaray T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
5.	31.03.2022	Niğde Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü
6.	20.04.2022	İstanbul - Silivri 5 No.lu L Tipi Ceza İnfaz Kurumu
7.	26.04.2022	İzmir Harmandalı Geri Gönderme Merkezi
8.	10-11.05.2022	Trabzon E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
9.	12.05.2022	Gümüşhane İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
10.	23.05.2022	İstanbul Beyoğlu İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
11.	26-27.05.2022	Bingöl M Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
12.	06-08.06.2022	Erzincan T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
13.	07-10.06.2022	Adıyaman İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
14.	07-10.06.2022	Adıyaman - Gölbaşı K1 Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
15.	07.06.2022	Muş İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
16.	08.06.2022	Muş - Merkez Muş Lalesi Kız Çocuk Evleri Sitesi
17.	15.06.2022	Yozgat Kabul ve Barınma Merkezi
18.	15.06.2022	Isparta Engelsiz Yaşam Bakım Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi
19.	21.06.2022	Çankırı Şabanözü Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi
20.	27-28.06.2022	Tunceli A3 Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
21.	28-30.06.2022	Burdur E Tipi Açık Ceza İnfaz Kurumu
22.	28-30.06.2022	Burdur İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri

23.	07.07.2022	Karaman Ahmet Mete Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi
24.	28.07.2022	Afyonkarahisar 1 No.lu Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
25.	29.07.2022	Düzce Akçakoca Anka Özel Bakım Merkezi
26.	02-03.08.2022	Bartın - Özel Bartın Bakım Merkezi
27.	4-5.08.2022	Gaziantep Geri Gönderme Merkezi
28.	8-10.08.2022	Kırklareli Pehlivan köy Geri Gönderme Merkezi
29.	11-12.08.2022	Uşak Engelsiz Yaşam Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi
30.	17-18.08.2022	Tokat Dr. Cevdet Aykan Ruh Sağlığı ve Sinir Hastalıkları Hastanesi
31.	22.08.2022	Çorum İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
32.	23-25.08.2022	Ardahan T Tipi Açık Ceza İnfaz Kurumu
33.	24-25-08.2022	Aydın Geri Gönderme Merkezi
34.	01.09.2022	Bilecik Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü
35.	31.08.2022- 02.09.2022	Giresun Espiye L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
36.	07.09.2022 - 12.09.2022	Ankara - Sincan 1 No.lu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
37.	13.09.2022	Ankara - Çankaya İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
38.	15-16.09.2022	Sinop Açık Ceza İnfaz Kurumu
39.	30.09.2022	Zonguldak - Karadeniz Ereğli A2 Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
40.	04.10.2022	Yalova A3 Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
41.	04-06.10.2022	Hakkâri K tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
42.	13-14.10.2022	İstanbul - Tuzla Geri Gönderme Merkezi
43.	20-21- 22.10.2022	İğdır Geri Gönderme Merkezi
44.	23-26.10.2022	İzmir 2 No.lu F Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
45.	23-26.10.2022	İzmir - Adnan Menderes Havalimanı Transit Alanı
46.	26-28.10.2022	Şırnak T Tipi Açık ve Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
47.	09.11.2022	Muğla - Bodrum S Tipi Kapalı ve Açık Ceza İnfaz Kurumu
48.	10.11.2022	Amasya E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
49.	16.11.2022	Kastamonu İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri

50.	17.11.2022	Karabük - Safranbolu Hasan Doğan Çocuk Evleri Sitesi
51.	21-22.11.2022	Manisa Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi
52.	24.11.2022	Sakarya - Hendek Kadın Açık Ceza İnfaz Kurumu
53.	24.11.2022	Mersin - Tarsus Kadın Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
54.	25.12.2022	Ankara - İncek MİA Özel Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezi
55.	02.12.2022	Ankara - Mamak İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
56.	05.12.2022	Diyarbakır Çocuk ve Gençlik Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
57.	14.12.2022	Siirt İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
58.	15.12.2022	Siirt Engelsiz Yaşam Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi
59.	16.12.2022	Ankara - Esenboğa Havalimanı Transit Alanı
60.	23.12.2022	Ankara - Dr. Abdurrahman Yurtaslan Ankara Onkoloji Eğitim ve Araştırma Hastanesi Psikiyatri Servisi ve Toplum Ruh Sağlığı Merkezi
61.	27.12.2022	Nevşehir Ürgüp 80.Yıl Hanife-Memiş Aksoy Rehabilitasyon Merkezi
62.	27.12.2022	İstanbul Erenköy Ruh ve Sinir Hastalıkları Eğitim ve Araştırma Hastanesi
63.	29.12.2022	Ankara - Sincan Çocuk Kapalı Ceza İnfaz Kurumu

### 2.1.2 Ziyaret İstatistikleri

UÖM kapsamında gerçekleştirilen 63 ziyaretin 56'sı izleme ziyareti, 7'si takip ziyaretidir. Yıl içerisinde yapılan 63 ziyaretten; 3'ü resen inceleme kararı neticesinde gerçekleştirilen ziyaret, 2'si TİHEK ve SPT yetkililerinden oluşan heyet tarafından ve 1'i ise TİHEK ve Azerbaycan Ombudsmanlığı yetkililerinden oluşan heyet tarafından gerçekleştirilen ortak ziyarettir.

2022 yılı içerisinde gerçekleştirilen ziyaretler 46 ilde 63 alıkonulma/koruma altına alınma mekânına yapılmıştır.



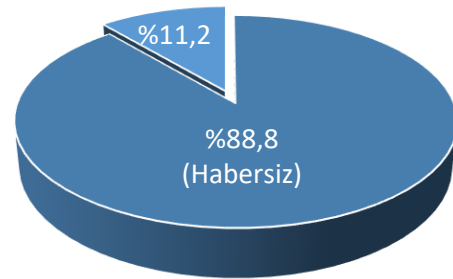
Gerçekleştirilen ziyaretlerin illere göre dağılımları şu şekildedir;

İLLER VE ZİYARET SAYILARI							
Adıyaman	2	Çorum	1	İzmir	3	Niğde	1
Afyonkarahisar	1	Diyarbakır	1	Karaman	1	Sakarya	1
Aksaray	1	Düzce	1	Kastamonu	1	Siirt	2
Amasya	1	Erzincan	1	Karabük	1	Sinop	1
Ankara	9	Gaziantep	1	Kırklareli	1	Şırnak	1
Ardahan	1	Giresun	1	Kilis	1	Tokat	1
Aydın	1	Gümüşhane	1	Manisa	1	Trabzon	1
Bartın	1	Hakkâri	1	Mersin	1	Tunceli	1
Bilecik	1	Iğdır	1	Muğla	1	Uşak	1
Bingöl	1	Isparta	1	Muş	2	Yalova	1
Burdur	2	İstanbul	4	Nevşehir	1	Yozgat	1
Çankırı	1	<b>GENEL TOPLAM:</b>		<b>63</b>		Zonguldak	1

Yıl içerisinde yapılan 63 ziyaretin 56'sı habersiz ziyaret şeklinde gerçekleştirilmiştir. Ziyaretlerin şekline göre dağılımı aşağıdaki tabloda ve grafikte gösterilmiştir.

ZİYARET ŞEKLİNE GÖRE DAĞILIM	
<b>Habersiz Ziyaret Sayısı ve Yüzdesi</b>	<b>Haberli Ziyaret Sayısı ve Yüzdesi</b>
<b>56 (%88,8)</b>	<b>7 (%11,2)</b>

Ziyaret Şekline Göre Dağılım



Grafik 22 UÖM Ziyaret Şekilleri

2022 yılında gerçekleştirilen ziyaretlerin merkezler bağlamında dağılımı şu şekildedir;



Grafik 23 2022 Yılında Gerçekleştirilen Ziyaretlerin Merkezler Bağlamında Dağılımı

## 2.2. Ziyaret Raporları

UÖM kapsamında gerçekleştirilen ziyaretler sonrasında Kurum tarafından, ziyaret raporları hazırlanmaktadır. Ziyaret raporlarında, gidilen merkezlere ilişkin tespit ve değerlendirmelerle birlikte, ilgili kurum ve kuruluşlara yöneltilen tavsiyelere yer verilmektedir. Bu kapsamda 2022 yılı içerisinde 69 adet ziyaret raporu Kurul tarafından kabul edilmiştir. Kurul tarafından kabul edilen raporlar internet sitesinde yayınlanmaktadır. Gerçekleştirilen ve henüz raporu yayınlanmayan ziyaretlerin rapor yazım aşaması devam etmektedir. Kurulda kabul edilen raporlar ziyaret edilen kuruma ve ilgili diğer kurumlara gönderilmektedir. Bu kurumlardan raporda yer alan tavsiyelere uymaları beklenmektedir. Bu kapsamda tavsiye verilen kurumlardan geri dönüşler talep edilmekte ve ilerleyen süreçte aynı kurumlara takip ziyaretleri gerçekleştirilmektedir.

Gerçekleştirilen takip ziyaretleri ile Kurumumuz tarafından verilen tavsiyelerin uygulanma durumları yerinde incelenmekte bu kapsamda yeniden görüşmeler ve yerinde incelemeler yapılmaktadır. Yapılan görüşmeler ve incelemeler sonucunda verilen tavsiyelere Kurumların uyma oranları tespit edilebilmektedir.

### 2.2.1. 2022 Yılı İçerisinde Kurulda Kabul Edilen Raporlar

1. İzmir Adnan Menderes Havalimanı Transit Alan Ziyaret Raporu
2. Kocaeli Gündoğdu Geri Gönderme Merkezi Raporu
3. Doğubayazıt T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
4. Çanakkale Ayvacık Geri Gönderme Merkezi Ziyaret Raporu
5. Bayburt M Tipi Ceza İnfaz Kurumu Raporu
6. Kars İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyaret Raporu
7. Kayseri Geri Gönderme Merkezi Ziyareti Raporu
8. Diyarbakır İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Raporu
9. Kırşehir Açık Ceza İnfaz Kurumu Raporu

10. Diyarbakır E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Raporu
11. Patnos L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyaret Raporu
12. Çanakkale E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Raporu
13. Ağrı İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyaret Raporu
14. Kahramanmaraş E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Raporu
15. Silivri 1 No.lu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyaret Raporu
16. Antalya L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyaret Raporu
17. Diyarbakır D Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Raporu
18. İzmir Karşıyaka Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü Ziyareti Raporu
19. Mardin E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Raporu
20. Mardin İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Raporu
21. Silivri Açık Ceza İnfaz Kurumu Raporu
22. Silivri 3 No.lu L Tipi Kapalı Ceza infaz Kurumu Raporu
23. Antalya Geri Gönderme Merkezi Ziyaret Raporu
24. Kırşehir Engelsiz Yaşam Bakım Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi Ziyareti
25. Kars T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyaret Raporu
26. Ankara Batı Adliyesi Mahpus Bekleme Alanı Raporu
27. Antalya Fethi Bayçım Huzurevi Ziyaret Raporu
28. Bayburt Memnune Evsen Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Ziyaret Raporu
29. Edirne İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
30. Adana F Tipi Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
31. Artvin İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
32. Kahramanmaraş Geçici Barınma Merkezi Ziyareti Raporu
33. Elmadağ Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Ziyaret Raporu
34. Tekirdağ 1 No.lu T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
35. Adana Dr. Ekrem Tok Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi Ziyareti Raporu
36. Bitlis Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü Ziyareti Raporu
37. Kahramanmaraş Türkoğlu 1 No.lu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
38. Menemen R Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Takip Ziyareti Raporu
39. Bitlis E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
40. Artvin Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
41. Kilis L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
42. Adana Ataköşkü Özel Bakım Merkezi Ziyaret Raporu
43. Bolu İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Takip Ziyareti Raporu
44. Gümüşhane İl Emniyet Müdürlüğü Ziyareti Raporu
45. Bolu Semiha Şakir Sarıgöl Engelsiz Yaşam Bakım, Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi Ziyaret Raporu
46. Bingöl M Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
47. Aksaray T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyaret Raporu
48. Ankara Adliyesi Mahpus Bekleme Alanı Ziyareti Raporu
49. Muş İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
50. Burdur İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyaret Raporu

51. Bolu Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi Ziyareti Raporu
52. Edirne F Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Raporu
53. İzmir Harmandalı Geri Gönderme Merkezi Raporu
54. Kırıkkale Keskin T Tipi KCİK Ziyareti Raporu
55. Isparta Engelsiz Yaşam Bakım Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi Ziyareti Raporu
56. Burdur Açık Ceza İnfaz Kurumu Ziyaret Raporu
57. Yozgat Kabul ve Barınma Merkezi Ziyaret Raporu
58. Niğde Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü Ziyaret Raporu
59. İstanbul İli Beyoğlu İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyaret Raporu
60. Özel Akçakoca Anka Bakım Merkezi Ziyaret Raporu
61. Tunceli A-3 Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyaret Raporu
62. Karaman Ahmet Mete Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Ziyaret Raporu
63. Muş Lalesi Kız Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü Ziyaret Raporu
64. Adıyaman İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyaret Raporu
65. Ardahan Açık Ceza İnfaz Kurumu Ziyaret Raporu
66. Afyonkarahisar 1 No.lu T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyaret Raporu
67. Çorum İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyaret Raporu
68. Uşak Engelsiz Yaşam Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Ziyaret Raporu
69. Bilecik Çocuk Evleri Sitesi Ziyaret Raporu

### 2.3. Başvuranlarla Gerçekleştirilen SEGBİS Görüşmeleri

Kuruma SEGBİS cihazının kurulumu sağlanarak, ceza infaz kurumlarında bulunan hükümlü ve tutuklularla sesli ve görüntülü görüşme imkânı elde edilmiştir. Bu minvalde Kuruma başvuran hükümlü ve tutuklularla SEGBİS cihazı aracılığıyla görüşmeler gerçekleştirilmekte ve başvuruları ile ilgili hususlarda gecikme yaşamaksızın sorunlar çözüme kavuşturulmaktadır.

2022 yılı içerisinde 26 mahpus ile SEGBİS üzerinden uzaktan görüşme gerçekleştirilmiştir. Görüşmelere en az 2 TİHEK personeli tarafından katılım sağlanmakta SEGBİS görüşmelerine ilişkin tutanak tutularak başvuruların sonuçlandırılmasında kullanılabilmektedir.

## 3. Eğitim, Bilinçlendirme ve Farkındalık Arttırmaya Dönük Faaliyetler

### 3.1. Eğitim Faaliyetleri

#### 3.1.1. İHKG'ye Dönük Eğitimler

6701 Sayılı Kanun'un 9 uncu maddesine göre; ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik konusunda kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek; Millî Eğitim müfredatında bulunan ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak; insan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının eş güdümünde üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak, kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi insan hakları ve eşitlik eğitimi

programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak Kurumun görevleri arasında yer almaktadır.

Söz konusu eğitimlerin, katılımcıların insan haklarını içselleştirmesine ve görevleri boyunca hak temelli bakış açısıyla çalışmalarına yardımcı olacağı ve insan hakları alanında hem ulusal hem de uluslararası alanda hak arama mekanizmalarını kavrama imkânı elde edecekleri öngörülmektedir.

Kurumumuz, başta kamu kurumlarında görev yapan personel olmak üzere çeşitli sektörlerde çalışanlara yönelik “insan hakları eğitimi programı” hazırlayarak yürüttüğü eğitim ve farkındalık artırma çalışmalarının kapsamını genişletmiştir. Söz konusu eğitim programının kapsamına **Adalet Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı** dâhil edilmiştir. Bu çerçevede;

- **Adalet Bakanlığı** bünyesinde görev yapan ceza infaz kurumları personeline ve Ceza İnfaz Kurumları ve Tutukevleri İzleme Kurulları üyelerine,
- **Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı** bünyesinde görev yapan meslek uzmanlarına ve çeşitli kademelerdeki personele,
- **İçişleri Bakanlığı** bünyesinde 81 ilde valiliklerde görev yapan personel ile il insan hakları kurulları üyelerine ve kolluk kuvvetlerine, geri gönderme merkezi çalışanlarına,
- **Milli Eğitim Bakanlığı** bünyesinde, öncelikli olarak insan hakları dersleri veren öğretmenlere ve rehber öğretmenlere,
- **Sağlık Bakanlığı** bünyesinde, doktorlara ve diğer sağlık çalışanlarına;

Eğitim verilmesi planlanmıştır.

2022 yılı içerisinde 10 eğitim düzenlenerek 2.102 kişiye insan hakları eğitimi verilmiştir.

1) Elmadağ Şehit Mustafa Büyükpoyraz Polis Meslek Yüksekokulundan 400 kişiye insan hakları eğitimi verilmiştir. (21/01/2022)

2) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumundan 36 kişiye insan hakları eğitimi verilmiştir. (18/02/2022)

3) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığından 15 kişiye insan hakları eğitimi verilmiştir. (24/02/2022)

4) Özcan Sabancı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinden 30 kişiye insan hakları eğitimi verilmiştir. (10/03/2022)

5) İstanbul Kent Üniversitesinden 50 kişiye insan hakları eğitimi verilmiştir. (24/03/2022)

6) Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Başkanlığından 100 kişiye insan hakları eğitimi verilmiştir. (15/06/2022)

7) Kurumumuz Adalet Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı personeline yönelik 11-13 Mayıs 2022, 16-18 Mayıs 2022 ile 24-26 Ekim 2022 tarihlerinde 990 kişiye insan hakları eğitimi verilmiştir.

8) İçişleri Bakanlığında 450 mülki idare amirine insan hakları eğitimi verilmiştir.

9) Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği aday memurlarına (5 kişi) insan hakları eğitimi verilmiştir. (09/12/2022)

10) Engelli Çocuk Hakları Ağı üyelerine (26 kişi) insan hakları eğitimi verilmiştir. (28/06/2022)

### 3.1.2. Ayrımcılıkla Mücadele Ve Eşitlik Bilinci Oluşturmaya Dönük Eğitimler

6701 sayılı Kanun'un 9 uncu maddesine göre; AME konusunda kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek, Millî Eğitim müfredatında bulunan ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak, insan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının eş güdümünde üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak; kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi insan hakları ve eşitlik eğitimi programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak Kurumun görevleri arasında yer almaktadır.

Söz konusu eğitimlerin; katılımcıların insan haklarını içselleştirmesine ve görevleri boyunca hak temelli bakış açısıyla çalışmalarına yardımcı olacağı ve insan hakları alanında hem ulusal hem de uluslararası alanda hak arama mekanizmalarını kavrama imkânı elde edecekleri öngörülmektedir. Bu amaçla Kurum personelimizce verilen eğitimler aşağıda sıralanmıştır:

### 3.1.3. İşyerinde Yıldırma/Mobbing Eğitimi

02 Mart 2022 tarihinde Ticaret Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatında görev yapmakta olan personeline "işyerinde yıldırma/mobbing" konularında eğitim verilmiştir. Çevrimiçi platformda düzenlenen eğitime yaklaşık 100 kişi tarafından katılım sağlanmıştır.

**MOBBİNG DAVRANIŞ TÜRLERİ**

Leymann 45 ayrı mobbing davranışı tanımlamış ve bu davranışları da özelliğine göre 5 grupta toplamıştır.

**Birinci Grup: Mağdurun İletişim Olanlarına Etki Eden Davranışlar:** sözün sürekli kesilmesi, mağdura baktırılması, yüksek sesle azarlanma, sürekli eleştiri vb.

**İkinci Grup: Mağdurun Sosyal İlişkilerini Sürdürme Olanlarına Etki Eden Davranışlar:** mağdura konuşulmaması, mağdur yokmuş gibi davranılması vb.

**Üçüncü Grup: Mağdurun Kişisel İtibarını Sürdürme Olanlarına Etki Eden Davranışlar:** mağdur hakkında asılsız söylentiler yayma, onu güçsüz durumlara düşürme, taklit, alay vb.

**Dördüncü Grup: Mağdurun Mesleki Durumuna Etki Eden Davranışlar:** anlamsız ve yetkinliğin altında işler verilmesi vb.

**Beşinci Grup: Mağdurun Fiziksel Sağlığına Etki Eden Davranışlar:** fiziksel olarak ağır bir iş yapmaya zorlanması, fiziksel şiddet tehditleri yapılması, hafif şiddet uygulanması, doğrudan cinsel taciz yapılması gibi.

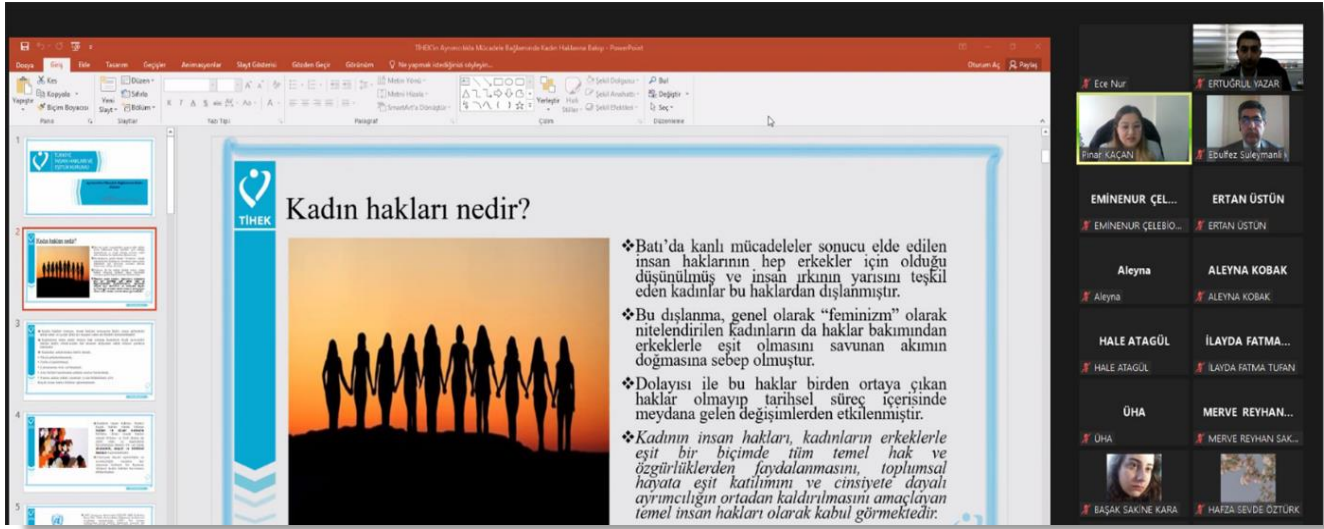


### 3.1.4. Başkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğrencilerine Dönük Eğitim

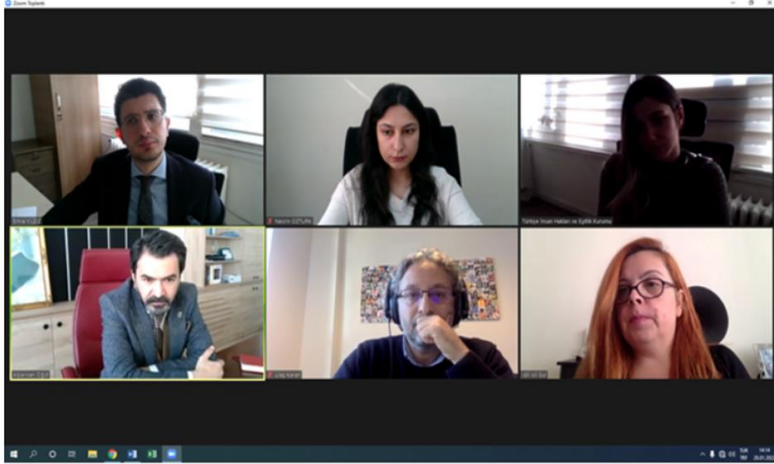
21 Haziran 2022 tarihinde Başkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi öğrencilerine Kurumun görev alanına ve ayrımcılık yasağı ve eşitlik ilkesine ilişkin 15 kişiye sunum yapılmıştır.

### 3.1.5. 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü Bağlamında Üsküdar Üniversitesi Öğrencilerine Verilen Eğitim Serisi

Üsküdar Üniversitesi İnsan Hakları Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi ile TIHEK tarafından 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü konferans dizisi gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda; 40 öğrenciye 28 Kasım 2022 tarihinde “TIHEK’in Ayrımcılıkla Mücadele Stratejisi”, 4 Aralık 2022 tarihinde “İnsan Hakları Bağlamında Engellilere Yönelik Ayrımcılıkla Mücadele Stratejileri”, 12 Aralık.2022 tarihinde “Ayrımcılıkla Mücadele Bağlamında Kadın Hakları” ve 19 Aralık 2022 tarihinde İnsan Hakları Bağlamında Göçmen Hakları ve İnsan Ticareti” konulu eğitimler verilmiştir.



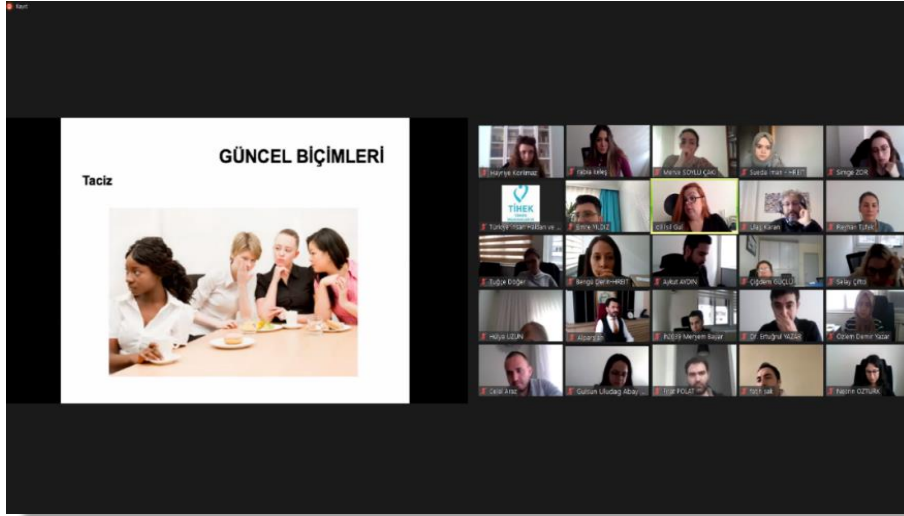
### 3.1.6. AME Alanında Kurum Uzman Yardımcılarına Dönük Eğitim



Kurumun uzman yardımcılarında, görev alanında uzmanlaşabilmeleri amacıyla tanım, kavram, yöntem ve uygulamalara ilişkin asgari temel bilgilerin ve kurumsal kültürün kazandırılması, mesleki mevzuat ve bu mevzuatın uygulanmasına ilişkin bilgi ve becerilerin edinilmesi, yazışma, rapor yazma, inceleme, araştırma ve denetim teknikleri konularında gerekli bilgi ve yeteneğin kazandırılması için İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanlığı

Yönetmeliği kapsamında eğitimler gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda Kurumumuz uzman ve uzman

yardımcılarının AME görevleri kapsamında kapasitelerinin geliştirilmesine yönelik verilmesi planlanan eğitim çalışmalarına ilişkin toplantılar gerçekleştirilmiştir.



15.03.2022 tarihinde Kurumumuzda görevli uzman, uzman yardımcıları, hâkim ve savcılara yönelik “Ayrımcılık Yasağı; Türler, Temeller ve Ayrımcılık Yasağına İlişkin Usuli Meseleler” konulu çevrimiçi eğitim gerçekleştirilmiştir.

### 3.1.7.UÖM Kapsamında Verilen Eğitimler

Sivil İzleme Kurullarının Etkinliğinin Avrupa Standartları Doğrultusunda Artırılması Projesi kapsamında Gaziantep’te saha eğitimi gerçekleştirilmiştir. Gerçekleşen saha eğitimine eğitici olarak katılım sağlayan Kurum uzmanımız tarafından “İzleme Mekanizmaları Tarafından Ceza İnfaz Kurumu İzlemeleri Sırasında İncelenen Konulara İlişkin Uluslararası Standartlar ve Avrupa Standartları” ile “Ziyaret Metodolojisi ve Raporlama” konularında Adana, Adıyaman, Ceyhan, Diyarbakır, Elbistan, Hatay, İskenderun, Kahramanmaraş, Kilis, Kırıkhan, Kozan, Nizip, Osmaniye, Siverek, Şanlıurfa ve Viranşehir İzleme Kurullarından 28 üyeye eğitim verilmiştir.

### 3.1.8.Kurum Personelimize Yönelik Eğitimler

1) İnsan Hakları ve Göç Eğitimi Avrupa Konseyi Ankara Program Ofisi (23-24 Haziran 2022 ve 18-19 Ağustos 2022) Eğitimi kapsamında; Göçmenlere Yönelik Ulusal ve Uluslararası Hukuki Çerçeve; İşkence, Aşağılayıcı ya da İnsanlık Dışı Muamele veya Ceza Yasağı; Geri Göndermeme İlkesi (Geri



İtme); Özgürlük ve Güvenlik Hakkı; İdari Gözetim/Tutulma Koşulları; 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanununun Uygulanmasında Sınırdışı ve İdari Gözetim; Göç Bağlamında Özel Hayat ve Aile Hayatının Korunması konularında sunumlar gerçekleştirilmiştir.

2) Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Çocuk Dostu Uygulamalar Konusunda Desteklenmesi Eğitici Eğitimi (27 Kasım 2022) kapsamında UNICEF Avrupa ve Orta Asya Bölge Ofisi (ECARO), 2-7



Kasım 2022 tarihleri arasında, “Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Çocuk Dostu Uygulamalar Konusunda Desteklenmesi Eğitici Eğitimini çevrimiçi olarak gerçekleştirmiştir.

3) Batı Balkanlar ve Türkiye’ye Yönelik Yatay Destek (Horizontal Facility) 2019-2022 programında yer alan “Türkiye’deki Göçmenlerin ve İnsan Ticareti Mağdurlarının İnsan Hakları Açısından Korunmasının Güçlendirilmesi” Avrupa Konseyi projesi kapsamında UÖM personeline “Çocukların Özgürlüklerinden Yoksun Bırakıldıkları Yerlerin İzlenmesi” eğitimi verilmiştir.

### 3.2.Bilinçlendirme ve Farkındalık Arttırma Faaliyetleri

#### 3.2.1. Kadın Hakları Sempozyumu

Ülkemizde, kadın haklarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla pek çok düzenleme hayata geçirilmiştir. 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun ile ihdas edilen Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri (ŞÖNİM) gibi kurumsal yapı ve uygulamalar bu düzenlemelerin başında gelmektedir. Ulusal ölçekte kadın haklarının korunması ve geliştirilmesine olan ilgi ve teşvik, Kurumumuzun da gündeminde yer almaktadır. Kadın haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik farkındalığın artırılması amacıyla 9 Mart 2022 tarihinde Ankara’da “Kadın Hakları Sempozyumu” gerçekleştirmiştir. Bu sempozyum ile gerek ülkemizde gerekse de dünyada kadın haklarının durumunun ortaya konulması, ihmal ve ihlallere karşı alınabilecek tedbirlerin belirlenmesi ve bu alanda farkındalığın artırılması amaçlanmıştır.



### 3.2.2. Türkiye İnsan Ticaretiyle Mücadele Zirvesi (28/07/2022)

İnsan ticaretiyle mücadele ulusal raportör görev ve yetkisini haiz Kurumumuz, Göç İdaresi Başkanlığı ve Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği iş birliği ile 30 Temmuz Dünya İnsan Ticaretiyle Mücadele Günü vesilesiyle 28 Temmuz 2022 tarihinde Ankara’da “Türkiye İnsan Ticaretiyle Mücadele Zirvesi” düzenlemiştir.

Zirve katılımcıları arasında; TİHEK, Göç İdaresi Başkanlığı, Bakanlıklar, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü, Yargıtay, Türkiye Barolar Birliği ve Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği’nden uzman ve görevliler ile uluslararası kuruluşlar ve STK’lardan temsilciler yer almıştır.

Kamu kurum ve kuruluşları, hâkim ve savcılar, akademisyenler, uygulayıcılar, uluslararası kuruluşlar ve bu alanda çalışan STK’lardan uzmanların bir araya geldiği Zirve’de, insan ticaretiyle mücadelede önleme ve kovuşturma mekanizmalarının güçlendirilmesi, mağdurların haklarının korunmasının iyileştirilmesi ve alandaki ortaklıkların desteklenmesine yönelik öneriler konuşulmuştur.





### 3.2.3. İnsan Hakları Bağlamında Gıda Hakkı ve İklim Değişikliği Uluslararası Sempozyumu

Kurumumuz tarafından, Dünya İnsan Hakları Günü münasebetiyle 7-8 Aralık 2022 tarihinde "İnsan Hakları Bağlamında İklim Değişikliği ve Gıda Hakkı" konulu uluslararası sempozyum gerçekleştirilmiştir.

Açılış konuşmasının ardından ulusal ve uluslararası düzeyde on sekiz konuşmacı tarafından dört oturumda sunumlar gerçekleştirilmiştir.

İki gün süren programın birinci gününde "İklim Değişikliği ve Gıda Hakkının İnsan Hakları Boyutunun Değerlendirilmesi", "Hukuk Pratiği Açısından İklim Değişikliği ve Gıda Hakkı", ikinci gününde ise "Kentleşme ve Göç Bağlamında İklim Değişikliği ve Gıda Hakkı", "İklim Değişikliği ve Gıda Krizinin Dezavantajlı Gruplar Üzerindeki Etkisi" başlıklı oturumlara yer verilmiştir.



### 3.2.4. Hastanede Yatan Çocukların Eğitim Hakkına Erişimi Paneli

Hastanede Yatan Çocukların Eğitim Hakkına Erişimi Paneli Kurul Üyelerimiz Avukat Harun Mertoğlu ve Dilek Ertürk'ün yanı sıra çok sayıda davetlinin katılımıyla 21 Kasım 2022 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Eğitim ve öğretim bir gereklilik olmanın yanı sıra yanı zamanda anayasal bir haktır. Bununla beraber, Dünya Çocuk Hakları Sözleşmesi'nde yer aldığı üzere hiçbir ayırım gözetilmeksizin çocuğun üstün yararı göz önünde bulundurularak eğitim hakkına erişimi korunma altına alınmıştır. Dolayısıyla özellikle bir hastalık neticesinde dezavantajlı hale gelmiş çocukların eğitim hakkına erişimleri bir insan

hakları sorunudur. Kurumumuz da bu hassasiyetle bu konunun gündeme getirilerek süreç, ihtiyaçlar ve eksiklikler konusunda bir farkındalık yaratmayı amaçlamıştır.



### 3.2.5. Engelsiz Yaşam Fuarı & Farkındalık Zirvesi ve Engelli Hakları Paneli (1-4 Aralık 2022)



Engelli hakları alanında faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları, STK ve yerel yönetimler gibi birçok kurum ve kuruluşun da katılım sağladığı Engelsiz Yaşam Fuarı & Farkındalık Zirvesi, Cumhurbaşkanlığı himayelerinde, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ev sahipliğinde, 01-04 Aralık 2022 tarihleri arasında İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Kurumumuz tarafından desteklenen fuarda yer alan Kurum standımızı ziyaret

eden misafirlere engelli hakları alanında gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin bilgi aktarılmıştır.



Farkındalık Zirvesi kapsamında 03 Aralık 2022 tarihinde, Kurul Üyemiz Dilek Ertürk tarafından “Eğitim ve İstihdam” başlıklı oturumda “6701 Sayılı Kanun Kapsamında Engelli Bireylerin Eğitim ve İstihdama Erişimi” konulu bir sunum gerçekleştirilmiştir.

Engelsiz Yaşam Fuarı & Farkındalık Zirvesi kapsamında, engelli haklarına ilişkin olarak Kurumumuz tarafından hazırlanan yayınlar ve engelli hakları alanındaki ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik kararlarının yer aldığı bir broşür hazırlanmıştır.

### 3.2.6. İnsan Haklarının Korunmasında Yasama Organının Rolü Sempozyumu

Kurumumuz ile Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi (RTEÜ) iş birliği ile 21-22 Aralık 2022 tarihlerinde Rize’de Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi Konferans Salonu’nda “İnsan Haklarının Korunmasında Yasama Organının Rolü Uluslararası Sempozyumu” gerçekleştirilmiştir.

Sempozyuma Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç, İkinci Başkanımız Av. Aışan Tiryaki'nin yanı sıra Kurul üyelerimiz Burhan ERKUŞ, Dilek ERTÜRK, Av. Harun MERTOĞLU, Av. Zennure BER, Mehmet Emin Genç, Başkan Yardımcısı Nimet Özkaya Sevim, İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanı Merve SİSLİ, İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcıları Fatih SAK, Fırat POLAT ve Pınar Kaçan, hukukçular, STK temsilcileri, akademisyenler ve öğrenciler katılım sağlamıştır.





### 3.2.7. Resim Yarışması

10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü münasebetiyle, 6701 sayılı Kanun'un "Kurumun Görevleri" başlıklı 9'uncu maddesinde düzenlenen "*insan haklarının korunmasına, geliştirilmesine, ayrımcılığın önlenmesine ve ihlallerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak ve insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek*" görevi kapsamında Milli Eğitim Bakanlığı iş birliğinde "İseler arası insan hakları temalı" resim yarışması düzenlenmiştir.

Yarışma birincisi Kütahya Kılıçarslan Anadolu Lisesi Rana Utkutan, yarışma ikincisi Denizli Hakkıdereköylü Güzel Sanatlar Lisesi Öğrencisi Sueda Ceylan ve yarışma üçüncüsü Isparta Kız Anadolu İmamhatip Lisesi Öğrencisi Kübranur Yardım ödülleri Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ile Kurul Üyemiz Dilek Ertürk'ün elinden almıştır.



### 3.2.8. Sergi

Kurumumuz tarafından 2021 yılı 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü vesilesiyle ilköğretim 6'ncı sınıf öğrencilerine yönelik gerçekleştirilen resim yarışmasında dereceye giren resimler, 11 Nisan 2022 tarihinde Ankara Metrosu Kızılay İstasyonu'nda sergilenmiştir.



### 3.2.9. İnsan Hakları Temalı Makale Yarışması

TİHEK, 6701 sayılı Kanun'un "Kurumun Görevleri" başlıklı 9'uncu maddesinde düzenlenen "*insan haklarının korunmasına, geliştirilmesine, ayrımcılığın önlenmesine ve ihlallerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak ve insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek*" görevi kapsamında lisans öğrencilerine yönelik makale yarışması düzenlemiştir.

Makale yarışmasının sonuçları 10 Aralık insan hakları gününde açıklanmıştır. Makale yarışmasının neticesinde birinciye 15.000 TL, ikinciye 10.000 TL, üçüncüye 7.500 TL ödül verilmiştir.

### 3.2.10. Öğrenci Ziyaretleri

Kurumun tanıtımı ve bilgilendirme amacıyla öğrenciler Kurumumuzda misafir edilmiş veya üniversitelere ve okullara öğrenci ziyaretleri gerçekleştirilmiştir:

- 1) Kırıkkale Üniversitesi Hukuk Fakültesi öğrencileri (3 Mart 2022)
- 2) Ankara Medipol Üniversitesi Hukuk Fakültesi öğrencileri (5 Mart 2022)
- 3) Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi öğrencileri (1 Nisan 2022)
- 4) Hacettepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi öğrencileri (13 Nisan 2022)
- 5) Süleyman Demirel Üniversitesi Hukuk Fakültesi öğrencileri (15 Nisan 2022)
- 6) İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi öğrencileri (18 Nisan 2022)



- 7) Yenilikçi Hukukçular Platformu (15 Kasım 2022)
- 8) Ankara Ostim İlköğretim Okulu “Çocuk Hakları Programı” (25 Kasım 2022)
- 9) Kırıkkale Üniversitesi Sosyoloji Bölümü öğrencileri (1 Aralık 2022)
- 10) Selçuk Üniversitesi Hukuk Fakültesi öğrencileri (13 Aralık 2022)
- 11) Gaziantep Üniversitesi öğrencileri (19 Aralık 2022)

### 3.2.11. 1 Mart “Sıfır Ayrımcılık Günü” Kapsamında Yayınlanan Farkındalık Röportajı

Kurumumuz tarafından 1 Mart Sıfır Ayrımcılık Günü dolayısıyla bilgilendirme ve kamuoyunda farkındalığın artırılması amacıyla Ayrımcılık Yasağı Farkındalık Röportajı videosu hazırlanmış ve kamuoyuyla paylaşılmıştır.

### 3.2.12. Kamu Kurumlarında Mobbing Farkındalığı Anketi

AME alanında kamuoyu farkındalığı ve kamusal bilinci arttırmak üzere; ALO 170 Çalışma Hayatı İletişim Merkezine ve Kurumumuza yapılan mobbing başvuruları neticesinde belirlenen kamu kurum ve kuruluşlarının tüm merkez ve taşra teşkilatında her kademedeki görev yapan kamu personeli kapsayan “Kamu Kurumlarında Mobbing Farkındalığı” anketi düzenlenmiştir.

Anket 81 ilde; Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Üniversiteler, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Belediyeler dâhilinde gerçekleştirilmiştir. Ankete yaklaşık 140 bin kişi katılım sağlamıştır. Anketin sonuçlarına ilişkin analiz raporunun hazırlıkları devam etmektedir. Sonuçların Kurumumuz bünyesinde düzenlenecek bir lansman ile kamuoyuna duyurulması planlanmaktadır.

### 3.2.13. İslamofobiye Karşı Bilgilendirme Videosu Yayınlanması

15 Mart İslamofobiye Karşı Uluslararası Dayanışma Günü dolayısıyla sosyal medyada paylaşılmak üzere Türkçe ve İngilizce olarak bilgilendirme videosu hazırlanarak kamuoyunda farkındalık düzeyini artırıcı çalışmalarda bulunulmuştur.

### 3.2.14. TİHEK Akademi İnsan Hakları Söyleşileri

6701 sayılı Kanun’un 9 uncu maddesinin 1 inci fıkrasının (b) bendinde “İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek” Kurumumuzun görevleri arasında sayılmıştır. Bu görev doğrultusunda; TİHEK Akademi İnsan Hakları Söyleşileri adı altında Kurumumuzun görev alanlarıyla ilgili akademisyen ve uzmanlarla çevrimiçi söyleşiler düzenlenmektedir. Söyleşiler, Kurumumuz YouTube kanalında canlı olarak yayınlanmakta ve yayın sonunda kanalımıza yüklenmektedir. 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilen söyleşi sayısı 7’dir. Söz konusu söyleşiler şunlardır;

- 1) Dilek ERTÜRK - Kadın Hakları ve Kırılgan Gruplar (11/01/2022)
- 2) Dr. Öğr. Üyesi Cengiz ARIKAN - İl ve İlçe İnsan Hakları Kurulları (13/01/2022)
- 3) Prof. Dr. Ahmet YILDIZ - Hak Arama Mekanizması Olarak TBMM İnsan Hakları İnceleme Komisyonu (03/02/2022)



- 4) Prof. Dr. Yücel Acer - İnsan Hakları Bağlamında Rusya-Ukrayna Krizi (25/02/2022)
- 5) Prof. Dr. Esra Gül DARDAĞAN KİBAR – İnsan Hakları Bağlamında Yabancıların Durumu (28/02/2022)
- 6) AYM Raportörü Murat GÜVEN- Özgürlük ve Güvenlik Hakkı (12/05/2022)
- 7) Arş. Gör. Eren SÖZÜER- Unutulma Hakkı (31/05/2022)

### 3.2.15. Anayasa Mahkemesi (AYM)’ye Bireysel Başvuruda İş Yükü Ve Çözüm Önerileri” Konulu Konferans

AYM Anayasa Yargısı Araştırmaları Merkezi (AYAM) ile Bilkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi iş birliğinde 1 Mart 2022 tarihinde “Anayasa Mahkemesine Bireysel Başvuruda İş Yükü ve Çözüm Önerileri” konulu konferans düzenlenmiştir. Kurumumuzca "TİHEK’in İnsan Hakları Denetimindeki Rolü ve Öneriler" başlıklı bir tebliğ sunumu gerçekleştirilmiştir.

### 3.2.16. Roman Hakları Zirvesi

Kurumumuz ev sahipliğinde Roman haklarına ilişkin farkındalık oluşturulması, Roman topluluklarının haklarına erişiminde karşılaşılan eksikliklerin ortaya konulması ve bu eksikliklerin giderilmesine ilişkin önerilerin sunulması amacıyla 26.05.2022 tarihinde Ankara’da Roman Hakları Zirvesi gerçekleştirilmiştir. Zirve kapsamında Roman topluluklarının tarihi ve kültürü hakkında geniş kapsamlı bilgilendirme yapılmış, insan hakları bağlamında Romanların haklarının korunması ve geliştirilmesi ile bunun önündeki zorlukların ortaya konulması ve konuya ilişkin çözüm önerileri tartışılmıştır. Zirveye, Roman hakları alanında çalışmalar yürüten akademisyenler, kamu kurum ve kuruluşları ile STK temsilcileri ve insan hakları alanında temayüz etmiş kişiler katılım sağlamıştır.



Zirvenin açılış konuşması Kurum Başkanı Prof. Dr. Muharrem KILIÇ tarafından gerçekleştirilmiştir. Prof. Dr. KILIÇ konuşmasında, Roman hakları meselesinin tüm dünyada ciddi trajedilerin, ciddi insan hakları ihlallerinin ve süregelen ayrımcılıkların boy verdiği trajik tablolarla anıldığını ifade etmiştir. TBMM İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu Başkanı Hakan ÇAVUŞOĞLU ise Türkiye’de 2000’li yıllara kadar Romanların sorunlarının konuşulmadığını vurgulayarak, 2002’den itibaren her konuda olduğu gibi

insan hakları ve bunun doğal sonucu olarak Roman vatandaşların sorunlarının çözümü noktasında çok önemli çalışmalar yapıldığını hatırlatmıştır.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Derya Yanık konuşmasında, her köşesinde başka bir kültürün yaşam sürdüğü Anadolu topraklarının, insanlara bambaşka renklerin bir araya gelerek muhteşem desenler oluşturduğu bir mozaik sunduğunu, Anadolu topraklarının mazlumu kucaklayan, bağrına basan, yaşatan ve koruyan topraklar olduğunu, Bakanlık olarak toplumsal adaletin güçlenmesi adına her sosyal grubun ihtiyaçlarına özel sosyal politikalar geliştirdiklerini, 2016-2021 yıllarını kapsayan Roman Vatandaşlara Yönelik Strateji Belgesi ve Eylem Planlarıyla pek çok çalışma yürüttüklerini, hala bu çalışmalardan önemli bir kısmının devam ettiğini ve tam ve eşit sosyal katılım konusunda, toplumsal farkındalığın güçlenmesiyle ön yargı ve olası dışlama eğiliminin önüne geçilebileceğine inandıklarını ifade etmiştir.



Zirve alanında uzman akademisyen, sivil toplum kuruluşu ve kamu kurum ve kuruluşu temsilcilerinin yer aldığı 16 uzman konuğun yaptığı sunumlarla devam etmiştir.



### 3.2.17. Ulusal İnsan Hakları Kurumu Olarak TIHEK

12 Ocak 2022 tarihinde, Kurumumuz ve Üsküdar Üniversitesi İnsan Hakları Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi iş birliğinde çevrimiçi “Ulusal İnsan Hakları Kurumu Olarak TIHEK” konulu bilgilendirme konferansı gerçekleştirilmiştir. Kurumumuzu temsilen İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanı Dr. Ertuğrul Yazar konuşmacı olarak yer almış olup ulusal insan hakları kurumlarının tarihsel gelişimi görev ve yetkileri ile TIHEK’in kuruluş amacı, mevzuatı, görev ve yetkilerine dair bir sunum gerçekleştirmiştir.

### 3.2.18. İnsan Hakları ve Ceza Adalet Sistemi Açısından Ceza İnfaz Kurumlarının İzlenmesi Sempozyumu

2 Mart 2022 tarihinde Kurumumuz tarafından, AYM ev sahipliğinde “İnsan Hakları ve Ceza Adalet Sistemi Açısından Ceza İnfaz Kurumlarının İzlenmesi” konulu sempozyum düzenlenmiştir. “İnsan Hakları ve Ceza Adalet Sistemi Açısından Ceza İnfaz Kurumlarının İzlenmesi Sempozyumu”na ilişkin tebliğ kitabı hazırlanmış ve internet sitemizde yayınlanmıştır.

### 3.3.TİHEK Akademik Dergisi

TİHEK, insan haklarının akademi ayağına katkı sunmak ve bilim insanlarına görüş ve düşüncelerini ifade edebilecekleri yeni bir zemin oluşturmak adına yılda iki defa hakemli bir dergi olan TİHEK Akademik Dergisini yayımlamaktadır. Derginin 8’inci sayısı Mart 2022 tarihinde, 9’uncu sayısı ise Ağustos 2022 tarihinde yayımlanmıştır. İnsan haklarıyla ilgili bilimsel nitelikli makale, derleme, çeviri ve inceleme gibi çalışmalara yer verilen TİHEK Akademik Dergisinin 8’inci ve 9’uncu sayılarında, genel anlamda insan hakları ile ilgili farkındalığı artırıcı nitelikteki makalelere yer verilmiştir.



### 3.4.İstişare Toplantıları

Kurumumuz tarafından, 6701 sayılı Kanun’un 22’nci maddesinin birinci fıkrası kapsamında, ayrımcılık yasağıyla ilgili konularda sorunları ve çözüm önerilerini tartışma ve bu konularda bilgi ve görüş alışverişinde bulunma amacıyla İstişare Komisyonu teşekkül ettirilmiştir. Mevzuatta öngörüldüğü üzere 6 aylık periyotlarla 2022 yılı içinde komisyon toplantılarının ikincisi ve üçüncüsü gerçekleştirilmiştir.

İkinci İstişare Toplantısı, mobbinge mücadele, nefret söylemi ve yabancı düşmanlığı ile engellilere yönelik ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik gündemi ile 13 Mayıs 2022 tarihinde, üçüncü İstişare Komisyonu toplantısı ise din ve inanç temelinde ayrımcılık yasağı, dijitalleşme ve ayrımcılık yasağı ve istihdamda ve çalışma hayatında ayrımcılık yasağı gündemi ile 3 Kasım 2022 tarihinde gerçekleştirilmiştir.





### 3.5.Hukuk Fakültesi Dekanları ile Bölgesel Toplantılar

İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile iş birliğinin ve müşterek projelerin gerçekleştirilmesi, üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak amacıyla toplantılar gerçekleştirilmiştir.

#### 3.5.1. İç Anadolu Bölgesi Hukuk Fakültesi Dekanları ile Toplantı

26 Eylül 2022 tarihinde İç Anadolu Bölgesi'nde yer alan hukuk fakültelerinin dekanları ile Ankara'da toplantı düzenlenmiştir.

İnsan Hakları Eylem Planı'nda hukuk fakültelerinde zorunlu olarak verilmesi hedeflenen "İnsan Hakları" dersinin içeriğine dair fikir alışverişinde bulunulan toplantıya hukuk fakültelerinden dekan, dekan yardımcısı ve ana bilim dalı başkanları seviyesinde katılım gösterilmiştir.

#### 3.5.2. Marmara Bölgesi Hukuk Fakültesi Dekanları ile Toplantı



6 Ekim 2022 tarihinde Marmara Bölgesi'nde yer alan hukuk fakültelerinin dekanları ile toplantı düzenlenmiştir.

İstanbul'da gerçekleştirilen toplantıda İnsan Hakları Eylem Planı'nda, hukuk fakültelerinde zorunlu olarak verilmesi hedeflenen "İnsan Hakları" dersinin içeriğine dair fikir alışverişinde bulunulmuştur.



### 3.5.3. Ege Bölgesi Hukuk Fakültesi Dekanları ile Toplantı



24 Ekim 2022 tarihinde Ege Bölgesi'nde yer alan hukuk fakültelerinin dekanları ile toplantı düzenlenmiştir.

İzmir de gerçekleştirilen toplantıda İnsan Hakları Eylem Planı'nda, hukuk fakültelerinde zorunlu olarak verilmesi hedeflenen "İnsan Hakları" dersinin içeriğine dair fikir alışverişinde bulunulmuştur.

### 3.5.4. Doğu-Güneydoğu Anadolu Bölgesi Hukuk Fakültesi Dekanları ile Toplantı

19 Aralık 2022 tarihinde Doğu-Güneydoğu Anadolu Bölgesi hukuk fakülteleri dekanları ile bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

Gaziantep'te gerçekleştirilen toplantıda İnsan Hakları Eylem Planı'nda, hukuk fakültelerinde zorunlu olarak verilmesi hedeflenen "İnsan Hakları" dersinin içeriğine dair fikir alışverişinde bulunulmuş ve bu kapsamda müfredat gözlem grubunun oluşturulmasına yönelik değerlendirilmelere yer verilmiştir.





### 3.6. AME Bilinci Kapsamında Diğer Kurum ve Kuruluşlarla Yapılan İşbirliği Faaliyetleri

6701 sayılı Kanun'un 9 uncu maddesinin 1 inci fıkrasının (a) ve (n) bentlerinde "*İnsan haklarının korunmasına, geliştirilmesine, ayrımcılığın önlenmesine ve ihlallerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.*" ve "*İnsan haklarının korunması ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle işbirliği yapmak.*" TİHEK'in görevleri arasında düzenlenmiştir. Bu görev kapsamında aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

#### 3.6.1. Ayrımcılığa Karşı Kadın Hakları Derneği

Ayrımcılığa Karşı Kadın Hakları Derneği, 28 Şubat darbesinin yarattığı mağduriyetler hakkında görüşmek üzere Ocak 2022 de Kurumumuzu ziyaret etmiştir.

#### 3.6.2. Engelli Hakları İzleme Platformu

22 Ağustos 2022 tarihinde Engelli Hakları İzleme Platformu üyeleri Kurumumuzda ağırlanmış ve yapılan görüşmede Platformun çalışmaları ve iş birliği olanakları üzerinde görüş alışverişinde bulunulmuştur.

### 3.6.3.Hollanda Helsinki Komitesi ve Eşit Haklar İçin İzleme Derneği

01.12.2022 tarihinde Hollanda Helsinki Komitesi ve Eşit Haklar İçin İzleme Derneği temsilcileri Kurumumuzu ziyaret etmiştir. Gerçekleştiren ziyarette, Hollanda Helsinki Komitesi ve Eşit Haklar İçin İzleme Derneği koordinasyonunda hayata geçirilecek olan “*Ayrımcılığa Karşı Birlikte: Ayrımcılık Mağdurlarının Adalet Erişimini Geliştirmek İçin Sivil Toplum Koalisyonu Kurulması Projesi*” kapsamında yapılabilecek ortak çalışmalar ile karşılıklı tecrübe ve öneri paylaşımı hususlarında fikir alışverişinde bulunulmuştur.



### 3.6.4.Avrupa Birliği Başkanlığı

AB’ye katılım sürecinde ülkemizin yol haritalarından biri olan AB’ye Katılım İçin Ulusal Eylem Planı’nın “Sosyal Politika ve İstihdam” başlıklı 19 uncu faslı ile “Yargı ve Temel Haklar” başlıklı 23 üncü faslı uyarınca, Kurumumuza yüklenen Ayrımcılıkla Mücadele Stratejisi ve Eylem Planı hazırlama görevi kapsamında AB Başkanlığı koordinasyonunda 23 Aralık 2022 tarihinde çevrimiçi bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

### 3.6.5.Bilgi Edinme Değerlendirme Kurulu (BEDK)

Bilgi Edinme Değerlendirme Kurulu tarafından 06 Ocak 2022 tarihinde Ankara’da Bilgi Edinme Hakkı Ulusal Sempozyumu düzenlenmiştir. "Bilgi Edinme Hakkı ve Sınırları" ile "Bilgi Edinme Hakkının Geleceği" başlıklı iki oturum şeklinde gerçekleşen sempozyuma AİHM kararlarında bilgi edinme hakkı, bu hakkın kullanılmasına ilişkin itiraz usulleri, bilgi edinme ve demokrasi ilişkisi, uluslararası hukukta bilgi edinme hakkı, BEDK'nın diğer insan hakları alanında çalışan kurumlarla karşılaştırılması, BEDK'nın bu hakkın kullanılmasındaki rolü, AYM kararlarında bilgi edinme hakkı ve ifade özgürlüğü bağlamında bilgi edinme hakkı olmak üzere birçok tebliğ sunulmuştur. Kurumumuzun temsilcilerden oluşan bir heyet, ilgili etkinliğe katılım sağlamıştır.

### 3.6.6. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen “Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi” kapsamında geleceğin işleri anlayışıyla hayata geçirilen çalışmalar konusunda paylaşımlarda bulunmak ve bu alanda yeni strateji ve politika önerileri geliştirmek amacıyla oluşturulmuş olan ‘Geleceğin İşleri Komisyonu’nun ikinci toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantı, kadın istihdamı ve hane içi bakım yükümlülükleri ilişkisi gündemiyle kamu kurum ve kuruluşlarının, sosyal tarafların, meslek kuruluşlarının, STK’ların, uluslararası kuruluşların, üniversitelerin ve özel sektör kuruluşları temsilcilerinin katılımıyla 19 Ocak 2022 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilen toplantıya Kurumumuzu temsilen AME Biriminde görev yapan personel katılım sağlamıştır.

Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi” kapsamında 4 Mart 2022 tarihinde “2. Yönlendirme Komitesi Toplantısı” online olarak gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler değerlendirilerek, ilerleyen süreçlerde yapılabilecek faaliyetler ile ilgili bilgi ve öneriler paylaşılan toplantıya Kurumumuz tarafından katılım sağlanmıştır. Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi” kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından yıl içinde çeşitli başlıklar ile gerçekleştirilen eğitimlere Kurumumuz uzman yardımcıları tarafından katılım sağlanmıştır.



### 3.6.7. İstanbul 1 No’lu Barosu

18 Mayıs 2022 tarihinde İstanbul 1 No’lu Barosu Engelli Hakları Merkezi tarafından “Engelli Kadının Yok Sayılması” konulu panel düzenlenmiştir. İstanbul Barosu sosyal medya hesapları üzerinden çevrimiçi olarak yayınlanan panel kapsamında “Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun Engelli Kadına Bakışı” başlıklı kısımda konuşma yapmak üzere Kurumumuz tarafından panele katılım sağlanmıştır.



### 3.6.8. AB Komisyonu Adalet ve Tüketiciler Genel Müdürlüğü

AB Komisyonu Adalet ve Tüketiciler Genel Müdürlüğü (DG JUST) tarafından 2 Aralık 2022 tarihinde hibrit formatta "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Ayrımcılıkla Mücadele Hukuku" konulu seminer düzenlenmiştir. Toplantıya Kurumumuzu temsilen AME Biriminde görev yapan personel katılım sağlamıştır.

### 3.6.9. Adaleti Savunanlar Derneği

15 Eylül 2022 tarihinde Adaleti Savunanlar Derneği 28 Şubat post modern darbesinin devam eden etkileri üzerine istişarelerde bulunmak üzere Kurumumuza bir ziyaret gerçekleştirmiştir.

### 3.6.10. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)

ILO tarafından 2019 yılında kabul edilen ve 2021 yılında yürürlüğe giren, C190 olarak da anılan "Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi" çerçevesinde, kamuda şiddet ve tacizin önlenmesine ilişkin politikaların geliştirilmesi, mevcut mekanizmaların ve mevzuatın gözden geçirilmesi amacıyla Memur-Sen tarafından 29.12.2022 tarihinde "C190 Bağlamında Kamu Görevlilerine Yönelik Şiddet ve Tacizle Mücadele Çalıştayı" düzenlenmiştir. Çalıştayın "Kamu görevlilerine yönelik şiddet ve tacizle mücadelede mer'i mevzuat, politikalar, mekanizmalar" konulu odak grup çalışmasına Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır.



### 3.6.11. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı

On İkinci Kalkınma Planı hazırlık çalışmaları kapsamında T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca “Kadının Kalkınmadaki Rolü Özel İhtisas Komisyonu” oluşturulmuş olup Komisyonun ilk toplantısına katılım sağlanmıştır. Komisyonunda istihdam, eğitim, kadın yoksulluğu, geleceğin işleri, şiddet, iklim adaleti vb. gibi çok çeşitlik alanlarda tartışmalar yürütülmüştür.

### 3.7. Yayın Faaliyetleri

2022 yılı içerisinde 18 başlıkta insan hakları konulu 8.500 afiş ve 217.500 broşür basımı ve dağıtımını gerçekleştirilmiştir.

Afiş başlıkları; Adil Yargılanma Hakkı, Çalışma Hakkı, Çevre Hakkı, Çocuk Hakları, Düşünce ve Kanaat Özgürlüğü, Eğitim Hakkı, Hak Arama Özgürlüğü, İfade Özgürlüğü, Kamu Hizmetlerine Girme Hakkı, Kanun Önünde Eşitlik, Kişi Dokunulmazlığı, Kişisel Verilerin Korunması, Mülkiyet Hakkı, Özel ve Aile Hayatına Saygı Hakkı, Yaşam Hakkı, Yaşlı Hakkı, Yerleşme ve Seyahat Özgürlüğü ve Zorla Çalıştırılma Yasağı şeklinde sıralanmaktadır.

- Ocak ve Ağustos ayları arasında İl ve İlçe İnsan Hakları Kurullarına 1.000 afiş ve 9.000 broşür dağıtımını gerçekleştirilmiştir.
- 115.000 tane il ve ilçe insan hakları kurulları bilgilendirme broşürü basılmıştır.
- 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü ve Haftası etkinlikleri kapsamında il ve ilçe insan hakları kurullarına 7.500 adet afiş, 92.500 broşür dağıtımını gerçekleştirilmiştir.
- 1.000 adet çocuk hakları broşür basımı gerçekleştirilmiştir.
- 2022 yılı içerisinde ayrımcılık yasağı ve eşitlik ilkesine ilişkin genel esasları ortaya koyan “Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Rehberi” hazırlanmıştır. Rehberin İngilizce versiyonu da kamuoyuyla paylaşılmıştır.



- 6701 sayılı Kanun'da yer alan ayrımcılık temellerine ilişkin rehberler hazırlanmıştır. Bu rehberlerde ulusal mevzuata, uluslararası sözleşmelere, yargı içtihatlarına, TIHEK Kurul Kararlarına ve sayısal verilere yer verilmiştir. Ayrıca rehberlerin İngilizceye çeviri işlemleri

yapılmakta olup çeviri işlemleri tamamlanan rehberlerin İngilizce versiyonları da Kurum resmi internet sitesinde yayınlanmıştır. Bu kapsamda hazırlanan rehberler şu şekildedir:

- Ayrımcılık Temelleri Serisi No:1 Medeni Hal Temelinde Ayrımcılık Rehberi
- Ayrımcılık Temelleri Serisi No:2 Cinsiyet Temelinde Ayrımcılık Rehberi
- Ayrımcılık Temelleri Serisi No:3 Engellilik Temelinde Ayrımcılık Rehberi
- Ayrımcılık Temelleri Serisi No:4 İrk, Renk ve Etnik Köken Temelinde Ayrımcılık Rehberi
- Ayrımcılık Temelleri Serisi No:5 Din, Mezhep ve İnanç Temelinde Ayrımcılık Rehberi
- Ayrımcılık Temelleri Serisi No:6 Doğum Temelinde Ayrımcılık Rehberi
- Ayrımcılık Temelleri Serisi No:7 Servet Temelinde Ayrımcılık Rehberi
- Ayrımcılık Temelleri Serisi No:8 Dil Temelinde Ayrımcılık Rehberi
- Ayrımcılık Temelleri Serisi No:9 Yaş Temelinde Ayrımcılık Rehberi



- Kurumumuz tarafından 27 Ekim 2021 tarihinde düzenlenen “Nefret Söylemi ve Nefret Suçları” konulu sempozyumun tebliğler kitabı 09.09.2022 tarihinde Kurumun resmi internet sayfasında yayınlanmıştır.
- 20 Soruda Ulusal Önleme Mekanizması Rehberi hazırlanmış olup internet sitemizde yayımlanmıştır. Rehber ile alıkonulma merkezi personelinin ve merkezlerde tutulanların UÖM hakkında detaylı bir bilgiye sahip olması amacı esas alınmıştır. Rehberin ilgili tüm merkezlere elektronik ortamda dağıtımı sağlanmıştır.
- Alıkonulma merkezlerine gönderilmek üzere bastırılan 50x70 cm boyutunda UÖM’ü tanıtıcı afişler hazırlanmış ve baskısının yapılmasının ardından tüm ceza infaz kurumlarına ve geri gönderme merkezlerine gönderilmiştir.
- 14 Temmuz 2021’den itibaren 1 yıl boyunca gerçekleştirilen UÖM faaliyetlerine ilişkin olarak video hazırlanmıştır. Video Kurum internet sayfasında ve sosyal medya hesaplarında paylaşılmıştır.
- Kurumumuz tarafından, 02 Mart 2022 tarihinde düzenlenen “İnsan Hakları ve Ceza Adalet Sistemi Açısından Ceza İnfaz Kurumlarının İzlenmesi” konulu sempozyumda SPT Başkanı Suzanne Jabbour’un gerçekleştirdiği açılış konferansı yayın haline getirilmiş ve internet sitemizde yayınlanmıştır.

### 3.8. Kitap Yayınları

2022 yılı içerisinde aşağıda ayrıntıları verilen 7 kitabın basımı ve dağıtımı gerçekleştirilmiştir.

#### 3.8.1. İnsan Hakları Perspektifinden COVID-19'a Karşı Aşı Uygulamaları Çalıştayı Kitabı



Kurumumuz ile İstanbul Üniversitesi iş birliğinde 27 Eylül 2021 tarihinde İstanbul'da gerçekleştirilen "İnsan Hakları Perspektifinden Covid-19'a Karşı Aşı Uygulamaları Çalıştayı" bildiriler kitabı 29 Ocak 2022 tarihinde yayımlanmıştır.

#### 3.8.2. Çocuk Hakları Sempozyumu Bildiriler Kitabı

Antalya Bilim Üniversitesi ile UNICEF iş birliğinde 20 Kasım 2021 tarihinde Antalya'da gerçekleştirilen Çocuk Hakları Sempozyumu'nun bildiriler kitabı 5 Mayıs 2022 tarihinde yayımlanmıştır.



#### 3.8.3. Koronavirüs Salgınında Engelli Hakları Çalıştayı Kitabı



Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi iş birliğinde 02 Aralık 2021 tarihinde gerçekleştirilen Koronavirüs Salgınında Engelli Hakları Çalıştayı bildiriler kitabı 9 Haziran 2022 tarihinde yayımlanmıştır.



### 3.8.4. Salgın Dönemlerinde İnsan Hakları Uluslararası Sempozyumu Bildiriler Kitabı



10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü münasebetiyle 8-9 Aralık 2021 tarihlerinde Ankara’da gerçekleştirilen Salgın Dönemlerinde İnsan Hakları Sempozyumu bildiriler kitabı 21 Haziran 2022 tarihinde yayımlanmıştır.

### 3.8.5. Kadın Hakları Sempozyumu Bildiriler Kitabı

Kurumumuz tarafından 8 Mart Dünya Kadınlar günü vesilesiyle Ankada’da 9 Mart 2022 tarihinde düzenlenen Kadın Hakları Sempozyumu’nun bildiriler kitabı 27 Eylül 2022 tarihinde yayımlanmıştır.



### 3.8.6. Çocuklar İçin İnsan Hakları Etkinlik Kitabı



Kurumumuz tarafından ilköğretim öğrencilerinin insan hakları farkındalığını arttırmak amacıyla hazırlanan İnsan Hakları Etkinlik Kitabı 29 Kasım 2022 tarihinde yayımlanmıştır.

### 3.8.7. Türkiye İnsan Ticaretiyle Mücadele Zirvesi Kitabı

Kurumumuz, Göç İdaresi Başkanlığı ve Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği iş birliği ile 30 Temmuz Dünya İnsan Ticaretiyle Mücadele Günü etkinlikleri kapsamında 28 Temmuz 2022 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilen “Türkiye İnsan Ticaretiyle Mücadele Zirvesi”nin bildiriler kitabı yayımlanmıştır.



### 3.9. Basın Açıklamaları

Kurumumuz ayrımcılığın önlenmesi bağlamında kamuoyunda farkındalık ve bilinci arttırmak üzere yaşanan gelişmeleri yakından takip etmektedir. Buradan hareketle görev alanı ile ilgili durumlarda harekete geçerek basın açıklamaları yayınlamaktadır. 2022 yılında gerçekleştirilen basın açıklamaları aşağıdaki gibidir.

- 1) Rusya Federasyonu'nun Ukrayna Cumhuriyeti'ne Yönelik Olarak Başlattığı Askeri Operasyona İlişkin Basın Açıklaması (24/02/2022)
- 2) Dünya Mülteciler Günü Basın Açıklaması (20/06/2022)
- 3) Dünya İnsan Ticaretiyle Mücadele Günü Basın Açıklaması (30/07/2022)
- 4) Birleşmiş Milletler (BM) Günü Basın Açıklaması (24/10/2022)
- 5) 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü Basın Açıklaması (25/11/2022)
- 6) 2 Aralık Köleliğin Kaldırılması Günü Basın Açıklaması (02/12/2022)
- 7) 5 Aralık Dünya Kadın Hakları Günü Basın Açıklaması (05/12/2022)
- 8) 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü Basın Açıklaması (09/12/2022)
- 9) Çocuk İhmal ve İstismarı ile Erken Yaşta Evliliklere İlişkin Basın Açıklaması (11/12/2022)
- 10) Dünya Göçmenler Günü Basın Açıklaması (18/12/2022)

Çeşitli iletişim araçları vasıtasıyla Alevilik inancına sahip bireylere yönelik hakaret, damgalama ve nefret söylemi barındıran ifadeler hakkında 10 Şubat 2022 tarihinde basın açıklamasında bulunulmuştur. Açıklamada; demokratik toplumun bir unsuru olan ve kişilerin kendini gerçekleştirmesine, fikirlerini ortaya koymasına hizmet eden ifade özgürlüğünün mutlak bir hak olmayıp sınırları olduğu, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi (AİHM) içtihatlarında yer aldığı üzere ifade özgürlüğüne getirilen en önemli sınırlamalardan birinin belli bir grubu hedef alan nefret söylemleri olduğu, ırkçı veya kin beslemeye, yabancı düşmanlığına, antisemitizme ve her çeşit hoşgörüsüzlüğe sevk eden düşüncelerin dile getirilmesinin ifade özgürlüğü çerçevesine girmediği bilakis insanlık onuruna

saldırı niteliği taşıdığı belirtilerek konunun Kurumumuz tarafından yakından takip edildiği kamuoyuna duyurulmuştur.

İki kişinin restorana başörtüsünden dolayı alınmadığı iddialarına ilişkin medyada yer alan haberle yakından takip edilmiş ve konuya ilişkin 05 Mart 2022 tarihinde basın açıklaması yapılmıştır.



Kurumumuz tarafından çeşitli medya mecralarına yansıyan engelli çocuğu olan bir kadına kullandığı toplu taşımada çocuğunun engelli arabasını katlayarak yolculuk yapabileceğinin şart

koşulduğu iddialarına ilişkin haberler yakından takip edilmiş ve konuya ilişkin 3 Ekim 2022 tarihinde basın açıklaması yapılmıştır. Basın açıklamasında engellik temelinde ayrımcılık biçimlerine dikkat çekilmiştir.

Ankara’da Alevi kurumlarına ve Cemevlerine yönelik gerçekleştirilen saldırılara ilişkin 31 Temmuz 2022 tarihinde basın açıklamasında bulunulmuştur. Basın açıklamasında Alevi kurumları ve Cemevlerine yönelik gerçekleştirilen şiddet eylemlerinin Alevilik inancına sahip bireylerin din ve inanç özgürlüğünün yanı sıra ‘jus cogens’ niteliğinde olan “ayrımcılık yasağını” ihlal ettiğinin altı çizilmiştir. Bu kapsamda Alevi Kurumları ve Cemevlerine yönelik gerçekleştirilen provokatif saldırıların insan onurunu temel alarak kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi misyonu olan Kurumumuz tarafından yakından takip edildiği hususları kamuoyu ile paylaşılmıştır.

2 Ağustos Roman ve Sinti Soykırımını Anma Günü dolayısıyla yapılan basın açıklamasında Roman soykırımının tarihçesine yer verilmiş ve Romanlara yönelik soykırımın kurbanları saygıyla anılmıştır.

#### 4. Görüş Bildirme, Tavsiyede Bulunma, İzleme

##### 4.1. İHKG Kapsamındaki Faaliyetler

- AB’ye Katılım için ulusal eylem planı izleme çalışmalarına görüş ve öneriler sunulmuştur. (05/01/2022)
- Kadınların Adalete Erişiminin Güçlendirilmesi Projesi açılış toplantısına katılım sağlanmıştır. (Adalet Bakanlığı- İsveç Sverige- UN WOMEN) (02/03/2022)
- İstanbul Kent Üniversitesi tarafından düzenlenen “Kent Adalet Toplantıları” etkinliğine katılım sağlanmıştır. (28/03/2022)
- İstanbul’da ilki gerçekleştirilen Suriyeli Sığınmacıların Hak Arama ve Adalete Erişim Süreçlerinde Kurumlar Arası Koordinasyon ve İş Birliği Çalıştayı’na katılım sağlanmıştır. (30/03/2022)
- “Türkiye’de Çocuk Haklarının Desteklenmesi için Teknik Yardım” Projesi Birinci Yönlendirme Komitesi toplantısına katılım sağlanmıştır. (30/03/2022)
- Çalışma Hayatına İlişkin Ulusal Rehber İlkeler Toplantısı: İnsan Hakları Eylem Planı çerçevesinde BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri dikkate alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanmakta olan Çalışma Hayatına İlişkin Ulusal Rehber İlkeler Taslağı’na ilişkin Kurumumuzca görüş ve katkı sağlanmıştır. (06/04/2022)
- Japonya Uluslararası İş Birliği Ajansı’nın yürüttüğü “COVID-19 Kriziyle Mücadelede Kırılgan İşçilerin Korunması” konulu çalıştaya katılım sağlanmıştır. (17/05/2022)
- Ankara’da ikincisi gerçekleştirilen Suriyeli Sığınmacıların Hak Arama ve Adalete Erişim Süreçlerinde Kurumlararası Koordinasyon ve İş Birliği Çalıştayı’na katılım sağlanmıştır. (26/05/2022)

- AB tarafından finanse edilen ve T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hayata geçirilen Türkiye'de Çocuk Haklarının Desteklenmesi için Teknik Yardım Projesi'ne (Özne Çocuk) katılım sağlanmıştır. (01/06/2022)
- TBMM Yaşlıların Hayatın Çeşitli Alanlarında Yaşadıkları Sorunların Araştırılarak Alınması Gereken Tedbirlerin Belirlenmesi Amacıyla Kurulan Meclis Araştırması Komisyonu'na yaşlı hakları alanında Kurumumuzca gerçekleştirilen faaliyetler, yaşlı bireylerin karşılaştıkları sorunlar ve bu sorunlara yönelik tavsiyeleri içeren bir katkı sunulmuştur. Komisyon üyelerine; yaşlı hakları alanında Kurumumuzca gerçekleştirilen faaliyetler, yaşlı bireylerin karşılaştıkları sorunlar ve bu sorunlara yönelik tavsiyeleri içeren bir sunum gerçekleştirilmiştir. (29/06/2022)
- Temel Eğitimde Demokrasi Kültürünün Güçlendirilmesi Projesi 7. Yönlendirme Komitesi toplantısına katılım sağlanmıştır. (29/07/2022)
- Adalet Bakanlığı tarafından düzenlenmesi planlanan “İnsan Hakları ve Adalete Erişim Hakkı Eğitimi” kapsamında yardımcı yargı personeline yönelik düzenlenecek hizmet içi eğitim programlarında yer verilen insan hakları derslerine katkı sunulmuştur. (22/08/2022)
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının AB kaynağı ve ILO'nun teknik desteği ile yürüttüğü “Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi” kapsamında proje illeri arasında yer alan Eskişehir’de düzenlenen çalışma ziyaretine katılım sağlanmıştır. (08/09/2022)
- Gürcistan Ombudsmanlığı ile Akdeniz Ombudsmanlar Birliği tarafından düzenlenen ve çevrimiçi gerçekleştirilen “Yaşlı Bireylerin Hakları ve Ombudsman ile Arabulucu Kurumların Rolü Uluslararası Konferansı”na katılım sağlanmıştır. (27/09/2022)
- Karadağ’da düzenlenen AB/Avrupa Konseyi “Batı Balkanlar ve Türkiye’ye Yönelik Yatay Destek – Faz II” Bölgesel Kapanış Konferansı’na katılım sağlanmıştır. Kurumumuzun insan ticaretiyle mücadele ulusal raporörlük görevi çerçevesinde yürütülen faaliyetler ve göç alanında gerçekleştirilen çalışmalar hakkında sunum gerçekleştirilmiştir. (27-28/09/2022)
- Engelli Hakları Ulusal Eylem Planı Taslağı’na ilişkin olarak Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına katkı sunulmuştur. (21/10/2022)
- Polis Akademisi Başkanlığının düzenlediği 1. Uluslararası Suç Araştırmaları Sempozyumu’na katılım sağlanmıştır. (21-23/10/2022)
- Ord. Prof. Dr. Sulhi Dönmezer İstanbul Eğitim Merkezi’nin insan hakları eğitim müfredatına ve Adalet Bakanlığının yardımcı personelinin insan hakları eğitim programına katkıda bulunulmuştur.
- OHCHR “Kadınlar, Kız Çocukları ve Temiz, Sağlıklı ve Sürdürülebilir Çevre Hakkı” raporuna katkıda bulunulmuştur.
- Çocuk Hakları İzleme ve Değerlendirme Kurulu Genelgesi taslağına ilişkin görüş sunulmuştur. (30/12/2022)

#### 4.2. AME Bilinci Kapsamındaki Faaliyetler

- Engelliler konusunda çalışmalar yürütmekte olan UNESCAP tarafından Asya-Pasifik bölgesinde yaşayan 650 milyon engelli bireyin haklarının korunması, geliştirilmesi ve bu sayede herkes için eşitlikçi ve içermeci bir toplum oluşturulmasına yönelik çalışmalar, Bakanlar düzeyinde kabul



edilen on yıllık programlamalar ile gerçekleştirmektedir. 2012 yılında kabul edilen ve 2013-2022 yıllarını kapsayan 'Asya-Pasifik Bölgesi'ndeki Engelliler İçin Hakların Gerçeğe Dönüştürülmesine Yönelik Incheon Stratejisi' başlıklı üçüncü programlamanın uygulama süreci, 2022 yılında gerçekleştirilecek Bakanlar düzeyindeki üst düzey toplantı ile sona ermiştir. Bu doğrultuda, Incheon Stratejisi'nin uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi kapsamında Asya Pasifik bölgesinde engelli kişilerin haklarının gerçekleştirilmesine yönelik kaydedilen gelişmelerin yer alacağı bölgesel düzeyli bir raporun hazırlanmasına katkı sunmak üzere T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile konuya ilişkin tarafımıza gönderilen soru formları çerçevesinde, Kurum katkılarımız paylaşılmıştır.

- Gençlik Katılımı Yılı kapsamında Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen Gençlik Katılımı Arama Konferansı ile temel olarak; gençlik katılımının kavramsal çerçevesini oluşturmak, gençlik katılımına ilişkin bütünsel bir bakış açısını teşvik etmek ve gençlik katılımı hususunda ortak akıl aramak amaçlanmıştır. Bu kapsamda toplantıda eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi konusunda Kurumsal tanıtım yapılmış, yaş temelinde 2021 ve 2022 yılına ilişkin istatistiki veriler paylaşılarak, Kurumsal uygulama örnekleri sunulmuştur.
- Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına Şeffaflığın Artırılması ve Yolsuzlukla Mücadelenin Güçlendirilmesi Stratejisi ve Eylem Planı'na ilişkin Kurum katkılarımız sunulmuştur.
- AGİT Demokratik Kurumlar ve İnsan Hakları Ofisi tarafından 2021 yılı Nefret Suçları Raporu için hazırlanan ankete veri girişi yapılması Adalet Bakanlığında talep edilmiş ve bu bağlamda Kurum katkılarımız Adalet Bakanlığı İnsan Hakları Dairesi Başkanlığına sunulmuştur.
- Roman vatandaşlara yönelik hazırlanan yeni strateji belgesi ve eylem planına ilişkin Kurum katkılarımız Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına sunulmuştur.
- Geleceğin İşleri Projesi mobbing araştırması sonuç çalışmayı toplantısında ele alınan konular doğrultusunda işyerinde yıldırıma ilişkin Kurum faaliyetlerimiz hakkında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bilgi notu sunulmuştur.
- "Yükselen İslam Karşıtlığı" temalı rapor kapsamında İslamofobi alanında yapılabilecek çalışmalara ilişkin Kurum katkılarımız Dışişleri Bakanlığı Konsolosluk Yurtdışında Yaşayan Vatandaşlar ve Eğitim Genel Müdürlüğüne sunulmuştur.
- "Kadınların İş ve Aile Yaşamlarının Uyumlaştırılmasında Karşılaşılan Sorunların Tespiti ve Çözüm Önerilerinin Belirlenmesi" konulu Alt Komisyona iletilmek üzere TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonuna bilgi notu sunulmuştur.

## 5. Raporlama Faaliyetleri

### 5.1. Yıllık Rapor

#### 5.1.1. İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi 2021 Raporu

6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesinde yer alan "*Cumhurbaşkanlığına ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmak üzere, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, işkence ve kötü*

muameleyle mücadele ve ayrımcılıkla mücadele alanlarında yıllık raporlar hazırlamak” hükmüne binaen hazırlanan 2021 Yılı İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Raporu tamamlanmıştır.



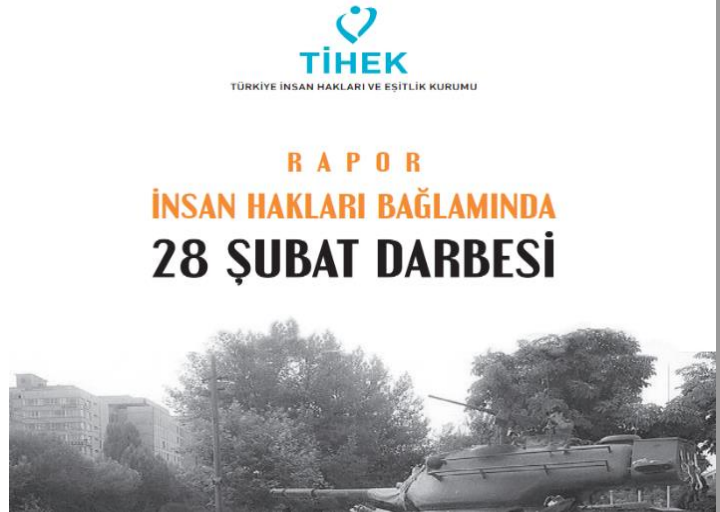
## 5.2. Tematik Rapor

### 5.2.1. İnsan Hakları Bağlamında 28 Şubat Darbesi Raporu

6701 sayılı Kanun’un “Kurumun görevleri” başlıklı 9’uncu maddesinin birinci fıkrasının “ı” bendinde “Kamuoyunu bilgilendirmek, düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak” ve “f” bendi “İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek” hükmü,

Paris Prensiplerinin 3 üncü maddesinde “Hükümete, parlamentoya ve diğer ilgili bütün organlara, bunların talebi üzerine veya kendi inisiyatifleriyle, insan haklarının geliştirilmesi ve korunmasına ilişkin konularda görüş bildirir, tavsiyelerde bulunur, öneriler ve raporlar sunar.” hükmü bulunmaktadır.

6701 sayılı Kanun’un mezkûr hükümleri doğrultusunda, 28 Şubat süreci ile başlayan ve etkileri devam eden mağduriyetlerin tespit edilmesi ve mağduriyetlerin giderilmesi noktasında yasal düzenlemelerin yapılmasına ilişkin tavsiyelerde bulunulması amacıyla 28 Şubat sürecinde; “görevlerine son verilen, görevlerine iade edilen ancak çalışmadıkları sürelerle ilişkin özlük hakları kendilerine ödenmeyenler ve görevlerine son verilmediği halde çeşitli şekillerde hak kaybına uğrayanlar” hakkında tematik rapor hazırlanarak 28 Şubat 2022 tarihinde kamuoyu ile paylaşılmıştır.



### 5.2.2. Sınır Dışı Edilen Yabancılar ve Geri Gönderme Yasağı Raporu

Sınır dışı işlemlerinin insan hakları yönünden değerlendirilmesi, Türkiye’deki durumun tespit edilmesi ve bu konuya ilişkin sorun alanlarına yönelik çözüm önerileri ortaya konulması amaçlarıyla 12 Nisan 2022 tarihinde “Sınır Dışı Edilen Yabancılar ve Geri Gönderme Yasağı Raporu” hazırlanmıştır. Hakkında tahdit kodu konulduğu gerekçesiyle sınır dışı edilen yabancıların gönderildikleri ülkede işkence ve kötü muameleye uğrama riskine ilişkin hazırlanan bu Raporda, devletin egemenliği ilkesi kapsamında yabancıların giriş, çıkış ve ikametleri, ulusal ve uluslararası mevzuat ışığında sınır dışı etme



prosedürü, sınır dışı işlemleri kapsamında geri göndermeme ilkesi incelenmiştir. Ayrıca Rapor kapsamında, yabancıların sınır dışı edileceği ülkenin değerlendirilmesi bağlamında bazı ülke örnekleri ele alınmış, geri göndermeme ilkesi ile işkence ve kötü muamele yasağı perspektifinde; sınır dışı işlemleri kapsamında gerçekleşebilecek insan hakları ihlallerinin önüne geçilebilmesi adına birtakım değerlendirme ve önerilere yer verilmiştir.

### 5.2.3. Türkiye Yaşlı Hakları Raporu



Yaşlanma olgusu ve yaşlı hakları, nüfus artış hızının azalmasıyla birlikte Türkiye’de de sıklıkla gündeme gelmektedir. Bu kapsamda Türkiye’de yaşlılara yönelik hizmetlerin değerlendirilmesi, yaş temelli ayrımcılığın önlenmesi ve COVID-19 pandemisi gibi olağanüstü durumlarda yaşlı haklarının korunması noktasında raporlamaya gereksinim duyulduğu tespit

edilmiştir. Bu amaç doğrultusunda 26 Temmuz 2022 tarihinde “Türkiye Yaşlı Hakları Raporu” hazırlanmıştır. Raporda Türkiye’de yaşlı nüfusun durumuna yönelik bir perspektif sunulmuştur. Global ölçekte bir sorun alanı olan yaşlı hakları ülke örneklemeleri üzerinden değerlendirilmiştir. Ayrıca mevcut politika ve hizmetlerin geliştirilmesi ve yaşlıların haklarına erişiminin artırılması amacıyla çözüm önerileri sunulmuştur. Ülkemizde yaşlılara sunulan hizmetler, BM Yaşlı Yaşam Kalitesi Standartları çerçevesinde değerlendirilmiştir.

#### 5.2.4. İl ve İlçe İnsan Hakları Kurulları Analiz Raporu

İl ve İlçe İnsan Hakları Kurulları Analiz Raporu, ülke çapındaki kurulların; faaliyet ve çalışmalarının ele alınması, karşılaştıkları uygulama ve mevzuat kaynaklı sorunlarının tespit edilmesi ve yapılan tespitler neticesinde rehber niteliğinde değerlendirme ve tavsiyeler getirilmesi amaçlanarak 3 Mart 2022 tarihinde hazırlanmıştır.

Kurulların resmi bilgi ve belgeleri ile yüz yüze gerçekleştirilen toplantılardan elde edilen veriler ışığında hazırlanan raporda; kurullar bağlamında hukuki düzenlemeler, kurumsal yapı, bütçe, sekretarya,

üye sayı ve yapısı, görev ve yetki, kurulların dönemsel raporlarının gönderimi, faaliyetleri, başvuru alma ve inceleme yetkisi, alıkonulma merkezi ziyaretleri, kurulların Dünya İnsan Hakları Günü ve Haftası çerçevesinde gerçekleştirdikleri faaliyetler, kurulların karşılaştıkları sorunlar gibi hususlarda değerlendirmelere yer verilmiş olup sorunların çözümü noktasında ilgili makamlara tavsiyelerde bulunulmuştur.



#### 5.2.5. Sığınmacılar ve Düzensiz Göçmenlere Yönelik Geri İtme Eylemlerinin İnsan Hakları Perspektifinden Değerlendirilmesi Raporu

“Sığınmacılar ve Düzensiz Göçmenlere Yönelik Geri İtme Eylemlerinin İnsan Hakları Perspektifinden Değerlendirilmesi Raporu”nun yazımı tamamlanmış olup 20 Haziran 2022 tarihinde Kurumumuz ev sahipliğinde düzenlenen basın toplantısıyla kamuoyuna açıklanmış ve Kurumumuz internet sitesinde yayımlanmıştır.

Raporun hazırlanma sürecinde, uluslararası, ulusal ve çevrimiçi birçok görüşme gerçekleştirilmiştir.

Raporda;

Sığınmacı ve düzensiz göçmenlerin sınırı geçtikten hemen veya kısa bir süre sonra diğer bir uluslararası sınırın ötesine seri, sistematik, hukuka aykırı, zorla ve çoğu zaman şiddet yoluyla gönderilmesi olarak tanımlanabilecek geri itme eylemlerinin çok sayıda hak kategorisi açısından ihlallere yol açtığı görüldüğü ve geri itme sürecinde özellikle bu eylemlerin aktif süjesi olarak Yunanistan’ın taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinde yer alan güvencelere ve bağlılığını ilan ettiği standartlara aykırı bir tutum izlediği tespit edilmiştir.

Geri itme eylemlerinin başta kişinin yaşam, maddi ve manevi varlığının korunması ve geliştirme hakkı ile işkence ve kötü muamele yasağı olmak üzere yasalarda tanımlanan çok sayıda hak kategorisi açısından hukuka aykırılık teşkil ettiği belirtilmiş olup kişilere, haklarında de facto alınan geri gönderme kararına itiraz etme hakkı açısından bir kısıt yaratmasından ötürü sığınma prosedürüne erişim hakkının yanı sıra etkili başvuru hakkının da ihlale konu olabileceği ifade edilmiştir. Raporda ayrıca geri itme

eylemlerinin çoğu zaman bir gruba yönelik gerçekleştirilmesinden ötürü aynı zamanda AB hukuku ve uluslararası hukuk uyarınca yasaklanmış olan toplu sınır dışı etme yasağı bağlamında da değerlendirilmesi gerektiği vurgulanmış ve her ne kadar Yunanistan'ın toplu sınır dışı edilme yasağının düzenleme altına alındığı Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'ne (AİHS) Ek 4 No'lu Protokol'e taraf olmasa da bu durumun Yunanistan'ın eylemlerinin insan hakları açısından değerlendirilmesine engel teşkil etmeyeceği belirtilmiştir.

TİHEK'in artan sayıdaki şiddet olaylarından ve ciddi insan hakları ihlallerinden derin endişe duymakta olduğu ve hem karada hem de denizde hayat kurtarmanın "birinci öncelik" olması gerektiği hatırlatılmış ve geri itme eylemlerine son verilmesi çağrısında bulunulmuştur. Gerek saha ziyaretlerinde edinilen gözlem ve tespitler gerek kamu kurumlarından alınan bilgiler ve gerekse de ihlalleri belgeleyen çok sayıda kuruluşun raporlarından edinilen bilgiler çerçevesinde TİHEK tarafından Yunanistan Devlet Makamlarına, AB Kurumlarına, Frontex ve Avrupa Konseyi Üye Devletlerine çeşitli tavsiyelerde bulunulmuştur.

### 5.3. AME Alanındaki Raporlama Faaliyetleri

- Kamuoyunda farkındalığı artırmak ve ayrımcılık yasağıyla ilgili literatüre katkı sağlamak amacıyla Kurul tarafından verilen kararların yıllara göre ayrıştırılarak derlemesi yapılmaktadır. Bu amaçla, 2018-2020 yılları arasında ilk Ayrımcılık Yasağı Kararları Kitabı hazırlanmıştır. Bu çalışmanın devamı niteliğinde 2020-2022 yılları arasında ayrımcılık yasağıyla ilgili verilen emsal kararların derleneceği Ayrımcılık Yasağı Kararları Kitabı hazırlık çalışmaları da başlatılmıştır. Bu sayede hem bireyler hem de kamu ve özel hukuk tüzel kişileri bakımından yol gösterici olması adına istifadelerine sunulması amaçlanmaktadır.
- Çalışmalarına 2021 yılında başlanmış olan "*Avrupa Birliği Adalet Divanının 15.07.2021 tarih ve 128/21 sayılı Kararına İlişkin İnceleme Raporu*" ve "*Nefret Söylemi ve Yabancı Düşmanlığı ile Mücadele Bağlamında Ayrımcılık Yasağı İlkesi ve Eşitlik Kurumlarının Rolü Özel Raporu*" başlıklı tematik raporların yazım süreçleri tamamlanmıştır.
- Ayrımcılıkla Mücadele 2021 Yılı Raporu'nun yazım süreci tamamlanmış ve onay aşamasındadır.
- "Ulaşım Hizmetlerine Erişim Konusunda Engellilerin Yaşadığı Sorunlar" ile "Sporda Ayrımcılık" konularında ise tematik rapor yazımına başlanmış olup çalışmaların 2023 yılı içerisinde tamamlanarak raporların kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.
- AME alanında raporlama faaliyetlerinin devamlılığının sürdürülmesi hedeflenmekte; önümüzdeki dönemde tematik rapor sayısının ve karar incelemesi çalışması sayısının artırılması ve kamuoyu ile paylaşılması hedeflenmektedir.



## 6. Uluslararası İlişkiler ile İlgili Faaliyetler

### 6.1. BM ile İlişkiler Kapsamında Yürütülen Faaliyetler

#### 6.1.1. Katkı Sunulan Çalışmalar

#### **İrkçılık ve Ayrımcılığa Karşı Yol Haritasının Geliştirilmesi Konusunda UNESCO Üye Devletleri Anketine Katkı**

25 Ocak 2022 tarihinde Dışişleri Bakanlığı Çok Taraflı Siyasi İşler Genel Müdürlüğü tarafından gönderilen; UNESCO Yürütme Kurulunda sunulmak üzere Teşkilatın Sekretaryası tarafından oluşturulan "İrkçılık ve Ayrımcılığa Karşı Yol Haritası" taslağına beraberindeki anket doldurularak katkı sunulmuştur.

#### **BM Tarafından Hazırlanan “Uluslararası Hukuk Bağlamında Yaşlıların İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi” Raporu’na Katkı**

İnsan Hakları Konseyi’nin 48/3 sayılı “Yaşlıların İnsan Hakları” başlıklı kararında belirtildiği üzere, OHCHR tarafından devletler, bölgesel mekanizmalar, anlaşma organları, ulusal insan hakları kurumları, ilgili BM ajansları ve STK’ların katkılarıyla Uluslararası Hukuk Bağlamında Yaşlıların İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Konusunda Normatif Standartlar ve Yükümlülükler konusunda bir rapor hazırlanması talep edilmiştir. ÜİHK olarak faaliyet gösteren Kurumumuz söz konusu rapora katkı sağlamış olup, ilgili katkı 17 Ocak 2022 tarihinde OHCHR resmi internet sitesinde yayımlanmıştır.

#### **BM Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme’nin Uygulanmasının İzlenmesi Raporuna Katkı**

BM Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme’nin 40’inci maddesi kapsamında Sözleşmeye Taraf Devletler, Sözleşmede tanınan hakları uygulamaya geçirmek ve bu hakların kullanılmasında ilerleme sağlanmak için aldıkları tedbirler hakkında raporlar vermeyi taahhüt etmişlerdir. Bu çerçevede Ülkemiz tarafından sunulacak olan ikinci dönemsel rapor kapsamında 2011 yılından günümüze kadar geçen döneme yönelik güncel bilgileri içeren Kurum katkımız 1 Şubat 2022 tarihinde Dışişleri Bakanlığı’na sunulmuştur.

#### **BM Tarafından Hazırlanan “COVID-19 Pandemisinin Kız Çocuklarının Eğitim Hakkından Eşit Şekilde Yararlanılmasının Gerçekleştirilmesi Üzerindeki Etkisi” Raporu’na Katkı**

18 Şubat 2022 tarihinde OHCHR tarafından İnsan Hakları Konseyi’nin 50’nci Oturumuna sunulmak üzere hazırlanan COVID-19 pandemisinin kız çocuklarının eğitim hakkından eşit şekilde yararlanılmasının gerçekleştirilmesi üzerindeki etkisine ilişkin rapora katkı sunulmuştur.

#### **BM Engelli Hakları Komitesi Tarafından Gerçekleştirilen Ankete Katkı**

3 Mart 2022 tarihinde BM Engelli Hakları Komitesi tarafından Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşme’nin 33/2 ve 33/3 maddeleri çerçevesinde ulusal bağımsız izleme mekanizmalarına dair taraf devletlerden bilgi toplamak amacıyla hazırlanan ankete Kurumumuz katkıları sunulmuştur.

#### **BM Tarafından Hazırlanan “COVID-19 Pandemisinin Her Kız Çocuğunun Eğitim Hakkından Eşit Şekilde Yararlanılmasının Gerçekleştirilmesi Üzerindeki Etkisi” Raporuna Katkı**

İnsan Hakları Konseyi tarafından 12 Temmuz 2021 tarihinde kabul edilen 47/5 sayılı karar uyarınca, COVID-19 pandemisinin her kız çocuğu tarafından eğitim hakkından eşit şekilde yararlanılmasının gerçekleştirilmesine ilişkin etkisine dair, kızların karşılaştığı en önemli zorlukları ve engelleri vurgulayan ve önerilerde bulunan bir rapor hazırlanması talep edilmiş ve Kurumumuz söz konusu rapora katkı sağlamıştır.

### **BM Tarafından Hazırlanan “Yoksulluk ve Eşitsizlik Bağlamında Kadın ve Kız Çocuklarının İnsani Güvenliği” Raporuna Katkı**

1 Ekim 2022 tarihinde OHCHR’ce hazırlanan “Yoksulluk ve Eşitsizlik Bağlamında Kadın ve Kız Çocuklarının İnsani Güvenliği” raporuna Uluslararası İlişkiler ve Projeler Birimince katkı sunulmuştur.

### **BM Çocuk Hakları Komitesine Sunulan Birleştirilmiş Dördüncü ve Beşinci Dönemsel Raporuna Katkı**

2 Aralık 2022 tarihinde BM Çocuk Hakları Komitesine sunmakla yükümlü olduğumuz birleştirilmiş dördüncü ve beşinci dönemsel raporuna katkı olması amacıyla tarafımıza iletilen sorular ve ülke raporuna ilişkin konular listesi incelenerek hazırlanan Kurum katkımız Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çocuk Hakları Genel Müdürlüğüne iletilmiştir.

### **Bölgesel Mülteci ve Dayanıklılık Planı'nın (3RP) 2023 - 2025 Türkiye Bölümü/ BMMYK Taslak Metnine Katkı**

12 Aralık 2022 tarihinde Dışişleri Bakanlığı Konsolosluk İşleri Genel Müdürlüğü'nce talep edilen Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (BMMYK) Türkiye Temsilciliği'nce hazırlanan Bölgesel Mülteci ve Dayanıklılık Planı'nın (3RP) 2023 - 2025 Türkiye Bölümü/ BMMYK taslak metnine katkı sağlanmıştır.

#### **6.1.2. Katılım Sağlanan Eğitimler**

### **İnsan Hakları ve Sürdürülebilir Kalkınma için 2030 Gündemine İlişkin Çevrimiçi Eğitim: BM Avrupa Ekonomik Komisyonu Bölgesinde Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Rolü**

1 Kasım 2021 – 24 Ocak 2022 tarihleri arasında ENNHRI ve Danimarka İnsan Hakları Enstitüsü (DIHR) tarafından gerçekleştirilen “Human Rights and the 2030 Agenda for Sustainable Development: What role for NHRI's in the UNECE region?” isimli çevrimiçi eğitime katılım sağlanmıştır. Eğitim kapsamında, insan hakları standartları ve ilkeleri ile 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi arasındaki bağlantılar, 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündeminin insan hakları sonuçlarını ulusal düzeyde ilerletmeye yönelik fırsatlar ve sınırlamalar, 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemine insan haklarına dayalı bir yaklaşımı ilerletmek için ulusal insan hakları kurumları yetkileri ve kurumsal öncelikleri konuları ele alınmıştır.

### **IOM Türkiye ve Göç idaresi Başkanlığı iş birliğinde gerçekleştirilen “Azerbaycan'da Göç Konusunda Bölgesel Eğitim Merkezi'nin (RTCM) Kurulmasını Destekleme” Projesi Eğitimine Katılım**

11 Ekim 2022 tarihinde Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Göç Servisi ile birlikte Azerbaycan'daki IOM Misyonu “Azerbaycan'da Göç Konusunda Bölgesel Eğitim Merkezi'nin (RTCM) Kurulmasını

Destekleme” projesi kapsamında Bölgesel Göç Eğitim Merkezi’nin Ankara’da gerçekleştirmiş olduğu ülke oturum eğitimine katılım sağlanmıştır.

### 6.1.3. Toplantı, Panel, Forum vb. Etkinlikler

#### **COVID-19 Salgını Bağlamında Yolsuzluğun Önlenmesindeki Zorluklar ve İyi Uygulamalar ile Yolsuzluğun İnsan Haklarından Yararlanma Üzerindeki Etkisi Üzerine Oturumlar Arası Panel Tartışması**

Temmuz 2021’de İnsan Hakları Konseyi, “*Yolsuzluğun İnsan Haklarından Yararlanma Üzerindeki Olumsuz Etkisine İlişkin 47/7 sayılı Kararı*” kabul etmiştir. Kararda Konsey, engelliler için tam erişilebilir olarak, yolsuzluğun önlenmesindeki zorluklar ve iyi uygulamalar ile yolsuzluğun COVID-19 salgını bağlamında insan haklarından yararlanma üzerindeki etkisi hakkında oturumlar arası bir panel tartışması düzenlemeye karar vermiştir.



15 Şubat 2022 Salı günü gerçekleşen panele çevrimiçi katılım sağlanmıştır. Panel; yolsuzluk ve insan hakları arasındaki bağın derin bir şekilde anlaşılmasını sağlamak, COVID-19 salgını bağlamında yolsuzluğun önlenmesindeki zorlukları ve iyi uygulamaların yanı sıra yolsuzluğun insan haklarından yararlanma üzerindeki etkisini tartışmak, yolsuzlukla mücadele

tedbirlerini insan haklarının teşviki ve korunmasıyla ilişkilendirme fırsatlarını ve bunların ulusal kalkınma gündemleriyle nasıl ilişkili olduğunu belirlemek, hükümetler arası süreçler arasında politika tutarlılığı için fırsatları belirlemek ile devletlerin yolsuzluğu önlemeye ve yolsuzlukla mücadeleye yönelik hak temelli bir yaklaşım benimsemelerine yardımcı olmak için İnsan Hakları Konseyi de dâhil olmak üzere BM sistemi tarafından yararlı bir şekilde atılabilecek ilave adımlar ve eylemler için fikirlerin değerlendirilmesinde bulunmak amacıyla düzenlenmiştir.

#### **BM Kadına Yönelik Şiddet, Sebepleri ve Sonuçları Özel Raportörü Reem Alsalem’in Kurumumuzu Ziyareti**

BM Kadına Yönelik Şiddet, Sebepleri ve Sonuçları Özel Raportörü Reem Alsalem 20 Temmuz 2022 tarihinde Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç’ı ziyaret etmiştir.

BM İnsan Hakları Uzmanı Orlagh McCANN’ın Özel Raportöre eşlik ettiği toplantıda, Kurumumuzun kadın haklarına yönelik yürütmekte olduğu faaliyetler ele alınmıştır.

#### **Yaşlı Hakları Paydaş Toplantısı’na Katılım**

OHCHR tarafından yaşlı hakları konusundaki normatif standartların ve uluslararası yükümlülüklerin ele alınması için 29-30 Ağustos 2022 tarihlerinde düzenlenen çok paydaşlı toplantıya Kurumumuzca katılım sağlanmıştır.



### **“İş Dünyası ve İnsan Hakları: Türkiye’de Sorumlu İşletme Davranışlarının Desteklenmesi” Projesi Paydaş Görüşmelerine Katılım**

UNDP ve Japon Hükümeti ortaklığında Türkiye’de İş Dünyası ve İnsan Hakları alanında Ulusal Eylem Planı hazırlanmasını desteklemek amacıyla “İş Dünyası ve İnsan Hakları: Türkiye’de Sorumlu İşletme Davranışlarının Desteklenmesi” projesi oluşturulmuştur. Bu kapsamda 30 Eylül 2022 tarihinde Ankara Türk Japon Vakfı’nda düzenlenen Paydaş Görüşmeleri Toplantısı’na katılım sağlanmıştır.

Toplantıda kamu kurumları temsilcilerinin bir araya gelmesiyle, Türkiye’de konu hakkında bir ulusal eylem planı oluşturulması için gerekli çalışmalar istişare edilmiştir.

### **UNDP Tarafından Düzenlenen Kişisel Verilerin Korunması ve Yapay Zekânın İnsan Haklarına Etkisi Üzerine Bölgesel Çalıştayı**

Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç, 27 Ekim 2022 tarihinde UNDP tarafından düzenlenen Kişisel Verilerin Korunması ve Yapay Zekânın İnsan Haklarına Etkisi Üzerine Bölgesel Çalıştaya katılarak Dijital Teknolojilerin ve Yapay Zekânın Kullanımını Yöneten Düzenleyici Çerçevesel konulu bir konuşma gerçekleştirmiştir.



### **Üçüncü BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Bölgesel Forumuna Katılım**

10-11 Kasım 2022 tarihlerinde İstanbul’da Üçüncü BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Bölgesel Forumu gerçekleşmiştir. Kurumumuzu temsilen İnsan Hakları Uzman Yardımcısı Asena Hamurcu katılım sağlamıştır.

### **“İş Dünyası ve İnsan Hakları” Projesi Toplantısına Katılım**

15 Kasım 2022 tarihinde UNDP İş Dünyası ve İnsan Hakları Projesi toplantısı gerçekleşmiştir. Kurumumuzu temsilen İnsan Hakları Uzman Yardımcısı Asena Hamurcu katılım sağlamıştır.

### **Türkiye’deki Mülteci Müdahalesine İlişkin Bölgesel Mülteci ve Dayanıklılık Planı’nın (2023-2025) Geliştirilmesine Yönelik Ulusal Paydaş İstişare Toplantısı**

BM Mülteciler Yüksek Komiserliği ve UNDP tarafından 28 Kasım 2022 tarihinde ortaklaşa düzenlenen Türkiye’deki Mülteci Müdahalesine İlişkin Bölgesel Mülteci ve Dayanıklılık Planı’nın (2023-2025) Geliştirilmesine Yönelik Ulusal Paydaş İstişare Toplantısına Kurumumuzu temsilen Koordinatör Ezgi Kaşkaval Okyay katılım sağlamıştır.

### **BM 11. İş Dünyası ve İnsan Hakları Forumu’na Katılım**

BM tarafından 28-30 Kasım 2022 tarihleri arasında Cenevre’de düzenlenen İş Dünyası ve İnsan Hakları Forumu’na çevrimiçi olarak İnsan Hakları Uzman Yardımcısı Bedirhan Işık katılım sağlamıştır.

Ana oturumlar ve paralel oturumlardan oluşan Forumda iş dünyası ve insan hakları alanındaki güncel sorun ve gelişmeler ele alınmıştır.

## 6.2. GANHRI ile İlişkiler Kapsamında Yürütülen Faaliyetler

### 6.2.1. Toplantı, Panel, Forum vb. Etkinlikler

#### **Küresel Göç Sözleşmesi'nin Uygulanmasını Geliştirmek İçin Ulusal İnsan Hakları Kurumları ile Küresel İstişare**

27 Ocak 2022 tarihinde GANHRI ve OHCHR tarafından düzenlenen Küresel Göç Sözleşmesi'nin Uygulanmasını Geliştirmek İçin Ulusal İnsan Hakları Kurumları ile Küresel İstişare etkinliğine katılım sağlanmıştır.

BM Genel Kurulu tarafından 2018 yılında kabul edilen BM Göç Paktı, göçmenler de dâhil olmak üzere tüm insanların haklarının desteklenmesi ve korunmasında ulusal insan hakları kurumlarının kritik rolünü kabul etmekte ve ulusal insan hakları kurumları, GANHRI ve ulusal insan hakları kurumları bölgesel ağlarını BM Göç Paktı'nın ulusal, bölgesel ve küresel düzeylerde uygulanması, izlenmesi ve gözden geçirilmesine katılmaya teşvik etmektedir.

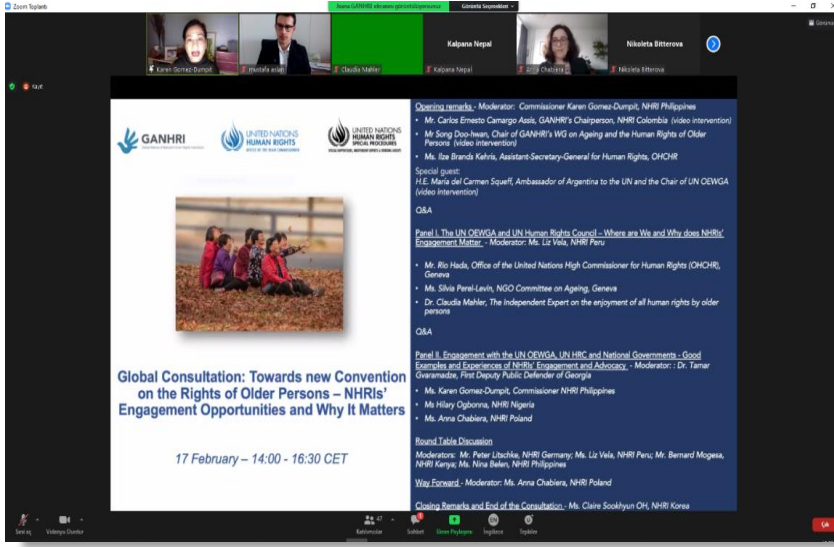
BM Genel Kurulu tarafından gerçekleştirilecek olan ilk Uluslararası Göç İnceleme Forumu (IMRF), 10-13 Mayıs 2022 tarihlerinde gerçekleştirilmiş ve katılımcı hükümetler, göçmenler, STK'lar, ulusal insan hakları kurumları ile diğer tüm ilgili paydaşlar BM Göç Paktı'nın uygulanma durumunu değerlendirmiştir. Küresel İstişare, BM Göç Paktı ve IMRF de dâhil olmak üzere gözden geçirme süreçleri hakkında ulusal insan hakları kurumları arasında farkındalığı artırmak ve ulusal insan hakları kurumlarının BM Göç Paktı'nın uygulamasını ilerletme konusundaki deneyimlerini tartışmak ve ileriye dönük toplu öncelikleri belirlemek amacı kapsamında gerçekleştirilmiştir.

Küresel İstişare toplantısında, IMRF ve ilgili süreçler hakkında ulusal insan hakları kurumları ile bilgi paylaşımında bulunulmuş, BM Göç Paktı'nın uygulanmasını teşvik etme konusunda ulusal insan hakları kurumlarının deneyimleri ve karşılaştıkları zorluklar ve ileriye dönük öncelikler ele alınmıştır.

#### **“Küresel İstişare: Yaşlı Kişilerin Hakları Hakkında Yeni Mutabakata Doğru-Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Genişleme Fırsatları ve Niçin Önemli Olduğu” isimli Toplantı**

GANHRI, OHCHR ve BM İnsan Hakları Özel Prosedürleri tarafından Kurumumuz dahil 60'tan fazla ulusal insan hakları kurumlarının (toplamda 100'e yakın temsilcinin) katılımıyla 17 Şubat 2022 tarihinde çevrimiçi istişare toplantısı düzenlemiştir.

İstişare, gayri resmi bir açık genel kurul toplantısı ve grup oturumları şeklinde gerçekleştirilmiştir. Katılımcı ulusal insan hakları kurumları bölgesel/dil çıkış gruplarına bölünmüş ve Kurumumuz Filipinler Ulusal Kurumundan Nina Belen moderatörlüğünde Asya Bölgesindeki 10 kadar ulusal kurum ile fikir alışverişinde bulunmuş ve kendi ülkenizdeki yaşlıların en önemli sorunun ne olduğu ile Kurumun ve ülkenin yaşlı hakları hakkında bir uluslararası sözleşmeye olumlu bakıp bakmadığı konusunda soru sorulmuştur. Bu sorulara özellikle Pandemi sürecinde yaşlı kişilerin Covid-19'u yayan ve etkilerini artıran kişiler olarak gösterildiği-düşünüldüğü dolayısıyla pandemiyle özdeşleşen yaşlılara karşı nefret söyleminin ve ayrımcılığın arttığı ifade edilmiştir.



Ayrıca, Kurumumuzun ve ülkemizin yaşlı haklarına dair bir uluslararası sözleşmeyi desteklediği belirtilmiş ve buna yönelik olarak Kurumumuzun düzenlemiş olduğu Yaşlı Hakları Çalıştayı'nın İngilizce Sonuç Bildirgesi link olarak mesajlaşma kısmında katılımcılarla paylaşılmış ve bu konuda iş birliği ve bilgi alış verişine açık olduğunun vurgulanması amacıyla e-posta adresi katılımcılarla paylaşılmıştır.

### **Kurumumuzun GANHRI Nezdinde Akreditasyon Statüsü Kazanması**

2 Mart 2021 tarihinde kamuoyu ile paylaşılan İnsan Hakları Eylem Planı (2021-2023) Faaliyet 1.2.a.'da "TİHEK'in yapısının, BM Ulusal İnsan Hakları Kurumları Statüsüne İlişkin İlkeler ile uyumlu hale getirilmesi ve 1 yıl içerisinde GANHRI akreditasyonu almasının sağlanması" bir hedef olarak belirlenmiştir.

İlgili hedef doğrultusunda, 13.07.2021 tarihli ve 2021/170 sayılı Kurul Kararı ile GANHRI'ye akreditasyon süreci ile ilgili hazırlıkların başlatılması ve gerekli çalışmaların yürütülmesine oy birliğiyle karar verilmiştir.

Akreditasyon sürecinin başlatılabilmesi için GANHRI bünyesinde bulunan Akreditasyon Alt Komitesi (SCA) Sekreterliği'ne bir niyet beyanı ile başvurulması gerekmektedir. Bu kapsamda 28 Temmuz 2021 tarihinde ilgili niyet beyanı Kurumumuz tarafından resmi yazıyla SCA Sekreterliği'ne iletilmiştir. Buna ek olarak, Kurum Kanunu, Yönetmelikler, Paris Prensiplerine uygunluğu beyan eden belge, Faaliyet Raporu ve Stratejik Plan gibi diğer destekleyici dokümanlar 1 Haziran 2022 tarihinde Cenevre'de bulunan SCA Sekreterliği'ne sunulmuştur.

Akreditasyon sürecine ilişkin yazılı aşamanın tamamlanmasının ardından 3 Ekim 2022 tarihinde Başkanımız Prof. Dr. Muharrem KILIÇ ve beraberindeki heyet, SCA üyeleriyle çevrimiçi bir toplantı gerçekleştirmiştir. 10 Ekim 2022 tarihinde SCA Sekreterliği tarafından iletilen resmi yazıda, Kurumumuzun B statüsünde akredite edilmesine karar verildiği belirtilmektedir.

### **GANHRI Yıllık Üçlü Ortaklık Toplantısı Çerçevesinde Düzenlenen İklim ve İnsan Hakları Savunucularını Korumada ve İklim Görüşmelerine Anamlı Katılımı Teşvik Etmede Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Rolü Konulu Çevrimiçi Toplantıya Katılım**

2 Kasım 2022 tarihinde OHCHR & UNDP & GANHRI Yıllık Üçlü Ortaklık Toplantısı Çerçevesinde Düzenlenen İklim ve İnsan Hakları Savunucularını Korumada ve İklim Görüşmelerine Anamlı Katılımı Teşvik Etmede Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Rolü konulu çevrimiçi toplantıya katılım sağlanmıştır.



Fas Ulusal İnsan Hakları Kurumunun moderatörlüğünü yürüttüğü toplantıda Moğolistan, Norveç, Meksika gibi pek çok ulusal insan hakları kurumları temsilcisi iklim ve insan hakları savunucularının korunmasına ilişkin iyi uygulamaları ve ulusal insan hakları kurumlarının rolünü anlamak amacıyla deneyim paylaşımında bulunmuştur.



### 6.2.3. Katkı Sunulan Çalışmalar

#### **GANHRI Akreditasyon Alt Komitesi Ekim 2022 İnceleme Raporunun Ulusal Paydaşlara Gönderilmesi**

6 Aralık 2022 tarihinde GANHRI Akreditasyon Alt Komitesi Ekim 2022 oturumunda kurumumuza ilişkin incelemesini tamamlamıştır. İlgili inceleme raporunun orijinali ve Kurumumuzca yapılan gayri resmi Türkçe tercümesi ulusal paydaşlarımıza iletilmiştir.



#### **GANHRI Yeni Stratejik Plana Katkı**

20 Aralık 2022 tarihinde üyesi olduğumuz GANHRI'nin yeni stratejik plan taslağına Kurumumuzca katkı sağlanmıştır.

### 6.3. ENNHRI ile İlişkiler Kapsamında Yürütülen Faaliyetler

#### 6.3.1. Katkı Sunulan Çalışmalar

##### ENNHRI 2022 Hukukun Üstünlüğü Raporuna Katkı

12 Şubat 2022 tarihinde ENNHRI tarafından senelik olarak hazırlanan ENNHRI Hukukun Üstünlüğü 2022 Yılı Raporuna, ülkemizi temsilen katkı sunulmuştur.

##### ENNHRI Genel Kurul Toplantısı



22-23 Kasım 2022 tarihlerinde Brüksel’de gerçekleşen ENNHRI Genel Kurul Toplantısına Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ve beraberindeki heyet katılım sağlamıştır. Avrupa’da faaliyet gösteren 39 ulusal insan hakları kurumu başkanları ve temsilcilerinin hazır bulunduğu toplantıda Ukrayna’daki Savaşın İnsan Haklarına Etkileri, ENNHRI 2021-2025 yıllarını kapsayan Stratejik Planı, Finansal Sürdürülebilirlik, 2023 yılı Operasyonel Planı ve 2023

Yılı Bütçesi görüşülmüştür.

##### ENNHRI Akreditasyon Ofisi ile Toplantı

Kurumumuzun GANHRI’ye akreditasyon başvurusu çerçevesinde, 20 Nisan 2022 tarihinde ENNHRI Akreditasyon Ofis temsilcileri Gabriel Almeida ve Klara Paro ile bir toplantı gerçekleştirilmiştir.



Toplantı kapsamında akreditasyon sürecinde ENNHRI’nin ulusal insan hakları kurumlarına olan desteği ve sürece yönelik önerilerine değinilmiştir.

## ENNHRI Üst Düzey Web Semineri: Sınırlarda İnsan Hakları Sorumluluğunun Güçlendirilmesi

6 Temmuz 2022 tarihinde ENNHRI tarafından düzenlenen Sınırlarda İnsan Hakları Sorumluluğunun Güçlendirilmesi internet seminerine katılım sağlanmıştır. Ulusal İnsan Hakları Kuruluşlarının sınırlardaki insan hakları ihlalleri için daha güçlü hesap verebilirlik sağlamanın önündeki engeller ve fırsatlar hakkında çeşitli aktörlerin bakış açısını paylaşılıp, ulusal ve bölgesel makamlara yapılan tavsiyeler değerlendirilmiştir.

### ENNHRI Sığınma & Göç Çalışma Grubu Çevrimiçi Toplantısına Katılım

15 Eylül 2022 tarihinde Yunanistan Ulusal İnsan Hakları Kurumunun başkanlığında gerçekleştirilen ENNHRI Sığınma & Göç Çalışma Grubu çevrimiçi toplantısına katılım sağlanmıştır. Toplantı kapsamında geçmiş dönem çalışmaları paylaşılmıştır.



### Ukraynalı Göçmenlerin İnsan Hakları Durumuna İlişkin Üst Düzey ENNHRI Toplantısına Katılım

ENNHRI tarafından 22 Eylül 2022 tarihinde düzenlenen Ukraynalı Göçmenlerin İnsan Hakları Durumuna İlişkin Üst Düzey Toplantıda Başkanımız Prof. Dr. Muharrem KILIÇ tarafından bir konuşma gerçekleştirilmiştir. Toplantıya uzman ve uzman yardımcılarımız da katılım sağlamıştır.

Toplantıda Rusya – Ukrayna Savaşı'nın sonuçları ve etkileri ele alınmış bu hususlar yerinden edilen Ukraynalılar bağlamında değerlendirilmiştir. Başkanımız Prof. Dr. Muharrem KILIÇ konuşmasında savaşın Türkiye'ye yansımalarına ve Türkiye'deki Ukraynalı göçmenlerin durumuna değinmiştir.

### ENNHRI Hukukun Üstünlüğü Çalışma Grubu Toplantısına Katılım

7 Kasım 2022 tarihinde Avrupa Ulusal İnsan Hakları Kurumları Ağı Hukukun Üstünlüğü Çalışma Grubu toplantısına katılım sağlanmıştır.

Toplantı kapsamında AIHM Büyük Daire'de görülmekte olan ENNHRI'nin üçüncü taraf müdahalesinde bulunduğu üç dosyaya (Duarte Agostinho and others v. Portugal and others, Careme v.



France, Klimaseniorinnen and others v. Switzerland) ilişkin güncel durum bilgilendirilmesinde bulunulmuştur.

### ENNHRI Sekreteriyasına Teşekkür Mektubu

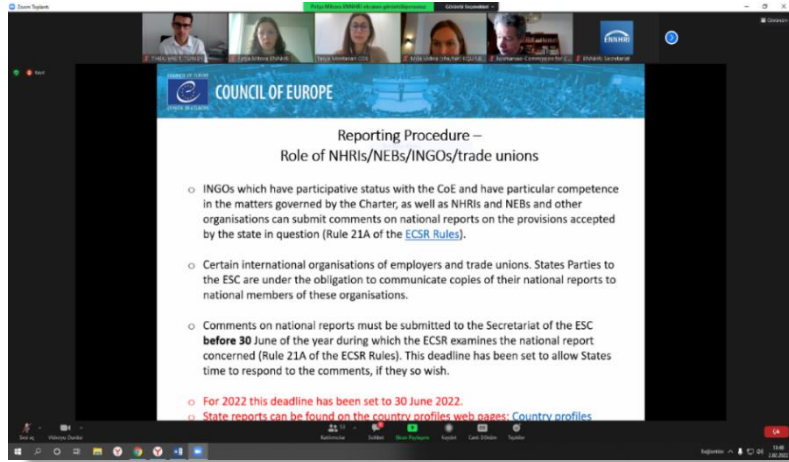
20 Kasım 2022 tarihinde Başkanımız Prof. Dr. Muharrem KILIÇ adına ENNHRI Sekreteriyası'na Akreditasyon sürecindeki katkılarından ötürü resmi mektup gönderilmiştir.

## 6.4. Avrupa Konseyi ile İlişkiler Kapsamında Yürütülen Faaliyetler

### 6.4.1. Toplantı, Panel, Forum vb. Etkinlikler

#### Ulusal İnsan Hakları Kurumları ve Eşitlik Kurumları, Avrupa Sosyal Şartı Raporlama Prosedürü Uyarınca Avrupa Sosyal Haklar Komitesi (ASHK) ile Nasıl İlişki Kurabilir” Konulu Çevrimiçi Toplantı

Ulusal insan hakları kurumları ile eşitlik kurumlarının Avrupa Sosyal Şartı raporlama usulü hakkındaki bilgilerini artırarak bu usulde aktif rol almalarını teşvik etmek, 2022 raporlama döngüsü için Taraf Devletlere gönderilen işçi haklarına ilişkin anketi sunmanın yanı sıra ulusal insan hakları kurumları ve eşitlik kurumları işçi haklarına ilişkin ASHK'ye ek bilgi sunma fırsatlarını incelemek



ile ulusal insan hakları kurumları ve eşitlik kurumlarının ASHK'ye rapor sunma konusundaki somut deneyimlerini paylaşmak amacıyla 2 Şubat 2022 tarihinde düzenlenen “Ulusal İnsan Hakları Kurumları ve Eşitlik Kurumları, Avrupa Sosyal Şartı Raporlama Prosedürü Uyarınca Avrupa Sosyal Haklar Komitesi (ASHK) İle Nasıl İlişki Kurabilir” konulu çevrimiçi toplantıya katılım sağlanmıştır.

Bu bağlamda, Avrupa Sosyal Şartı Dairesi, “Ulusal İnsan Hakları Kurumları ve Eşitlik Kurumları, Avrupa Sosyal Haklar Komitesi (ASHK) İle Nasıl İlişki Kurabilir” konulu bir rehber hazırlamış ve yayımlamıştır.

#### Avrupa Konseyi Göç ve Mülteciler Genel Sekreterliğinin Özel Temsilcisi Leyla Kayacık ile Toplantı

13 Nisan 2022 tarihinde geri itmeler konulu tematik rapor çerçevesinde Avrupa Konseyi Göç ve Mülteciler Genel Sekreterliği Özel Temsilcisi Leyla Kayacık ile toplantı gerçekleştirilmiştir.

Toplantı kapsamında sınırda yaşanan insan hakları ihlalleri ile bu ihlallerin önlenmesine yönelik izlenebilecek stratejiler, Kurumumuz ve Özel Temsilci Ofisi'nin birlikte gerçekleştirebileceği faaliyet alanlarının tespiti ve karşılıklı deneyim ve önerilerin paylaşılmasına ilişkin görüş alışverişinde bulunulmuştur.



Toplantıda ayrıca Ukrayna’da yaşanan hadiseler konusunda Avrupa Konseyi Göç ve Mülteciler Özel Temsilciliğinin gerçekleştirmeyi planladığı projelere de değinilmiştir.

### **Avrupa Konseyi İnsan Hakları ve Hukukun Üstünlüğü Genel Müdürlüğü AIHM Bilgi Paylaşım Platformu'nun Açılış Etkinliğine Katılım**

18 Ekim 2022 tarihinde Avrupa Konseyi İnsan Hakları ve Hukukun Üstünlüğü Genel Müdürlüğü AIHM Bilgi Paylaşım Platformu'nun Çevrimiçi Açılış Etkinliğine katılım sağlanmıştır.

Bu platform ile Mahkemenin tali rolünü güçlendirmeyi ve üye devletlerin Sözleşmeyi uygulama kabiliyetini artırmayı amaçlanmıştır. Avrupa'daki tüm yargıçlara ve daha genel olarak tüm hukukçulara ve kamuoyuna, Mahkeme içtihatlarının ayrıntılı ve güncel analizini sağlayan bir internet sağlayıcısı planlanmıştır.

## **6.5. AB ile İlişkiler Kapsamında Yürütülen Faaliyetler**

### **6.5.1. Katkı Sunulan Çalışmalar**

#### **AB’ye Katılım için Ulusal Eylem Planı**

6 Ocak 2022 tarihinde AB’ye Katılım için Ulusal Eylem Planı izleme çalışmaları kapsamında Kurumumuzun sorumlu ve ilgili olduğu faaliyetlere ilişkin bilgiler derlenerek AB Başkanlığı’na iletilmiştir.

#### **Avrupa Komisyonu 2022 Türkiye Raporuna Katkı**

Avrupa Komisyonu, her yıl aday ülkelerin AB’ye katılım yolunda kaydettikleri gelişmeleri değerlendiren raporlar yayımlamaktadır. Bahse konu raporların hazırlanma sürecinde, ilgili kamu kurumlarından alınan görüşler doğrultusunda AB Başkanlığı tarafından ülke katkıları oluşturularak Komisyona iletilmektedir. Bu kapsamda, 19’uncu (Sosyal Politika ve İstihdam) ve 23’üncü ( Yargı ve Temel Haklar) fasıllara yönelik Kurumumuz katkısı 15 Nisan 2022 tarihinde AB Başkanlığı’na iletilmiştir.

#### **Avrupa Komisyonu 2022 Yılı Türkiye Raporuna Katkı**

23 Kasım 2022 tarihinde Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı Avrupa Birliği ile İlişkiler Genel Müdürlüğü tarafından iletilen resmi yazı kapsamında Avrupa Komisyonu’nun 2022 yılı Genişleme Paketi ve Türkiye Raporu, Kurumumuzun görev alanına giren hususlar doğrultusunda incelenmiş; görüş, öneri ve maddi hatalar bildirilmiştir.

### **6.5.2. Toplantı, Panel, Forum vb. Etkinlikler**

#### **Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi Toplantısı**

Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) Temel Haklar Alt Alanına ilişkin lider kurum olan Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı Siyasi İşler Daire Başkanlığının faydalanıcısı olduğu Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında 2 Şubat 2022 tarihinde AB Başkanlığı temsilcileri ve proje uzmanları ile çevrimiçi toplantı gerçekleştirilmiştir.

18 Ocak 2022 tarihinde başlayan ve 24 ay sürecek olan proje kapsamında temel haklar alanındaki paydaşlar arasında projelerin uygulanmasına ilişkin iş birliğini artırmaya yönelik Temel Haklar Sektör Koordinasyon Platformunun oluşturulması, Lider Kurumun ve Temel Haklar Sektör Koordinasyon Platformu üyelerinin temel haklar konusunda kapasitelerinin artırılması, temel haklar alanında



paydaşların ve kamuoyunun farkındalığının artırılması gibi faaliyetlerin yer almasının öngörüldüğü bilgisi alınarak gelecek dönemde gerçekleştirilebilecek iş birliği konusunda görüş alışverişinde bulunulmuştur. Toplantıya, Kurumumuzu temsilen Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi Koordinatörü Ezgi Kaşkavalı Okyay, İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcıları Fatma Sueda İman ve Sevde Şengül katılım sağlamıştır.

### **Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi Toplantısı**

2 Şubat 2022 tarihinde Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığının koordinesinde Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi toplantısına katılım sağlanmıştır. Toplantı kapsamında proje yazım sürecinde karşılaşılan zorluklar, STK'larla iletişim ve işbirliği, içerik ve yöntem bakımından eğitim ihtiyaçlarına ilişkin görüş alışverişinde bulunulmuştur.

### **AB Türkiye Delegasyonundan Kurumumuza Ziyaret**

AB Türkiye Delegasyonu Siyasi Bolum Başkanı, Elçi Müsteşar Stefano Fantaroni, Sivil Toplum,



Temel Haklar, Yargı ve İçişleri Bölüm Başkan Yardımcısı Esther Bouma, Siyasi Danışman Sema Kılıçer 14 Şubat 2022 tarihinde Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç'ı ziyaret etmiştir.

Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi temsilcilerimizin hazır bulunduğu toplantıda, Kurumumuz ve AB Türkiye Delegasyonu arasında gerçekleştirilecek iş birliği olanakları ele alınmıştır.

## Avrupa Parlamentosu İnsan Hakları Alt Komitesi'nden Kurumumuza Ziyaret



Avrupa Parlamentosu İnsan Hakları Alt Komitesi Başkanı Maria Arena ve milletvekilleri Isabel-Wiseler Lima, Georghe Vlad Nistor, Dietmar Köster, Katalin Cseh, Tineke Strik 23 Şubat 2022 tarihinde Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç'ı ziyaret etmiştir.

Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi Koordinatörü Ezgi Kaşkaval Okyay ve İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı Mehmet Alim Can'ın hazır bulunduğu toplantıda, kız çocuklarının eğitim hakkına erişimi, kadın hakları, mülteci hakları, Roman yurttaşların hakları gibi konularda görüş alışverişinde bulunularak Kurumumuzun akreditasyon süreci ve güncel çalışmaları hakkında heyete bilgi verilmiştir.

### Avrupa Irkçılıkla Mücadele Zirvesi

21 Mart 2022 tarihinde Uluslararası Irk Ayrımcılığının Ortadan Kaldırılması Günü vesilesiyle düzenlenen, AB'de ırkçılığa karşı mücadelede ortak çabaları sürdürme ihtiyacının önemini yeniden gözden geçirecek olan ve çok sayıda kilit paydaşı bir araya getiren 2022 Avrupa Irkçılık Karşıtı Zirvesine çevrimiçi katılım sağlanmıştır.

## AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Büyükelçi Nikolaus Meyer-Landrut'tan Kurumumuza Ziyaret



AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Büyükelçi Nikolaus Meyer-Landrut, Siyasi Bölüm Başkanı Elçi Müsteşar Stefano Fantaroni, Politika Danışmanı Helene Bourdieu ve Proje Yöneticisi Maria Stogova Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç'ı ziyaret etmiştir.

Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi Koordinatörü Ezgi Kaşkaval Okyay'ın hazır bulunduğu toplantıda, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi konusunda Kurumumuz ve AB Türkiye Delegasyonu arasında gerçekleştirilecek iş birliği olanakları ele alınmıştır.

### 8 No'lu Alt Komite Toplantısı

AB katılım sürecinde müktesebat uyumuna ilişkin gelişmelerin takip edilmesi amacıyla 11 Nisan 2000 tarihli ve 3/2000 sayılı Türkiye-AB Ortaklık Konseyi Kararı ile Ortaklık Komitesi altında faaliyet göstermek üzere, 8 adet alt komite kurulmuştur.

Bu çerçevede; Gümrük, Vergilendirme, Uyuşturucu Kaçakçılığı ve Kara Para Aklama 8 No.lu Alt Komitesi'nin 17. Tur Toplantısı, 25-26 Nisan tarihlerinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Toplantıda siyasi kriterler ile 23 ve 24 No.lu Fasıllar alanında Türkiye ve AB'de yaşanan gelişmeler ve kaydedilen ilerlemeler görüşülmüştür.

Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç tarafından Kurumumuzun akreditasyon süreci ve güncel çalışmalarına ilişkin bir sunumun gerçekleştirildiği toplantıda, Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi Koordinatörü Ezgi Kaşkaval Okyay ve İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı Sevede Şengül hazır bulunmuştur.



## **AB Başkanlığı Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi Açılış Etkinliğine Katılım**

İkinci Başkanımız Av. Alişan Tiryaki 15 Mayıs 2022 tarihinde AB Başkanlığı Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi açılış etkinliğine katılım sağlamıştır.

Etkinlik kapsamında düzenlenen “Temel Haklar Alanında Koordinasyon” başlıklı panelde, İkinci Başkanımız Av. Alişan Tiryaki tarafından Kurumumuzun görev ve yetkileri, güncel çalışmaları ve akreditasyon süreci konusunda bir sunum gerçekleştirilmiştir.



## **Temel Haklar Ajansı (FRA)’nın Çevrimiçi Olarak Düzenlemiş Olduğu Temel Haklar Platformu’nun Yıllık Toplantısına Katılım**

10 Kasım 2022 tarihinde Temel Haklar Ajansı (FRA)’nın çevrimiçi olarak düzenlemiş olduğu Temel Haklar Platformu'nun yıllık toplantısına katılım sağlanmıştır.

Açılışında ENNHRI Başkanı Sirpa Rautio’nun da söz aldığı bu yılki yıllık toplantıda, sivil toplumun hukukun üstünlüğünü güçlendirmeye nasıl yardımcı olabileceği ve bu çabada STK’ları desteklemek için neler yapılabileceği üzerinde durulmuştur.

### **6.5.3. Katılım Sağlanan Eğitimler**

## **Dışişleri Bakanlığı Temel Haklar Sektör Koordinasyon Güçlendirilmesi Projesi Kapsamında gerçekleştirilen Proje Tasarımı ve Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi Katılım**

18-19 Ekim 2022 tarihlerinde gerçekleştirilen Proje Tasarımı ve Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi’ne Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır. Eğitim kapsamında temel haklar sektöründe proje yapabilecek kamu kurumları ile bir araya gelinmiş, IPA III dönemi proje sistemine dair proje döngüsü eğitimi alınmıştır.

### **Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında verilecek olan “AB’de Kadın Hakları” Eğitimine Katılım**

2-3 Kasım 2022 tarihlerinde gerçekleştirilen Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında verilecek olan “AB’de Kadın Hakları” Eğitimine katılım sağlanmıştır.

### **Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi Çocuk Hakları Tematik Eğitimine Katılım**

AB ve T.C. Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı ortaklığında yürütülen Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında 22-23 Kasım 2022 tarihlerinde Çocuk Hakları Tematik Eğitimine katılım sağlanmıştır.

Çocuk hakları alanındaki güncel gelişmeler ve sorunların ele alındığı eğitimin 10-11 Ocak 2022 tarihleri arasında gerçekleşecek ikinci aşamasının da sona ermesiyle katılımcıların çocuk hakları alanında proje sunması beklenmektedir.

#### **6.5.4. Diğer**

#### **AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı Kapsamında Hazırlanan Projeler**

AB, Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (Instrument for Pre-accession Assistance - IPA) ile, Türkiye'nin politik ve ekonomik reformlarına mali ve teknik destek sağlamaktadır. Bu fonların amacı, Türk mevzuat ve standartlarının AB mevzuat ve standartlarıyla uyumlaştırılması, ilgili makamların katılım sürecinde bu uyumlaştırma çalışmalarını gerçekleştirmesi ve reformları uygulaması için gerekli olan kapasitelerinin oluşturulmasıdır. Böylelikle Türkiye, AB üyeliğiyle birlikte gelen hak ve yükümlülüklerle hazırlanmaktadır.

Bu kapsamda Kurumumuz tarafından engelli hakları konusunda Kurum kapasitesinin güçlendirilmesi ve Roman vatandaşların hakları konusunda Kurum kapasitesinin güçlendirilmesi alanlarında iki proje teklifi hazırlanmış olup 1 Mart 2022 tarihinde AB Başkanlığı'na iletilmiştir.

#### **AB Vatandaşlar, Eşitlik, Haklar ve Değerler Programı Çalışma Grubu Raporu**

AB Antlaşmaları ve AB Temel Haklar Şartı'nda yer alan hak ve değerleri korumak ve geliştirmek amacıyla Birliğe üye ve aday statüsündeki ülkelerin yararlanabilmesi için oluşturulmuş yeni bir fon programı olan “Vatandaşlar, Eşitlik, Haklar ve Değerler Programı”, 2021- 2027 yıllarını kapsayacak şekilde düzenlenmiştir. Programın amacı, Adalet Programı ile birlikte, açık, demokratik, çoğulcu ve kapsayıcı toplumların sürdürülmesine yardımcı olmak olarak belirlenmiştir. Kurumumuz 2021-2027 dönemi Vatandaşlar, Eşitlik, Haklar ve Değerler Birlik Programı Çalışma Grubu Koordinatörlüğü görevini yürütmektedir.

Kurumumuz tarafından 6 Nisan 2022 tarihinde, Çalışma Grubu üyelerinin katkıları da işlenerek AB Vatandaşlar, Eşitlik, Haklar ve Değerler Programı Çalışma Grubu Raporu hazırlanmış, AB Birlik Programları Kuruluna sunulmak üzere Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığına iletilmiştir.

## 6.6. Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Teşkilatı ile İlişkiler Kapsamında Yürütülen Faaliyetler

### 6.6.1. Toplantı, Panel, Forum vb. Etkinlikler

#### İnsan Hakları Hizmetinde Uluslararası İşbirliği: Tamamlayıcı İnsani Boyut Toplantısı

28-29 Mart tarihlerinde Polonya AGİT Başkanlığı- AGİT Demokratik Kurumlar ve İnsan Hakları Ofisi iş birliğinde düzenlenen, AGİT bölgesinde insan haklarını güçlendirmek için çeşitli uluslararası, ulusal ve yerel aktörler arasındaki iyi işbirliği uygulamalarını keşfetmeyi amaçlayan İnsan Hakları Hizmetinde Uluslararası İşbirliği: Tamamlayıcı İnsani Boyut Toplantısına çevrimiçi katılım sağlanmıştır.

#### Ulusal İnsan Hakları Kurumları Akademisi (NHRI Academy 2022) Etkinliğine Katılım



Ulusal İnsan Hakları Kurumlarına yönelik tecrübe ve deneyim paylaşımı amacıyla ENNHRI ve Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Teşkilatı (AGİT) Demokratik Kurumlar ve İnsan Hakları Bürosu (ODIHR) iş birliğiyle 2014 tarihinden bu yana her yıl düzenlenen Ulusal İnsan Hakları Kurumları Akademisi, bu yıl 19-25 Haziran 2022 tarihlerinde Arnavutluk'un başkenti Tiran'da gerçekleştirilmiştir.

Beş gün süren etkinlik kapsamında, Avrupa ve AGİT bölgesindeki Ulusal İnsan Hakları Kurumları temsilcilerinden oluşan 22 katılımcı, Yapay Zekâ Kullanımının İnsan Haklarına Etkisi, Dijitalizasyon ve İnsan Hakları Kurumlarının Rolü gibi pek çok deneyim paylaşımında bulunmuştur. Eğitime kurumumuzu temsilen İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı F. Sueda İman katılım sağlamıştır.

#### AGİT Bölgesinden Ulusal İnsan Hakları Kurumları Başkanları Toplantısı

9 Eylül 2022 tarihinde Varşova'da düzenlenen AGİT Bölgesinden Ulusal İnsan Hakları Kurumları Başkanları Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.

AGİT bölgesindeki ulusal insan hakları kurumlarına yönelik tehditlerin ele alındığı toplantının ilk gününde AGİT, hazırlamış olduğu "Strengthening the Resilience of NHRIs and Responding to Threats" başlıklı yeni rehberini sunmuştur. Toplantı, ulusal insan hakları kurumlarının karşılaştığı zorluklara yönelik uzun vadeli dayanıklılık oluşturma stratejilerine odaklanan grup oturumlarıyla devam etmiştir.

Ziyaretin ikinci gününde ENNHRI Başkanı Sırpa Rautio, ENNHRI Genel Sekreteri Debbie Kohner ve Kıdemli İnsan Hakları Uzmanı Gabriel Almeida ile bir toplantı gerçekleştirilmiştir.



Kurumumuzun akreditasyon sürecinin ele alındığı toplantıda TİHEK'in faaliyetleri hakkında bilgi verilmiştir.



Kurum Başkanımız, Varşova ziyareti kapsamında ayrıca AGİT Demokratik Kurumlar ve İnsan Hakları Ofisi (ODIHR) Başkanı Matteo Mecacci ile bir araya gelmiştir. Toplantıda kurumlar arası iş birliği olanakları ele alınmıştır.

## 6.7. İİT ile İlişkiler Kapsamında Yürütülen Faaliyetler

### 6.7.1. Toplantı, Panel, Forum vb. Etkinlikler

**“Yolsuzlukla Mücadele - İnsan Haklarının ve Sürdürülebilir Kalkınmanın Tam Olarak Gerçekleştirilmesinin Ön Koşulu” Konulu Seminer**



Kurul Üyemiz İsmail Ayaz, 6-7 Ocak 2022 tarihlerinde İslamabad'da gerçekleştirilen BDİHK/IPHRC'nın "Yolsuzlukla Mücadele - İnsan Haklarının ve Sürdürülebilir Kalkınmanın Tam Olarak Gerçekleştirilmesinin Ön Koşulu" konulu 7'nci Uluslararası Semineri'ne katılım sağlamıştır.

### **"Müslümanların Karşılaştıkları İnsan Hakları İhlalleri" Konulu Uluslararası Seminere Katılım**



Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç, 16 Şubat 2022 tarihinde ülkemiz ev sahipliğinde, BDİHK/IPHRC tarafından düzenlenen "Müslümanların Karşılaştıkları İnsan Hakları İhlalleri" konulu uluslararası seminere katılmıştır.





İkinci Başkan Alişan Tiryaki'nin de hazır bulunduğu seminerde, Kurumumuz ve Bağımsız Daimi İnsan Hakları Komisyonu arasında iş birliğini güçlendirmeye yönelik bir mutabakat zaptı imzalanmıştır.

### **İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) Bağımsız Daimi İnsan Hakları Komisyonu (BDİHK) 18. Olağan Oturumuna Katılım**

22-26 Mayıs 2022 tarihlerinde "İİT Ülkelerinde İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesinde Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Rolü" başlığı altında gerçekleştirilen İİT BDİHK 18. Olağan Oturumuna Kurul Üyelerimiz Harun Mertoğlu ve Ünal Sade katılım sağlamıştır.

### **İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) Bağımsız Daimi İnsan Hakları Komisyonu (BDİHK) 20. Olağan Oturumuna Katılım**

İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) Bağımsız Daimi İnsan Hakları Komisyonu (BDİHK) tarafından 18-22 Aralık 2022 tarihlerinde Cidde'de düzenlenen BDİHK 20. Olağan Oturumu esnasında düzenlenen "Aile Hayatı Hakkı: Evlilik Kurumunun Karşılaştığı Sınamalara Karşı Komaya Yönelik İslami ve İnsan Hakları Bakış Açısı" başlıklı tematik panele Kurul Üyelerimiz Muhammet Ecevit Carti ve İsmail Ayaz katılım sağlamıştır.

## **6.8. Diğer Paydaşlar ile İlişkiler Kapsamında Yürütülen Faaliyetler**

### **6.8.1. Toplantı, Panel, Forum vb. Etkinlikler**

#### **CARE International Türkiye'den Kurumumuza Ziyaret**



Cooperative for Assistance and Relief Everywhere (CARE) International Türkiye Programlarından Sorumlu temsilci yardımcısı Salah Hamwi ve Dış İlişkiler ve Kurumsal İletişim Direktörü Esat Akgül, 26 Ocak 2022 tarihinde Kurumumuza ziyaret etmiştir. Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi temsilcilerimizin hazır bulunduğu toplantıda, kurumlar arası iş birliği olanakları ele alınmıştır.

#### **“Changing Dynamics and Longstanding Alliance: Stronger with Türkiye for 70 Years” isimli Panel**

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı tarafından Türkiye'nin NATO üyeliğinin 70'inci yıl dönümü münasebetiyle 17 Şubat 2022 tarihinde Başkanlığın konferans salonunda düzenlenen toplantıya katılım sağlanmıştır. Panel'de ülkemizin NATO ile ilişkilerinin önemine ve güçlülüğüne vurgu yapılmış, ülkemizin NATO'ya katkıları ile NATO'nun askeri politikalarına etkisinin ötesinde önemli bir uluslararası siyasi figür olduğu ifade edilmiştir.

### **Hrant Dink Vakfı Tarafından Düzenlenen Çevrimiçi Film Etkinliğine Katılım**

17 Şubat 2022 tarihinde Hrant Dink Vakfı tarafından düzenlenen çevrimiçi film etkinliğine katılım sağlanmıştır. Etkinlik kapsamında, 23 Ocak 1989 tarihinde kurulan Memorial isimli insan hakları örgütünün insan hakları ihlallerine ilişkin röportajlar ve tarihsel dokümanlardan faydalanarak oluşturduğu belgesel-filme yer verilmiştir. Daha sonra Rusya'da faaliyet gösteren OVD-Info projesi temsilcisi Leonid Drabkin ve Human Rights Watch temsilcisi Emma Sinclair Webb ile bir söyleşi gerçekleştirilmiştir.

### **Haklarla Yaş Küresel Toplantısı**

3 Mart 2022 tarihinde Yaşlıların Hakları için Küresel İttifak (GAROP) ve Soroptimist International tarafından BM Yaşlanma Açık Uçlu Çalışma Grubunun Nisan 2022 toplantısını hükümetlerin yaşlı kişilerin haklarına dair bir uluslararası sözleşmeyi desteklemeye teşvik etmek amacıyla yönlendirmek üzere düzenlenen Haklarla Yaş Küresel Toplantısına çevrimiçi katılım sağlanmıştır.

Toplantıda konuşan Yaşlıların Tüm İnsan Haklarından Yararlanma Konusunda BM Bağımsız Uzman Claudia Mailer; BM Yaşlanma Açık Uçlu Çalışma Grubuna katılımı teşvik etmiş ve yaşlı hakları konusunda mevcut eksiklerin bulunduğu, bu eksiklerin tespit edildiği dolayısıyla bağlayıcı bir metin için yeterli materyalin olduğu ancak yaşlıların hayat kalitesini yükseltecek yeni bir BM sözleşmesinin oluşturulması ve kabul edilmesi için yeterli siyasi desteğin olmadığı ifade edilmiştir.

### **Hollanda Türkiye Büyükelçiliğinden Kurumumuza Ziyaret**



17 Mart 2022 tarihinde Hollanda Türkiye Büyükelçisi Marjanne de Kwaasteniet başkanlığındaki heyet, Kurum Başkanımızı ziyaret etmiştir.

Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi Koordinatörü Ezgi Kaşkaval Okyay, İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcıları Elif Feyza Kahraman ve Mustafa Aslan'ın hazır bulunduğu toplantıda, insan

haklarına ilişkin güncel meseleler ele alınarak, Kurumumuzun akreditasyon süreci ve mevcut çalışmaları hakkında heyete bilgi verilmiştir.

### **Türk Devletleri Ombudsmanlar ve Ulusal İnsan Hakları Kurumları Birliği (TÜRKOMB) Kuruluş Toplantısına Katılım**

Türk Devletleri Ombudsmanları ve İnsan Hakları Kurumları Birliği 13 Mayıs 2022 tarihinde Bursa’da gerçekleştirilen imza töreni ile resmi olarak kurulmuştur. Söz konusu toplantıya Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç katılım sağlamıştır.

Türk Devletleri Teşkilatı'nın birlikte çalışma kararı almasının üzerine kurulan TÜRKOMB vasıtasıyla Türk ombudsmanları ve insan hakları kurumları arasında dayanışmanın kuvvetlendirilmesi, karşılıklı tecrübe paylaşımında bulunulması, eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

### **Hollanda Helsinki Komitesi ve Eşit Haklar için İzleme Derneği (ESHID) Temsilcileri ile Çevrimiçi Toplantı**



3 Haziran 2022 tarihinde Hollanda Helsinki Komitesi Proje Sorumlusu Hester van Ommeren ve Eşit Haklar için İzleme Derneği Program Sorumlusu Seda Alp ile çevrimiçi bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda, Hollanda Helsinki Komitesi ve Eşit Haklar İçin İzleme Derneği koordinasyonunda hayata geçirilecek olan “Ayrımcılığa Karşı Birlikte: Ayrımcılık Mağdurlarının

Adalete Erişimini Geliştirmek İçin Sivil Toplum Koalisyonu Kurulması Projesi” kapsamında yapılabilecek ortak çalışmalar ile karşılıklı tecrübe ve öneri paylaşımı hususlarında fikir alışverişinde bulunulmuştur.

### **21’inci Yüz Yılda NATO: Sınamalar, Ortaklıklar ve Genişleme Paneli**

7 Haziran 2022 tarihinde Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı tarafından düzenlenen 421’inci Yüz Yılda NATO: Sınamalar, Ortaklıklar ve Genişleme başlıklı panele Kurumumuzca katılım sağlanmıştır. İki oturum halinde gerçekleşen panelde NATO’nun tarihi, 2030 vizyonu, Türkiye’nin NATO için önemi, Türkiye’nin NATO’dan beklentileri, İsviçre ve Finlandiya’nın NATO üyeliğine bakış açıları ele alınmıştır.

### **Türk Devletleri Ombudsmanlar ve Ulusal İnsan Hakları Kurumları Birliği (TÜRKOMB) Temas Kişileri Toplantısı**

7 Temmuz 2022 tarihinde Azerbaycan Ombudsmanlığı Uluslararası ve Sivil Toplum Kuruluşları ile İşbirliği Daire Başkanı Zaur Valimammadlı başkanlığında TÜRKOMB Odak Noktaları çevrimiçi toplantısı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantıya Kurumumuzu temsilen Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi Koordinatörü Ezgi Kaşkaval Okyay katılım sağlamıştır.

Söz konusu toplantı, 13 Mayıs 2022 tarihinde Türk Devletleri Ulusal İnsan Hakları Kurumları Başkanları tarafından Mutabakat Zaptının imzalandığı Ombudsmanlar Toplantısı sonrasında gerçekleştirilen ilk Odak Noktaları toplantısı olmuştur.



Toplantıda, Mutabakat Zaptının işlevsel hale getirilmesi, üyelerden gelen öneriler dikkate alınarak gelecekteki faaliyetlerin planlanması, bir sonraki üye toplantısı için gündemin hazırlanması üzerinde durulmuştur.

### **Türk Devletleri Ombudsmanlar ve Ulusal İnsan Hakları Kurumları Birliği (TÜRKOMB) Toplantısı**

28 Temmuz 2022 tarihinde Azerbaycan Ombudsmanı Sabina Aliyeva moderatörlüğünde, Türkiye Kamu Başdenetçisi Şeref Malkoç, Kazakistan İnsan Hakları Komiseri Elvira Azimova ve Özbekistan Ombudsman Sekreterliği Başkanı Saidbek Azimov'un katılımı ile çevrimiçi bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Üst düzey toplantıda, TURKOMB'un gerçekleştirebileceği faaliyetler ele alınmıştır.

### **Pekin İnsan Hakları Forumuna Katılım**

26 Temmuz 2022 tarihinde Çin İnsan Hakları Araştırmaları Derneği ve Çin İnsan Hakları Geliştirme Vakfı tarafından Pekin İnsan Hakları Forumu'nu düzenlenmiştir. Forum "daha adil, daha hakkaniyetli, daha makul ve daha kapsayıcı küresel hak yönetimi için birlikte çalışmak" temasına odaklanmıştır. Forum kapsamında "Sürdürülebilir Kalkınma ve İnsan Haklarının Korunması", "Demokrasi ve İnsan Haklarının Korunması", "Kamu Sağlığı Güvenliği ve İnsan Haklarının Korunması", "Çok Taraflılık ve Küresel İnsan Hakları Yönetimi" ve "Açık ve Kapsayıcı Kalkınma ve İnsan Haklarının Korunması" konularında beş paralel oturum gerçekleştirilmiştir.

Kurumumuz Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi Koordinatörü Ezgi Kaşkaval Okyay Sürdürülebilir Kalkınma ve İnsan Haklarının Korunması oturumuna video mesaj aracılığıyla katkı sunmuştur.

### **CARE International Türkiye Temsilciliği'nden Kurumumuza Ziyaret**

CARE Türkiye Temsilciliği Ülke Direktörü Sherine Ibrahim ve Kurumsal İlişkiler ve Dış İlişkiler Direktörü Esat Akgül 28 Temmuz 2022 tarihinde Kurumumuza ziyaret gerçekleştirmiştir.

Kurum Başkan Yardımcımız Alparslan Öğüt'ün katılımıyla gerçekleşen ve İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcıları Celal Araz ve Sevede Şengül'ün hazır bulunduğu toplantıda, Kurumumuz ile CARE International arasında gerçekleştirilebilecek iş birliği olanakları ele alınmıştır.



## **Türk Devletleri Ombudsmanlar ve Ulusal İnsan Hakları Kurumları Birliği (TURKOMB) Bilgi Edinme Hakkının Korunması: Azerbaycan Ombudsmanlığı'nın Deneyimleri İsimli Web Semineri**

15 Eylül 2022 tarihinde Türk Devletleri Ombudsmanlar ve Ulusal İnsan Hakları Kurumları Birliği (TURKOMB) tarafından düzenlenen “Bilgi edinme hakkının korunması: Azerbaycan Ombudsmanlığı'nın deneyimleri” webinarı çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. Webinar Kurumumuzdan İnsan Hakları Uzman Yardımcısı Bedirhan Işık katılım sağlamıştır.

Azerbaycan Ombudsmanlığı'ndan konuşmacıların yer aldığı etkinlikte, bilgi edinme hakkına ilişkin sunumlar gerçekleştirilmiş ve ulusal mevzuat kapsamında Azerbaycan Ombudsmanlığı'nın konu



hakkındaki yetkileri ile bilgi edinme hakkının geliştirilmesi ve korunması adına Azerbaycan Ombudsmanlığı tarafından yapılan faaliyetler paylaşılmıştır. Webinar interaktif olarak gerçekleştirilmiş olup, katılımcılar fikir ve deneyim alışverişinde bulunmuştur.

### **ICMPD Viyana Göç Konferansı 2022'ye Katılım**

Türkiye'nin de üyesi olduğu Uluslararası Göç Politikaları Geliştirme Merkezince (ICMPD) her sene Göç Konferansı gerçekleştirilmektedir.

2022 yılında, ICMPD Viyana Göç Konferansı çevrimiçi olarak 11 Ekim'de gerçekleştirilmiştir. Göç alanındaki gelişmelerin ele alındığı konferansa Göç İdaresi Başkanı Savaş Ünlü de panelist olarak katılmış, “Bölgesel Bakış Açıları ve Öncelikler” başlıklı panelde konuşma gerçekleştirmiştir. Programa Kurumumuzu temsilen İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı F. Sueda İman katılım sağlamıştır.

### **Bakü Uluslararası Konferansı**

Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ile Kurul Üyemiz Dilek Ertürk, Kurul Üyemiz Av. Harun Mertoğlu ve Uzman Yardımcısı Asena Hamurcu, Azerbaycan Ombudsmanlığı tarafından 19 Ekim 2022 tarihinde düzenlenen “İş Dünyası ve İnsan Hakları Alanında Ombudsmanlar ve Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Rolü” konulu konferansa katılım sağlamıştır.

Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç, “BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkelerini Uygulamada Mevcut Girişimler, Fırsatlar ve Zorluklar” başlıklı oturumda konuşmacı olarak yer almıştır. Kurul üyemiz Dilek Ertürk ise “Ticari İşletmeler Tarafından Gerçekleştirilen İnsan Hakları İhlallerine İlişkin Şikayetlerin İzlenmesi ve Alınmasında ve Kötü Yönetimle Mücadelede Ombudsmanların ve Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Rolü” başlıklı oturumda bir konuşma gerçekleştirmiştir.



### **TURKOMB Toplantısı**

20 Ekim 2022 tarihinde Türk Devletleri Ombudsmanları ve İnsan Hakları Kurumları Birliği



toplantısı Bakü’de gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Azerbaycan Ombudsmanı Sabina Aliyeva, Kazakistan İnsan Hakları Komiseri Elvira Azimova, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Yüksek Yönetim Denetçisi İlkan Varol, Kırgızistan Ombudsmanını temsilen yetkili ve Kurumumuzu temsilen Kurum Başkanımız Prof.Dr. Muharrem Kılıç katılım sağlamıştır.

### **Hollanda Helsinki Komitesi ve Eşit Haklar İçin İzleme Derneği ile Toplantı**

02 Aralık 2022 tarihinde Hollanda Helsinki Komitesi ve Eşit Haklar İçin İzleme Derneği ile toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, Hollanda Helsinki Komitesi ve Eşit Haklar İçin İzleme Derneği koordinasyonunda hayata geçirilecek olan “Ayrımcılığa Karşı Birlikte: Ayrımcılık Mağdurlarının Adalete Erişimini Geliştirmek İçin Sivil Toplum Koalisyonu Kurulması Projesi” kapsamında yapılabilecek ortak çalışmalar ile karşılıklı tecrübe ve öneri paylaşımı hususlarında fikir alışverişinde bulunulmuştur.

### **"Ayrımcılığa Karşı Birlikte: Ayrımcılık Mağdurlarının Adalete Erişiminin İyileştirilmesi İçin Bir Sivil Toplum Koalisyonu İnşa Edilmesi" Projesi Kapsamındaki Çalışmanın Lansmanına Katılım**

02 Aralık 2022 tarihinde Hollanda Helsinki Komitesi (NHC) ve Eşit Haklar İçin İzleme Derneği tarafından yürütülen ve AB tarafından finanse edilen "Ayrımcılığa Karşı Birlikte: Ayrımcılık Mağdurlarının Adalete Erişiminin İyileştirilmesi İçin Bir Sivil Toplum Koalisyonu İnşa Edilmesi" projesi kapsamında yapılan çalışmanın lansmanı gerçekleştirilmiştir. Lansmana kurumumuzu temsilen

Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç, Koordinatör Ezgi Kaşkaval Okyay ve İnsan Hakları Uzman Yardımcısı Asena Hamurcu katılım sağlamıştır.

## 6.9. Çalışma Ziyaretleri ve Mutabakat Zaptları

### Gürcistan Ombudsmanlığı ile Mutabakat Zaptı



8 Nisan 2022 tarihinde Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ile Gürcistan Ombudsmanı Nino Lomjaria, ortak çalışma alanlarında yapılacak iş birliğinin çerçevesini belirlemek ve bu iş birliğini kolaylaştırmak amacıyla mutabakat zaptı imzalamıştır. Mutabakat zaptı kapsamında Kurumlar arasındaki iş birliğini

geliştirmek ve güçlendirmek amaçlanmaktadır.

İmza töreni sonrası, Ombudsmanlık temsilcileri ile Kurumumuz Koordinatörleri ve İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman ve Uzman Yardımcıları arasında deneyim paylaşımı toplantısı gerçekleştirilmiştir.

### Bulgaristan Ayrımcılığa Karşı Koruma Komisyonu ile Mutabakat Zaptı

Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ile heyeti Bulgaristan'ın başkenti Sofya'ya bir çalışma ziyareti gerçekleştirmiştir. Ziyaretler Bulgaristan Ayrımcılığa Karşı Koruma Komisyonu ile başlamıştır. Komisyon Başkanı Doç. Dr. Ana Dzhumalieva ile ortak çalışma alanlarında yapılacak iş birliğinin çerçevesini belirlemek ve bu



iş birliğini kolaylaştırmak amacıyla 9 Mayıs 2022 tarihinde mutabakat zaptı imzalanmıştır. Mutabakat zaptı kapsamında Kurumlar arasındaki iş birliğinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Prof. Dr. Muharrem Kılıç Sofya ziyareti kapsamında ayrıca Bulgaristan Ombudsman Yardımcısı Elena Cherneva-Markova ile de bir araya gelmiştir. Toplantıda, kurumlar arası iş birliği olanakları ele alınmıştır. Ayrıca Sofya Müftülüğüne de bir ziyaret gerçekleştirilmiştir.



## Kurumumuz ile Özbekistan Ulusal İnsan Hakları Merkezi Arasında Mutabakat Zaptı



Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç, İkinci Başkanımız Av. Alişan Tiryaki, Kurul Üyelerimiz Av. Harun Mertoğlu, Dr. Burhan Erkuş, İsmail Ayaz, Mehmet Emin Genç, Muhammet Ecevit Carti, Saffet Balın ve Ünal Sade, İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcıları Pınar Kaçan ve Sevde Şengül'den oluşan heyet 5-10 Haziran 2022 tarihlerinde

Özbekistan'ın Başkenti Taşkent'te çeşitli temaslarda bulunmuştur.

TİHEK heyeti ilk olarak Özbekistan Ulusal İnsan Hakları Merkezi Başkanı Prof. Dr. Akmal Saidov ve heyetiyle bir araya gelmiştir. İki ülke kurumları arasında iş birliğini düzenleyen mutabakat zaptı imzalanmıştır.

İmza töreninin ardından Prof. Dr. Kılıç ile Prof. Dr. Saidov başkanlığında "İnsan Hakları Alanında Eğitim: Özbekistan ve Türkiye Tecrübesi" konulu yuvarlak masa toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Heyet daha sonra Özbekistan AYM Başkanı Mirza Uluğbek Abdusalomov ve Özbekistan Bakanlar Kurulu bünyesindeki Etnik İlişkiler ve Yabancı Ülkelerle Dostane İlişkiler Komitesi Başkanı Rüstem Kurbanov ile de görüşmeler gerçekleştirmiştir. Görüşmelerde iki ülkeyi ilgilendiren insan hakları konuları kapsamlı olarak ele alınmıştır.

### Cenevre Çalışma Ziyareti

Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ve heyeti 28-29 Temmuz 2022 tarihlerinde Cenevre'ye bir çalışma ziyareti gerçekleştirmiştir.

Ziyaretin ilk gününde Türkiye Cumhuriyeti BM Nezdinde Daimi Temsilcisi Büyükelçi Sadık Arslan'a ziyaret gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi kapsamında BM nezdinde yürütülen çalışmalar ve Kurumumuzun akreditasyon süreci ele alınmıştır.

Ziyaretin ikinci gününde ise GANHRI Cenevre temsilcisi Katharina Rose, Hukuk Danışmanı Nikoleta Bitterova ile bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Başkan Prof. Dr. Muharrem Kılıç Cenevre ziyareti kapsamında ayrıca OHCHR Ulusal Kurumlar ve Bölgesel Mekanizmalar Bölümü Başkan Yardımcısı Afarin Shahidzadeh ile bir araya gelmiştir. Toplantıda kurumlar arası iş birliği olanakları ve Kurumumuzun akreditasyon süreci ele alınmıştır.

### Kuzey Makedonya Ombudsmanlığı Çalışma Ziyareti

1 Kasım 2022 tarihinde Kuzey Makedonya Ombudsmanlığı Ulusal Önleme Mekanizması yetkilileri eşliğinde Üsküp Vizbegova'da bulunan Sığınmacı Merkezine (Center for asylum seekers) ziyaret gerçekleştirilmiştir. Ziyaret kapsamında deneyim paylaşımında bulunulmuş, iki kurum arasında mutabakat zaptı imzalanmıştır.



### Viyana Çalışma Ziyareti

7-10 Kasım 2022 tarihlerinde Viyana'ya Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında bir çalışma ziyareti düzenlenmiştir. Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı Siyasi İşler Daire Başkanı Çağrı Çakır başkanlığında yapılan toplantıya diğer kamu kurumları temsilcileriyle birlikte Kurumumuzdan da katılım sağlanmıştır. Çalışma ziyaretinin amacı, faydalanıcıların ve proje paydaşlarının, Viyana'da bulunan AB Temel Haklar Ajansı (FRA) başta olmak üzere çeşitli kurumlara ziyaret gerçekleştirilerek, insan hakları ile ilgili uygulamalar hakkında fikir alışverişinde bulunulabilmesi ve FRA'da gözlem yapılabilmesi için ortam oluşturulmasıdır. Çalışma

ziyareti kapsamında ziyaret edilen kurumlar şu şekildedir:

1. AB Temel Haklar Ajansı (FRA)
2. Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Teşkilatı (AGİT) Türkiye Daimi Temsilciliği
3. AGİT-Medya ve İfade Özgürlüğü Temsilciliği
4. Avusturya Kadın ve Eşitlik Başkanlığı
5. Avusturya Ombudsmanlığı
6. Viyana Büyükelçiliği



## İrlanda İnsan Hakları ve Eşitlik Komisyonu Çalışma Ziyareti

Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç, Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi Koordinatörü Ezgi Kaşkavalı Okyay, İnsan Hakları Uzman Yardımcıları Gizem Sefer ve Bedirhan Işık'tan oluşan heyetimiz deneyim paylaşımı ve bilgi alışverişinde bulunmak ve iyi uygulama örneklerini paylaşmak amacıyla 15-



18 Kasım 2022 tarihleri arasında İrlanda İnsan Hakları ve Eşitlik Komisyonu'na (IHREC) bir çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir.

Ziyaretin ilk gününde, İrlanda İnsan Hakları ve Eşitlik Komisyonu Başkanı Sinead Gibney ve IHREC Komisyon üyesi ve aynı zamanda AB Temel Haklar Ajansı Yönetim Kurulu Başkanı olan Jim Clarken ile heyetimiz istişarelerde bulunulmuştur. Ayrıca, IHREC çalışanları tarafından kumumuza sunular yapılarak bilgi alışverişinde bulunulmuştur.

Ziyaretin ikinci gününde İrlanda'da bulunan SPT ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ve heyeti İrlanda temasları kapsamında ayrıca Dublin Büyükelçisi Mehmet Hakan Olcay'a bir ziyaret gerçekleştirmiştir ve toplantıda Kurumumuzun çalışmaları hakkında bilgiler verilmiştir.

### 6.10. Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi Tarafından Gerçekleştirilen Diğer Faaliyetler

#### 6.10.1. Katkı Sunulan Çalışmalar

##### **Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Ulusal Eylem Planına Katkı**

21 Ocak 2022 tarihinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Ulusal Eylem Planında yer alan faaliyetlerin uygulanmasının izlenebilmesi amacıyla, 2021 yılında Kurumumuz tarafından yürütülen çalışmalar çerçevesinde katkılar sunulmuştur.

#### 6.10.2. Yayınlar

##### **2022 Periyodik Uluslararası İnsan Hakları İzleme Bülteni**

Hem Türkçe hem de İngilizce olmak üzere aylık olarak hazırlanan Periyodik Uluslararası İnsan Hakları İzleme Bülteni 2022 yılında da hazırlanmakta ve Kurumumuz internet sitesinde yayımlanmaktadır.




En son on sekizincisi yayımlanan Periyodik Uluslararası İnsan Hakları İzleme Bülteni'nde yer alan akran kurumlar ve uluslararası paydaşlar ihtiyaca göre güncellenmektedir.

Kurumumuz tarafından belirli tematik konularda bilgi vermek amacıyla düzenli olarak yayımlanmasına başlanan aşağıda bilgileri verilen İngilizce bilgi notu serileri yayımlanmıştır.



## No.1 “Çocuk Dostu Adalet Sistemi” Konulu Fact Sheet (Ağustos 2022)



HUMAN RIGHTS AND  
EQUALITY INSTITUTION  
OF TÜRKİYE

**Fact**  
Sheet No: 1  
August 2022

### CHILD FRIENDLY JUSTICE SYSTEM

The juvenile justice system is the structure of the criminal legal system that deals with crimes committed by minors, usually between the ages of 10 and 18 years. The upper age of eligibility is determined by the juvenile law of each state, which varies.<sup>1</sup>

The juvenile justice system is needed since the children have different needs and characteristics than adults. As it is known, children cannot fully understand and foresee the consequences of their actions. Also, several studies show that as one grows and matures their brain does as well.<sup>2</sup>

Children who come into contact with the justice system at any stage and in any way must be protected and treated according to best interests of the child.


In addition to maintaining public safety the primary goals of the juvenile justice system, are skill development, habilitation, rehabilitation, addressing treatment needs, and successful reintegration of youth into the society.<sup>3</sup>

One of the most important aspects of child friendly justice is access to justice. Access to justice is both a fundamental human right and a means to enforce human rights. It is key to achieving all the Sustainable Development Goals (SDGs). Children's access to justice covers all judicial and administrative proceedings affecting children, including customary and religious justice mechanisms, alternative dispute resolution and quasi-judicial mechanisms (e.g. national human rights institutions). Access to justice requires the legal empowerment of every child and must consider their age, maturity, and evolving capacity.<sup>4</sup> In this context, children's participation should be provided and their opinions be taken into account seriously an given due respect, according to their age, maturity and the circumstances of the case, subject to national procedural law.<sup>5</sup>

Also, target 16.2 of the Sustainable Development Goals of the 2030 Agenda is closely related with the juvenile justice. All States are called upon to "promote peaceful and inclusive societies by ending abuse, exploitation, trafficking and all forms of violence against and torture of children" according to target 16.2.

The Convention on the Rights of the Child, the most widely ratified human rights treaty provides that, in all actions concerning children, the best interests of the child shall be a primary consideration (art. 3). In particular, deprivation of liberty of children shall be used only as a measure of last resort and for the shortest appropriate period of time (art. 37 (b)). Since children are in their formative years, when deprivation of liberty may have highly detrimental effects on their physical and mental health, their further development and their life, States are required to apply non-custodial solutions when dealing with children.<sup>6</sup>

## No.3 “İklim Değişikliği ve İnsan Hakları” Konulu Fact Sheet (Ağustos 2022)



HUMAN RIGHTS AND  
EQUALITY INSTITUTION  
OF TÜRKİYE

**Fact**  
Sheet No: 3  
August 2022

### CLIMATE CHANGE AND HUMAN RIGHTS

The United Nations Framework Convention on Climate Change defines climate change as [...] a change of climate which is attributed directly or indirectly to human activity that alters the composition of the global atmosphere and which is in addition to natural climate variability observed over comparable time periods.<sup>1</sup>

Indeed, according to the World Bank a 2° C increase in average global temperature would put between 100 million and 400 million more persons at risk of hunger and could result in over 3 million additional deaths from malnutrition each year.<sup>2</sup>

In 2014, the WHO estimated approximately 95,000 additional deaths per year on account of under nutrition of children aged five years or less by 2030.<sup>3</sup>


Disasters linked to climate and weather extremes have always been part of our Earth's system. But they are becoming more frequent and intense as the world warms. 90 per cent of disasters are now classed as weather- and climate-related, costing the world economy \$20 billion USD each year, while 26 million people are pushed into poverty as a result.<sup>4</sup>

In its 2009 report on the relationship between climate change and human rights, Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights (OHCHR) stated that climate change endangered the habitability and, in the longer term, the territorial existence of a number of low-lying island States.<sup>5</sup>

The UN High Commissioner for Human Rights has also warned that the triple planetary crisis of climate change, pollution and nature loss now represents one of the greatest human rights challenges of our era, and that the response to the climate emergency must be an all-of-society endeavor.<sup>6</sup>

Climate change impacts, directly and indirectly, an array of internationally guaranteed human rights.<sup>7</sup> Global Alliance of National Human Rights Institutions (GANHRI) states that the world has never seen a challenge to human rights like climate change. And for many communities – especially those living in island nations and less developed countries – the climate crisis has already begun. Fundamental rights – including the rights to life, self-determination, development, food, health, housing, water and sanitation – are under grave threat.<sup>8</sup>

## No.2 “Mağdurlaştırma/ Victimization” Konulu Fact Sheet (Ağustos 2022)



HUMAN RIGHTS AND  
EQUALITY INSTITUTION  
OF TÜRKİYE

**Fact**  
Sheet No: 2  
August 2022

### VICTIMISATION

Victimisation can be defined as encountering negative behavior or being treated differently as a result of a complaint made by a person on the grounds of discrimination or the judicial process s/he initiated or facing similar treatment as a result of supporting a person who has made a complaint about discrimination or initiated a judicial process.<sup>1</sup>

Pursuant to Article 9 titled "Victimisation" of the Council Directive 2000/43/EC of 29 June 2000 on Implementing the Principle of Equal Treatment Between Persons Irrespective of Racial or Ethnic Origin Member States shall introduce into their national legal systems such measures as are necessary to protect individuals from any adverse treatment or adverse consequence as a reaction to a complaint or to proceedings aimed at enforcing compliance with the principle of equal treatment.<sup>2</sup>

Also Article 10 titled "Victimisation" of the Council Directive 2004/113/EC of 13 December 2004 on Implementing the Principle of Equal Treatment Between Men and Women in the Access to and Supply of Goods and Services has the regulation Member States shall introduce into their national legal systems such measures as are necessary to protect persons from any adverse treatment or adverse consequence as a reaction to a complaint or to legal proceedings aimed at enforcing compliance with the principle of equal treatment.<sup>3</sup>


Pursuant to the Article 24 of the Directive 2006/54/EC of the European Parliament and of the Council of 5 July 2006 on the implementation of the Principle of Equal Opportunities and Equal Treatment of Men and Women in Matters of Employment and Occupation "Member States shall introduce into their national legal systems such measures as are necessary to protect employees, including those who are employees' representatives provided for by national laws and/or practices, against dismissal or other adverse treatment by the employer as a reaction to a complaint within the undertaking or to any legal proceedings aimed at enforcing compliance with the principle of equal treatment."<sup>4</sup>

The concept of victimisation, which came to the fore with the European Union law, has also found a response in the European Court of Human Rights (ECtHR). In the Case of *Coventry v. United Kingdom*, the Court showed that it accepted the prohibition of victimisation as an addendum to the rights guaranteed in the European Convention on Human Rights by referring to the provisions on victimisation in the UK Sex Discrimination Act.<sup>5</sup>

**Examples of victimisation in the workplace**

- An employer giving a warning to someone for being a witness to a complaint of race discrimination made by a work colleague.
- Being denied a promotion or being moved to a position with lower responsibility after helping a colleague make a discrimination complaint.
- Dismissal from employment or being refused further contract work after making a complaint of sexual harassment.<sup>6</sup>

## No.4 “Yaşlı Hakları” Konulu Fact Sheet (Ağustos 2022)



HUMAN RIGHTS AND  
EQUALITY INSTITUTION  
OF TÜRKİYE

**Fact**  
Sheet No: 4  
September 2022

### ELDERLY RIGHTS

With the demographic transformation process in the world in recent years, meeting the needs of the elderly such as care and health, participation in society, security, lifelong learning has become an area that should be evaluated in the context of human rights. Thus, the rights of the elderly began to be discussed as one of the main issues of the United Nations (UN) agenda. At this point; "The Open Ended Working Group on Aging" was established by the UN General Assembly with Resolution 65/182 of 21 December 2010.<sup>1</sup>

According to the United Nations data, there are 777 million people aged 65 and over in the world in 2020. In particular, the majority of older individuals are women, as they live longer on average than men. It is estimated that in the next three decades, the number of older people worldwide will double, and exceed 1.5 billion by 2050. It is predicted that there will be an increase in the size of the elderly population between 2020 and 2050 in all regions. In the world, the rate of population aged 65 and over is expected to increase from 9.3% in 2020 to 16.0% in 2050.<sup>2</sup>

The UN General Assembly has declared 2021-2030 as the Decade of Healthy Aging, and the World Health Organization (WHO) leads the efforts to promote and develop healthy aging globally.<sup>3</sup>

In studies conducted on when aging begins, individuals aged 65 and over are considered elderly according to WHO, while individuals aged 60 and over are considered elderly according to the UN.<sup>4</sup>

In the UN General Assembly's Resolution 33/55, dated 14.12.1978, it was accepted for the first time that it was necessary to draw attention to the problems that arise with the increase in the elderly population in the world, and it was decided to organize in consultation with the member states. For this purpose, the first World Assembly on Aging was held in Vienna in 1982 with the participation of member states and expert organizations in the relevant field to draw attention to the issue of aging worldwide.<sup>5</sup>

The Vienna International Action Plan on Aging, the first international instrument on aging, providing a basis for formulating policies and programs on aging, was prepared in order to enable governments and non-governmental organizations to deal effectively with the aging of the population and to strengthen their capacity to meet the growth potential and dependency needs of the elderly and was approved by the UN General Assembly in 1982 (Resolution 37/51).<sup>6</sup>

## No.5 “Hate Speech/Nefret Söylemi” Konulu Fact Sheet (Eylül 2022)



HUMAN RIGHTS AND  
EQUALITY INSTITUTION  
OF TÜRKİYE

**HATE SPEECH**

**Fact**  
Sheet No: 5  
September 2022

Although there is no universal definition of the term of hate speech within the context of international law, it is possible to say that Recommendation No. R 97 (20) of the Committee of Ministers of the Council of Europe to member states on **Hate Speech** is accepted as the main reference in defining the term of hate speech. According to this, the term of hate speech covers “...all forms of expression which spread, incite, promote or justify racial hatred, xenophobia, anti-Semitism or other forms of hatred based on intolerance, including: intolerance expressed by aggressive nationalism and ethnocentrism, discrimination and hostility against minorities, migrants and people of immigrant origin”.<sup>1</sup>


In the European Commission against Racism and Intolerance’s (ECRI) General Policy Recommendation No. 15 on Combating Hate Speech, hate speech is defined as “the use of one or more particular forms of expression – namely, the advocacy, promotion or incitement of the denigration, hatred or vilification of a person or group of persons, as well any harassment, insult, negative stereotyping, stigmatization or threat of such person or persons and any justification of all these forms of expression – that is based on a non-exhaustive list of personal characteristics or status that includes “race”, colour, language, religion or belief, nationality or national or ethnic origin, as well as descent, age, disability, sex, gender, gender identity and sexual orientation.”<sup>2</sup>

The first international treaty to deal with the issue of hate speech is the **International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination (CERD)**.<sup>3</sup> In the convention, the hate speech is addressed in four different aspects:

- ▶ Dissemination of ideas based on racial superiority
- ▶ Dissemination of ideas based on racial hatred
- ▶ Incitement to racial discrimination
- ▶ Incitement to acts of racially motivated violence.

Hate speech can be directed against foreigners, immigrants, ethnic groups, people with disabilities and various diseases, or it can manifest itself in the form of gender-based, racial or political hate speech.

## No.7 “Artificial Intelligence and Human Rights/Yapay Zeka ve İnsan Hakları” Konulu Factsheet (Kasım 2022)



HUMAN RIGHTS AND  
EQUALITY INSTITUTION  
OF TÜRKİYE

**ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND HUMAN RIGHTS**

**Fact**  
Sheet No: 7  
October 2022

Artificial intelligence (AI), a term coined by emeritus Stanford Professor John McCarthy in 1955, is defined as the **science and engineering of making intelligent machines**.<sup>1</sup> However, it should be noted that there is no widely accepted definition of AI today, and different definitions may be encountered in different contexts.<sup>2</sup> According to European Commission<sup>3</sup>: **AI refers to systems that display intelligent behavior by analysing their environment and taking actions – with some degree of autonomy – to achieve specific goals**. AI can also be defined as a tool that will significantly improve human capital by developing numerous new teaching models to educate the labour force.<sup>4</sup>


An implementation of AI is **machine learning**. It gives computers the ability to learn from experience and get better with time, without having to be explicitly programmed.

**Deep Learning** is a subset of machine learning that can be used to tackle more challenging tasks.

A type of machine learning called **neural networks** is influenced by the human brain. It is crucial for resolving issues with artificial intelligence.

“It can be stated that artificial intelligence technology, which has the potential to reshape every aspect of our lives, has a significant potential in securing human rights. Evaluating this potential and minimizing the risks that may arise is essential. **Artificial intelligence technology carries some vital risks especially in terms of ‘security, democracy, and human dignity’**. Therefore, the ethical problems of **LegalAI practices should be taken seriously and evaluated under an ethical framework that supports human values and dignity**. Indeed, the onto-juridic justification of human rights, which conceptualizes demands for rights and freedoms, is essentially an ethical justification. In a sense, the legitimacy of all claims based on human rights is based on ethics. **Use of artificial intelligence is closely linked to basic principles such as ‘privacy, health, security, freedom, dignity, autonomy, self-determination and non-discrimination’**. It is seen that all of these are issues that also contain ethical concerns.”<sup>5</sup> For this reason, all relevant international institutions and organizations have advisory or regulatory studies in this field.

## No.6 “Work in Prison/ Cezaevinde Çalışma Hakkı” Konulu Fact Sheet (Eylül 2022)



HUMAN RIGHTS AND  
EQUALITY INSTITUTION  
OF TÜRKİYE

**WORK IN PRISON**

**Fact**  
Sheet No: 6  
September 2022

“**Work in prison**” is a subject that finds its place in international legislation and jurisprudence as an important element of the penitentiary system, since it is seen as beneficial in terms of rehabilitating prisoners and shows its positive effects not only in the penitentiary process but also in the post-release period.

From past to present, work of prisoners has been categorized with different types; as an obligation which the certain categories of prisoners (e.g. prisoners with short sentences) have been excluded from the obligation to work, as a right as well as the obligation, as a right but not an obligation (completely voluntary) etc.<sup>1</sup>

Today, the type of work still varies according to the domestic legislation of the countries. **But there is no regulation that prohibits “work in prison”**. On the contrary, the importance and benefit of work is universally accepted.

The purpose of work is stated by the Association for the Prevention of Torture (APT) as such: **Ensuring that detainees are engaged in purposeful work is important for the well-being of detainees and staff. Being locked in the cell for substantial periods of the day can be very damaging to detainees’ physical and mental health. Boredom and inactivity can also increase tensions in prisons and make detainees more likely to be disruptive. Although it has implications for staffing and the organization of the prison, a regime of work and other constructive activity can thus help to reduce tensions and contribute to the smooth running of the institution. Remuneration gained through work also allows detainees to support their needs in detention.**

Furthermore, the main purpose of prison work is to help detainees resettle in society and lead a law abiding life upon release. **Having steady employment is recognized as one of the most important factors preventing reoffending, as it increases detainees’ sense of self-worth and helps them to support themselves and their families upon release.**<sup>2</sup>

**INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION (ILO) CONVENTIONS**

ILO states that: “ILO Forced Labour Conventions (Forced Labour Convention No.29, 1930 and The Abolition of Forced Labour Convention No. 105, 1957) do not prohibit the use of prison labour, but they do place clear restrictions on its use. Prison labour can only be imposed on a criminal convicted in a court of law. Detainees awaiting trial cannot be forced to work, nor can people who have been imprisoned as a result of a non-judicial decision. The work performed by prisoners must be done under the supervision of a public authority, and prisoners cannot be forced to work for private enterprises inside or outside the prison.”<sup>3</sup>



### 6.10.3. Sempozyum ve Zirve Etkinlikleri

#### Ayrımcılık Yasağı Bağlamında Yapay Zekâ Kullanımın Etkileri Uluslararası Sempozyumu

30 Mart 2022 tarihinde Yapay zekâ kullanımının ayrımcılık yasağı kapsamında meydana getirebileceği insan hakları ihlallerine ilişkin farkındalık oluşturmak ve söz konusu ihlallerle mücadelede eşitlik kurumlarının rolünü anlamak amacıyla Kurumumuz ve Hasan Kalyoncu Üniversitesi iş birliğinde, “Ayrımcılık Yasağı Bağlamında Yapay Zekâ Kullanımın Etkileri Uluslararası Sempozyumu” Gaziantep’te gerçekleştirilmiştir.



#### İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesinde Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Güçlenen Rollerini Uluslararası Zirvesi



Kurumumuz tarafından “İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesinde Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Güçlenen Rollerini” konulu uluslararası zirve 29-30 Haziran 2022 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Adalet Bakanımız Bekir Bozdağ, Kurum Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç, UNDP Mukim Temsilcisi Louisa VINTON ve AIHM Yargıcı Doç. Dr. Saadet Yüksel tarafından gerçekleştirilen açılış konuşmalarının ardından, zirvenin ilk gününde iklim değişikliği, iş ve insan hakları ve insan hakları iletişimi oturumlarına yer verilmiştir. Zirvenin ikinci gününde ise ulusal insan hakları kurumlarının BM Paris Prensipleri doğrultusunda akreditasyon süreci kapsamında iyi uygulama örnekleri ve kazanılan deneyimler paylaşılmıştır.

#### 6.10.4. Katılım Sağlanan Eğitimler

##### İnsan Hakları ve Göç Eğitimine Katılım

Türkiye’deki Göçmenlerin ve İnsan Ticareti Mağdurlarının İnsan Hakları Açısından Korunmasının Güçlendirilmesi Projesi kapsamında 18-19 Ağustos 2022 tarihinde düzenlenen “İnsan Hakları ve Göç” Eğitimine Kurumumuzca katılım sağlanmıştır.



##### MATRA Hukukun Üstünlüğü Eğitim Programı Kapsamında “İnsan Hakları ve Azınlıklar” Konulu Çevrimiçi Eğitim Programı

26 Eylül – 28 Ekim 2022 tarihleri arasında Hollanda Hükümeti Dışişleri Bakanlığı tarafından finanse edilen ve hukukun üstünlüğü alanında kurumsal kapasitenin güçlendirilmesini hedefleyen MATRA Hukukun Üstünlüğü Eğitim Programı kapsamında “İnsan Hakları ve Azınlıklar” konulu çevrimiçi eğitim programı bir insan hakları uzman yardımcımız tarafından tamamlanmıştır.

Program kapsamında eğitimin yanı sıra Avrupa bölgesinde farklı ulusal insan hakları kurumlarından paydaşlarla bir araya gelmiş, deneyim paylaşımında bulunulmuştur.

### 6.11. UÖM Kapsamında Gerçekleştirilen Uluslararası Faaliyetler

- 8 Nisan 2022 tarihinde Gürcistan Ombudsmanlığı UÖM yetkilileriyle Kurum binamızda toplantı düzenlenmiştir. Toplantıda her iki kurumun UÖM Birimleri karşılıklı deneyim paylaşımı ve gelecekte yapılabilir işbirlikleri konusunda görüş alışverişinde bulunmuştur.
- SPT'nin 47. oturumunda, 14 Haziran 2022 tarihinde gerçekleşen “Göçmenlerin Özgürlüğünden Yoksun Bırakıldığı Yerlerin İzlenmesinde Ulusal Önleme Mekanizmalarının Rolü” konulu webinar katılım sağlanmıştır. Webinarında, TİHEK'in geri itme konulu tematik rapor çalışması ile geri gönderme merkezleri ziyaretleri ve raporlarına ilişkin bir sunum gerçekleştirilmiştir.
- TİHEK heyeti tarafından, Azerbaycan Ombudsmanlığı ile imzalanan mutabakat zaptı çerçevesinde “Ulusal Önleme Mekanizması Görevi” kapsamında tecrübe paylaşımı için 18-22 Temmuz tarihleri arasında Azerbaycan'da muhtelif ziyaretler gerçekleştirilmiştir. Ziyaretler kapsamında çocuk ceza infaz kurumu, kadın ceza infaz kurumu, kapalı ceza infaz kurumu ve geri gönderme merkezi dâhil olmak üzere 4 alıkonulma merkezi ziyareti gerçekleştirilmiş ve Türkiye ile Azerbaycan Ulusal Önleme Mekanizmaları arasında bilgi ve deneyim paylaşımında bulunulmuştur.
- UÖM tarafından, 24-25 Ağustos 2022 tarihinde Varşova'da “Ceza Adalet Sisteminde Güç ve Kolluk Kuvveti Ekipmanı Kullanımı” teması ile düzenlenen “AGİT Demokratik Kurumlar ve İnsan Hakları Ofisi ve İşkencenin Önlenmesi Derneği Ulusal Önleme Mekanizmaları ve Sivil Toplum Kuruluşları için 5. Yıllık Toplantısına” katılım sağlanmıştır. 22 ülkeden 26 UÖM temsilcisi ile 12 ülkeden sivil toplum kuruluşu temsilcilerinin yanı sıra Birleşmiş Milletler İşkencenin Önlenmesi Alt Komitesi ve Avrupa Konseyi İşkencenin Önlenmesi Komitesi üyelerinden de katılımın olduğu toplantıda UÖM'lerin çalışmalarına ilişkin olarak bilgi ve deneyim paylaşımında bulunulmuştur.
- “Global Detention Project” tarafından yürütülen STK'ların gözaltındaki mülteci ve göçmenlerin haklarını korumak için uluslararası ve bölgesel insan hakları mekanizmalarını nasıl harekete geçirebileceğine ilişkin webinar serisinin üçüncüsüne 5 Eylül 2022 tarihinde katılım sağlanmış ve bir sunum gerçekleştirilmiştir.
- OPCAT'in denetim mekanizması olan SPT tarafından 4-15 Eylül 2022 tarihleri arasında Türkiye ülke ziyareti gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, TİHEK ve SPT yetkililerinden oluşan heyet tarafından Sincan 1 No.lu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu ve Çankaya İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethanelerine ortak ziyaret düzenlenmiştir. Ziyaretler sonrasında; UÖM'ün çalışma yöntemleri, karşılaşılan zorluklar ve SPT ile UÖM'ün mevzuatına yönelik değerlendirmelerin yapıldığı bir dizi toplantı gerçekleştirilmiştir.
- 20-29 Eylül 2022 tarihleri arasında CPT tarafından Türkiye'ye bir ziyaret gerçekleştirilmiştir. Ziyaret kapsamında Kurum Başkanımız ve UÖM yetkilileri ile de görüşmeler gerçekleştirilmiştir.
- 29 Ekim 2022 ve 2 Kasım 2022 tarihleri arasında Kuzey Makedonya Ombudsmanlığına bir çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. Ziyaret kapsamında Kurum İkinci Başkanımız Av. Alişan Tiryaki ile Kuzey Makedonya Ombudsman Yardımcısı Jovan Andonovski bir mutabakat zaptı imzalanmıştır. Ziyarete ayrıca UÖM bağlamında deneyim paylaşımı kapsamında bir geri gönderme merkezine ortak çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir.
- 3-5 Aralık 2022 tarihlerinde Azerbaycan Ombudsmanlığı tarafından ülkemize çalışma ziyaretleri gerçekleştirilmiştir. UÖM görevi kapsamında Midyat Açık Ceza İnfaz Kurumu ve Diyarbakır



Çocuk ve Gençlik Kapalı Ceza İnfaz Kurumu ziyaret edilmiştir. Ziyaretlerde iki ülkenin cezaevi sistemlerinin benzer ve farklı yönleri üzerinde durulmuştur.

## 7. Kamu Kurum ve Kuruluşları ile Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları ile İlişkiler

### 7.1. İşbirliği Protokolleri

6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesinde; *"İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak"* ve *"İnsan haklarının korunması ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle işbirliği yapmak"* hükümleri yer almaktadır.

Söz konusu hükümler kapsamında, 2022 yılı içerisinde farklı üniversiteler, STK, uluslararası kuruluşlar ve kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile toplam 15 iş birliği protokolü imzalanmıştır.

#### 7.1.1 Gençlik ve Spor Bakanlığı ile İş Birliği Protokolü

11 Ocak 2022 tarihinde TİHEK ile Gençlik ve Spor Bakanlığı arasında Kurum Başkanımız Prof. Dr. Muharrem KILIÇ ile Gençlik ve Spor Bakanlığı Gençlik Hizmetleri Genel Müdürü Dr. Emre TOPOĞLU kurumsal iş birliği protokolü imzalamıştır.



#### 7.1.2. Kırıkkale Üniversitesi ile İş Birliği Protokolü

3 Mart 2022 tarihinde TİHEK ve Kırıkkale Üniversitesi arasında Kurum Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ile Kırıkkale Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ersan Aslan kurumsal iş birliği protokolü imzalamıştır.



### 7.1.3. Ankara 2 Nolu Barosu İle İş Birliği Protokolü

21 Mart 2022 tarihinde TİHEK ile Ankara 2 No'lu Baro arasında Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ile Ankara 2 No'lu Baro Başkanı Av. Eyüphan Korkmaz kurumsal iş birliği protokolü imzalamıştır.



### 7.1.4. Galatasaray Üniversitesi ile İş Birliği Protokolü

24 Mart 2022 tarihinde TİHEK ile Galatasaray Üniversitesi arasında Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ile Galatasaray Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. E. Ertuğrul Karsak kurumsal iş birliği protokolü imzalamıştır.



#### 7.1.5. UNICEF ile İş Birliği Protokolü

4 Nisan 2022 tarihinde TİHEK ile UNICEF Türkiye Ofisi arasında Mutabakat Zaptı imzalanmıştır.



#### 7.1.6. Atılım Üniversitesi ile İş Birliği Protokolü

4 Nisan 2022 tarihinde TİHEK ile Atılım Üniversitesi arasında Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ile Atılım Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Yıldırım Üçtuğ iş birliğini düzenleyen protokol imzalanmıştır.





#### 7.1.7. Başkent Üniversitesi ile İş Birliği Protokolü

21 Nisan 2022 tarihinde TİHEK ile Başkent Üniversitesi arasında Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ile Başkent Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ali Haberal kurumsal işbirliği protokolü imzalamıştır.



#### 7.1.8. Gaziantep Üniversitesi ile İş Birliği Protokolü

25 Nisan 2022 tarihinde TİHEK ile Gaziantep Üniversitesi arasında iki kurumun ortak çalışmalar yürütmesini hedefleyen iş birliği protokolü imzalanmıştır.

### 7.1.9. İstanbul 2 Nolu Barosu ile İş Birliği Protokolü

28 Nisan 2022 tarihinde TİHEK ile İstanbul 2 No'lu Barosu arasında iki kurumun ortak çalışmalar yürütmesini hedefleyen iş birliği protokolü imzalanmıştır.

### 7.1.10. Yapay Zekâ Politikaları Derneği ile İş Birliği Protokolü

25 Temmuz 2022 tarihinde TİHEK ile Yapay Zekâ Politikaları Derneği arasında Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ile Yapay Zeka Politikaları Derneği (AIPA) Başkanı Zafer Küçükşabanoğlu iş birliği protokolü imzalamıştır.

Protokolle, iki kurum tarafından insan hakları bağlamında yapay zeka konularında ortak projelerin yürütülmesi hedeflenmektedir.



### 7.1.11. Türkiye Beyazay Derneği ile İş Birliği Protokolü

Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ile Türkiye Beyazay Derneği Başkanı Lokman Ayva 4 Ağustos 2022 tarihinde iki Kurum arasında iş birliği öngören protokol imzalamıştır. Protokolle engelli hakları, engellilerin karşılaştığı hak ihlallerinin çözülmesi konularında ortak projelerin yürütülmesi hedeflenmektedir.



### 7.1.12. Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi ile İş Birliği Protokolü

15 Eylül 2022 tarihinde TİHEK ile Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi arasında Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ile Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Yılmaz, Kurumumuzda düzenlenen törenle kurumsal iş birliği protokolü imzalamıştır.



### 7.1.13. Ankara Üniversitesi ile İş Birliği Protokolü

28 Eylül 2022 tarihinde TİHEK ile Ankara Üniversitesi arasında Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ile Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Ünüvar, Kurumumuzda düzenlenen törenle kurumsal iş birliği protokolü imzalamıştır.





#### 7.1.14. Hacettepe Üniversitesi ile İş Birliği Protokolü

1 Aralık 2022 tarihinde TİHEK ile Hacettepe Üniversitesi arasında Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ile Hacettepe Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran iki kurum arasında iş birliğini düzenleyen protokol imzalamıştır.



#### 7.1.15. Türkiye Adalet Akademisi ile İşbirliği Protokolü (30/12/2022)

30 Aralık 2022 tarihinde TİHEK ile Türkiye Adalet Akademisi arasında iki kurumun ortak çalışmalar yürütmesini hedefleyen iş birliği protokolü imzalanmıştır.



## 8. İl ve İlçe İnsan Hakları Kurullarına İlişkin Faaliyetler

### 8.1- İnsan Hakları Kurullarıyla Düzenli Toplantılar

Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından insanın maddi ve manevi varlığı ile onur ve saygınlığını devletin bütün kurum ve kuruluşlarıyla tüm işlem ve eylemlerinde koruma yükümlülüğü çıkış noktasından hareketle ve 'Özgür Birey, Güçlü Toplum; Daha Demokratik Bir TÜRKİYE' misyonuyla İnsan Hakları Eylem Planı açıklanmıştır. 02.03.2021 tarihinde açıklanan Eylem Planı kapsamında; yargı bağımsızlığı, özgürlük ve güvenlik hakkı, şeffaflık, hukuk devleti, mülkiyet hakkı gibi pek çok konuda reformlar yapılacağı belirtilmiştir. Eylem Planı kapsamında dokuz ana amaç oluşturulmuş, söz konusu amaçlar doğrultusunda hedef ve faaliyetler ile bu faaliyetleri yürütecek Kurumlar belirlenmiştir. Eylem Planı'nın 9'uncu amacı olan 'İnsan Hakları Konusunda Üst Düzey İdari ve Toplumsal Farkındalık' oluşturma amacı çerçevesinde, "*İnsan hakları kurumları ile il ve ilçe insan hakları kurullarının üye ve uzmanlarına, insan hakları alanındaki gelişmelere yönelik faaliyetler düzenlenecektir*" şeklinde bir faaliyet öngörülmüş; Kurumumuz, işbu faaliyet bakımından sürekli olmak üzere sorumlu kurum tayin edilmiştir.

Bu kapsamda, Kurumumuz, İl ve İlçe İnsan Hakları Kurullarıyla 10 toplantı gerçekleştirmiştir.

- 1) Etimesgut İlçe İnsan Hakları Kurulu Toplantısı (05/01/2022)
- 2) Gölbaşı İlçe İnsan Hakları Kurulu Toplantısı (21/01/2022)
- 3) Kırşehir İl İnsan Hakları Kurulu Toplantısı (22/04/2022)
- 4) Çanakkale İl İnsan Hakları Kurulu Toplantısı (17/06/2022)
- 5) Ayaş İlçe İnsan Hakları Kurulu Toplantısı (07/11/2022)
- 6) Yenimahalle İlçe İnsan Hakları Kurulu Toplantısı (09/11/2022)
- 7) Sincan İlçe İnsan Hakları Kurulu Toplantısı (16/11/2022)
- 8) Beypazarı İlçe İnsan Hakları Kurulu Toplantısı (17/11/2022)
- 9) Çankaya İlçe İnsan Hakları Kurulu Toplantısı (23/11/2022)
- 10) Etimesgut İlçe İnsan Hakları Kurulu Toplantısı (09/12/2022)

Ayrıca, 10 Aralık etkinlikleri kapsamında İlçe İnsan Hakları Kurulu tarafından gerçekleştirilen etkinliklere katılım sağlanarak, insan hakları alanına yönelik sunum gerçekleştirilmiştir.

### 8.2- İl ve İlçe İnsan Hakları Kurulları Bültenleri

Yereldeki en önemli paydaşlarımızdan İl ve İlçe İnsan Hakları Kurullarının çalışmaları Kurumumuz tarafından sürekli takip edilerek desteklenmektedir.

Özellikle her ay düzenli olarak Kurumumuza gönderilen Kurulların dönemsel raporları, Kurulların çalışmaları bağlamında önemli bir veri kaynağı oluşturmaktadır. Adı geçen raporlara dayanılarak İlçe İnsan Hakları Kurullarının 2022 yılı içerisinde aşağıda ayrıntısı verilen 16 adet İl ve İlçe İnsan Hakları Kurulları bülteni yayınlanmıştır.

- 1) 12/04/2022 tarihinde 2022 Ocak Ayı İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni

- 2) 18/04/2022 tarihinde 2022 Şubat Ayı İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni
- 3) 26/04/2022 tarihinde 2022 Ocak Ayı İlçe İnsan Hakları Kurulları Bülteni
- 4) 10/05/2022 tarihinde 2022 Şubat Ayı İlçe İnsan Hakları Kurulları Bülteni
- 5) 10/05/2022 tarihinde 2022 Mart Ayı İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni
- 6) 16/05/2022 tarihinde 2022 Mart Ayı İlçe İnsan Hakları Kurulları Bülteni
- 7) 09/06/2022 tarihinde 2022 Nisan Ayı İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni
- 8) 07/07/2022 tarihinde 2022 Mayıs Ayı İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni
- 9) 10/08/2022 tarihinde 2022 Mayıs Ayı İlçe İnsan Hakları Kurulları Bülteni
- 10) 12/08/2022 tarihinde 2022 Haziran Ayı İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni
- 11) 29/08/2022 tarihinde 2022 Haziran Ayı İlçe İnsan Hakları Kurulları Bülteni
- 12) 07/09/2022 tarihinde 2022 Temmuz Ayı İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni
- 13) 21/10/2022 tarihinde 2022 Temmuz Ayı İlçe İnsan Hakları Kurulları Bülteni
- 14) 27/10/2022 tarihinde 2022 Ağustos Ayı İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni
- 15) 09/12/2022 tarihinde 2022 Eylül Ayı İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni
- 16) 19/12/2022 tarihinde 2022 Ağustos Ayı İlçe İnsan Hakları Kurulları Bülteni

### 8.3. İstişare Toplantıları

6701 sayılı Kanunu'nun “İstişare komisyonu ve istişare toplantıları” başlıklı 22'nci maddesinde yer alan; “*Kurum, insan hakları sorunlarını tartışmak ve insan hakları konularında bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla merkezde ve illerde istişare toplantıları gerçekleştirir.*” hükmü kapsamında TİHEK tarafından istişare toplantıları gerçekleştirilmektedir.

İstişare toplantılarının amacı, Kanun'un mezkur ifadesinde açıkça belirtildiği üzere “*insan hakları sorunlarını tartışmak ve insan hakları konularında bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak*” tır. Bu hüküm ile TİHEK'in temel paydaşları olan kamu kurum ve kuruluşları, STK, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşlarına yerelde yaşanan insan hakları sorunları ve bunlara ilişkin çözüm önerilerini muhataplarına doğrudan iletilmekte; TİHEK ise sorun alanları ve çözüm önerilerine ilişkin yürüteceği çalışmalarda elde edilen bilgilerden faydalanmaktadır.

2022 yılı içerisinde 11 ilde istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir.

#### 8.3.1. Edirne İl İstişare Toplantısı

Kurumumuz tarafından, insan hakları sorunlarını tartışmak ve bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla; 22 Şubat 2022 tarihinde Edirne'de İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç, Kurul Üyelerimiz İsmail Ayaz, Saffet Balın, İnsan Haklarını Koruma ve Geliştirme Birim Koordinatörü Mehmet Aktaş, ve Uzman Yardımcılarından Celal Araz, Pınar Kaçan, Beste Yüce, Sait Ceylan ve Aykut Aydın'dan oluşan TİHEK Heyeti ziyaret kapsamında Edirne Valisi Ekrem Canalp'i ve Cumhuriyet Başsavcısı Mustafa Çakmak'ı ziyaret etmiş, görüşmelerde Edirne'deki insan hakları konuları ele alınmıştır.



Ziyaretlerin ardından kamu kurum ve kuruluşları, STK, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla İl

İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

### 8.3.2. Siirt İl İstişare Toplantısı

Kurumumuz tarafından, insan hakları sorunlarını tartışmak ve bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla 22 Mart 2022 tarihinde Siirt'te İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

İkinci Başkanımız Av. Alişan Tiryaki, Kurul Üyelerimiz Burhan Erkuş, Av. Harun Mertoğlu, İsmail Ayaz, Mehmet Emin Genç, Muhammet Ecevit Carti, Saffet Balın, Ünal Sade ile kurum personelimizden oluşan TİHEK Heyeti ziyaret kapsamında ilk olarak Siirt Valisi Osman Hacıbektaşoğlu ve Cumhuriyet Başsavcısı Muhammed Yasin Başbay ile görüşme gerçekleştirmiştir. Gerçekleştirilen görüşmelerde Siirt'te insan haklarının mevcut durumu ile insan haklarının korunması ve geliştirilmesi başlıkları üzerinde durulmuştur.

Ziyaretlerin ardından istişare toplantısı kısmına geçilmiş olup; istişare toplantısının ilk oturumuna katılan Siirt İl ve İlçe İnsan Hakları Kurulları üyeleriyle İl ve İlçe İnsan Hakları Kurullarının mevcut durumları, sorunları ve Kurulların etkinliklerinin artırılmasına ilişkin çözüm önerileri üzerine genel bilgilendirmeler ve istişareler gerçekleştirilmiştir.

İstişare toplantısının kamu kurum ve kuruluşları, STK'lar, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla devam eden "Genel İstişare" başlıklı ikinci oturumu ise İkinci Başkanımız Av. Alişan Tiryaki ve Siirt Valisi Osman Hacıbektaşoğlu'nun açılış konuşmalarıyla başlamış; konuşmaların ardından soru-cevap şeklinde gerçekleştirilen toplantı katılımcıların görüş ve öneri ile sona ermiştir.



Toplantı'nın ardından Ankara'ya dönmek üzere olan TİHEK heyeti, Diyarbakır Valisi Münir Karaoğlu'na ziyaret gerçekleştirmiş; gerçekleştirilen görüşmede Diyarbakır'da insan haklarının mevcut durumu ile insan haklarının korunması ve geliştirilmesi başlıkları üzerinde durulmuştur.



### 8.3.3. Zonguldak İl İstişare Toplantısı

Kurumumuz tarafından, insan hakları sorunlarını tartışmak ve bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla 20 Nisan 2022 tarihinde Zonguldak'ta İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç, Kurul Üyelerimiz Dilek Ertürk ve Mehmet Emin Genç, İHKG Birimi Koordinatörü Mehmet Aktaş ve Uzman Yardımcılarından Pınar Kaçan, Hayriye Korkmaz, İhsan Deniz Ay, Mücahit Yasin Zabunoğlu ve Aykut Aydın'dan oluşan TİHEK Heyeti ziyaret

kapsamında ilk olarak Zonguldak Valisi Mustafa Tutulmaz ve Cumhuriyet Başsavcısı Abdurrahim Alan'ı ziyaret etmiştir. Her iki görüşmede Zonguldak'taki insan hakları konuları ele alınmıştır.



Ziyaretlerin ardından kamu kurum ve kuruluşları, STK, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.



#### 8.3.4. Manisa İl İstişare Toplantısı

Kurumumuz tarafından, insan hakları sorunlarını tartışmak ve bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla 24 Mayıs 2022 tarihinde Manisa'da İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

İkinci Başkanımız Av. Alışan Tiryaki, Kurul Üyelerimiz Dilek Ertürk, Mehmet Emin Genç, Dr. Burhan Erkuş ile İsmail Ayaz ile Kurum Uzmanı Merve Sisli, Uzman Yardımcılarından

Hayriye Korkmaz, Celal Araz, Sait Ceylan ve Aykut Aydın'dan oluşan TİHEK Heyeti ziyaret kapsamında ilk olarak Manisa Valisi Yaşar Karadeniz, Cumhuriyet Başsavcısı Ali Ulvi Yılmaz ile Büyükşehir Belediye Başkanı Cengiz Ergün'ü ziyaret etmiş, görüşmelerde Manisa'daki insan hakları konuları ele alınmıştır.





Ziyaretlerin ardından kamu kurum ve kuruluşları, STK, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

### 8.3.5. Van İl İstişare Toplantısı

Kurumumuz tarafından, insan hakları sorunlarını tartışmak ve bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla 22 Haziran 2022 tarihinde Van'da İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç, Kurul Üyelerimiz Dilek Ertürk, Mehmet Emin Genç ile İHKG Birimi Koordinatörü Mehmet Aktaş, Kurum Uzmanı Merve Sisli ve Uzman Yardımcılarından İhsan Deniz Ay, Beste Yüce Ayşe Begüm Başbozkurt, Mücahit Yasin Zabunoğlu ve Aykut Aydın'dan oluşan TİHEK Heyeti Van Cumhuriyet Başsavcısı Oğuzhan Dönmez'i ziyaret etmiş, görüşmede Van ilindeki insan hakları konuları ele alınmıştır.

Ardından kamu kurum ve kuruluşları, STK, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla Van Devlet Tiyatrosu'nda İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.



### 8.3.6. Tekirdağ İl İstişare Toplantısı

Kurumumuz tarafından, insan hakları sorunlarını tartışmak ve bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla 28 Temmuz 2022 tarihinde Tekirdağ'da İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.



İkinci Başkanımız Av. Alişan Tiryaki, Kurul Üyelerimiz Dilek Ertürk, Mehmet Emin Genç, Muhammet Ecevit Carti, Av. Zennure Ber ile İHKG Birim Koordinatörü Mehmet Aktaş, Kurum Uzmanı Merve Sisli ve Uzman Yardımcılarından Hayriye Korkmaz, Pınar Kaçan, Sait Ceylan, Ayşe Begüm Başbozkurt ve Mücahit Yasin Zabunoğlu'ndan oluşan TIHEK Heyeti Tekirdağ Valisi Aziz Yıldırım, Cumhuriyet

Başsavcısı Soner Gül ve Adalet Komisyonu Başkanı Naci Ergin'i ziyaret etmiş, görüşmelerde Tekirdağ'daki insan hakları konuları hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Ardından kamu kurum ve kuruluşları, STK, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla Yahya Kemal Beyatlı Kültür Merkezinde İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.



### 8.3.7. Erzurum İl İstişare Toplantısı

Kurumumuz tarafından, insan hakları sorunlarını tartışmak ve bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla 24 Ağustos 2022 tarihinde Erzurum'da İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç, İkinci Başkanımız Av. Alişan Tiryaki, Kurul Üyelerimiz Dilek Ertürk, Av. Harun Mertoğlu ve Mehmet Emin Genç ile İHKG Birimi Koordinatörü Mehmet Aktaş, Kurum Uzmanı Merve Sisli ve Uzman Yardımcılarından Ayşe Begüm Başbozkurt, Ayşe Rumeysa Ataklı, Aydın Kağan Çalık, Turguthan Gökçe ve Mücahit Yasin Zabunoğlu'ndan oluşan TİHEK Heyeti Erzurum Valisi Okay Memiş, Cumhuriyet Başsavcısı Hüseyin Tuncel'i ziyaret etmiş, görüşmelerde Erzurum'daki insan hakları konuları hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Ardından kamu kurum ve kuruluşları, STK, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla İbrahim Erkal Dadaş Kültür ve Sanat Merkezi'nde İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.



### 8.3.8. Adana İl İstişare Toplantısı

Kurumumuz tarafından, insan hakları sorunlarını tartışmak ve bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla 29 Eylül 2022 tarihinde Adana'da İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.





Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç, Kurul Üyelerimiz Av. Harun Mertoğlu ve Mehmet Emin Genç ile İHKG Birimi Koordinatörü Mehmet Aktaş, Uzman Yardımcıları Pınar Kaçan, Beste Yüce, Ceren Fıratoğlu, Mücahit Yasin Zabunoğlu ve Aykut Aydın'dan oluşan TİHEK Heyeti Adana Valisi Süleyman Elban ve Cumhuriyet Başsavcısı Bilal Gümüş'ü ziyaret etmiş, her iki görüşmede Adana'daki insan hakları konuları hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Ardından kamu kurum ve kuruluşları, STK, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla Yüreğir Kültür Merkezi'nde İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.



### 8.3.9. İzmir İl İstişare Toplantısı

Kurumumuz tarafından, insan hakları sorunlarını tartışmak ve bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla 25 Ekim 2022 tarihinde İzmir’de İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.



Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç, Kurul Üyelerimiz Dilek Ertürk ve Av. Zennure Ber ile İHKG Birimi Koordinatörü Mehmet Aktaş, Öğretim Görevlisi Pelin Babaoğlu, Uzman Yardımcılarından Celal Araz, Sait Ceylan, Beste Yüce, Mücahit Yasin Zabunoğlu, Aykut Aydın'dan oluşan TİHEK Heyeti ilk olarak İzmir Valisi Yavuz Selim Köşger ve Cumhuriyet Başsavcısı Mustafa Öztürk’ü ziyaret etmiş, görüşmelerde İzmir ile ilgili

insan hakları konularında istişarelerde bulunulmuştur.

Ardından kamu kurum ve kuruluşları, STK, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

### 8.3.10. Çankırı İl İstişare Toplantısı

Kurumumuz tarafından, insan hakları sorunlarını tartışmak ve bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla 31 Ekim 2022 tarihinde Çankırı’da İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç, Kurul Üyemiz Dilek Ertürk ve Başkan Yardımcımız Nimet Özkaya Sevim ile İHKG Birimi Koordinatörü Mehmet Aktaş, Kurum Uzmanı Merve Sisli, Uzman Yardımcılarından Hayriye Korkmaz, Ayşe Begüm Başbozkurt, Mücahit Yasin Zabunoğlu, Aykut Aydın'dan oluşan TİHEK Heyeti ilk olarak Çankırı Valisi Abdullah Ayaz ve Cumhuriyet Başsavcısı Oğuz Şükrü Ener’i ziyaret etmiş, görüşmelerde





Çankırı ile ilgili insan hakları konularında istişarelerde bulunulmuştur.

Ardından kamu kurum ve kuruluşları, STK, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

### 8.3.11. Afyonkarahisar İl İstişare Toplantısı

Kurumumuz tarafından, insan hakları sorunlarını tartışmak ve bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla 30 Kasım 2022 tarihinde Afyonkarahisar'da İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.



Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç, Kurul Üyelerimiz Dilek Ertürk ile Ünal Sade ile Kurum Uzmanı, Gizem Özdemir, Dr. Öğretim Üyesi Hülya Uzun, Uzman Yardımcılarından Celal Araz, Merve Tekin, Tarık Vural, Mücahit Yasin'den oluşan TİHEK Heyeti ilk olarak Afyonkarahisar Valisi Doç. Dr. Kübra Güran Yiğitbaşı'nı ziyaret etmiş, ziyarette Afyon ile ilgili insan hakları konularında istişarelerde bulunulmuştur.

Ardından kamu kurum ve kuruluşları, STK, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

## 8.4. Bölgesel İstişare Toplantısı

### Zonguldak İl ve İlçe İnsan Hakları Kurulları Bölgesel İstişare Toplantısı

İnsan Hakları Eylem Planı'nda öngörülen faaliyetler kapsamında, İl ve İlçe İnsan Hakları Kurullarının görev alanlarına yönelik nitelik ve etkinliğin artırılması ve bu konudaki mevzuat çalışmalarına katkı sağlanması amacıyla Kurumumuz tarafından 28 Kasım 2022 tarihinde Zonguldak'ta İl ve İlçe İnsan Hakları Kurulları 1. Bölgesel Toplantısı düzenlenmiştir.

Gerçekleştirilen toplantıya, Adalet Bakanı Sayın Bekir Bozdağ ile Zonguldak il protokolü üyelerinin yanı sıra Bartın, Karabük, Kastamonu, Sakarya, Zonguldak ve Bolu İl ve İlçe İnsan Hakları Kurulları üyeleri iştirak etmiştir.

Kurum Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ve Adalet Bakanı Sayın Bekir Bozdağ'ın açılış konuşmalarıyla başlayan etkinlik, Kurum Başkanımız ve Kurul Üyelerimiz Dilek Ertürk, Av. Harun Mertoğlu, Mehmet Emin Genç, Muhammet Ecevit Carti ve Ünal Sade moderasyonunda gerçekleşen istişare oturumu ile devam etmiş, toplantıda özellikle mevzuat kaynaklı olmak üzere il ve ilçe insan hakları kurullarının mevcut sorunları ile bu sorunlara yönelik olası çözüm önerileri ele alınmıştır. İl ve ilçe insan hakları kurullarının Kurumumuz ile olan bağı ve gerçekleştirilmesi muhtemel ortak faaliyetler de toplantıda ele alınan bir diğer konu olmuş, toplantıda ayrıca Kurullarının Kurumumuzca desteklenmesi ve yerelde vuku bulan insan hakları sorunlarına yönelik Kurulların üstleneceği misyon ile buna yönelik metodoloji konusunda fikir teatisinde bulunulmuştur.







## 9. İnsan Ticaretiyle Mücadele Alanında Ulusal Raportörlük Kapsamında Yürütülen Faaliyetler

Avrupa Konseyi İnsan Ticaretine Karşı Eylem Sözleşmesi'nin 29'uncu maddesinin dördüncü fıkrasında *"Her bir taraf, kamu kurumlarının insan ticaretiyle mücadeledeki faaliyetlerini ve milli mevzuat hükümlerinin uygulanmasını denetlemek için Ulusal raportörler veya diğer mekanizmalar tayin etme hususunu değerlendirir."* hükmü yer almaktadır.

30/1/2016 tarihli ve 6667 sayılı Kanun'la uygun bulunan Avrupa Konseyi İnsan Ticaretine Karşı Eylem Sözleşmesi ve 17/03/2016 tarihli ve 29656 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "İnsan Ticaretiyle Mücadele ve Mağdurların Korunması Hakkında Yönetmelik" in 5'inci maddesi uyarınca kurulan İnsan Ticaretiyle Mücadele Koordinasyon Komisyonu'nun 10.12.2020 tarihli toplantısında alınan 2020/1.2 numaralı karar gereği TİHEK insan ticaretiyle mücadele alanında yürütülen faaliyetleri incelemek ve raporlamak amacıyla Ulusal Raportörlük Kurumu olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda rapor hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

### 9.1. İnsan Hakları ve Göç Eğitimi

Avrupa Konseyi Ankara Program Ofisince Kurum personelimize yönelik olarak 23-24 Haziran 2022 ve 18-19 Ağustos 2022 tarihlerinde Ankara'da "İnsan Hakları ve Göç Eğitimi" gerçekleştirilmiştir. Eğitime 70 personel katılım sağlamıştır.

Eğitim kapsamında; Göçmenlere Yönelik Ulusal ve Uluslararası Hukuki Çerçeve; İşkence, Aşağılayıcı ya da İnsanlık Dışı Muamele veya Ceza Yasağı; Geri Göndermeme İlkesi (Geri İtme);

Özgürlük ve Güvenlik Hakkı; İdari Gözetim/Tutulma Koşulları; 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanununun Uygulanmasında Sınırdışı ve İdari Gözetim; Göç Bağlamında Özel Hayat ve Aile Hayatının Korunması konularında sunumlar gerçekleştirilmiştir.

## 9.2. Aydın Geri Gönderme Merkezi Ortak Ziyaret

Kurumumuzun yararlanıcısı olduğu “Türkiye’deki Göçmenler ve İnsan Ticareti Mağdurlarının İnsan Hakları Açısından Korunmasının Güçlendirilmesi Projesi” çerçevesinde Avrupa Konseyi bünyesinde oluşturulan bir heyet ile Aydın Geri Gönderme Merkezine 25.08.2022 tarihinde ortak bir ziyaret düzenlenmiştir.

Ziyaret öncesinde Aydın Vali Yardımcısı Mehmet Gödekmerdan ziyaret edilerek Kurumumuzun "Sığınmacılar ve Düzensiz Göçmenlere Yönelik Geri İtme Eylemlerinin İnsan Hakları Perspektifinden Değerlendirilmesi Raporu" başlıklı yayını takdim edilerek Aydın ilinde düzensiz göçle mücadele kapsamında yapılan çalışmalar hakkında bilgi alınmıştır.

Ardından Heyet, Kurumumuzun UÖM görevi kapsamında Aydın Geri Gönderme Merkezine ortak bir ziyaret düzenlemiştir. Gerçekleştirilen ziyarette ilk olarak Merkez yetkililerinden bilgi alınmış ve ortak alanlarda incelemelerde bulunulmuştur. Ardından özgürlüğünden yoksun bırakılan yabancılar ve merkezde görevli personel ile görüşmeler yapılmıştır. Ziyaret kapsamında özgürlüğünden yoksun bırakılan yabancılar yönelik muamele ve barınma koşulları ulusal ve uluslararası standartlar bağlamında incelenmiştir.



Ziyaret ve görüşmeler neticesinde yapılan incelemelere ilişkin gözlem, tespit ve tavsiyeleri içeren rapor hazırlanarak ilgili kurumlar ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

## AB/Avrupa Konseyi “Batı Balkanlar ve Türkiye’ye Yönelik Yatay Destek – Faz II”

### Bölgesel Kapanış Konferansı



AB/Avrupa Konseyi “Batı Balkanlar ve Türkiye’ye Yönelik Yatay Destek – Faz II” Bölgesel Kapanış Konferansı, 27-28 Eylül 2022 tarihlerinde Karadağ’da gerçekleştirilmiştir. Konferans kapsamında İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı Celal ARAZ tarafından Kurumumuzun İnsan Ticaretiyle Mücadele Ulusal Raportörlük görevi



çerçevesinde yürüttüğü faaliyetler ve göç alanında gerçekleştirdiği çalışmalar hakkında sunum yapılmıştır.

### **Türkiye’deki Göçmenler ve İnsan Ticareti Mağdurlarının İnsan Hakları Açısından Korunmasının Güçlendirilmesi AB - Avrupa Konseyi Ortak Projesi Kapanış Konferansı**



“Batı Balkanlar ve Türkiye’ye yönelik Yatay Destek (2019-2022)” programı kapsamında gerçekleştirilen “Türkiye’deki Göçmenler ve İnsan Ticareti Mağdurlarının İnsan Hakları Açısından Korunmasının Güçlendirilmesi AB - Avrupa Konseyi Ortak Projesi Kapanış Konferansı” 8 Aralık 2022 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilmiştir. İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanı Dr. Ertuğrul Yazar tarafından “Düzensiz Göçle Mücadelede İdari Gözetime Alternatifler Konulu Panel” kapsamında “İnsan Hakları ve TİHEK’in Görev ve Yetkileri Bağlamında İdari Gözetime Alternatif Tedbirler” başlıklı sunum yapılmıştır. İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı Celal Araz tarafından “Proje Faydalanıcılarının Görüşleri-Göç Bileşeni & İnsan Ticareti Bileşeni” konulu panel kapsamında “Proje Faydalanıcısı Olarak TİHEK’in Görüş ve Kazanımları” konulu bir sunum gerçekleştirilmiştir.

### **9.3. “İnsan Hakları Bağlamında Göçmen Hakları ve İnsan Ticareti” Konulu Bilgilendirme Konferansı**

10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü konferans dizisi ve 18 Aralık Uluslararası Göçmenler Günü münasebetiyle, 19 Aralık 2022 tarihinde, Üsküdar Üniversitesi İnsan Hakları Çalışmaları Uygulama ve



Araştırma Merkezi ile Kurumumuz tarafından çevrimiçi platform üzerinden 40 öğrenciye yönelik “İnsan Hakları Bağlamında Göçmen Hakları ve İnsan Ticareti” konulu bilgilendirme konferansı gerçekleştirilmiştir.

Moderatörlüğünü Üsküdar Üniversitesi İnsan Hakları Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (İHAMER) Müdürü Prof. Dr. Ebulfez Süleymanlı'nın gerçekleştirdiği konferansta İnsan Hakları Uzman Yardımcısı Celal Araz konuşmacı olarak yer almıştır.

The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main window displays a PowerPoint slide titled "Tanımlar" (Definitions) with the following content:

- Göçmen:** Göçmen (muhacir) bir ülkeden başka bir ülkeye yerleşmek amacıyla göç eden kişidir.
- Mülteci:** ırkı, dini, tabiiyeti, belli bir toplumsal gruba mensubiyeti veya siyasi düşünceleri yüzünden, zulme uğrayacağından haklı sebeplerle korktuğu için vatandaşı olduğu ülkenin dışında bulunan ve bu ülkenin korumasından yararlanamayan, ya da söz konusu korku nedeniyle yararlanmak istemeyen; yahut tabiiyeti yoksa ve bu tür olaylar sonucu önceden yaşadığı ikamet ülkesinin dışında bulunan, oraya dönemeyen veya söz konusu korku nedeniyle dönmek istemeyen kimselere denilmektedir.
- Sığınmacı,** mülteci olduğu iddiasıyla ülkesini terk eden ama mülteci statüsü başvurusu sonuçlanmamış kişiyken, mülteci sığınma başvurusu kabul edilen kişidir. Sığınma talebi geri çevrilen kişiler sığınmacı olarak nitelendirilemeyeceğinden, sığınmacı sıfatını kullanabilmek için kişi endişelerinde, korkularında haklı bulunmalıdır.

On the right side of the Zoom interface, there is a list of participants:

- celal araz
- DR. ERTUĞRUL YAZA...
- Ebulfez Süleymanlı
- MERT BORA ER...
- MERT BORA ERSAN
- İLAYDA FATMA...
- GÜLŞAH UZUN
- İLAYDA FATMA TUĞAN
- GÜLŞAH UZUN
- ALEYNA KOBAK
- HALE ATAGÜL
- ALEYNA KOBAK
- HALE ATAGÜL
- RÜYA AKÇALI
- SERDEM DOĞA...
- RÜYA AKÇALI
- SERDEM DOĞANTIM...
- ROJDA NUR İLK...
- MÜZEYyen GÖK...
- ROJDA NUR İLKHAN
- MÜZEYyen GÖKÇE A...
- MUSTAFA ENES...
- ÜSKÜDAR ÜNİVERSİTESİ
- MUSTAFA ENES AKTAŞ
- Üsküdar Haber Ajansı O...
- ÖYKÜ EYVAZ
- SUDE OYMAK
- ÖYKÜ EYVAZ
- SUDE OYMAK

#### 9.4. İnsan Ticaretiyle Mücadele ve Göç Alanında Kapsamında Katılım Sağlanan Çalıştay, Toplantı, Etkinlik vb. Faaliyetler

1. “Türkiye'deki Göçmenlerin ve İnsan Ticareti Mağdurlarının İnsan Hakları Açısından Korunmasının Güçlendirilmesi Projesi” 3. Yönlendirme Komitesi toplantısına katılım sağlanmıştır.
2. Batı Balkanlar ve Türkiye'ye Yönelik Yatay Destek II, ikinci yararlanıcı yürütme kurulu ikinci toplantısına katılım sağlanmıştır.
3. Göç İdaresi Başkanlığı Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı yıllık değerlendirme teknik ve üst düzey toplantısına katılım sağlanmıştır.
4. Göç İdaresi Başkanlığı ile insan ticaretiyle mücadele alanında iş birliğinin sağlanmasına yönelik toplantı gerçekleştirilmiştir.

# KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

## A- Üstünlükler

- Kurumun ve Kurul üyelerinin bağımsız olması
- Kurumun genç ve dinamik personele sahip olması
- Kurumun inceleme yetkisi kapsamındaki taleplerinin karşılanma zorunluluğunun bulunması
- Uzlaşma mekanizmasının öngörülmesi
- Kuruma başvurunun ücretsiz olması
- Kurul üyelerinin görev güvencesinin bulunması
- Kurumun idari ve mali özerkliği olması
- Kurumun resen inceleme yetkisinin olması
- Kurumun ayrımcılık yasağının ihlalinin tespiti halinde yaptırım yetkisinin olması
- Kurumun kapsayıcı istişari mekanizmalara sahip olması
- Paydaşlarla koordinasyonun ve işbirliğinin güçlü olması
- Kurumun GANHRI'ye akredite olması

## B-Zayıflıklar

- Fiziki, teknik ve teknolojik yetersizlikler
- Kadro sayılarının yetersiz olması
- Bütçenin Hazine ve Maliye Bakanlığı kontrolünde tahsis edilmesi
- Kurumun yeteri kadar bütçeye sahip olmaması
- Kurumsal mevzuatın yetersiz olması

## C- Değerlendirme

Süreç yürütülürken önceki dönemde gerçekleştirilen amaç ve hedeflere ilişkin bir durum analizi yapılmıştır. Sürdürülebilir başarının yakalanmasında, Kurumun üstünlükleri arasında yer alan başlıkların önemli birer araç olarak kullanıldığı değerlendirilmiştir.

Stratejik Plan uygulama dönemi, ilgili mevzuat çerçevesinde kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması esasına dayalı olarak şeffaf ve hesap verebilir bir anlayışla sürdürülmektedir.

## ÖNERİ VE TEDBİRLER

1. Kurumun görev alanına giren hizmetlerinin sunumuna ilişkin kamuoyunda farkındalık oluşturacak faaliyetlere yer verilecektir.
2. Fiziksel ve teknolojik alt yapının güçlendirilmesine önem verilecektir.
3. Medya ve halkla ilişkiler konusunda daha kapsamlı çalışmalar yürütülecektir.
4. Hedef ve faaliyetlerin İnsan Hakları Eylem Planı ile birlikte değerlendirilerek uyum içerisinde yürütülmesi sağlanacaktır.
5. 2023 yılında da önceki dönemde gerçekleştirilen amaç ve hedeflere ilişkin bir durum analizi yapılarak, hedeflerin gerçekleşme durumunun takibi için toplantılar yapılacak, çıktı odaklı bir anlayışla performans denetimi gerçekleştirilecektir.
6. Belirlenen zamanda tamamlanmayan hedefler üzerinde durularak, gecikme nedenleri belirlenecektir.
7. 2023 yılında kurumsal kapasite artırılmak suretiyle Stratejik Planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
8. Stratejik Planda yer alan faaliyetlerin katılımcı bir anlayışla yerine getirilmesi sağlanacaktır.
9. Kurumsal yapılanmanın tamamlanması ve kapasitenin geliştirilmesi için çalışmalar hızlandırılacaktır.

## EKLER

### EK-1 Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

#### İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgilere, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara-28/02/2023)

Prof. Dr. Muharrem KILIÇ  
Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanı

## EK-2 Malî Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

**MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'nda oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Ankara - 28/02/2023)

Fatih YILDIZ  
Strateji Geliştirme Birimi Koordinatörü



Adres: **Kocatepe Mahallesi, Mithatpaşa Caddesi. No: 52, 06420**

**Çankaya/Ankara**

Telefon: **(0312) 422 78 00**

[www.tihek.gov.tr](http://www.tihek.gov.tr)



/tihekkurumsal



/tihekkurumsal



/tihek\_kurumsal



/tihekkurumsal